

积极回应代表委员关切,推动制定司法解释统一裁判规则

# 这份事关新就业形态劳动者的提案被采纳

## 阅读提示

去年全国两会上,杨晖委员聚焦新就业形态劳动者保障领域,提交《关于进一步完善新就业形态法治建设的提案》。经认真研究,最高法积极有效回应代表委员关切,对杨晖委员的全部提案内容均予以采纳,未来将推动制定司法解释统一裁判规则。

展等方面的需求和期待,促进平台经济健康有序发展,近几年来成为全国两会上代表委员持续关注的焦点。

上述承办人告诉《工人日报》记者,去年两会上,围绕新就业形态劳动者权益保障这个话题,最高法民一庭承办了多位全国人大代表和全国政协委员提出的相关建议和提案。代表委员们提出,加快健全劳动法律法规,努力构建多方协同发力的保障体系,保障和维护劳动者的合法权益。

### 积极有效回应代表委员关切

目前全国职工总数4.02亿人,新就业形态劳动者8400万人。“据统计,近五年来,新就业形态民事纠纷案件数达到21.9万件,部分案件引发社会各界高度关注。”承办人告诉记者,最高法会同人社部不断完善新就业形态用工法律政策,优化法律关系认定标准,加强新就业形态劳动者权益保障,促进平台经济健康有序发展。

办理代表委员的建议、提案期间,最高法民一庭庭长陈宜芳带队,就新业态用工劳动权益保障、劳动争议仲裁衔接等问题赴人社部调解仲裁司、劳动关系司座谈。2023年5月,最高法会同人社部联合发布新就业形态劳动争议典型案例6个,明确常见平台用工类

型劳动关系认定标准。与各会办单位加强协作,进一步联系沟通落实全国人大代表建议、全国政协委员提案的具体举措,达成共识。

收到杨晖委员的《关于进一步完善新就业形态法治建设的提案》后,最高法经商人力资源和社会保障部、国家税务总局、国家市场监督管理总局,给出了书面答复。

杨晖委员提到“统一裁判标准,准确判定新就业形态劳动者经济活动实质”。在答复函中,最高法作出了详细的回复——“平台企业或者用工合作单位要求劳动者登记为个体工商户后再签订承揽、合作等合同,或者以其他方式规避与劳动者建立劳动关系,劳动者请求根据实际履行情况认定劳动关系的,应当在查明事实的基础上依法作出相应认定;重点审查企业与劳动者之间是否存在劳动管理和从属性劳动,坚决防止‘去劳动关系化’规避用工责任。”

“最高法和人社部还联合发布新就业形态劳动争议典型案例,首次聚焦新就业形态劳动者劳动关系认定问题。案例集中阐明:根据用工事实认定企业和劳动者的关系。”承办人说。

如何依法合理认定劳动关系,以往已有相关规定,强调劳动关系的核心特征为“劳动管理”。最高法印发的《关于为稳定就业提供司法服务和保障的意见》也明确据实认定新

就业形态劳动关系的原则。这些认定标准和原则,此次以典型案例的形式得到鲜活而具体的体现。

“建议开展新就业形态领域非诉服务专项行动。”杨晖委员提出,“广泛开展线上线下的法律咨询、非诉调解、普法宣传等工作,保护新就业形态劳动者和平台企业双方的合法权益,促进人民就业增收。”

“我们对此完全赞同。”承办人告诉记者,“最高法开展了相关工作,会同人社部畅通仲裁衔接程序,完善多元化解机制,支持各类调解组织、法律援助机构等依法为新就业形态劳动者提供更加便捷、优质高效的纠纷调解、法律咨询、法律援助等服务。”

### 将推动制定司法解释统一裁判规则

新就业形态劳动者权益司法保障在持续跟进,成色更足,这成为今年两会上不少代表委员热议的话题。积极有效回应代表委员关切,实现人民群众期待,最高法还将打出“组合拳”。

记者从最高法民一庭获悉,将不断加强新业态用工审判指导,依法加强平台经济劳动者权益保障,支持和规范发展新就业形态。民一庭拟就“涉确认劳动关系纠纷案件、劳动者致人损害纠纷案件等适用法律规则不统一、不明确问题较为突出”的情况,推动发布有关指导性案例。

