

构建和谐劳动关系倡议书

全国广大企业和企业家们:

和谐劳动关系事关企业发展和职工利益,事关经济发展与社会和谐稳定,是经济高质量发展的重要保证。为深入贯彻习近平总书记关于构建和谐劳动关系的重要论述,围绕促进企业发展、保障职工权益,不断开拓广覆盖、全方位、多层次的和谐劳动关系新局面,推动构建企业与职工的利益共同体、事业共同体、命运共同体。我们倡议:

一、聚焦和谐创建,助力高质量发展。坚定“四个自信”,做到“两个维护”,转变发展方式、调整产业结构、转换增长动力、坚守

主业、做强实业,紧紧依靠和团结广大职工,和衷共济,和合共生,尊重广大职工的积极性、主动性、创造性,让企业和职工共同成长,争做构建和谐劳动关系的行动派、实干家。

二、依法合规用工,保障职工权益。严格执行劳动保障法律法规,无论传统行业还是新兴经济,企业无论规模大小,都要依法签订劳动合同,依法保障职工劳动报酬、休息休假、劳动保护、社会保险、职业培训等基本权益,落实以职工代表大会为基本形式的企业民主管理制度,积极推行集体协商,健全企业内部劳动争议调解机制,畅通职工民主参与和权益救济渠道,全面落实职工的合法权益。

三、加强人文关怀,促进全面发展。自觉践行以人民为中心的发展思想,牢记人才是第一资源,把职工的冷暖扛在肩上、挂在心上,加强人文关怀,改善劳动条件,营造温暖舒心的工作环境,打造幸福企业。推进产业工人队伍建设,强化职业技能教育,拓宽职业发展通道,培育造就高素质技术技能人才、能工巧匠、大国工匠。让广大职工在奋进新征程、建功新时代的伟大劳动创造中心情愉快、人生出彩、梦想成真。

四、担当社会责任,增进民生福祉。发挥吸纳就业主渠道作用,开发更多更好就业岗位,积极服务于就业这个最大民生。自觉投身公益慈善事业,助力全体人民共同富裕。争做爱国敬业、守法经营、创业创新、回报社会的典范,在以企业“小我”书写强国“大我”中展现中国企业的气派与风骨。

广大企业和企业家们,构建中国特色和谐劳动关系是我们共同的家国情怀和使命任务。让我们以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,把握时代大势,勇担时代重任,诚信合规搞经营,团结职工谋发展。在和谐创建赛道上,奋勇争先,携手共进,为强国建设、民族复兴伟业激发强大内生动力、提供坚实物质基础。

2024年3月19日

拓展技能提升体系 完善激励评价机制 吉林推动“产改”工作提质增效

本报讯(记者彭冰 柳柳)全面提升劳动和技能竞赛质效,持续深化产业工人队伍建设改革,创新建设吉林“六新产业”工匠学院……近日,记者从吉林省总工会第十五届委员会第二次全体会议获悉,2023年以来,吉林工会紧扣职工成长成才需求,建立全周期职工技能提升培训体系,培养高素质产业工人大军,为全省经济转型升级和高质量发展贡献工会力量。

据了解,2023年,吉林省政府与省总工会召开联席会议,以“为吉林高质量发展、可持续振兴提供支撑”为主题,明确支持劳模精神、劳动精神、工匠精神进校园进课堂,以及全面开展职工劳动和技能竞赛,办好吉林工匠学院等事项,推动“产改”工作提质增效。

同时,2023年,吉林工会持续深化示范性劳动和技能竞赛,各类赛事覆盖企事业单位8732家、61万人次。其中,吉林省第二届职工职业技能大赛开展20个省级一类、23个省级二类技能竞赛项目,开辟新能源勘察、碳纤维碳化等新职业、新领域赛道,累计参赛职工1万余人。

聚焦吉林现代化产业体系战略布局,吉林省总整合政府部门、科研院所、高等院校、行业协会、龙头企业资源,创新建设新能源、新旅游、新农业、新电商、新材料、新装备6个产业工匠学院。同时,持续发挥吉林省精益工匠示范培育基地等平台作用,省市县90个培训基地累计培训职工13万人次。

