

镇江出台指导意见并在全市企业中落实保障职工安全健康权益——

# 安全生产和职业健康报告要过职代会这一关

本报讯(记者王伟 通讯员胡纪泽)日前,在江苏交通工程集团有限公司十一届四次职工代表大会上,集团负责人向职工代表作了《2023年度安全生产和职业健康工作情况报告》。江苏省镇江市总工会联合市应急管理局、市卫生健康委员会、市工商联等部门日前出台《关于在全市企业中开展职代会听取审议安全生产和职业健康专题报告的指导意见》(以下简称《意见》)。《意见》发布以来,江苏交通工程集团有限公司等多家企业积极响应并落实。

《意见》指出,各单位工会要全面履行工会法规定的“工会依法组织职工参加本单位安全生产工作的民主管理和民主监督,维护

职工在安全生产方面的合法权益”重要职责,落实《中共中央 国务院关于推进安全生产领域改革发展的意见》中“管安全生产必须管职业健康”要求,进一步发挥职代会在企业民主管理中的作用。

《意见》对职代会会前准备、会中审议、会后落实等环节都提出了明确要求,确保不走过场。据江苏恒神股份有限公司工会主席陈军介绍,公司在安全生产和职业健康工作报告发布前,由工会向职工代表广泛征求意见,针对重要工作安排及时召开职代会听取审议专题报告,并在会后配合行政方组织职工代表检查职代会决定、决议落实情况。

户外施工、粉尘、噪声、微波……如何在

工作中预防安全隐患、减少职业病危害一直是职工关注的重点。《意见》明确,职代会听取审议的企业安全生产和职业健康专题报告应包含企业安全生产和职业健康目标、各级管理者承担的责任,企业针对预防事故隐患、职业病危害而制定的防护措施、投入预算,企业针对职工对上一次专题报告提出意见采取的整改措施,取得成效等内容。

江苏交通工程集团有限公司工会副主席张峰告诉记者,公司在准备安全生产和职业健康报告时严格按照有关法律法规,以及国家制定的安全技术和职业卫生标准细化报告的相关内容,并签订劳动安全卫生专项集体协议。

《意见》还指出,要加强专业培训,提升职工代表履职能力。镇江市总在调研中发现,全市企业普遍存在职工代表对职代会认识不足、履职能力不强等问题,市总专门制定计划,广泛举办培训班,确保各企事业单位的职工代表、职工董事、职工监事在其一任期内至少接受一次培训,提升履职能力,为职工安全健康权益护航。

镇江市政协副主席、市总工会主席高国成提出,各企事业单位工会组织要主动作为,规范、完善职代会审议内容,包括安全生产和职业健康报告,有效地保障职工的知情权、参与权、表达权和监督权等民主权利,维护好职工的生命安全、身体健康等切身利益。



## “家门口”找工作

3月20日,山西省五县总工会举办“招聘新时代 就业好‘薪’情”春风行动大型专场招聘会。本次招聘会有40多家优质企业进场,提供了涵盖金融、新媒体、医药等行业1000多个岗位,帮职工“家门口”就业。 本报通讯员 程瑜 摄

北京密云区总持续开展“双沟通”活动

## 聚焦商圈“重点建” 职工扫码入会

本报讯(记者赖志凯 通讯员包秀媛)记者日前获悉,北京市密云区总工会持续开展“双沟通”活动,聚焦园区、重点商圈和符合条件的社会组织开展“重点建”工作,帮助职工入会、促进企业建会,2023年累计开展职工沟通会242场、企业沟通会29场,发展工会会员3347人,建立单独基层工会28家,其中百人以上建会企业两家。

前不久,为进一步扩大工会组织覆盖面,密云区总工会沟通会在古北水镇拉开序幕。活动现场,密云区总工作人员为职工解答工会服务和相关政策,向新业态劳动者介绍工会组织、入会条件、普惠制服务,以及医疗互助、技能助推、困难帮扶、法律服务、职业康复、心理关爱、母婴关怀等工会品牌服务项目,积极引导大家通过扫码“北京1会员”小程序加入工会。同时,密云区总邀请北京银行工作人员现场为职工办理工会会员自助服务卡,最大程度为职工入会提供便利。