“我们还将持续推动制定发布新业态司法解释,逐步统一有关裁判规则。”承办人告诉记者,“此外,将加强部门协同形成工作合力。例如,会同人社部联合发布《关于加强新就业形态劳动争议一站式调解工作的通知》等。”

## 员工与单位因未签合同发生争议 聊天记录成确认劳动关系依据

本报讯(记者吴烽思 实习生龚淑钰)劳动者未与用人单位签订劳动合同,发生纠纷后,微信聊天记录能否作为认定劳动关系的依据?近日,新疆维吾尔自治区乌鲁木齐市中级人民法院终审判决,新疆某某旅行社有限公司与周某存在劳动关系,需支付工资以及二倍工资差额。

2020年3月13日,周某入职新疆某某旅行社从事管理工作,双方未签订书面劳动合同,该旅行社也未给周某缴纳社会保险。2020年7月13日至2021年3月20日,案涉旅行社总经理李某通过微信向周某指派工作并进行管理。2021年3月20日,周某从该旅行社离职。

2021年12月21日,周某申请仲裁。仲裁委员会作出裁决,确认周某与案涉旅行社存在劳动关系,该旅行社需支付周某劳动关系存续期间的工资、未订立书面劳动合同期间双倍工资差额。案涉旅行社不服,诉至法院。

一审过程中,该旅行社提供结算单,想用于证实其与周某系合作关系,已结算分红且与李某共同签字确认。对此,周某确认结算单中的签字但对添加的内容不认可,认为当时只是作为员工跟着法定代表人李某代表公司进行结算,自己并非合作方。

法院认为,周某提供的其与案涉旅行社原法定代表人李某的微信聊天记录,可以证实李某安排周某从事导游等计调管理工作,且该微信聊天记录亦证实李某通过微信向周某指派工作。据此,法院判决确认周某与案涉旅行社存在劳动关系。旅行社不服,提起上诉。

二审法院认为,周某提供的微信聊天记录,能够证实李某安排周某从事导游等计调管理工作。周某一审提供的证据有效证明其接受该旅行社的管理,服从其安排,周某的工作内容亦系该旅行社业务的组成部分,双方之间符合劳动关系的法律特征。二审判决驳回案涉旅行社诉求,维持原判。

## “解纷直通车”助力 10名老人追回劳动报酬

本报讯(记者裴龙翔)“这700多元钱是我的辛苦钱,每天起早贪黑种草皮,年前包工头跑了,整个春节我们都记挂着这笔工资呢,现在好了!”张大爷从上海市金山区人民法院王丽娜法官手中接过信封,拆开仔细清点数目,露出了灿烂的笑容。日前,上海市金山区人民法院“解纷直通车”平台与民事审判庭联合廊下镇司法所快速化解涉及10名老人的劳务合同纠纷,为这群平均年龄超70岁的老人讨回了被拖欠的工资。

不久前,“解纷直通车”平台收到了廊下镇司法所“纠纷调解”栏目上报的10起劳务纠纷。王丽娜立即致电了解情况。司法所工作人员在电话里十分着急:“王法官,这边情况比较紧急,虽然劳务费总计才1万多元,却涉及10位老人,平均年龄70多岁,包工头拿着劳务费跑路了,联系不上!”

2021年9月,10名老人在包工头张某的带领下,来到位于廊下镇的某电气公司开展种植树木及草皮的工作,后劳务费用一直未结清,老人们多次向张某及电气公司催讨未果。当时已临近春节,王丽娜通过座机、工作手机始终未能联系上当事人,同时该电气公司已放假,包工头张某则处于失联状态。

同年春节假期后,王丽娜与案涉企业负责人取得了联系。在多次沟通后,王丽娜了解到,企业为快速化解纠纷愿意全额付款,但仍有对是否产生涉诉记录、是否影响信誉等有些顾虑。在廊下镇司法所的组织下,双方当事人决定线下调解,由法官现场指导。

“目前,老人们拿到钱款达成和解是对企业影响最小的解决办法,我们将以最快的速度发送撤诉裁定书。在非官方的外部软件上信息显示涉诉、信誉分降低等属于企业行为,并非具有法律效力的文件。”王丽娜的回应打消了案涉公司的担忧。最终,双方达成一致,企业当场代为支付所欠劳务费。