紧扣推动东北全面振兴率先实现新突破战略目标,吉林省总工会召开“大国工匠吉林行”暨吉林省首届职工创新成果交流(交易)大会,邀请30名大国工匠和6个合作省份的11名劳模工匠代表进企业,集中攻关157项技术难题。

据悉,今年,吉林省总工会将进一步丰富拓展全周期的职工技能提升培训体系,完善产业工人梯队培育、技能提升、激励评价机制,通过实施职工建功立业创新创造活动,高质量办好工匠学院,完善区域工会协作机制等举措,加快打造知识型、技能型、创新型产业工人大军。

襄阳市总设立爱心母婴室、福利托育所、爱心托管班

“三育”服务缓解女职工生育后顾之忧

本报讯(记者张翀 通讯员董子川 龚晓雪)记者近日获悉,为帮助缓解女职工生育的后顾之忧,湖北省襄阳市总工会近年来围绕女职工关心的生育、养育、教育问题,设立爱心母婴室、福利托育所、爱心托管班,全方位关爱服务女职工,帮助女职工平衡工作和家庭生活,探索建立“孕有所护”“幼有所育”“托有所学”的“三育”服务体系。

据悉,襄阳市总支持各级单位开展福利性托育工作,托育服务类型包括用人单位自办托儿所,委托专业机构办理,与社会托育机构合作等,为女职工提供更加灵活的托育选择。目前,襄阳市共有33家单位开展托育服务,提供托位数2024个,实际托育人751人。

“我们依托区妇幼保健院开展服务,为乳儿班配备两名护士1名教师,托小班和托大班注重幼儿培养,配备两名教师1名护士。”据襄州区妇幼保健院婴幼儿托育早教服务中心负责人姜茜介绍,该中心是襄阳市首家公立普惠性托育机构,也是省级养育照护示范点,设置了100个托位,有乳儿班(1岁以下)、托小班(1岁到2岁)、托大班(2岁到3岁),目前共招收了60多个宝宝。

围绕女职工孕期和哺乳期特点,襄阳市总精准对接女职工需求,持续打造高标准、高品质爱心母婴室,支持母乳喂养,保障母婴权益。近年来,全市工会累计投入300余万元,建成爱心母婴室121家,其中省级示范爱心母婴室31家。

此外,襄阳市总探索创新爱心托管服务模式,努力提升服务水平,把爱心托管班打造成职工子女的“温暖之家”,通过既“托”又“管”还“教”的方式,让孩子们快乐学习。截至目前,襄阳市总自筹资金200余万元,设立职工子女托管班56家,其中国家级3家、省级19家,提升了职工的获得感、幸福感、安全感。

合肥产投集团评出首届15名“产投匠星”

本报讯(记者陈华 通讯员斯洁)日前,合肥市产业投资控股集团(集团)有限公司(以下简称合肥产投集团)首届“产投匠星”评选揭晓,此次认定的15名“产投匠星”中,年龄跨度从32岁至54岁,他们中既有研发、生产、制造类等提供硬产品的生产研发岗位人才,也有投资服务、科创服务、金融服务等提供服务类软产品的产业赋能型岗位人才。

据了解,合肥产投集团位于安徽省合肥市,先后主导或参与中国声谷、中科院合肥创新院等重点产业、重大项目的落地生根。在此次“产投匠星”的选拔流程上,合肥产投集团工会采取基层组织推荐、集团资格审核、集团组织专家评审、网络投票评选、集团组织人选考察等措施,确保评选公平公正。推荐标准上,重点面向集团聚焦的战略性新兴产业投资与运营、科创相关产业投资与服务业务,兼顾现代服务业板块的产品科技升级、技术改造革新业务。



“非遗广播操”

3月18日,浙江省金华市婺城区婺城广场上,当地企业和机关职工利用业余时间齐练“婺韵广播操”。

婺韵是国家非物质文化遗产。为弘扬这一传统文化,金华市创作了“婺韵广播操”。今年以来,婺城区总工会制订培训计划,力推“婺韵广播操”进车间、进社区、进学校,促进职工身心健康,推动婺剧传承发展。 本报通讯员 胡晋飞

