

锦州市总拓展企业民主管理指导站的服务范围,让园区工会工作开展更顺畅——

# 民主管理指导站成招商合作招牌

本报记者 刘旭 本报通讯员 胡沙沙

在辽宁省锦州七里河、锦州沟帮子、锦州大有、锦州汤河子、锦州虎河5个省级工业园区管委会的办公楼,远远地就能看到大楼上一行醒目的大字——企业民主管理指导站。锦州七里河经济开发区管委会副主任岳祥告诉记者,指导站在构建和谐园区、助力经济技术发展方面发挥了重要作用,如今在招商引资或对外洽谈合作项目时,指导站已经成为园区的金字招牌。

2019年11月,锦州市总工会在锦州沟帮子经济开发区试点建起企业民主管理指导站,随后扩展到另外4个省级工业园区。指导站建立的初衷是指导园区及企业开展民主管理工作,很快,建会入会、群众技术经济、维护职工权益、困难职工帮扶等工作都在指导站帮助下开展起来,实现“建好一个指导站,服务企业一大片”的效果。运行两三年后,锦州市总将指导站的工作内容拓展为服务全部工会工作。

## 提升园区工会工作水平

锦州市总工会党组书记、副主席刘春荣介绍说,5个园区的500多家企业多是中小微

企业,企业工会组织不健全,园区工会和企业工会干部多是兼职,对工会工作不熟悉,从而导致市总的一些工作部署很难落实到工业园区及企业,“自从有了指导站,市、县总工会工作就有了抓手,开展起来更顺利。”

据悉,锦州七里河经济开发区企业民主管理指导站站长由义县总工会副主席担任,副站长是义县总工会综合业务部部长和园区工会联合会主席,当地人社等部门干部为成员,并配备两名专职工作人员,锦州市总组织与基层工作部担任指导站工作顾问。

同时,锦州市总制作了新建工会和工会换届工作标准化流程图以及29个工会工作模板,对指导站及企业工会干部进行业务培训,指导园区工会及企业规范开展建会入会及各项活动。

为充分发挥企业民主管理指导站的作用,指导站用市、县、园区投入的经费办起了职工图书室、职工健身房、劳模(职工)创新工作室、法律服务室,组织开展职工演讲比赛、文艺演出等文体活动。锦州七里河经济开发区指导站建立前,该园区23家规模以上企业只有12家建立工会;建站后,在工会服务的吸引下,另外11家企业也成立了工会。

## 围绕企业需求提供服务

辽宁锦渤机械装备制造有限公司是一家为铁路交通生产零部件的小型企业,有职工100多人。2020年厂区扩建时,锦州汤河子经济开发区企业民主管理指导站就深入基建工地,了解企业需求,帮助建立工会。随后,指导站帮助企业招聘职工,并与辽宁工学院合作为企业开展“订单式”培训。

2021年初,新厂房落成后,指导站帮助企业建起了共享服务站,配备图书、饮水机、医药箱等设施。企业生产任务增加后,管理压力、职工实行新技术压力增大,指导站又帮助建立起职工心理减压室。“职工有了舒适的休息场所和缓解压力的场所,劳动关系更融洽,推动了企业发展。”该公司总经理刘欢说。

截至2023年末,锦州市5个省级工业园区企业建会率均达到95%,并且健全完善了企业民主管理制度,园区建会企业职代会厂务公开建制率达到100%。仅2023年就收到基层工会推荐申报的职工代表提案206个,评选出获奖提案40个,其中60%来自园区企业。5个园区已创建各级劳模(职工)创新工作室26个,评选“金牌师徒”创新创效奖31个,孵化创新成果232个,为企业创效约4亿元。