北京宏扬迅腾科技发展有限公司是一家民营企业,有近50名职工,企业负责人主动上门,到工会服务站咨询建会事宜。“企业看到工会组织的活动,觉得很不错,主动过来咨询怎么建会。”密云区鼓楼街道工会服务站站长项东琴告诉记者,街道工会向企业负责人详细说明了工会组建流程、职工权益维护、工会服务等,目前这家公司已经建会。

密云区总相关负责人表示,下一步,区总将根据实际情况,深入辖区企业,从职工最关注的问题入手,不断探索新的建会方式,激发企业建会和职工入会的积极性,进一步扩大工会组织覆盖面。

韶关市总实施“劳模工匠助企行”专项行动

## “两库一机制”提升服务精准度

本报讯(记者叶小钟 赵思远 通讯员张慧)记者日前获悉,广东省韶关市总工会以快、实、优“三字诀”推动“劳模工匠助企行”专项行动高质量开展。截至目前,韶关市总通过技术服务、技术培训、技术攻关等专项行动,帮助近20家企业解决难题30多个,帮助2000余名职工提升技能水平。

据悉,韶关市总以“快”先行,提前谋划部署,遴选100名劳模工匠组建制造业类、化工和新材料类、农业生产类、电力行业类、信息技术综合类等5支技术服务队,建立技术服务项目清单77个,征集企业技术需求100余条。建立健全劳模工匠人才资源库、企业需求问题库、技术难题需求征集和劳模工匠人才资源匹配机制的“两库一机制”,提升服务精准度。

同时,韶关市总突出“实”,成立工作领导小组,研究制定实施方案,推进专项行动的各项工作。加强与市工信局等部门的联动,并广泛宣传推介,切实提高惠企政策知晓率。组建工作专班,深入10个县(市、区)近40家企业调研了解、宣讲政策、征集需求,借助劳模工匠技术服务队等人才资源,帮助解决辖区企业生产发展难题。

此外,韶关市总以“优”为目标和标准,研究制定“劳模工匠助企行”经费保障意见,组建一支高效的联络员队伍。拓宽技术服务方式,探索开发“劳模工匠助企行”线上服务平台,通过线上线下相结合的方式,发挥劳模工匠人才的技术专长和行业企业的先进经验,促进“专精特新”、中小微企业创新发展。

内蒙古巴林右旗总工会维护新业态劳动者权益

## “关爱、保障、服务、提升”体系增强劳动者幸福感

本报讯(记者李玉波 通讯员田会婷 杨金峰)记者近日获悉,近年来,内蒙古自治区赤峰市巴林右旗总工会创新举措,构筑“关爱、保障、服务、提升”体系,全力维护新业态劳动者合法权益,进一步增强他们的获得感、幸福感、安全感。

“自从加入工会,权益有了保障,工作更有干劲了。”巴林右旗快递员张涛说。2023年12月,巴林右旗总举行快递行业集体合同签订仪式,会上,7家快递企业负责人和职工代表就劳动报酬、劳动保护、休息休假、福利待遇等内容进行协商,最终形成巴林右旗2023年快递行业集体合同和工资专项集体合同文本,维护了快递员的合法权益。

今年1月,巴林右旗“人社+工会”劳动争议调解工作室揭牌成立,为包括新业态劳动者在内的职工提供“一站式”法律援助服务。

该工作室成立后,巴林右旗总和人社局将建立劳动争议调解工作共商、信息互通共享、劳动争议共处的协同工作机制,为高效妥善解决劳动纠纷提供便利。

此外,为了提升新业态劳动者的社会认同感,巴林右旗总还持续开展暖心服务。2023年7月,组织开展新业态劳动者法治服务活动,为新业态从业者送上贴心、实用的“法治快递”;免费为56名新业态女性劳动者进行“两癌”筛查;2023年12月,开展新业态劳动者送温暖慰问活动,面对面了解他们的生产生活、工资福利发放情况,倾听他们的意见和建议。