一场跨越1300公里的维权案圆满解决

## “12351职工热线+免费法律援助” 形成维权合力

本报讯(杨明清 记者张婧)近日,在青岛市总工会、胶州市总工会等部门的共同努力下,一场跨越1300公里、辗转一年的农民工维权案得到圆满解决。

2021年2月,孙柏其入职山东省青岛市某家具有限公司从事喷漆工作,双方约定每月工资12000元。2022年9月,公司开始出现拖欠工资的行为。2023年1月13日,孙柏其选择离职,此时,该公司仍拖欠其工资16632元。有着相似遭遇的,还有其同事戴述云。

就该部分工资问题,案涉劳资双方多次协商未果,孙柏其和同事随后拨打12351职工热线求助。接到山东省12351热线派单后,青岛市总工会组织涉事属地胶州市总工会核实情况。胶州市总工会在走访了解情况的过程中得知,该公司涉多起讨薪案件,无法通过调解方式帮助农民工追回欠薪,遂决定为孙柏其、戴述云提供免费法律援助,帮助他们通过法律途径维护自身权益。

孙柏其、戴述云属外来农民工,求助后已返回老家。胶州市总工会遂委派法律服务团援助律师肖敏通过邮寄、微信等方式为两名农民工办理相关法律手续。其间,于2023年2月23日孙柏其找到工会维权,到2023年8月24日达成仲裁调解协议,再至2024年2月拿到劳动报酬,从梳理相关证据、申请仲裁立案、代理庭审与两案到申请法院强制执行,所有法律程序均由工会免费为两名农民工代为办理,最终成功追回两人的劳动报酬38112元、26204元。

“我们原本对拖欠的工资都不抱希望了,没想到工会干部和援助律师费尽心思帮我们维权,工会真是我们打工人的坚强后盾。”孙柏其说。维权过程中,两人几度灰心冷打算放弃,工会干部和援助律师在安抚情绪、给予必要心理疏导的同时,积极准备材料帮助两人维权,顺利帮其讨回拖欠的工资。

## 京津冀司法协作 推动“无烟列车”建设

本报讯(记者陈丹丹)2024年是京津冀协同发展实施十周年。近日,北京市高级人民法院召开新闻发布会,通报北京法院服务保障京津冀协同发展工作情况,并发布一批典型案例。

在其中一起案例中,某公益组织接到多位乘客反映,称带孩子乘坐北京与张家口间的普通客运列车时,吸烟者在吸烟区随意吸烟,导致烟雾缭绕、空气质量极差,且无人管理。该公益组织工作人员和志愿者对相关普通客运列车进行了现场调查和检测。

随后,该公益组织提出,铁路某公司等放任其所管理、监管的列车设置吸烟区,允许吸烟者在列车内吸烟,造成列车内空气质量严重污染的行为,影响列车乘客(特别是孕妇和未成年人)、工作人员的身心健康和铁路运输安全,不符合健康中国战略要求。

法院经审理认为,应当通过司法裁判倡导健康文明生活方式,推动控制吸烟,营造良好公共环境。此后,法院主持当事人调解并达成调解协议,要求案涉铁路企业在约定期限内取消相关车次列车内的吸烟区,采取对烟灰盒进行遮挡、封堵、改造,以及不设置吸烟装置,取消吸烟区标识等措施,同时要求铁路企业倡导绿色出行,在车站、列车加强控制吸烟的宣传。



### 雷锋精神“警”记于心

3月4日,安徽省马鞍山市和县公安局民警与江淮义警志愿者正在石杨镇敬老院为老人理发。在第61个“学雷锋纪念日”即将来临之际,该局组织开展学雷锋志愿服务活动,进一步提升警营文明新风尚。

本报通讯员 秦祖泉 摄

## 动车监测设备的维修师

备的其他参数,均显示正常。

“工长,确认是这条线路断了。”小谢兴奋地说道。紧接着,田洪武和小谢熟练地对线、接线,不到10分钟,便将线路接好了。经测试,挡尘板开关正常工作,此时的对讲机里也传来了“监控室里成像清晰,设备恢复正常”的报告。