确保安全生产

近日,中原油田白9储气库运维人员开展对采气井的视频巡查、参数监测、现场巡检以及管线流程的巡检和维护保养工作,及时整改和管控发现的隐患,确保采气生产平稳运行,确保安全生产。

本报通讯员 魏国军 刘婷婷 摄



新闻特写

打卡红色地标 传递工运力量

本报记者 叶小钟 赵思远

“作为新时代的青年,我深感历史的庄严与劳动的力量。”日前,站在第一次全国劳动大会旧址前,香港工联会湾区社职工黄润豆有感而发。当天,2024年英雄花开英雄城·传递工运力量主题活动暨“匠心筑梦·湾区同行”穗港澳职工人文广州研学活动启动,来自穗港澳3地的职工代表和广东省广州市基层工会代表约80人参加。

活动由广州市总工会主办,市第二工人文化宫、南沙区总工会承办。在第一次全国劳动大会旧址前,穗港澳3地职工代表参观了历史展览,观看了情景剧和劳模宣讲。随后,3地职工代表参观了广汽科技馆、南沙IFC空中图书馆等多个湾区特色人文景观。

据了解,2024年“匠心筑梦·湾区同行”穗港澳职工人文广州研学系列活动将持续至11月。活动期间,计划开设5条湾区职工人文广州一日研学主题路线,旨在打造富有“工”字特色和文化底蕴的穗港澳职工交流平台,凝聚起建设大湾区的澎湃力量。

广州市总工会有关负责人表示,活动将依托红色工运地标,持续开展“红棉之心”“红棉之旅”“红棉研习”“红棉舞台”等12个板块的文化展演展映和红色研学活动,传承红色基因,传递工运力量。

内蒙古启动年度“劳模工匠进校园”行动

弘扬“三个精神” 培育劳模工匠

本报讯(记者李玉波)近日,由内蒙古自治区总工会、自治区教育厅联合开展的“劳模工匠进校园”行动启动仪式暨首场报告会在内蒙古工业大学举行,现场300多名师生与线上35.52万名职工、学生聆听宣讲。

此次宣讲报告会是本年度“劳模工匠进校园”行动系列活动的首场,邀请了廖丽娟、

白妙馨、王雪梅3名来自不同行业的自治区女劳模、北疆工匠与同学们面对面交流,或分享成长成才经历,或畅谈创业奋斗故事。同学们被劳模工匠的先进事迹所感动,爆发出阵阵掌声。

“3位劳模工匠的故事让我明白,无论在任何一个岗位、任何领域,只要付出努力就能取得

好成绩,今后我会更加努力,向榜样看齐。”内蒙古工业大学经济管理学院学生陈菲说。

今年,自治区总工会、自治区教育厅将联合举办600余场“劳模工匠进校园”宣讲活动。未来,计划通过5年左右时间实现“劳模工匠进校园”行动在全区大中小学、职业院校贯通,在基础教育、职业教育、高等教育、继续教育全覆盖,充分发挥劳模精神、劳动精神、工匠精神在新时代的育人价值。

北京昌平区总出台举措激励“一室一盟”建设

提升星级的职工创新工作室可获补助

本报讯(记者赖志凯 通讯员张奇志 周美玉)记者日前获悉,北京市昌平区总工会出台职工创新助推管理办法,明确职工创新工作室的星级管理举措,激发了职工创新工作室和职工创新工作室联盟的整体创新活力。

定期评审、动态管理。对工作成效不明显的将不再保留认定称号,实施淘汰制,以此引导创建单位积极发挥工作室作用。

办法明确,职工创新工作室按五星管理,并制定了一系列助推措施。例如,每提升1星,给予助推经费1万元。复审未升星或降星

的工作室,不再给予助推经费。对于职工创新工作室联盟,确有实际需求的,可向上级工会以及昌平区总提出经费需求。此外,“一室一盟”开展创新项目,经审定也有望获得2万元、3万元和最高10万元的项目助推资金。

截至目前,昌平区获市级职工创新工作

室认定30家、区级职工创新工作室51家,职工创新工作室联盟7个,获市级助推资金的创新项目13项,充分发挥了“一室一盟”在示范引领、集智攻关、技能传承等方面的作用。

昌平农服中心劳模创新工作室联盟将取得的9项创新成果在全区推广,助力农户增收;昌平区医院孙礼玲职工创新工作室集中研发新技术造福心血管患者,填补了区级医院技术空白。

“大力提升‘一室一盟’的整体创新活力,将优秀人才‘孵化’成出类拔萃的技能大师和技能领军人物,将影响带动更多职工投身高质量发展大潮。”昌平区总工会党组书记、常务副主席王冰说。

在西安,工会主席走进招聘会现场、电视台直播间、园区企业,精准送岗助就业——

这里的招聘会何以如此火热?