## 陕西省总建设“共享职工之家”

依托既有阵地做加法,突出功能性、实用性

本报讯(记者毛浓曦 通讯员祝盼)近日,陕西省总工会发布《关于在全省推广开展“共享职工之家”建设的通知》(以下简称《通知》),号召全省各级工会为区域内小微企业职工、新业态劳动者、灵活就业群体等提供更方便、高效的暖心服务。

《通知》明确,陕西各市(区)总工会、各省级产业工会要在基层单位集中、职工群众聚集的机关、企事业单位、街道社区、工业园区、商圈楼宇

等,以资源共享、阵地共享、服务共享为理念,推广开展贴近职工需求、功能设施实用、深受职工认可的“共享职工之家”建设,今年年底前各建成1家~3家具有示范性、引领性的“共享职工之家”。

针对“共享职工之家”建设要求,《通知》提出,应突出共享、服务理念。各级工会要结合既有的阵地建设,以党建带工建、工会自建等多元化建设模式,扩大覆盖范围,增加服务内容,使“共享职工之家”具备思想引领、建会

入会、技能提升、维权帮扶、文体娱乐等综合性功能,为职工提供具有工会特色的服务。要坚持需求导向,做到求真务实,建设不预设统一标准,突出功能性、实用性。建设过程中要强化跟踪指导,做好监督评估。

据悉,陕西省总将从建好的“共享职工之家”中评选确认15家示范点,给予专项补助经费,共同发挥合力,将“共享职工之家”建成宣传工会的重要窗口、工会服务职工的重要阵地。

锦州市总推进劳动争议多元化化解

## 调解优先 高效低成本解纷

本报讯(记者刘旭 通讯员胡沙沙)“感谢工会帮我追回了工资。”近日,职工王女士给辽宁省锦州市总工会法律援助中心送去一面锦旗,感谢市总帮自己维权。近年来,锦州市总推进劳动争议多元化化解,加大职工法律援助工作力度,为职工、工会工作者等提供无

偿法律服务,包括普及法律知识、提供法律咨询、代写法律文书、参与协商调解,以及为经济困难的职工代理仲裁、诉讼案件等。

锦州市总在法律援助中心成立劳动争议调解工作室,积极开展裁前、诉前调解等工作,努力为双方当事人达成和解提供调解平台。2022

年,锦州市总分别与市仲裁院和市中级人民法院建立劳动人事争议多元化化解机制,坚持调解优先、调援结合的方式,避免劳动关系双方矛盾激化,引导当事人在诉前高效、便捷、低成本化解劳动纠纷,达到案结、事了、人和的目的。

王女士之前经单位招工进入一家私企工

作,但双方未签订书面劳动合同,只是口头约定按天计算月结工资,工作10个月,公司单方面通知王女士不用上班,王女士无奈之下到锦州市总求助,工会法律援助中心杨锦生律师接到指派后详细了解案情,帮助王女士收集证据,经过仲裁和法院一审、二审开庭,最终为王女士要回双倍差额工资3.58万元。

据统计,2023年,锦州市总职工法律援助中心共接待职工来访来电853人次,办理职工维权案件126件,劳动争议调解32件,帮助职工挽回直接经济损失171.02万元。同时,为锦州130家民营企业提供法律风险体检服务,开展普法宣讲活动29场次。

南宁市总成功调解一起12351工会服务职工热线指派的疑难案件——

## 从陷入僵局到握手言和

派工单后,当即指派一名金牌调解员与梁某取得联系。

调解员细致地开展沟通交流,给予政策法律引导与心理疏导,稳定了梁某的情绪。

因该案涉及面较广,调查处理需要一定的时间,为解决梁某生活困顿的燃眉之急,南宁市总同时启动劳动人事争议多元联动调解机制,及时与辖区公安及户籍地村委会等部门联动研究,帮助解决梁某的家庭困难。

根据案情,南宁市总决定由劳动人事争议调解中心进行调解,如调解不成则指派工会法律服务律师团予以法律援助代理。然而,经与涉案物业公司电话沟通和约谈协商,物业公司否认与梁某之间存在劳动关系,称梁某是在周末休息时间受伤,跟公司无关,首次调解未能进行。

