



中办国办关于加强生态环境分区管控的意见

(2024年3月6日)

生态环境分区管控是以保障生态功能和改善环境质量为目标,实施分区差异化精准管控的环境管理制度,是提升生态环境治理现代化水平的重要举措。实施生态环境分区管控,严守生态保护红线、环境质量底线、资源利用上线,科学指导各类开发保护建设活动,对于推动高质量发展,建设人与自然和谐共生的现代化具有重要意义。为加强生态环境分区管控,经党中央、国务院同意,现提出如下意见。

一、总体要求

加强生态环境分区管控,要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想特别是习近平生态文明思想为指导,深入贯彻党的二十大精神,落实全国生态环境保护大会部署,完整、

准确、全面贯彻新发展理念,加快构建新发展格局,协同推进降碳、减污、扩绿、增长,充分尊重自然规律和区域差异,全面落实主体功能区战略,充分衔接国土空间规划和用途管制,以高水平保护推动高质量发展、创造高品质生活,努力建设人与自然和谐共生的美丽中国。

——生态优先,绿色发展。坚持尊重自然、顺应自然、保护自然,守住自然生态安全边界和环境质量底线,落实自然生态安全主体责任,推进绿色低碳发展。

——源头预防,系统保护。健全生态环境源头预防体系,统筹山水林田湖草沙一体化保护和系统治理,加强生物多样性保护,强化多污染物协同控制和区域协同治理。

(下转第3版)

安徽工会连续三年开展就业援助行动

工会送岗位 乐业在江淮

本报记者 陈华 本报通讯员 孟进

全省16个市、104个县(市、区)总工会上下联动,一起行动,仅在2月23日这一天就举办了305场招聘会。这个春天,安徽省总工会开展的“工会送岗位 乐业在江淮”全省工会就业援助行动,又一次在江淮大地上吹起了“工会送岗”暖风。

今年是安徽连续开展这项活动的第三年。2022年第一年,安徽工会帮助9万余人实现稳定就业,取得“开门红”。2023年第二年,安徽工会乘势而上,再创佳绩,帮助13万人实现稳定就业,同比增长45%。

今年2月23日,安徽省市县三级工会统一举办招聘会的当天,8149家企业参与招聘,提供岗位28.7万个,吸引30.4万人前来求职咨询,达成就业意向39886人。有关人士表示,

在安徽,工会与招聘的深度“捆绑”正在为稳就业提供坚实支撑。

“两个清单”

收集“两个清单”,即“招工难”企业用工需求清单和“就业难”劳动者求职需求清单,是安徽工会就业援助行动每年正式开始前的一项必做工作。

在今年春节前召开的全省工会就业援助行动视频动员部署会上,安徽省总工会党组书记、副主席徐发成要求,各地要利用外出务工人员春节回家过年这个时机,见缝插针展开调研,确保企业用工信息“准确、详细、明了”。

各级工会收集“两个清单”的工作,几乎是与外出务工人员返乡的脚步同步进行的。

安庆市总工会发挥122家镇(街)帮扶工

作站的作用,开展重点群体就业状况调查,掌握返乡劳动者就业意向和服务需求,汇总有意留在家乡就业创业人员名单。

六安市总工会要求全市工会干部在“两节”送温暖期间进园区、进企业开展企业用工需求调查,到乡镇、社区上门入户摸排求职者在家门口的求职意愿。

滁州市总工会多渠道、多形式了解职工需求,做到动态数据清、就业状况准、招聘需求实,实现市场就业供求信息的动态管理,为求职者在本地区就近就地就业提供精准的信息支持。

……

整个春节期间,安徽各级工会一方面通过问卷调查、走亲访友等形式,进一步摸清外出务工人员地域分布、行业领域、收入水平、返乡就业意愿等情况;另一方面,针对重点群

体开展就业状况调查,摸清农民工(外出务工人员)等转移就业劳动者返乡时间和目的地,动态掌握就业失业情况和需求。

“直播带岗”

2月21日下午,安徽省六安经济技术开发区工会紧贴园区企业用工和劳动者求职需求,在当地两家企业的生产车间现场开展“工会直播带岗 就业触屏可及”直播带岗活动。

这次直播邀请了当地电视台知名主持人进行讲解,将企业厂区、车间作为直播间,让广大网友跟随镜头实地深入了解两家企业的企业环境、生产过程、用工需求等信息。直播中,通过现场随机采访车间职工的方式,对广大求职者关心的福利待遇、岗位内容等方面深度挖掘、全面解答。