本报记者 毛浓曦 本报通讯员 祝盼

“快来工人文化宫,带上简历,让工会主席给你直播带岗推荐一下。”近日,陕西省西安市土门工人文化宫内,49岁的李娟一边从招聘会现场用力往外挤,一边激动地对电话那头说。

李娟打电话的同时,2024年“春风送岗促就业 精准服务助发展”西安市春季大型招聘会暨工会主席直播送岗活动正在进行。现场,西安市人大常委会副主任、市总工会主席薛振虎正帮助退役军人晋小虎与意向用人单位沟通,询问职工权益保障等问题。

“本次活动主要聚焦西安市失业人员、高校毕业生、农民工、困难企业下岗职工等重点就业群体,提供精准、高效服务,帮大家就近就地高质量就业。”听到薛振虎的这句话,李娟马上掏出手机,给在家待业的女儿打去电话。

土门工人文化宫位于西安市的繁华路段,人流量大。在工人文化宫门口,LED屏上显示

阅读提示

西安各级工会创新招聘形式,充分利用线上线下各类平台,通过工会主席直播送岗、开展就业指导帮扶等方式,为求职者提供就业指导、岗位推荐等精准高效服务。

着本次招聘会的相关信息,大门两侧立着的两块展板上,展示了用人单位名称、岗位和招聘人数等信息,展板前围满了求职者。

本次招聘会涉及加工制造业、物流运输、生物医药等多个行业的200多家企业,提供6255个岗位。当天,仅上午便有5000余人次到场求职,企业收到简历2512份,达成初步就业意向1452人。

而在另一边,陕西数字医药产业园也热闹非凡。当天,产业园迎来一名特别的主播——西安市总工会常务副主席王雷。直播间内,王雷为求职者“面对面”送岗,用镜头带领求职者“零距离”探访工作环境。

“春风行动”是西安市工会就业服务的

“开年大戏”,将持续至3月31日,涵盖电子信息、汽车、装备制造、新材料新能源、食品和生物医药、传统和新业态服务业等各个行业的岗位,欢迎大家咨询。”王雷为直播间的观众介绍招聘会的情况。

“你们的晋升空间大吗?通道是否畅通?”“企业工会平常都会组织哪些活动?”“职工权益保障工作做得如何?”……直播期间,王雷走进陕西海川医药有限公司,邀请该公司职工董琳琳为求职者介绍相关岗位情况。对王雷抛出的问题,董琳琳一一回答,直播间里点赞不断。

当天,在王雷的直播间,西咸新区沣东新城先进制造产业园副主任易梅森、陕西海川医药有限公司总经理肖作红、西安市北得龙金属

材料有限公司工会主席同艳、西安市劳模王超等纷纷参与到直播送岗活动中,提供的104个岗位受到求职者的欢迎。

据了解,2月至3月期间,西安市总走进招聘会现场,电视台直播间、园区企业和车间生产一线,连续举办7场工会主席直播送岗活动,着重推介36家重点企业和1800多个岗位。3月13日至22日期间,开展3期线上就业指导帮扶直播活动;依托西安市总云人才市场平台开设线上招聘专区,并同步链接至陕西省人力资源和社会保障厅“秦云就业”小程序。截至目前,线上招聘参会企业共计1505家,提供就业岗位6.68万个。此外,西安各区县、开发区工会将联合人社等部门,开展超过130场次招聘活动。

薛振虎表示,西安各级工会将联合人社等部门,聚焦全市重点就业群体,创新招聘形式,丰富载体、手段和内容,充分利用好线上、线下各类平台,加强就业信息发布,提供就业指导、岗位推荐、就业维权等精准高效服务,全力帮助劳动者高质量充分就业创业。