

全国政协总工会界别提交界别提案

提升职工生活品质 助力实现共同富裕

本报北京3月4日电 (记者朱欣 陈晓燕)今天,全国政协总工会界别向全国政协十四届二次会议提交界别提案——《关于提升职工生活品质 助力实现共同富裕的提案》,围绕党的二十大会对扎实推进共同富裕、增进民生福祉、提高人民生活品质作出的重要部署,从稳定和扩大就业、加强工资分配调控、健全社会保障体系、提高劳动者素质等4个方面提出建议。

压力较大。针对以上问题,提案建议,坚持就业优先政策,稳定和扩大就业。进一步强化就业优先政策,将就业工作成效纳入高质量评价体系,推动现代化产业体系与就业容量、人力资源协同发展。完善重点群体就业支持体系,帮扶困难人员就业。探索构建与数字经济相适应的创业带动就业、多渠道灵活就业的就业服务体系。加快建立以劳动经济权益为内容的中国特色社会责任体系,消除影响平等就业的不合理限制和就业歧视,使每名劳动者都有通过勤奋劳动实现自身发展的机会。

分配中的比重;研究制定扩大中等收入群体、促进低收入群体增收相关措施,明确将技术工人、农民工、新就业形态劳动者等作为中等收入群体扩容主力,制定差别化收入分配激励政策;持续加强根治欠薪工作,做实农民工工资专户,督促企业及时足额拨付工资,严厉惩处恶意欠薪行为。

建劳动关系和谐共赢、企业职工协同发展格局。同时,探索生产消费深度融合职工生活服务平台,发展人工智能及数字经济,以数字经济赋能共同富裕。

提案指出,当前,我国8.8亿劳动年龄人口中职工总数达4.02亿人,涉及家庭人口近11亿人,他们是促进共同富裕的重要力量,也是共享共同富裕成果的主体人群,但在就业稳定性、薪酬水平、权益维护等方面仍存在一些突出问题,主要表现在就业稳定性还需增强,薪酬收入仍有较大提升空间,社保覆盖率较低,工作生活

同时,加强工资分配调控,缩小收入差距。包括健全工资合理增长机制,合理调整最低工资标准,完善创新要素参与分配机制,大力开展集体协商,提高知识、技术、劳动等要素报酬在初次

提出现呼吁,提高劳动者素质,培育壮大产业工人队伍。要大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,进一步深化产业工人队伍建设改革,制定出台产业工人队伍建设法,健全面向劳动者的终身职业技能培训制度,构建企业为主体、职业院校为基础,政府推动、社会支持的技能人才培养体系,建设一批职业教育的“985”“211”和“双一流”院校。推动完善技术工人培养、使用、评价、考核机制,鼓励企业落实“新八级工”制度,畅通技能人才职业发展通道,推动全社会弘扬劳动光荣、技能宝贵、创造伟大的时代风尚。

提出现呼吁,提高劳动者素质,培育壮大产业工人队伍。要大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,进一步深化产业工人队伍建设改革,制定出台产业工人队伍建设法,健全面向劳动者的终身职业技能培训制度,构建企业为主体、职业院校为基础,政府推动、社会支持的技能人才培养体系,建设一批职业教育的“985”“211”和“双一流”院校。推动完善技术工人培养、使用、评价、考核机制,鼓励企业落实“新八级工”制度,畅通技能人才职业发展通道,推动全社会弘扬劳动光荣、技能宝贵、创造伟大的时代风尚。

在数字经济发展中更好增进劳动者福祉

本报北京3月4日电 (记者朱欣 陈晓燕)全国政协总工会界别今天向全国政协十四届二次会议提交界别提案——《关于在数字经济发展中更好增进劳动者福祉的提案》,聚焦劳动者自身发展和权益维护提出意见建议。

业增加边际税率,增强保障数字化失业人群的能力,通过财政资助的方式创造新的就业岗位。改革教育体系,加强数字技能与知识的培养,对那些尚未步入劳动力市场的青年学生,设置更多能够帮助其适应数字转型的课程。加大培训力度,建立数字技能分类,根据技能分类和劳动力市场需求制定和实施劳动力培训计划,鼓励民间机构和“非营利”组织参与,帮助工业时代的劳动力适应数字技术的工作环境。

