

铁路和工会联手,在列车上为企业和旅客搭建双向选择平台

列车上的招聘会

本报记者 邹偶然 本报通讯员 王柳萍

“来我们这里看看,我们交五险,还包住宿”“师傅,我们有节日福利,还有职工健康体检”“年轻人,我们这里机会多,专业技能提升培训助你成长成才”……2月26日,从广东广州白云站开往浙江宁波的K210次列车刚驶入浙江省境内不久,列车上就开启了一场“抢人大战”。这是中国铁路上海局集团有限公司杭州客运段联合浙江省总工会、宁波车务段,举行的第4届列车企业招聘会现场。

招聘会主会场设在列车中部6号餐车,列车乘务员早早地用各式龙年装饰,各种招工信息将车厢装饰得格外喜庆,车厢里人来人往,热闹非凡。9家来自杭州、宁波、湖州市的企业招工负责人在自家站台前,纷纷亮出“绝招”,吆喝着吸引旅客前来咨询。有求职意向

的旅客们这里看看,那里问问,来回比较。

“包装工这个工作比较适合我,薪资我也满意。”来自广东省云浮市罗定市的王新伟,来到浙江万马股份有限公司展台前,了解工作岗位、待遇后,填写了招聘信息表。

杭州客运段自2021年起在甬广列车上举办列车企业招聘会,前3年已接待1300人到现场咨询,312人表示有就业意向,74人当场填写招聘信息表,还有很多旅客在招聘会后通过拨打招工热线找到工作。

杭州客运段甬广车队队长陈美芳是列车招聘会的发起人,春节前她就开始着手准备,从与浙江省总、湖州德清工会和各家企业对接,选择优质的企业上车进行招工,再到车厢布置、流程设置都一一安排妥当,确保招聘会顺利进行。“每年春节后,有大量人员来浙务工,所以我就想把企业请上车,让企业和旅客

通过列车这个平台双向选择。”陈美芳说。

宁波中大力德智能传动股份有限公司已经连续4年参加列车招聘会。该公司设备科科长万亚勇介绍:“这是一种创新的招聘模式,方便双方面对面了解,公司前3年通过列车招聘会招到的职工有的已经走上了管理岗位。”

和往年相比,今年的列车招聘会为旅客提供了更多可选择的岗位。现场企业提供的1000余个招聘岗位中,既有技术研发员、机械设计员、信息技术员、外贸业务员等高新技术岗位,也有车床操作工、油漆工、包装工、木工等技术岗位,还有人力行政、销售员、电话客服、直播中控等岗位,像万马公司这样国家重点发展的高新技术企业,更是提供了年薪最高30万元的岗位。

在列车餐车一端,一面背景墙、3架手机组成的临时直播间开启了“直播带岗”,湖州

市德清县人社局带着300余家企业的760个岗位信息来到直播间。当天,杭州客运段通过网络直播,在所属另外几趟列车上设置分会场,同步开展招聘会,向求职者提供招工信息、招工咨询。杭州铁路公安处的民警还在现场为旅客提供法律咨询。为了进一步扩大列车招聘效应,宁波站在车站出站口为企业搭建了招聘展台,组织志愿者向到站旅客发放企业招工简章,同时还为企业和务工人员安排接送服务,方便务工人员顺利返岗。

当天下午1点,车还未到终点,浙江南泵流体机械有限公司人事经理马月红就已经接到了4通前来咨询招工信息的电话,马月红将他们的情况一一登记下来。据悉,当天,在列车上现场向9家企业咨询的旅客有600人左右,达成初步意向并填写用工信息表的有167人。

新闻特写

劳模工匠开讲“劳动课”

本报记者 彭冰 柳姗姗

“劳动创造幸福,匠心筑就梦想。”2月26日,吉林省总工会与省教育厅联合在吉林大学附属中学开展“劳模工匠进校园”活动,中车长春轨道客车股份有限公司高级技师李万君、中国一汽集团研发总院高级技师杨永修、长光卫星技术有限公司卫星姿控系统设计师徐开等3名劳模工匠结合自身经历,为千余名师生诠释劳模精神、劳动精神、工匠精神,并为学校捐赠《中国劳模》系列丛书。

“这次我给大家讲述的是中国高铁从追赶赶到领跑的故事,以及我们产业工人变化的故事,希望让更多学生知道,只要我们用工匠精神、劳模精神把每一天的工作做好做精,就会走出人生的精彩。”中车长客股份公司高级技师、大国工匠李万君说。