南宁市总决定采取第二套方案,指派工会法律服务律师团律师给予梁某法律援助代理。考虑到梁某脚伤未愈,南宁市总采取上

门服务方式。2023年10月24日,由工会工作人员、律师和梁某所在城区邕宁区总工会与蒲庙镇政府工作人员,以及良信村党支部组成的工作专班,一同来到梁某住处,为他办理法律援助委托代理手续,并指导帮助他提交审核办理低保、贫困户、残疾证等所需资料。

让人意外的是,梁某在感谢工会帮助和相关单位关心的同时,却拒绝了工会提供的法律援助代理,觉得维权时间太长等不起。物业公司也强调双方不是劳动关系而是承包合同关系,不愿意以调解方式处理该案。案件陷入僵局。

南宁市总协调劳动关系专家工作室专家了解情况后,对案件展开第二次调解,经多次沟通交流,拿到物业公司提供的双方签订的承包合同书。

专家经过分析梳理发现,物业公司与梁某签订的并非企业与劳动者之间的劳动合同,而是双方均为平等主体的企业法人之间签订的

绿化管理承包合同,合同上有南宁某物业服务公司与梁某作为法定代表人的广西某生物科技公司的双方盖章,且有梁某的签名。

显然,梁某作为承包方的职工(法定代表人),即使被认定为工伤,其工伤补偿责任在一般情况下也应由广西某生物科技公司承担,而物业公司作为用人单位,亦应承担一定的补偿义务。

“我的公司已经停止经营,家庭发生变故,母亲年迈生病,孩子年幼读书,我还等着拿钱来治病。”梁某向调解人员说出自己的苦衷。

调解人员引导双方换位思考,梁某明白自己与物业公司之间并不存在劳动关系,物业公司也是因其无法继续提供小区绿化管理工作才不得不与之提前解除承包合同。物业公司也认识到提前解除承包合同对梁某的打击,愿意给予一定的补偿。

最终,双方握手言和,达成一致意见,物业公司支付给梁某一定补偿金。

派工单后,当即指派一名金牌调解员与梁某取得联系。

调解员细致地开展沟通交流,给予政策法律引导与心理疏导,稳定了梁某的情绪。

因该案涉及面较广,调查处理需要一定的时间,为解决梁某生活困顿的燃眉之急,南宁市总同时启动劳动人事争议多元联动调解机制,及时与辖区公安及户籍地村委会等部门联动研究,帮助解决梁某的家庭困难。

根据案情,南宁市总决定由劳动人事争议调解中心进行调解,如调解不成则指派工会法律服务律师团予以法律援助代理。然而,经与涉案物业公司电话沟通和约谈协商,物业公司否认与梁某之间存在劳动关系,称梁某是在周末休息时间受伤,跟公司无关,首次调解未能进行。

南宁市总决定采取第二套方案,指派工会法律服务律师团律师给予梁某法律援助代理。考虑到梁某脚伤未愈,南宁市总采取上

派工单后,当即指派一名金牌调解员与梁某取得联系。

调解员细致地开展沟通交流,给予政策法律引导与心理疏导,稳定了梁某的情绪。

因该案涉及面较广,调查处理需要一定的时间,为解决梁某生活困顿的燃眉之急,南宁市总同时启动劳动人事争议多元联动调解机制,及时与辖区公安及户籍地村委会等部门联动研究,帮助解决梁某的家庭困难。

根据案情,南宁市总决定由劳动人事争议调解中心进行调解,如调解不成则指派工会法律服务律师团予以法律援助代理。然而,经与涉案物业公司电话沟通和约谈协商,物业公司否认与梁某之间存在劳动关系,称梁某是在周末休息时间受伤,跟公司无关,首次调解未能进行。

南宁市总决定采取第二套方案,指派工会法律服务律师团律师给予梁某法律援助代理。考虑到梁某脚伤未愈,南宁市总采取上

派工单后,当即指派一名金牌调解员与梁某取得联系。

调解员细致地开展沟通交流,给予政策法律引导与心理疏导,稳定了梁某的情绪。

因该案涉及面较广,调查处理需要一定的时间,为解决梁某生活困顿的燃眉之急,南宁市总同时启动劳动人事争议多元联动调解机制,及时与辖区公安及户籍地村委会等部门联动研究,帮助解决梁某的家庭困难。

