

# 甘肃省高标准评选首批模范县级工会

## 工会干部表示,强基层就该实打实,要对照标准强弱项补短板

本报讯(记者康功)“全省86个县区市工会,怎么才有4家上榜?”“忙活一整年,模范表彰名额太少了……”2月22日,甘肃省总工会召开十三届四次全委(扩大)会议,会上宣布的“甘肃省模范县级工会”命名决定引发大家关注和热议。

据悉,按照甘肃省总工会的有关决定,“甘肃省模范县级工会”在获得100万元工作补助奖励的同时,县(区、市)工会主席或常务副主席还被授予“全省优秀县级工会主席”称号,并优先推荐申报甘肃省五一劳动奖章。此次全省范围内的命名表彰,仅有4家单位首批上榜,鲜明对比确实会引发关注,但大家在理性分析过后却心悦诚服。当地许多工会干部由

衷感叹,做强基层工会、做好职工服务就该实打实,要对照标准不断强弱项、补短板。

2023年,甘肃省总在完成“县级工会加强年”专项工作1年目标任务的基础上,决定强基赋能、加压奋进,再用3年时间持续开展强基行动,促使全省各县(区、市)工会“身强体健”,成为工会组织体系的坚强堡垒。为此,在全面摸清找准普遍存在的短板弱项和薄弱环节的基础上,省总瞄准政治引领、组织功能、服务阵地、制度机制、作用发挥的“五强”目标,列出49项考核细则作为“必答题”,夯基垒台、立柱架梁。

强基行动工作开展以来,甘肃省、市两级总工会对标对表建设要求,重心下移、资源

下沉,各县工会精锐出战、破解难题,从人员配备、阵地建设、经费保障、组织机制和作用发挥等方面重点突破,使县级工会的引领力、组织力、服务力普遍增强。

此次首批模范县级工会评选中,经过自查自评和市总工会考评推荐,有10多家工会“入围”。如果按照以往的一些评选做法,全省14个市州,一般每个市州都会有一两家模范单位入选。

但在省级验收评选的过程中,甘肃省总提出,虽然多数县级工会进步明显,但一些县级工会“硬件”还有差距,服务水平仍待提高,还缺少“叫得响”的工作品牌,首次评选模范应坚持标准从严、优中选优,因此决定

命金玉门市总工会、陇西县总工会、肃州区总工会、山丹县总工会4家为“甘肃省模范县级工会”。

据悉,此次首批表彰的县级工会,不仅在考核细则“必答题”上获得无可争议的高分,而且在做强基层、打牢基础等方面都有探索性的贡献,走在全省前列。有的县(区、市)工会夯实阵地建设,建成生态化劳动公园和智能化文化宫;有的县(区、市)工会建好12351工会服务职工热线,打造服务职工“110”,切实解决职工的急难愁盼问题。

甘肃省总相关负责人表示,希望通过此次评选进一步强弱项、补短板,推动更多县级工会进入全国模范行列。

# 带着“娘家人”的暖意返岗

本报记者 张静 本报通讯员 岑婧 陈斌斌

2月25日上午9时,湖北黄石阳新站人头攒动、热闹非凡。200名返岗务工人员一起,拎着大包小包有序进站。他们计划搭乘开往浙江温州南站的G2039次爱心专列,奔赴新一年的就业之路。大伙儿全都围着鲜艳的红围巾,个个精神抖擞,格外显眼。据悉,阳新是湖北劳务输出大县,每年约有16万人外出务工。

在火车站外的广场上,黄石市总工会举办了“春暖农民工·工会伴您行”返岗服务活动,省市县三级工会干部现场为返岗农民工赠送火车票和爱心礼包。“专门在爱心礼包里放了一条厚厚的红围巾,寄托着‘娘家人’的美好祝福,祝愿大家在新的一年里事业红红火火!”现场工会工作人员说。