(下转第3版)

和谐劳动关系创建工作巡礼

本报记者 朱欣

这个春天,京东物流快递员栾玉帅将完成“我在京东上大学”项目课程,成为一名市场专业毕业生。后续,他还计划报名专升本项目课程。

京东集团启动的“我在京东上大学”项目,通过与院校合作教学,支持一线职工深造,并为成绩优异、家庭困难的职工提供助学基金。目前已有5000名职工通过考核获得学历证书。

“企业对职工好,职工才能用真心去服务客户,推动企业发展。”京东集团工会主席廖晓虹表示,公司以建设和谐幸福企业为重要目标,建立多维度福利关怀和人才发展机制,努力让每一位职工收获有尊严感、幸福感、成就感和生活。

夯实制度基础

2021年11月26日,栾玉帅对这个日子记忆犹新。那天,他作为职工方代表,参加了京东集团召开的首次集体协商会议。

这次会议标志着京东集团正式建立集体协商机制。会上协商形成了《京东集团集体合同(草案)》《京东物流集体合同(草案)》,后者重点体现了京东物流一直以来为快递员、仓储分拣员、货运司机等岗位职工签订电子劳动合同、缴纳“五险一金”及商业险、提供劳动安全装备、提供继续教育机会以及其他福利待遇等内容。

“2021年12月,两份合同在京东集团第一届第一次职工代表大会上审议通过。”京东集团工会办公室主任吴琦介绍,后续通过公司职代会,还审议通过了《京东集团员工住房基金管理暂行办法》等15项重要制度和重大事项。

同时,京东集团工会常态化开展职工意见建议沟通会,对涉及职工服务的事项提前沟通、听取意见建议。其间,职工代表对京东青年城设计方案、室内装修方案等提出的建议均得到采纳。

精准服务全覆盖

2024年初,“京东物流无锡001号员工退休”登上新闻热搜。“001号员工”名叫金宜财,2009年京东物流拓展无锡市场之际,他是第一位入职的快递员。“刚入职时一无所有,后来我买了房、买了车、有了存款。”金宜财说。

“和谐劳动关系的创建,要着力解决好职工急难愁盼问题。”吴琦介绍,截至2024年,京东集团已有近10万名工龄5年以上职工,其中工龄10年以上职工超过1.4万人,他们很多都是20岁出头来公司工作,像金宜财一样实现安居乐业。有不少退休的快递员、客服、仓储等职工,过上了有保障的退休生活。

京东集团建立多维度福利关怀和人才发展机制 建设和谐幸福企业

长江上游最大江心岛成为“生态大课堂”

春日时节,重庆广阳岛春意盎然,一片生机勃勃的景象。

广阳岛是长江上游最大的江心岛。近年来,当地积极探索基于自然的解决方案,创新运用“护山、理水、营林、疏田、清湖、丰草”六大策略,系统推进自然恢复、生态修复,丰富生物多样性。同时,融合高品质生态设施和绿色建筑,建成上坝森林、高峰梯田、油菜花田、胜利草场、东岛头等24个生态修复示范点。

历经生态蝶变的广阳岛,呈现出一幅原生态的巴渝乡村田园风景画卷,成为生动表达山水林田湖草生命共同体理念的“生态大课堂”,吸引市民和游客前来感受大自然之美。

图为3月16日拍摄的广阳岛春日景象。
新华社记者 王全超 摄



“你的心愿,我的心意”

娘家人暖心事

本报记者 毛浓曦 本报通讯员 祝盼

“新的年里,我想要一双运动鞋,送外卖跑快点,多多赚钱”“我的心愿是给女儿买新书包和文具盒”“我想要一件厚实的棉服”……这是外卖送餐员们的微心愿。

日前,由陕西省总工会、西安市总工会指导,碑林区文艺路街道总工会主办的“关爱外卖

员 点亮微心愿”活动在饿了么西安分公司举行。由碑林区蓝骑士配送行业联合会选出的30名优秀外卖送餐员,写下自己的微心愿。

陕西雅兰寝饰用品有限公司工会主席刘冰认领了运动鞋。“外卖送餐员一直在用双脚丈量土地,而一双好鞋对他们非常重要……”当主持人碑林区蓝骑士配送行业联合会主席刘嵩琪问其认领原因时,刘冰回答道。