根据案情,南宁市总决定由劳动人事争议调解中心进行调解,如调解不成则指派工会法律服务律师团予以法律援助代理。然而,经与涉案物业公司电话沟通和约谈协商,物业公司否认与梁某之间存在劳动关系,称梁某是在周末休息时间受伤,跟公司无关,首次调解未能进行。

南宁市总决定采取第二套方案,指派工会法律服务律师团律师给予梁某法律援助代理。考虑到梁某脚伤未愈,南宁市总采取上

派工单后,当即指派一名金牌调解员与梁某取得联系。

调解员细致地开展沟通交流,给予政策法律引导与心理疏导,稳定了梁某的情绪。

因该案涉及面较广,调查处理需要一定的时间,为解决梁某生活困顿的燃眉之急,南宁市总同时启动劳动人事争议多元联动调解机制,及时与辖区公安及户籍地村委会等部门联动研究,帮助解决梁某的家庭困难。

根据案情,南宁市总决定由劳动人事争议调解中心进行调解,如调解不成则指派工会法律服务律师团予以法律援助代理。然而,经与涉案物业公司电话沟通和约谈协商,物业公司否认与梁某之间存在劳动关系,称梁某是在周末休息时间受伤,跟公司无关,首次调解未能进行。

南宁市总决定采取第二套方案,指派工会法律服务律师团律师给予梁某法律援助代理。考虑到梁某脚伤未愈,南宁市总采取上

派工单后,当即指派一名金牌调解员与梁某取得联系。

调解员细致地开展沟通交流,给予政策法律引导与心理疏导,稳定了梁某的情绪。

因该案涉及面较广,调查处理需要一定的时间,为解决梁某生活困顿的燃眉之急,南宁市总同时启动劳动人事争议多元联动调解机制,及时与辖区公安及户籍地村委会等部门联动研究,帮助解决梁某的家庭困难。

根据案情,南宁市总决定由劳动人事争议调解中心进行调解,如调解不成则指派工会法律服务律师团予以法律援助代理。然而,经与涉案物业公司电话沟通和约谈协商,物业公司否认与梁某之间存在劳动关系,称梁某是在周末休息时间受伤,跟公司无关,首次调解未能进行。

南宁市总决定采取第二套方案,指派工会法律服务律师团律师给予梁某法律援助代理。考虑到梁某脚伤未愈,南宁市总采取上

派工单后,当即指派一名金牌调解员与梁某取得联系。

调解员细致地开展沟通交流,给予政策法律引导与心理疏导,稳定了梁某的情绪。

因该案涉及面较广,调查处理需要一定的时间,为解决梁某生活困顿的燃眉之急,南宁市总同时启动劳动人事争议多元联动调解机制,及时与辖区公安及户籍地村委会等部门联动研究,帮助解决梁某的家庭困难。

根据案情,南宁市总决定由劳动人事争议调解中心进行调解,如调解不成则指派工会法律服务律师团予以法律援助代理。然而,经与涉案物业公司电话沟通和约谈协商,物业公司否认与梁某之间存在劳动关系,称梁某是在周末休息时间受伤,跟公司无关,首次调解未能进行。

南宁市总决定采取第二套方案,指派工会法律服务律师团律师给予梁某法律援助代理。考虑到梁某脚伤未愈,南宁市总采取上

派工单后,当即指派一名金牌调解员与梁某取得联系。

调解员细致地开展沟通交流,给予政策法律引导与心理疏导,稳定了梁某的情绪。

因该案涉及面较广,调查处理需要一定的时间,为解决梁某生活困顿的燃眉之急,南宁市总同时启动劳动人事争议多元联动调解机制,及时与辖区公安及户籍地村委会等部门联动研究,帮助解决梁某的家庭困难。

