



人力资源社会保障部 中华全国总工会 中国企业联合会/中国企业家协会 中华全国工商业联合会 关于表彰第一届全国和谐劳动关系创建工作先进集体和先进个人的决定

各省、自治区、直辖市及新疆生产建设兵团人力资源社会保障厅(局)、总工会、企业联合会/企业家协会、工商业联合会：
近年来，各级协调劳动关系三方以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党中央、国务院关于构建和谐劳动关系的决策部署，扎实推进和谐劳动关系创建工作，在全面保障职工权益、完善协商协调机制、推动企业与职工共商共建共享等方面取得了积极

成效，为促进经济高质量发展和社会和谐稳定发挥了重要作用。各级从事和谐劳动关系创建工作的广大干部职工牢记初心使命，积极履职尽责，真抓实干，拼搏奉献，涌现出一批勇于创新、敢于担当、善于协调、勤于落实、实绩突出的先进典型。
为表彰先进典型，弘扬和谐文化，传递温暖与力量，激励各方满腔热忱团结奋进新征程、建功立业新时代，根据《全

国和谐劳动关系创建工作先进集体和先进个人表彰办法》(人社部发〔2023〕22号)，人力资源社会保障部、中华全国总工会、中国企业联合会/中国企业家协会、全国工商联决定表彰京东集团工会委员会等100个全国和谐劳动关系创建工作先进集体，徐冠巨等299名全国和谐劳动关系创建工作先进个人。

(下转第3版)

第一届全国和谐劳动关系创建工作先进集体和先进个人表彰暨经验交流会在北京召开

王东明谌贻琴出席会议并讲话

新华社北京3月19日电 第一届全国和谐劳动关系创建工作先进集体和先进个人表彰暨经验交流会19日在京召开。全国人大常委会副委员长、中华全国总工会主席王东明，国务委员谌贻琴出席会议并讲话，强调要深入贯彻落实习近平总书记重

要论述，扎实做好构建和谐劳动关系工作，为推进中国式现代化提供有力支撑。
会议指出，党的十八大以来，我国构建和谐劳动关系工作取得明显成效。面对新形势新任务，要把稳就业促增收摆在突出位置，进一步织密扎牢劳

动者权益保障网，推动构建多层次多元化的劳动关系协商协调格局，有效防范化解劳动关系领域矛盾纠纷，提升基层劳动关系公共服务水平。
会议指出，要完善政府、工会、企业三方协商协调机制，深化和谐劳动关系创建。各级工会要用心用情做

好维权服务，各级工商联、企业联合会要引导企业主动履行社会责任，共同推动和谐劳动关系高质量发展。
会议表彰了100个全国和谐劳动关系创建工作先进集体和299名先进个人。

荐、民主择优的方式进行，严格执行“两审三公示”制度，即初审、复审两次审核程序，分别在所在单位、省级(或系统)范围和全国范围三级公示，并注重向一线倾斜、统筹考虑广泛代表性。

国家协调劳动关系三方号召全国相关部门、单位和个人以受表彰的先进集体和先进个人为榜样，不断丰富和发展和谐劳动关系创建实践，实现企业和职工协商共事、机制共建、效益共创、利益共享，筑牢企业与职工的利益共同体、事业共同体、命运共同体，为全面建成社会主义现代化强国、实现中华民族伟大复兴凝聚团结奋进的和谐力量。

399个全国和谐劳动关系创建工作先进集体和个人受表彰

本报北京3月19日电(记者郑莉)在全国总工会今天召开的第一届全国和谐劳动关系创建工作先进集体和先进个人表彰暨经验交流会上，人力资源社会保障部、全国总工会、中国企业联合会/中国企业家协会、全国工商联授予京东集团工会委员会等100个单位“全国和谐劳动关系创建工作先进集体”称号，授予徐冠巨等299人“全国和谐劳动关系创建工作

先进个人”称号。这是我国首次对和谐劳动关系创建工作先进集体和先进个人进行表彰。
2023年4月，人力资源社会保障部会同全国总工会、中国企业联合会/中国企业家协会、全国工商联等国家协调劳动关系三方印发了《全国和谐劳动关系创建工作先进集体和先进个人表彰办法》，明确全国和谐劳动关系创建工作先进集体和先进个人评选表彰

每5年开展一次，以此树立全国和谐劳动关系创建工作先进典型，充分发挥其在推动构建规范有序、公正合理、互利共赢、和谐稳定的劳动关系中的示范带动作用。
第一届全国和谐劳动关系创建工作先进集体和先进个人评选表彰活动于2023年6月启动。先进集体和先进个人的产生坚持公开、公平、公正原则，严格按照三方协商、自下而上、逐级推