## 指导站“全面开花”

2023年初,北镇市总工会将所属20个乡镇划成4片,以沟帮子经济开发区企业民主管理指导站为样板,又建起3个指导站;锦州七里河经济开发区所属3个工业园全都建起指导站;锦州汤河子经济开发区、锦州大有经济开发区企业民主管理指导站围绕“一区三园”发展模式,辐射辖区内各个街道企业,拓宽了工会工作覆盖范围……如今,在锦州市总的推动下,指导站“全面开花”。

张皓楠是北镇市青堆子镇党委副书记、镇工会主席,以该镇为中心建立指导站后,他又多了一个职务——指导站站长。大屯、高山子等另外4个镇的党委副书记、工会主席担任副站长,一个镇配备1名专职工会干事负责指导站联络与协调工作,形成5个乡镇工会工作共下一盘棋的良好局面。

这5个乡镇有20人以上企业60多家,小微企业及个体工商户420多家,职工5460人。建立指导站后,百人以上的10家企业全部成立工会并建起职代会制度,其他小微企业建立起工会联合会,5460名职工全部入会。

## 辽源市总走访慰问公交一线职工

本报讯(记者彭冰 柳姗姗 通讯员曲思达)3月11日,吉林省辽源市总工会组织开展走访慰问公交公司一线职工活动,并对获评辽源市优秀职工称号的6名职工进行表彰。

活动中,辽源市总为500余名公交一线职工共计发放慰问物资及慰问金近20万元。辽源市人大常委会副主任、市总工会主席杜立智表示,市总将进一步聚焦基层一线职工的工作生活难题,持续做强服务阵地,不断拓展服务功能,为职工搭建更多素质提升平台和创新创业平台。

## 贵州湄潭县总拓宽“党建带工建”覆盖面

本报讯(通讯员肖林林 刘江冰)近年来,贵州省遵义市湄潭县总工会按照“职工在哪里,党组织就覆盖到哪里,工会组织就建在哪里,工会服务就延伸到哪里”的工作要求,全力拓宽“党建带工建”覆盖面,切实增强工会组织的凝聚力。

据了解,湄潭县总在全县打造了16个工会驿站,开设“党建带工建”宣传专栏,将党的理论知识宣讲与呵护关爱职工紧密融合;建立健全党员结对帮扶机制,加大对困难职工帮扶救助力度;对新就业形态劳动者常态化开展“春送岗位、夏送清凉、金秋助学、冬送温暖”等工会服务活动。

## 送健康到边疆

3月14日,医疗专家为护边员测量血压。

据悉,新疆维吾尔自治区总工会邀请以北京医疗专家为主的医疗队到新疆阿克苏边境管理支队开展送健康活动,为边境一线移民管理警察、护边员、牧民群众送去医疗服务。

本报记者 吴锋思  
本报通讯员 王举南 刘廷福 摄

重庆秋田齿轮公司工会坚持“党建带工建、工建促党建”,实现职工成长和企业发展同频共振——

# 双向奔赴带来的幸福感

本报记者 黄仕强

“住院期间,工会送来的救助金为我缓解了经济压力,真是雪中送炭啊!”近日,重庆秋田齿轮有限责任公司退休职工廖伟表示。2013年,该公司工会成立大病救助基金,并于2020年建立健全困难职工帮扶制度。截至目前,该基金累计帮扶135名职工,救助金额达62万余元,廖伟是受益者之一。

大病救助基金只是该公司工会多维度服务职工、助力企业发展的一项举措。近年来,该公司工会聚焦“职工同心向党、劳动关系双向发力、权益同频维护、职工企业同步成长”的“四同”目标,打造职工、企业“双满意”的工会组织,探索出一条提升工会工作实效的路子。

## 党组织同向发力

秋田齿轮公司工会成立于1997年,下设5个分工会、14个工会小组,2500余名工会会

员。多年来,该公司工会坚持“党建带工建、工建促党建”的工作方针,推动党组织同心合力、同向发力。

该公司党委和工会从制度建设入手,建立党员帮扶新入职职工责任制,规定每名党员的帮扶对象、内容和效果,并将党员的帮扶结果与个人绩效考核挂钩。为激励党员职工积极开展服务活动,公司专门为3个党建项目创新工作室授予教育实践活动基地的匾牌。各分工会分别建立支部创新工作室、劳模创新工作室。