与此同时,完善数字技能人才评价激励机制,以国有企业、上市公司等龙头企业为重点,实现有条件企业自主评价全覆盖,建立健全技能导向的薪酬激励机制。支持企业自主设置数字技能岗位等级,自主开发制定评价标准,自主开展人才评价。贯彻落实《关于健全完善新时代技能人才职业技能等级制度的意见(试行)》,落实“新八级工”职业技能等级制度,拓宽数字领域高技能人才与专业技术人才成长贯通领域,更好搭建两类人才成长平台。

业规范,建立健全平台经济规范治理体系,发挥平台经济技术密集、数据密集和资本密集优势,更好地服务实体经济和改善社会民生。加强顶层设计,研究制定与数字经济相适应的二次分配制度,根据数字经济的特点建立与之相适应的公平税收征管体系,研究出台数字经济调节税,让数字经济在调节收入分配方面发挥应有作用。健全社会保障体系,适时修订完善劳动法、劳动合同法、社会保险法等相关法律,将新就业形态劳动者纳入保护范围。加大现行社保制度改革力度,建立一套与互联网平台用工模式高度适配、灵活可行的社会保障体系。加大劳动监察力度,督促平台企业自觉依法合规用工,积极履行用工主体责任。

提案指出,数字经济催生出大量新产业、新业态、新模式,在给经济和就业带来巨大机遇的同时,劳动者自身发展和权益维护也还面临许多新挑战,包括数字化转型加速就业市场的结构性变化,数字化产业工人缺口较大,数字转型过程中“去劳动关系化”用工模式给职工权益保障带来新问题。

对此,提案建议,推动政府有关部门加大数字化教育培训和就业帮扶力度。加大财政支持,针对数字企

业规范,建立健全平台经济规范治理体系,发挥平台经济技术密集、数据密集和资本密集优势,更好地服务实体经济和改善社会民生。加强顶层设计,研究制定与数字经济相适应的二次分配制度,根据数字经济的特点建立与之相适应的公平税收征管体系,研究出台数字经济调节税,让数字经济在调节收入分配方面发挥应有作用。健全社会保障体系,适时修订完善劳动法、劳动合同法、社会保险法等相关法律,将新就业形态劳动者纳入保护范围。加大现行社保制度改革力度,建立一套与互联网平台用工模式高度适配、灵活可行的社会保障体系。加大劳动监察力度,督促平台企业自觉依法合规用工,积极履行用工主体责任。

业规范,建立健全平台经济规范治理体系,发挥平台经济技术密集、数据密集和资本密集优势,更好地服务实体经济和改善社会民生。加强顶层设计,研究制定与数字经济相适应的二次分配制度,根据数字经济的特点建立与之相适应的公平税收征管体系,研究出台数字经济调节税,让数字经济在调节收入分配方面发挥应有作用。健全社会保障体系,适时修订完善劳动法、劳动合同法、社会保险法等相关法律,将新就业形态劳动者纳入保护范围。加大现行社保制度改革力度,建立一套与互联网平台用工模式高度适配、灵活可行的社会保障体系。加大劳动监察力度,督促平台企业自觉依法合规用工,积极履行用工主体责任。

直通两会

今年两会,您最关注哪些热点话题?

今年是新中国成立75周年,是实现“十四五”规划目标任务的关键一年。全国两会前夕,《工人日报》官方微博针对就业创业、社会保障、教育、生育支持政策等网友关心的热点话题,发起投票和互动。广大网友积极参与投票、讨论,我们选取了部分网友留言——

@用户6205155909:我是一名大学生,这两年国家出台了一系列纾解大学生就业难的好政策、金点子,为大学生就业缓解了不少压力。希望在今年全国两会上,有更多代表委员为大学生群体就业创业建言献策。

的天平。@草莓味蓝莓_:期待全国两会更加关注大学生就业问题。希望有更多代表委员就促进学生群体就业、为应届毕业生提供各项支持政策建言。

@平凡辑辑:作为一名外卖小哥,我对新就业形态劳动者权益保障的话题非常关心。这些年来,随着社会的不断关注和媒体的大力报道,我们外卖骑手的工作环境有了极大改善,希望代表委员能够持续为我们的权益发声。

@请你自省:我是一名刚参加工作的职场人,对工资收入和休息休假权益十分关注。有时,面对公司“一个萝卜一个坑”的工作安排,我有假不能休、不敢休,这让我感到苦恼,希望代表委员能够支招破解。

@阿冷晴:我非常关注生育支持方面的政策。作为一名外地在京打拼的职场人,忙起来真的难以兼顾家庭与事业,希望国家能出台相关政策,进一步完善社区托育、学校托管等方面的普惠政策,让我们能够平衡家庭与事业