根据案情,南宁市总决定由劳动人事争议调解中心进行调解,如调解不成则指派工会法律服务律师团予以法律援助代理。然而,经与涉案物业公司电话沟通和约谈协商,物业公司否认与梁某之间存在劳动关系,称梁某是在周末休息时间受伤,跟公司无关,首次调解未能进行。

南宁市总决定采取第二套方案,指派工会法律服务律师团律师给予梁某法律援助代理。考虑到梁某脚伤未愈,南宁市总采取上

派工单后,当即指派一名金牌调解员与梁某取得联系。

调解员细致地开展沟通交流,给予政策法律引导与心理疏导,稳定了梁某的情绪。

因该案涉及面较广,调查处理需要一定的时间,为解决梁某生活困顿的燃眉之急,南宁市总同时启动劳动人事争议多元联动调解机制,及时与辖区公安及户籍地村委会等部门联动研究,帮助解决梁某的家庭困难。

根据案情,南宁市总决定由劳动人事争议调解中心进行调解,如调解不成则指派工会法律服务律师团予以法律援助代理。然而,经与涉案物业公司电话沟通和约谈协商,物业公司否认与梁某之间存在劳动关系,称梁某是在周末休息时间受伤,跟公司无关,首次调解未能进行。

南宁市总决定采取第二套方案,指派工会法律服务律师团律师给予梁某法律援助代理。考虑到梁某脚伤未愈,南宁市总采取上

派工单后,当即指派一名金牌调解员与梁某取得联系。

调解员细致地开展沟通交流,给予政策法律引导与心理疏导,稳定了梁某的情绪。

因该案涉及面较广,调查处理需要一定的时间,为解决梁某生活困顿的燃眉之急,南宁市总同时启动劳动人事争议多元联动调解机制,及时与辖区公安及户籍地村委会等部门联动研究,帮助解决梁某的家庭困难。

根据案情,南宁市总决定由劳动人事争议调解中心进行调解,如调解不成则指派工会法律服务律师团予以法律援助代理。然而,经与涉案物业公司电话沟通和约谈协商,物业公司否认与梁某之间存在劳动关系,称梁某是在周末休息时间受伤,跟公司无关,首次调解未能进行。

南宁市总决定采取第二套方案,指派工会法律服务律师团律师给予梁某法律援助代理。考虑到梁某脚伤未愈,南宁市总采取上

派工单后,当即指派一名金牌调解员与梁某取得联系。

调解员细致地开展沟通交流,给予政策法律引导与心理疏导,稳定了梁某的情绪。

因该案涉及面较广,调查处理需要一定的时间,为解决梁某生活困顿的燃眉之急,南宁市总同时启动劳动人事争议多元联动调解机制,及时与辖区公安及户籍地村委会等部门联动研究,帮助解决梁某的家庭困难。

根据案情,南宁市总决定由劳动人事争议调解中心进行调解,如调解不成则指派工会法律服务律师团予以法律援助代理。然而,经与涉案物业公司电话沟通和约谈协商,物业公司否认与梁某之间存在劳动关系,称梁某是在周末休息时间受伤,跟公司无关,首次调解未能进行。

南宁市总决定采取第二套方案,指派工会法律服务律师团律师给予梁某法律援助代理。考虑到梁某脚伤未愈,南宁市总采取上

派工单后,当即指派一名金牌调解员与梁某取得联系。

调解员细致地开展沟通交流,给予政策法律引导与心理疏导,稳定了梁某的情绪。

因该案涉及面较广,调查处理需要一定的时间,为解决梁某生活困顿的燃眉之急,南宁市总同时启动劳动人事争议多元联动调解机制,及时与辖区公安及户籍地村委会等部门联动研究,帮助解决梁某的家庭困难。

根据案情,南宁市总决定由劳动人事争议调解中心进行调解,如调解不成则指派工会法律服务律师团予以法律援助代理。然而,经与涉案物业公司电话沟通和约谈协商,物业公司否认与梁某之间存在劳动关系,称梁某是在周末休息时间受伤,跟公司无关,首次调解未能进行。