春节前夕,田洪武接管的广州白云站刚完成了3套设备的升级改造,车间增加了天窗作业频次,工作量是平时的两倍,有时一晚上要在线路旁连续作业6个小时以上。

“铁路监测设备维修工就像一名设备诊断医生,要想不错诊、漏诊,就得深入了解设备每个部件的特征,每根电线甚至每个电子元件的分布必须一清二楚。”田洪武说道。

为帮助班组员工更加快速、准确地判别故障,田洪武利用业余时间将历年来的设备故障分析案例汇总,整理成PPT课件,编写出简单易懂的作业口诀。

“这些课件和口诀可以让员工快速掌握工作重点,并运用到实际作业中,帮助他们尽快成长。”田洪武说。

“田工长工作非常认真,为了提升班组整体业务水平,他毫无保留地将多年积累的工作经验传授给我们。今年春运,我们4名新员工都能单独作业了。”去年新来的工友小王感激地说道。

通过对设备的检修保养,春运以来,田洪武所在班组保障了每天上百趟动车组的安全运行。(董剑锋 夏文博)

## 车站里有位美艳妈妈

2月27日,春雨淅沥,湖南娄底火车站外气温只有4℃。一大早,身穿制服、头戴工作帽的赵美艳就来到车站,开启一天的工作。赵美艳,是广铁集团娄底车务段娄底客运车间主任,也是“美艳880(帮您您)”党员服务队的带头人。

1998年至2023年,25年间,赵美艳在车站帮助了100多名意外走失和离家出走的孩子,其中年龄最小的仅4岁,孩子们都亲切地叫她“美艳妈妈”。

2024年2月3日,正是南方小年。清晨,赵美艳的值班手机接到第一个来电。“请问能告诉我赵美艳的手机号码吗?”“我就是赵美艳。”“美艳妈妈,我是8年前您帮助过的一个孩子。我在候车室,想见见您,可以吗?”“当然可以,我现在去找你。”

说完,赵美艳习惯性地拿起对讲机,一边快速回忆往事,一边大步向候车室走去。候车室里,一位瘦高的阳光男孩正环顾四周,满心期待。赵美艳三步并作两步,走近一看,不禁惊喜道:“呀!你是曾文博啊!”虽然时隔8年,男孩长高了不少,赵美艳还是一眼就认出了他。

“美艳妈妈,我知道今天您一定在,提前来给您拜年啦!”见到赵美艳,曾文博开心地咧着嘴,眼神里充满感激。

“文博长这么高了,真好。”赵美艳笑着抬手比画着两人的身高差,眼角泛出了泪花。说起曾文博走失的那段经历,赵美艳至今记忆犹新。

2016年中秋节,怀化至深圳的列车交下一名低声抽泣的小男孩,正是当时只有10岁

的曾文博。

“小朋友,别哭,你家在哪里?”时任娄底站客运班长的赵美艳上前询问,并将眼前撇着嘴哭泣的男孩心疼地搂入怀中。

“肚子饿了,阿姨先带你去吃东西。”赵美艳将曾文博带到值班室,打来热水给他擦脸洗手,又为他买来水和零食。

“我们玩个游戏吧?”“我给你讲个笑话好不好?”赵美艳总是想方设法逗他开心,值班室里不断传出文博欢快的笑声。

“那年我偷偷从姑姑家跑出来去找在外务工的爸爸,多亏您照顾我。”回忆起8年前的事,文博激动地红了眼眶。

这时,赵美艳的对讲机响了起来,有个帮扶旅客的任务需要她去协调。接完电话,美艳安慰文博:“你到值班室等我,我忙完去找你,我们好好聊聊。”

临近中午,赵美艳回到值班室,又和文博聊起家常。“这是2008年出走的孩子返家后给我写的,她每年都会给我寄来近照;这是2001年走失的孩子和家来看我时的合影……”赵美艳向文博讲述着她与这些年来帮助过的孩子们之间的故事。看着一张张照片,她的眼眶又红了。

2012年,赵美艳带头组建了“美艳880”党员服务队,线上接受预约、线下开展服务,先后为旅客找回各类财物价值300余万元、物品6000余件,团队共帮助300余名走失儿童和老人顺利返家。今年春运,娄底站增设了4个“美艳880”服务接待点,为旅客们提供更加贴心便捷的服务。

(方杰 程斯佳 莫江波)

广告