注重细节、精益求精——长光卫星姿控系统设计师、全国五一劳动奖章获得者徐开用不懈钻研奔赴热爱的航天事业、令人钦佩的成长经历赢得了现场阵阵掌声。中国一汽研发总院高级技师、大国工匠2023年度人物入围人选杨永修,带领工作室累计攻克超硬材料加工等130多项技术难题,发表技术专利18项,节约创造价值千万余元。他在毫厘间追求极致、于创新中不断突破的故事打动了现场师生。

“3位劳模老师的讲述非常精彩,他们在学习和工作中精益求精、攻坚克难、追求创新的故事令人振奋,是我们学习的榜样。”吉林大学附属中学学生朴显安说。

2023年12月,吉林省总和省教育厅共同组织的“大国工匠进校园”活动,联合设计、体系对接、协同行动,在社会各界形成广泛反响。此次活动的举办,是持续深化劳动教育常态化,叫响做实“劳模工匠进校园”行动工作品牌的有力举措。

据介绍,吉林省总将持续深化“劳模工匠进校园”行动,推动更多劳模工匠走进吉林校园,讲好劳模工匠故事,讲好身边榜样故事,借势借力推进劳动教育,在学生心中种下技能成才、技能报国的种子,让劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽的观念蔚然成风。



家门口的“微工厂”

2月28日,福建省南安市金淘镇,女职工正在家门口的毛纺织公司里赶制毛衣。近年来,南安市结合产业资源优势,开办家门口的“微工厂”,帮扶车间接,通过落实人才服务、职业技能培训等优惠举措,让群众在家门口就能稳定就业。 本报通讯员 谢贵明 摄

西宁市总开展引领性行业劳动和技能竞赛

竞赛项目向行业和新领域拓展

本报讯(记者邢生祥)记者日前获悉,2023年,青海省西宁市总工会持续深化“产改”目标任务,广泛深入开展26个行业92个工种(项目)劳动和技能竞赛,助力全市经济社会高质量发展。

据悉,西宁市总聚焦重大战略设计竞赛项目,以企业为重点,向行业扩面、向车间班组延伸、向新领域拓展,推动形成全方位、多层次、广覆盖、重实效的竞赛新格局。全年完成引领性行业劳动和技能竞赛暨第七届职工职业技能大赛23场次,覆盖职工近10万人

(次),共选拔出“技术状元”“技术明星”“技术能手”457名。

据了解,为拓展竞赛覆盖面,西宁市总抓好重点工程、重点区域、重点行业劳动竞赛,拓展非公有制企业、新兴产业和现代服务业劳动竞赛。围绕行政机关事业单位人才队伍建设,开展教育、卫生、公安、税务等行政机关“岗位大练兵、技能大比武”竞赛7场次。结合西宁产业优势和资源,西宁市总开展餐饮、青绣等传统服务行业技能大赛6场次,开展快递员等新就业形态技能大赛,

激发广大新就业形态劳动者学技成才的积极性。

自2009年以来,西宁市总已举办7届西宁市职工职业技能大赛,组织实施多工种、实用型、订单式职工岗位技能提升培训,累计补助培训经费60余万元,培训职工10万余人(次)。创建全国示范性劳模创新工作室1个,省级劳模创新工作室6个,市级劳模和工匠人才创新工作室60个,职工岗位技能培训中心(点)20家,劳动和技能竞赛基地6家。

国网江苏南通市海门区供电公司加强班组建设,打造安全型、复合型、高效型职工队伍——

激活“小细胞” 激发“大能量”

本报记者 王伟 本报通讯员 李松

记者日前获悉,国网江苏南通市海门区供电公司“变电站接地线管理系统研制”获得中国水利电力质量管理协会QC成果发布一等奖,此项目由该公司110千伏城兴变电站运维班主创。这也是该公司2023年以来加强一线班组职工培养取得的成果之一。

国网南通市海门区供电公司现有生产班组17个,班组长19名。为夯实班组管理,提升职工综合能力,该公司不断加强班组建设,通过推行“岗位轮换”“见习班组长”“复合培训”等举措,激活班组“小细胞”,激发职工“大能量”,全力打造安全型、复合型、高效型职工队伍。

“岗位轮换”让班组“动”起来

国网南通市海门区供电公司设备部(输变电运检中心)现有变电检修、变电运行、输电运检等专业共5个生产班组,从事的工作电压等级高、危险性大。该部门立足岗位特点,创新培训方法,打破专业壁垒,通过推行“岗位轮换”机制,让那些动手能力强、有想法的青年职工“流动”到其他班组锻炼,增强生产技能。