“利用党建带工建项目创新工作室这一有效载体,各分工会通过实施10多个党建项目,不仅为企业完成设备自动化改造、创造经济效益作出贡献,还为职工的成才成长、改善工作环境、消除安全隐患办实事、做好事。”该公司工会主席杨远明说。

## 架起职工与企业“沟通桥”

杨远明介绍,以服务职工、服务企业的

“双服务”实现职工、企业“双满意”,就是通过工会开展各项服务,激发职工干事创业的热情,服务企业发展,进而促进企业不断提升职工的幸福感受。

为此,该公司工会在助力企业转型升级的同时,通过常态化与公司党政召开联席会议等方式,加强与公司管理层的沟通,有效协调行政方对工会工作的支持。公司工会先后制定完善了公司职工代表大会制度、职工代表大会主席团会议制度、工资集体协商实施细则等管理制度,在职工与企业之间架起一座“沟通桥”。

“秋田二代”杨思凡、蒋飞云小时候经常参加该公司举办的“开放日”活动,父母也经常讲述企业的暖心事。这些点滴,也吸引他们在择业时毫不犹豫地选择了秋田齿轮公司。

## 实现同频共振

“我刚进入公司时,师傅梁伟告诉我,作

为一名技术人员,只有深入现场,理论结合实际,才能发现问题、解决问题。”该公司品质管理三科职工李朝莲对刚入职的同事说。李朝莲也如同当年的师傅梁伟一样,将自己的成长经历、技能技巧等经验倾囊相授。

近年来,秋田齿轮公司工会建立了一套完整的人才培养体系,包括2016年制定的师傅带徒管理制度。截至目前,公司“师傅带徒”共结对1673对。此外,公司工会通过实施职工学历提升计划,鼓励职工自学成才、积极参与职称考试,并与多所高等院校开展合作。2018年以来,公司累计有20余名基层职工取得大专及以上学历,两人进入大渡口区高级人才库,1人享受国务院政府特殊津贴。

当职工队伍有序提档升“技”后,企业发展也驶入“快车道”。近3年来,该公司实现销售收入年均增长25%,纳税年均增长30%以上。



广东省总工会主席吕业升提出

## 找准方法路径开创工会工作高质量发展新局面

本报讯(记者叶小钟 赵思远 通讯员王娅)在日前召开的广东省总工会十四届七次常委(扩大)会议上,广东省人大常委会党组成员、省总工会主席吕业升提出,要坚定扛起引导职工群众听党话、跟党走的政治责任,进一步彰显工会组织价值与影响,与时俱进深化改革创新,找准方法路径,奋力开创广东工会工作高质量发展新局面。

近年来,广东各级工会广泛集聚社会各方资源投入“百万工程”,提升“粤工惠”平台影响力;12351工会服务职工热线建设服务“广东模式”在全国工会系统复制推广;建成全国最大的工会爱心驿站体系;开展新业态领域工会工作“六大行动”,首次采用“入会小程序+市级行业工会+赠送意外医疗互助保障计划”的“三位一体”入会模式,全省工会高质量发展事业迈出坚实步伐。

吕业升提出,广东工会工作面临新形势、新任务,呈现新特点、新趋势,要更加注重总体谋划,加强与相关部门的协作配合,实现多方资源的融合提效,推动工会事业发展行稳致远。要更加注重基层导向,深入开展“县级工会加强年”专项工作等,让基层工会真正转起来、强起来;要实施好新就业形态劳动者维权服务、非公企业工会建设、“小三级”工会建设等3个“三年行动”,不断扩大工会的组织覆盖和工作覆盖。要更加注重法治思维,强化源头参与,推动新就业形态劳动者等涉职工维权服务和工会领域法律法规制定,深入推进工会劳动法律监督工作。