的职场人,对工资收入和休息休假权益十分关注。有时,面对公司“一个萝卜一个坑”的工作安排,我有假不能休、不敢休,这让我感到苦恼,希望代表委员能够支招破解。

两会影像

肩负使命



3月4日晚,中铁六局丰桥桥梁有限公司石家庄项目部副经理王正刚代表正在修改自己的建议。今年全国两会上,王正刚代表把关注点放在了智能建造人才培养上。他建议,通过加大校企合作,将先进的智能建造技术带入职业院校。本报记者 王伟伟 摄



3月4日晚,内蒙古北方重工业集团有限公司防务事业部502车间数控车工刘彦冰代表在驻地认真修改建议、准备发言稿。今年全国两会,他带来了关于促进制造业转型升级和提升产业工人待遇等方面的建议。本报记者 徐新星 摄

发挥职工医疗互助作用 提升职工医疗保障水平

本报北京3月4日电 (记者朱欣 陈晓燕)今天,全国政协总工会界别向全国政协十四届二次会议提交界别提案——《关于更好发挥职工医疗互助作用满足职工多样化健康需求的提案》。

制度安排的功能与作用,让不同层次的医疗保障分层推进,发挥更大的综合保障效应。出台有利于职工医疗互助等其他层次医疗保障发展的政策性文件,充分发挥职工医疗互助在提升职工医疗保障水平和待遇方面的作用,鼓励包括医疗互助在内的其他医疗保障制度补足基本医保的薄弱环节。

运作经验和人才支撑,督促其建立更完善的专业化人才队伍和风险控制体制机制。

提案强调,要着力解决重点人群参保问题,逐步实现人群全覆盖。加强新就业形态劳动者医疗保障权益,瞄准农民工、灵活就业人员、新就业形态劳动者等群体的“漏保”“脱保”“断保”问题,加大政策宣传力度,推进居民医保筹资机制改革,提升医保经办服务水平,破解参加基本医保的法律、制度和政策壁垒,推动均等享受医疗保障权益。适应就业方式多样化特点,放开灵活就业人员在就业地参保的户籍限制,鼓励有意愿、具备缴费能力的灵活就业人员和新就业形态劳动者参加职工医保,鼓励工会组织在为新就业形态劳动者提供医疗互助方面发挥补充作用。

近年来,各级工会积极融入国家和地方医疗保障大局,健全完善以住院医疗、重大疾病、意外伤害为基础内容的产品保障体系,积极开发综合类保障产品,开展多样化的会员健康管理服务,保障能力水平明显提高。但在实践过程中,职工医疗互助在构建多层次医疗保障体系中的作用发挥仍不充分,主要表现在:层次衔接不够。职工医疗互助与商业健康保险、医疗救助、慈善医疗没有建立有序衔接,未能形成合理的递进层次和互补,信息上没有实现互联共

享,弱化了其在多层次医疗保障体系中的综合效能。属性界定不清,职工医疗互助既非政府法定医保,也非商业保险;职工医疗互助组织既具有类金融机构属性,又遵循慈善与互助法则,其监管主要以行业自律和内部监管为主,监管层次和监管力度不足。覆盖人群有限,新就业形态劳动者等没有清晰劳动关系,劳动者因为社保覆盖不足、就业稳定性差等原因,难以被职工医疗互助所覆盖。

提案呼吁,探索建立信息共享机制,加强职工医疗互助监督管理。建立集成的医疗保障综合服务平台,开放全国医保数据与工会职工医疗互助数据实时对接共享,推进各层次医疗保障制度之间的大数据共享和一体化服务,促进多层次医疗保障资源之间的有序衔接,减少重复保障和资源浪费,提高医疗保障效率。加强对职工医疗互助、慈善医疗等业务指导和安全监管,为其规范运营创设有利条件,提供

培养目标,根据学生未来的发展方向,以及产业发展对人才的需求,加强对学生的就业培训与指导。

今日关注

代表委员为推动建立更包容多元的就业环境建言——

消除歧视,推进公平就业

本报记者 朱欣 陈晓燕 苏墨 徐新星

和话题屡屡引发关注:一位33岁求职者在网上吐槽求职被拒的主要原因是“过了30岁,年龄有点大”;某985高校应届博士生应聘教职未过简历初筛,收到的反馈是“第一学历有点弱”;有求职者应聘时被询问“结婚了吗”“刚毕业应该还没生孩子吧”“要二胎吗”……