南宁市总决定采取第二套方案,指派工会法律服务律师团律师给予梁某法律援助代理。考虑到梁某脚伤未愈,南宁市总采取上

派工单后,当即指派一名金牌调解员与梁某取得联系。

调解员细致地开展沟通交流,给予政策法律引导与心理疏导,稳定了梁某的情绪。

因该案涉及面较广,调查处理需要一定的时间,为解决梁某生活困顿的燃眉之急,南宁市总同时启动劳动人事争议多元联动调解机制,及时与辖区公安及户籍地村委会等部门联动研究,帮助解决梁某的家庭困难。

根据案情,南宁市总决定由劳动人事争议调解中心进行调解,如调解不成则指派工会法律服务律师团予以法律援助代理。然而,经与涉案物业公司电话沟通和约谈协商,物业公司否认与梁某之间存在劳动关系,称梁某是在周末休息时间受伤,跟公司无关,首次调解未能进行。

南宁市总决定采取第二套方案,指派工会法律服务律师团律师给予梁某法律援助代理。考虑到梁某脚伤未愈,南宁市总采取上

派工单后,当即指派一名金牌调解员与梁某取得联系。

调解员细致地开展沟通交流,给予政策法律引导与心理疏导,稳定了梁某的情绪。

因该案涉及面较广,调查处理需要一定的时间,为解决梁某生活困顿的燃眉之急,南宁市总同时启动劳动人事争议多元联动调解机制,及时与辖区公安及户籍地村委会等部门联动研究,帮助解决梁某的家庭困难。

根据案情,南宁市总决定由劳动人事争议调解中心进行调解,如调解不成则指派工会法律服务律师团予以法律援助代理。然而,经与涉案物业公司电话沟通和约谈协商,物业公司否认与梁某之间存在劳动关系,称梁某是在周末休息时间受伤,跟公司无关,首次调解未能进行。

南宁市总决定采取第二套方案,指派工会法律服务律师团律师给予梁某法律援助代理。考虑到梁某脚伤未愈,南宁市总采取上

派工单后,当即指派一名金牌调解员与梁某取得联系。

调解员细致地开展沟通交流,给予政策法律引导与心理疏导,稳定了梁某的情绪。

因该案涉及面较广,调查处理需要一定的时间,为解决梁某生活困顿的燃眉之急,南宁市总同时启动劳动人事争议多元联动调解机制,及时与辖区公安及户籍地村委会等部门联动研究,帮助解决梁某的家庭困难。

根据案情,南宁市总决定由劳动人事争议调解中心进行调解,如调解不成则指派工会法律服务律师团予以法律援助代理。然而,经与涉案物业公司电话沟通和约谈协商,物业公司否认与梁某之间存在劳动关系,称梁某是在周末休息时间受伤,跟公司无关,首次调解未能进行。

南宁市总决定采取第二套方案,指派工会法律服务律师团律师给予梁某法律援助代理。考虑到梁某脚伤未愈,南宁市总采取上

派工单后,当即指派一名金牌调解员与梁某取得联系。

调解员细致地开展沟通交流,给予政策法律引导与心理疏导,稳定了梁某的情绪。

因该案涉及面较广,调查处理需要一定的时间,为解决梁某生活困顿的燃眉之急,南宁市总同时启动劳动人事争议多元联动调解机制,及时与辖区公安及户籍地村委会等部门联动研究,帮助解决梁某的家庭困难。

根据案情,南宁市总决定由劳动人事争议调解中心进行调解,如调解不成则指派工会法律服务律师团予以法律援助代理。然而,经与涉案物业公司电话沟通和约谈协商,物业公司否认与梁某之间存在劳动关系,称梁某是在周末休息时间受伤,跟公司无关,首次调解未能进行。

南宁市总决定采取第二套方案,指派工会法律服务律师团律师给予梁某法律援助代理。考虑到梁某脚伤未愈,南宁市总采取上

派工单后,当即指派一名金牌调解员与梁某取得联系。

调解员细致地开展沟通交流,给予政策法律引导与心理疏导,稳定了梁某的情绪。

因该案涉及面较广,调查处理需要一定的时间,为解决梁某生活困顿的燃眉之急,南宁市总同时启动劳动人事争议多元联动调解机制,及时与辖区公安及户籍地村委会等部门联动研究,帮助解决梁某的家庭困难。