“外卖行业与我们息息相关,送餐员是一群可爱可敬的人,活动虽小,但真挚感人,我

们非常愿意参加。”当文艺路街道总工会副主席姜婷带着活动方案找到刘冰时,她毫不犹豫地答应了。而刘冰所认领的运动鞋微心愿主人公是饿了么优选选影战队的外卖送餐员张志伟,据平台信息显示,2023年全年他送餐仅步行里程便达到20523公里,5双运动鞋修修补补也都磨得不成样子。“这双运动鞋是我全年努力工作的奖励,同时更代表工会和平台对我的认可。”张志伟说。

陕西凯伦律师事务所负责人杨坤认领了书包和文具。“作为一名父亲,我明白所有的父爱。祝福这位父亲。”杨坤说。他将微心愿照发给律师事务所的其他同事,有人认领了微心愿中的蓝牙耳机,有人认领了米、面、油等物资。

仅10多分钟,30名外卖送餐员的微心愿都被认领。

“你的心愿,我的心意,我们希望以心换心,帮外卖送餐员实现小小的心愿。”文艺路街道总工会主席符小琳说。

陕西省财贸金融轻工工会主席赵亮表示,省财贸工会将持续加强“爱心驿站”“工会户外劳动者驿站”等服务站点建设,继续在全省开展“外卖配送员之星”选树工作,筹划陕西省首届外卖配送行业职业技能竞赛等,从方方面面传递工会“娘家人”的心意。

张帅坤带领团队突破技术封锁,先后研制出百余台盾构机

“筑盾”十六载

身边的大国工匠

本报记者 王鑫 方大丰

张帅坤随时准备出发。走进他的办公室里,最显眼的莫过于靠窗的一排衣架,上面挂满了备用衣物。而在他的办公椅旁边,一个黑色行李箱也“随时待命”。

盾构机被称为“地下航母”“钢铁巨龙”。由于项目、地质不同,几乎每一台盾构机都是量身定制。这意味着,盾构机从设计、制造到调试、维保,都少不了住项目工地跑。作为铁

建重工掘进机研究院设计副院长,张帅坤2023年有将近200天在出差。

“办公室里造不出盾构机。”张帅坤说。

张帅坤的微信头像是他领军研制的国产超大直径盾构机“京华号”,图片留白处写着:埋头潜行,惊艳岁月。这8个字无疑也是国产盾构机从无到有,从“跟跑”到“领跑”的最佳注解。与国产盾构机一起“潜行”的16年,张帅坤带领团队突破重重技术封锁,先后研制出百余台盾构机。

从司机到设计员

2008年,张帅坤大学毕业进入一家隧道

施工企业,负责公司盾构设备的管理调度。彼时,盾构机市场是国外品牌“满地钻”的时代,他手底下的“大块头”自然概莫能外。

“那时候的‘洋盾构’,便宜的都得大几十万元。卖得贵不说,服务更贵,甚至连开盾构机的司机都必须得是老外,开的时候操控室还不让我们进去看。”张帅坤回忆道。这样的经历让张帅坤深刻认识到,唯有把核心技术牢牢掌握在自己手中,才能受制于人。

为了解盾构机的结构和运行原理,张帅坤主动请缨学做盾构机司机。这个岗位一天工作14个小时以上,整天见不到太阳,但他乐在其中,一有时间就跑到主控室外,“按图索

骥”般熟悉设备,跟着维修师傅学习维保和故障处理,见缝插针研究盾构机图纸。

“干得久了,它的某个元器件在哪里,哪些地方容易出现故障,我闭着眼睛就能摸出来。”当盾构机司机积累的这些经验让张帅坤坚信,中国人也能造出这个“大家伙”。

2010年,张帅坤进入铁建重工,从最基础的盾构机研发设计员做起,正式开启了他的“筑盾之旅”。“当时团队成员都很年轻,大家憋着一股劲,一定要把我们自己的设备造出来。”研发期间几乎没有周末、节假日的概念,但谁也没有怨言。

(下转第3版)



培育“专精特新”助推经济高质量发展

3月16日,工人在河北省秦皇岛市抚宁区一家特种玻璃企业的生产车间工作。近年来,抚宁区通过搭建产业创新扶持平台和加强精准服务等措施,助力科技型、创新型中小企业向“专精特新”方向发展,为推动区域经济高质量发展增添新动能。
新华社记者 杨世光 摄