以蹲点工作推动新就业形态劳动者权益保障落地落实

二〇二四年全总机关干部赴头部平台企业蹲点工作和全国工会机关干部赴基层蹲点工作启动

本报北京3月19日电(记者郑莉)全总机关今天召开会议，启动2024年全总机关干部赴头部平台企业蹲点工作和全国工会机关干部赴基层蹲点工作，以蹲点工作推动新就业形态劳动者权益保障各项任务落地落实，促进新业态持续健康发展。全总党组书记、副主席、书记处第一书记徐留平出席会议并讲话。

全总2024年作出了“559”的工作部署，5大行动中的一项行动就是“新就业形态劳动者权益保障三年行动”。会议指出，推动头部平台企业做好建会入会、工会会强工作是三年行动中一项重要任务。此次派出机关干部深入头部平台企业工作，既是对蹲点工作的再深化再延伸，也是帮助平台企业开展工会工作的有力抓手。各级工会和蹲点干部要充分认识到头部平台企业蹲点工作的重要意义，重点抓好头部平台企业建会入会、工会会强工作，构建上下贯通、前后协同工作模式，为平台企业、工会组织和新就业形态劳动者送上服务“大礼包”，切实维护新就业形态劳动者合法权益，构建和谐劳动关系。

全总机关继去年首次派出4个头部平台企业蹲点组后，今年派出了12个蹲点组，实现了头部平台企业全覆盖。会议强调，各蹲点组要明确任务重点，做到依法依规、用心用情推动头部平台企业建会入会、工会会强，切实提高企业工会工作水平。要奔着难题去，加强各方协调，科学制定计划，把准关键要害，切实解决难点和问题。全总党组、书记处同志要带队前往联系的头部平台企业调研，把走访作为深入基层一线了解职工群众需求的过程，帮助解决一些实际问题，为新就业形态劳动者办一批实打实的好事。要选树宣传新就业形态劳动者中的先进人物、平台企业工会工作创新实践的典型案例，带动新就业形态劳动者维权服务工作再上新台阶。

此次会议以视频形式召开，全总书记处书记王娇萍主持会议。中国海员建设工会、北京市总工会、蹲点干部代表在会上作表态发言。

全总党组、书记处同志，各省(区、市)总工会和新疆生产建设兵团总工会、各驻会全国产业工会、全总各部门和有关直属单位负责同志，蹲点工作联络指导组工作人员，蹲点组成员等参加会议。

中国机械冶金建材工会扩大“产改”覆盖面助力产业高质量发展

本报北京3月19日电(记者郑莉)记者从今天在京召开的中国机械冶金建材工会第五届全国委员会第三次全体会议上获悉，聚焦扩大产业工人队伍建设改革覆盖面，中国机械冶金建材工会突出智能制造、创新发展、绿色发展和高质量发展等主题，多措并举深入推动“产改”工作落实落地。

据了解，中国机械冶金建材工会按照有组织、有资金、有投入、有分工、有绩效管理、有阶段性成果五条标准，实现163家委员单位“产改”全覆盖。2023年，系统开展了14项劳动和技能竞赛，带动不同层级的岗位练兵、技术比武、技术创新，覆盖1000余家企业、近千万名职工，打造出行业竞赛品牌。其中“红旗杯”全国机械行业班组长管理技能大赛覆盖110多个工种，成为行业班组长学习知识、交流经验、能力提升的重要平台。

台;举办有色金属行业“一带一路”企业属地班组长综合管理技能比武活动，影响辐射海外。同时，以产业链、供应链为牵引，在机械冶金建材行业创建6对跨区域、跨行业、跨工序的劳模创新工作室联盟，推动全行业职工创新从个人逐步升级至团队、协同、跨界阶段。

与此同时，中国机械冶金建材工会五届三次全委会对2024年系统工会工作作出部署。中国机械冶金建材工会将以全面推进产业工人队伍建设改革为主线，围绕发展新质生产力，加强工作服务化、体系化、品牌化、数字化建设，实施凝心聚力工程、建功立业工程、提质增效工程、暖心解困工程、强基固本工程，团结动员广大产业职工为加快建设制造强国、科技强国，推动产业高质量发展贡献智慧力量。

中国财贸轻纺烟草工会与国家烟草专卖局召开第十九次联席会议

本报北京3月19日电(记者朱欣)中国财贸轻纺烟草工会与国家烟草专卖局第十九次联席会议在京召开。会议围绕推动烟草行业高质量发展，提升职工思想政治引领、提升职工素质、搭建职工工作平台、推动各项工作实现新进展。