根据案情,南宁市总决定由劳动人事争议调解中心进行调解,如调解不成则指派工会法律服务律师团予以法律援助代理。然而,经与涉案物业公司电话沟通和约谈协商,物业公司否认与梁某之间存在劳动关系,称梁某是在周末休息时间受伤,跟公司无关,首次调解未能进行。

南宁市总决定采取第二套方案,指派工会法律服务律师团律师给予梁某法律援助代理。考虑到梁某脚伤未愈,南宁市总采取上

派工单后,当即指派一名金牌调解员与梁某取得联系。

调解员细致地开展沟通交流,给予政策法律引导与心理疏导,稳定了梁某的情绪。

因该案涉及面较广,调查处理需要一定的时间,为解决梁某生活困顿的燃眉之急,南宁市总同时启动劳动人事争议多元联动调解机制,及时与辖区公安及户籍地村委会等部门联动研究,帮助解决梁某的家庭困难。

根据案情,南宁市总决定由劳动人事争议调解中心进行调解,如调解不成则指派工会法律服务律师团予以法律援助代理。然而,经与涉案物业公司电话沟通和约谈协商,物业公司否认与梁某之间存在劳动关系,称梁某是在周末休息时间受伤,跟公司无关,首次调解未能进行。

南宁市总决定采取第二套方案,指派工会法律服务律师团律师给予梁某法律援助代理。考虑到梁某脚伤未愈,南宁市总采取上

派工单后,当即指派一名金牌调解员与梁某取得联系。

调解员细致地开展沟通交流,给予政策法律引导与心理疏导,稳定了梁某的情绪。

因该案涉及面较广,调查处理需要一定的时间,为解决梁某生活困顿的燃眉之急,南宁市总同时启动劳动人事争议多元联动调解机制,及时与辖区公安及户籍地村委会等部门联动研究,帮助解决梁某的家庭困难。

根据案情,南宁市总决定由劳动人事争议调解中心进行调解,如调解不成则指派工会法律服务律师团予以法律援助代理。然而,经与涉案物业公司电话沟通和约谈协商,物业公司否认与梁某之间存在劳动关系,称梁某是在周末休息时间受伤,跟公司无关,首次调解未能进行。

南宁市总决定采取第二套方案,指派工会法律服务律师团律师给予梁某法律援助代理。考虑到梁某脚伤未愈,南宁市总采取上

派工单后,当即指派一名金牌调解员与梁某取得联系。

调解员细致地开展沟通交流,给予政策法律引导与心理疏导,稳定了梁某的情绪。

因该案涉及面较广,调查处理需要一定的时间,为解决梁某生活困顿的燃眉之急,南宁市总同时启动劳动人事争议多元联动调解机制,及时与辖区公安及户籍地村委会等部门联动研究,帮助解决梁某的家庭困难。

根据案情,南宁市总决定由劳动人事争议调解中心进行调解,如调解不成则指派工会法律服务律师团予以法律援助代理。然而,经与涉案物业公司电话沟通和约谈协商,物业公司否认与梁某之间存在劳动关系,称梁某是在周末休息时间受伤,跟公司无关,首次调解未能进行。

南宁市总决定采取第二套方案,指派工会法律服务律师团律师给予梁某法律援助代理。考虑到梁某脚伤未愈,南宁市总采取上

派工单后,当即指派一名金牌调解员与梁某取得联系。

调解员细致地开展沟通交流,给予政策法律引导与心理疏导,稳定了梁某的情绪。

因该案涉及面较广,调查处理需要一定的时间,为解决梁某生活困顿的燃眉之急,南宁市总同时启动劳动人事争议多元联动调解机制,及时与辖区公安及户籍地村委会等部门联动研究,帮助解决梁某的家庭困难。

根据案情,南宁市总决定由劳动人事争议调解中心进行调解,如调解不成则指派工会法律服务律师团予以法律援助代理。然而,经与涉案物业公司电话沟通和约谈协商,物业公司否认与梁某之间存在劳动关系,