无锡首个智能工会驿站投用

## 24小时开放,劳动者扫码即可进门

本报讯(记者黄洪涛 通讯员孙信海)3月14日,江苏省无锡市首个24小时智能工会驿站在惠山区揭牌启用。首次进入工会驿站的户外劳动者完成身份登记,生成工会会员码,方便日后扫码享受服务。

在无锡市总工会支持下,首家24小时智能工会驿站由惠山区总工会打造,位于惠山区玉祁街道职工服务中心广场,饮水机、微波炉、医药箱、冰箱、空调等设施设备齐全,可满足户外劳动者休息、饮水等现实需求。工会驿站运用智能化技术手段,采用自助式电子门禁系统,配备完整的安全防护设施,实现24小时全天候开放,户外劳动者可随时使用。

揭牌当天,无锡市24小时智能工会驿站建设全面启动。无锡市总颁授各市(县)区建设任务书,发布24小时智能工会驿站建设和运行规范标准,推动工会驿站建设提档升级。市总相关负责人表示,将在全市人流密集、位置较好的地点布点建设更多24小时智能工会驿站,并以智能化、数字化技术为支撑,高效集成服务功能,不断充实驿站服务内容,使之真正成为户外劳动者的能量补充中转站、政策理论宣传站、技能提升加油站,帮扶职工前哨站、传递爱心接力站。

据悉,2023年,无锡市扎实推进工会服务站点双15工程,建成工会驿站889家,累计有17家获评全国“最美工会户外劳动者服务站点”,93家获评省“最美工会户外劳动者服务站点”。无锡市总获评“在推进工会驿站双15工程中作出重要贡献的单位”。

## 吴忠利通区总扩容职工互助活动

增设新项目让困难职工多一份保障

本报讯(记者马学礼 李静楠 通讯员马学锋)“参与职工互助活动时,原本只想给自己及家人添一份医疗保障,没想到孩子考上大学后,互助活动还为我们提供了3000元教育互助金,真是解了燃眉之急。”近日,宁夏回族自治区吴忠市利通区职工王云激动地说。近年来,利通区总工会不断对职工互助活动进行扩容,通过调整及增设新的项目等方式让困难职工多一份保障,减轻一些压力。

利通区职工互助活动于2014年启动,主要内容为职工重特大病医疗互助。为进一步扩大和延伸职工互助活动的覆盖面和受益面,推动职工互助品牌焕发新活力,2017年,利通区总将职工重特大病医疗互助会变更为利通区职工互助会,同年启动教育互助功能,即在一个互助周期内,给予参与互助活动的困难职工(农民工)家庭子女一定比例的互助资金。2020年,利通区职工互助会暂时针对2019、2020年两个互助周期增设教育困难互助、肾病患者困难补助、特殊困难补助3个项目。

2023年,利通区总对互助办法及增设项目内容进行优化和调整。新增“安馨”补助,规定住院且不符合一次性互助补助标准的职工,年度内给予500元的“安馨”补助。另外,调整了教育互助、重大疾病慰问及临时慰问项目覆盖面,规定2023年度以后(含2023年度)被全日制大学(含大专、高职)录取的困难职工家庭子女给予3000元补助;职工患重大疾病(已享受过当年互助补助的除外)造成家庭困难的给予2000元慰问金;参与互助活动职工因病身故的给予2000元慰问金;因见义勇为住院的给予5000元慰问金。



## 农耕技能大比拼

3月16日,四川省南充市高坪区几位农民在比赛平整秧田。当日,高坪区在金城山粮油现代农业园区会龙镇熊家桥村开展农民农耕技能比赛,40多名种田能手和农机手参加了平整秧田、农机耕整农田、手搓玉米团3项比赛,一展农耕技能。 本报通讯员 邱海鹰 唐艺娟 摄