虞晓磊是该部门输电运检班的青年职工。2020年7月,海门疏港铁路沿线线路迁

阅读提示

国网江苏南通市海门区供电公司推行“岗位轮换”“见习班组长”“复合培训”等举措,让班组“动”起来、“兴”起来、“强”起来,既缓解了岗位人员不足的缺陷,也促进了职工自身发展。

改项目全面启动,通过“岗位轮换”,他被安排到项目部配合电网迁改工作。2022年2月,铁路沿线99条输配电线路迁改任务全部完成,虞晓磊也收获满满。他不仅对区域电网布局更加熟悉,也更了解线路施工过程和工艺要求,锻炼了工作协调能力。如今,他已走上了部门输电运检专职岗位。

“‘岗位轮换’工作机制让班组‘动’起来,不仅填补了岗位人员不足的缺陷,还拓宽了职工培养渠道。”该公司设备部(输变电运检中心)党支部书记朱晓庆说,近年来,部门7名青年职工通过“岗位轮换”成长成才,有的成为生产骨干,有的走上领导岗位。

“见习班组长”让班组“兴”起来

为全面加强青年职工梯队建设,2023年以来,该公司不断深化“见习班组长”管理制度,要求各部门制订不同的“见习”方案,让工

作业绩突出的青年职工优先参加“见习”,不断提高综合技能。

该公司110千伏城兴变电站运维班目前有职工30人,班组老龄化严重。随着新变电站的不断投运,班组工作强度加大,制约了班组发展。“为此,我们把‘见习班组长’管理制度融入创新型班组建设,开展‘见习班组长’自主管理活动。即每周由一名青年职工担任‘见习班组长’,见习期间不仅要学习业务知识,还要安排和完成当班的生产任务。”城兴变电站运维班班长黄红飞介绍,通过这一办法,他们培养了一个个“后备班组长”,让班组“兴”起来。

青工王金波原来是该公司110千伏城兴变电站运维班的一名普通运维工,通过“见习班组长”制度,他熟悉了班组长的工作流程、工作安排和班组管理经验。半年前,他担任城兴变电站运维班副班长。由于有了前一个阶段的学习锻炼,现在他工作起来得心应手。

“复合培训”让班组“强”起来

2023年10月31日,国网南通市海门区供电公司不停电作业中心的5名作业人员在三星全科培训基地,通过导师的“复合培训”掌握“智慧人车相应一体化”机器人不停电作业操作要领,为班组生产提供可靠的技术保障。

“‘复合培训’就是通过理论、实操,以及各专业相互融合的形式,对班组职工进行整体素质提升。”该公司培训负责人关月介绍,公司充分发挥首席技师、职业导师和劳模先进的资源优势,通过人才培养“1+N”模式,即一个“主业”加N个“副业”,为每名青年职工配备相应导师,通过“复合培训”,把青年职工打造成“全能型”职工。

为确保“复合培训”取得实效,该公司还加大绩优人员激励力度。该公司供电服务中心综合配电工张旭是本专业的业务骨干,因为喜欢不停电作业这项工作,公司为他配备了“师傅”,通过一年多的刻苦学习,他成了不停电作业的专家。

“我们推进‘复合培训’,在班组中形成凭本领吃饭、靠技能履职、以精业为荣的正确导向,让班组‘强’起来。”关月说,近两年来,该公司设备部5个生产班组获得了9项国家专利。

黑龙江省委副书记张安顺提出

奋力跑出工人阶级创新创造的“加速度”

本报讯(记者张世光)在日前召开的黑龙江省总工会十二届四次全委会上,黑龙江省委副书记张安顺指出,全省各级工会组织要坚持把高质量发展作为新时代的硬道理,完整准确全面贯彻新发展理念,主动服务和融入构建新发展格局,针对不同行业不同企业的特点,深入开展各种形式的劳动和技能竞赛,组织职工参加群众性创新创造活动,让更多创新成果竞相涌现,奋力跑出工人阶级创新创造的“加速度”。

2023年,黑龙江省各级工会组织聚焦构建全省“4567”现代产业体系,团结引领职工建功立业。通过扎实推进“当好主人翁、建功新龙江”这一主题,举办劳动竞赛2.1万场次,实现技术革新7800余项,提出合理化建议6.6万余条。