2024年，双方将围绕推动烟草行业高质量发展的重要任务，按照全总“559”工作部署，着力加强职工思想政治引领、提升职工素质、搭建职工工作平台、推动各项工作实现新进展。双方将突出抓好工会数字化建设工程，建成烟草行业劳模和工匠人才创新工作室联盟线上服务平台，将平台建设成为劳模和工匠人才解决企业生产难题、推动行业技术创新和技术进步、提升技能人才专业素质和能力水平的重要阵地。

与此同时，双方将服务职工群众建功立业创新创造建设工程，组织动员烟草行业班组长参加首届“红旗杯”班组长大赛;开展第二十二届烟草行业职业技能竞赛;深化工匠学院建设，努力培养行业高精尖人才和高技能人才;通过线上线下相结合的方式，开展行业职工优秀创新成果展示交流活动。
今年，烟草行业将评选行业劳模、中国财贸轻纺烟草工会与国家烟草专卖局将在强化劳模管理服务、先进典型推树等方面持续加强合作。

“雪龙2”号极地科考成果展在香港举办

3月19日，观众在“极地科研与气候变化”展上参观“雪龙2”号1:100模型。

3月18日至6月26日，“极地科研与气候变化”展在香港科学馆举办，展出中国极地科考破冰船“雪龙2”号的极地探索任务及成果。

日前，“雪龙2”号在南极秦岭站登上考察队员，启程返回中国。据透露，“雪龙2”号将在4月8日抵港，展开为期5天的访问。

作为中国第一艘自主建造的极地科考破冰船，“雪龙2”号是我国继“向阳红10”号、“极地”号和“雪龙”号之后的第4艘极地科考船，总长122.5米，排水量近1.4万吨，总装机功率23.2兆瓦，定员101人。

新华社记者 陈铎 摄



莱州市总工会创新推进“三新”工程，完善服务体系

覆盖纳“新” 服务贴“新” 政策护“新”

本报讯(杨明清 记者张瑜 通讯员宋浩)近日，山东省莱州市总工会举办的新就业形态劳动者慰问活动在莱州市工人文化宫启动，100余名快递员、外卖送餐员、网约车司机等新就业形态劳动者

代表围坐在一起吃水饺、话家常。“有工会这个‘娘家’，我们心里老有底了。”邮政快递员小哥陈帅说。

遇到困难有人帮，工作就业有渠道，文化生活有舞台……如今，越来越多新

就业形态劳动者在工会一项项暖“新”服务中感受到了温暖。

近年来，莱州市总聚焦新就业形态劳动者需求，创新推进“三新”工程，从覆盖纳“新”、服务贴“新”、政策护“新”三方

面入手，不断完善工会服务体系，以“小切口”解决新就业形态劳动者急难愁盼问题，推动行业健康发展。

“建会入会是维护新就业形态劳动者权益最基础、最关键的环节，也是第一步。”莱州市总工会组织部部长孙亚林说。

为更好地吸纳新就业形态劳动者加入工会，莱州市总领导班子带队入镇街、下企业、访职工，梳理辖区内行业企业及其中工会组织覆盖情况，制定新业态建会入会“作战图”。(下转第3版)

年过七旬的吴顺清，一年里依旧有一半时间奔赴在全国考古一线

让沉睡“遗珍”重绽时代光华

身边的 大国工匠

本报记者 张琳
本报通讯员 伍丹 邱祖明 田晓军

今年75岁的湖北荆州文物保护中心研究馆员吴顺清，是我国出土竹木漆

器、丝织品等文物保护研究的学术带头人。他50年如一日辛勤耕耘在文物保护科技第一线，奔波辗转于各大考古现场，先后承担或组织国家级研究课题30多项，荣获国家文物局创新一等奖1项、湖北省科技进步二等奖2项，并荣获全国文化系统先进工作者、全国五一劳动奖章、全国优秀科技工

作者等多项荣誉。

大历史，小工匠，择一事，终一生。
3月1日，吴顺清获评2023年“大国工匠年度人物”。几天后，吴顺清再次收拾好行装，出发去往安徽淮南，参与武王墩墓的现场考古发掘工作。他总说：“做好文物保护，靠眼、靠手，更靠一颗热爱之心。”

让文物重焕新颜的“魔术师”

在荆州博物馆里，色泽鲜艳、形态各异的各种木漆器熠熠生辉。小到耳杯、漆盘、漆盒，大到镇墓兽、虎座鸟架鼓、蟾蜍羽人……令人惊叹，一件件文物，无声传达出两千多年前楚文化的辉煌。
(下转第3版)