法律已有明确规定,为何就业歧视行为依然屡禁不止?多位代表委员认为,劳动力市场供需失衡,给了用人单位“选择”的机会;用人单位可能受到传统观念、刻板印象的影响,认为某些职位更适合特定性别、年龄或学历的求职者等;用人单位为降低成本、提高招聘效率而设置不合理筛选标准;部分用人单位对法律规定存在误解或忽视。

辽宁省医疗保障局副局长岳慧委员长期关注妇女儿童权益维护。她认为,针对因女性生育造成的就业歧视,应加强顶层设计,建立合理的生育、养育成本分担机制,“这需要来自政府、企业、社会方方面面的支持”。

李正国委员建议,保障劳动者平等就业合法权益,相关部门应规范企业招聘、用工行为,对就业歧视行为联合开展调查,加大执法力度,及时纠正企业违法违规行为,推动企业增强劳动保障法治意识,落实相关法律法规制度。

姜耀东委员则认为,要进一步完善平等就业相关法律法规,扩大有关就业歧视的界定范围。用人单位要转变观念,建立公正、透明的招聘流程。广泛宣传平等就业的重要性,提高社会对就业歧视问题的认识和重视程度。学校和社会应组织开展相关教育活动,推动打破性别、学历等刻板印象。

全国两会伊始,如何进一步消除就业歧视和不合理的就业限制,促进高质量充分就业,是不少代表委员关注的话题。

我国劳动法规定,劳动者就业,不因民族、种族、性别、宗教信仰不同而受歧视。就业促进法也规定,用人单位招用人员,职业中介机构从事职业中介活动,应当向劳动者提供平等的就业机会和公平的就业条件,不得实施就业歧视。

复旦大学教授丁光宏委员认为,学历歧视也反映了教育与产业发展的脱节。“刚毕业的求职者专业能力不符合企业所需,使得一些企业片面地在学历上‘层层加码’。”

作为民营企业家长,清明上河园股份有限公司董事长兼总经理王爽代表深知,用人单位在消除就业歧视方面负有重要责任。她呼吁,用人单位积极承担社会责任,创造更多就业岗位,充分发挥劳动者的优势和特长。同时,为劳动者提供必要的培训和支持,帮助克服工作中的困难和挑战。

代表呼吁加大力度关爱“城市美容师”——

设立中国环卫工人节并举办庆祝活动

本报北京3月4日电 (记者徐新星 陈晓燕)“目前虽然不少地方设立了环卫工人节,但是时间不统一,而且还有许多地方没有纪念性活动,整体上难以形成更大的声势和氛围。”今年全国两会上,在张金海代表看来,目前已经具备了设立全国性环卫工人节日的良好基础;自1987年黑龙江省牡丹江市和广东省首创设立环卫工人节以来,目前全国已有广东、广西、海南、天津、山东等10多个省级行政单位和辽宁沈阳、云南昆明、湖北武汉、四川成都、内蒙古呼和浩特等40多个地级市,以及50多个县级市、100

多个县相继设立环卫工人节。辽宁省鞍山市恒浩环卫绿化服务有限公司友好标段工人庄艳代表也提交了关于在全国设立环卫工人节的建议。她认为,设立环卫工人节有助于提高环卫工人的归属感和职业认同感,营造尊重环卫工人、尊重环卫工人劳动成果的良好社会风尚。

从事环卫工作30多年的张金海代表近年来一直积极为环卫工人发声,多次提出设立中国环卫工人节的建议。在张金海代表看来,目前已经具备了设立全国性环卫工人节日的良好基础;自1987年黑龙江省牡丹江市和广东省首创设立环卫工人节以来,目前全国已有广东、广西、海南、天津、山东等10多个省级行政单位和辽宁沈阳、云南昆明、湖北武汉、四川成都、内蒙古呼和浩特等40多个地级市,以及50多个县级市、100

“目前,还存在环卫工人劳动收入低、工作环境差、社会地位低的情况,环卫一线人员流失严重。”长年工作在环卫一线,内蒙古自治区赤峰京环公司人工作队七中队队长李金玲代表深知环卫工人的不易。在建议设立中国环卫工人节的同时,她还期待,有关各方不仅在节日时为环卫工人举办庆祝活动,还要在平时加强对环卫工人的关爱,提升环卫工人的获得感、幸福感。“要动员更广泛的力量参与到尊重和关爱环卫工人的行动中去。”