张安顺指出,全省各级工会组织要履行好工会牵头抓总职责,持续落实产业工人思想引领、建功立业、素质提升、地位提高、队伍壮大等重点任务,在完善技能形成体系、拓展职业发展通道、维护产业工人权益、提高产业工人待遇等方面更大功夫,加快建设一支知识型、技能型、创新型产业工人大军,培养造就更多大国工匠和高技能人才,为中国式现代化龙江实践提供有力的人才和技能支撑。

张安顺强调,全省各级工会要切实履行好维护职工合法权益、竭诚服务职工群众的基本职责,努力实现好、维护好、发展好职工群众根本利益。要不断提高职工生活品质,推动改革发展成果更多惠及职工群众。切实维护职工合法权益,突出抓好农民工、新就业形态劳动者、女职工等重点群体维权服务,通过充分发挥好12351工会服务职工热线作用,加强工会信访问题源头治理,协助党委、政府和各有关方面把劳动关系矛盾纠纷解决在基层、化解在萌芽状态。

发挥示范企业带动作用

广西认定首批36家“产改”示范企业

本报讯(记者鹿慧敏 通讯员曾寿梅)日前,记者从广西自治区新时期产业工人队伍建设改革工作协调小组办公室获悉,经自治区新时期产业工人队伍建设改革工作协调小组审定及社会公示,广西南南铝加工有限公司等36家企业被认定为广西首批“产改”示范企业。这36家企业均是区县级以上“产改”试点企业,有国企、非公、合资、港澳台企业,涵盖供电业务、车辆生产、机械制造、有色金属等行业领域。

在推进“产改”过程中,这些企业将“产改”作为企业“一把手”工程,与企业其他业务同谋划、同部署、同推进、同考核,形成党委统一领导、各部门协同联动的工作格局;制定企业“产改”工作方案,建立工作推进机制,明确“时间表”“路线图”和责任分工,做到“工作有方案、任务有清单、活动有组织、实施有进度”,有序有力推进“产改”;围绕加强产业工人思想引领、素质提升、队伍壮大、地位提高、权益维护等方面,积极探索、创新,实施一系列针对性措施,形成一批可学可鉴的典型经验。

据了解,广西将充分发挥首批“产改”示范企业的带动作用,紧紧围绕推动“产改”重点任务,坚持以产业工人为本,注重实效,坚持问题导向、对症下药,坚持以点带面、重点突破,强化组织领导,细化工作举措,增强改革实效,进一步提升产业工人的获得感、幸福感、安全感。同时,注重激发企业内生动力,引导企业加强分类指导,精心组织推进“产改”。

银川金凤区打造服务种类齐全的职工之家

“全能型”工会驿站服务“不打烊”

本报讯(记者马学礼 通讯员陈文侠)“笔墨纸砚都替我们准备好了,还定期请书法老师做辅导,真棒!”宁夏回族自治区银川市一家企业的职工李自锋感慨道。最近一段时间,他都会在晚饭后来到位于金凤区长城中路街道的金字名庭区域性职工之家练字习书。

据悉,金字名庭区域性职工之家由银川市金凤区总工会打造,是一家集职工之家、户外劳动者之家、新就业形态劳动者服务站为一体的“全能型”工会驿站,占地600平方米。自2021年挂牌以来,金凤区总便将这里打造成“服务种类齐全、服务质量优良”的工会前沿阵地。

据了解,金凤区总根据周边职工群众需求,在工会驿站内划定了基础服务区、品质服务区、思想引领区、特色服务区及智慧化服务区等多个板块,除了为职工群众提供休息、饮水、热饭等基础服务外,还开设音乐室、阅览室、卫生保健室等活动室,陆续开展了公益培训、读书分享、慰问帮扶等活动,为周边100余家建会单位、1万多名职工提供服务。

此外,为了充分发挥工会驿站的作用,金凤区总还和长城中路街道工会合力推出一系列形式新颖的活动,如组织开展心理解压沙龙等暖“新”行动、送温暖活动、趣味运动会、爱心餐等活动,惠及职工5000余人次。依托金凤E家、智慧金凤等创新载体,实现扫码入会、免费培训、困难帮扶等职工群众急难愁盼问题“一键通达”。

据统计,该驿站建设至今,已服务职工群众近3万人次。目前,站点实行24小时“不打烊”服务。



春风行动助就业

为进一步促进北京“23·7”特大暴雨受灾地区劳动力尽快就业,2月28日,北京市人力资源和社会保障局在门头沟区和房山区同步举办2024年春风行动进社区专场招聘会。本次招聘会为当地群众送岗位、送培训、送服务,提供岗位近5000个。图为门头沟区专场招聘会现场。 本报记者 赖志凯 摄