阳新县总工会副主席柯亨春介绍,除了提供返岗服务,多年来,黄石市总工会、阳新县总工会还在温州建立维权服务站,保障职工权益。

记者从湖北省总工会了解到,2024年1月以来,湖北各级工会积极协调交通、铁路、民航等部门提供包车、专列、包机、定制客运等人员输送服务,各地工会开展农民工节前返乡和节后返岗信息摸排,落实点对点、一对一接送返乡和复工返岗措施。湖北省总和各地市总工会安排专项资金200万元,助力农民工安全有序返乡返岗4.2万多人次。

2月15日,湖北十堰市竹溪县总工会联合县祥尔客运站开展“欢送农民工返岗”活动,县总为返岗农民工代表送上了返岗车票和农民工维权手册等宣传资料,并鼓励他们在新的一年继续“发光发热”,为城市建设多作贡献。

来自大别山革命老区麻城的1100名外出务工旅客搭乘中国铁路武汉局集团有限公司今年首次专门为麻山区务工旅客开辟的快速返岗列车前往广东惠州、东莞等地。麻城站站站长李博介绍,列车自2月14日起至2月底陆续开行14趟,为近万名大别山老山返岗务工人员提供出行便利。“考虑到外出务工旅客的行李笨重繁多的具体情况,我们组建党员突击队和‘小桔灯’志愿者对重点旅客和行李较多的旅客提供全程帮扶,让旅客出行更加便利。”

不仅“走出去”,还要“引进来”。春节以来,湖北各级工会大力开展“春送岗位”活动,会同人社等部门开展“春风行动”,搭建企业用工和劳动者求职供需对接平台。全省工会累计开展专场招聘会800余场次。

与此同时,在春节和应对低温雨雪冰冻天气期间,全省4280家工会驿站“不打烊”,不仅为户外劳动者提供“冷可取暖、累可歇脚”的贴心服务,还面向灵活就业群体、失业人员、农民工等开展送岗位、送技能、送维权等活动。据统计,春节期间各地工会驿站开展专场活动600余场,服务户外劳动者20万余人次。

## 昆明市总打造“工会驿站普惠日”主题活动 驿站服务和普惠活动相结合

本报讯(记者 赵黎浩)“感谢工会的关心关爱,让我们吃上热乎乎的汤圆,还领到奖品,真是甜到心里!”在云南省昆明市“工会驿站普惠日·元宵情暖劳动者”活动上,外卖小哥陈登虎开心地说。元宵节当天,昆明市总工会以工会驿站为载体,为户外劳动者送上节日祝福,这也是昆明工会将工会驿站作用发挥与普惠活动相结合,为劳动者送上暖心服务的一个场景。

2023年10月19日,在云南省总工会指导下,昆明市总以户外劳动者的实际需求为导向,创新服务内容和举措,推出“工会驿站普惠日”主题品牌活动,将工会驿站、普惠活动、暖心服务充分融合,实现工会服务效能叠加。通过品牌共建、资源共享、活动共办的模式,昆明市、区(县)、街道、社区四级工会联动,让“工会驿站普惠日”活动实现普惠与精准相结合,常态与长效相结合,“输血”与“造血”相结合,持续为劳动者送上暖心服务。

在服务内容方面,昆明市各级工会依托“工会驿站普惠日”主题品牌,因地制宜地开展内容丰富、形式多样的活动,并不断创新活动形式。昆明市总联合市公安局工会,开展“工会驿站普惠日·情暖基层辅警”活动,为全市100家基层派出所送上健康体检、温暖礼包;盘龙区总工会联动全区工会驿站,创新推出“驿站新春服务季”系列主题活动,等等。

同时,昆明市总还打造工会驿站公益爱心榜,引导公益慈善、爱心企业等社会力量开展“工会驿站普惠日”活动,实施关爱服务职工项目,进一步延长工会工作手臂,丰富服务内涵。

据悉,“工会驿站普惠日”主题品牌活动启动至今4个多月,昆明工会共举办活动256场,为7.68万人次户外劳动者提供服务,让他们享受到更便捷、更实在的普惠服务。

## 新闻特写

### 把感谢送到职工家中

本报记者 王鑫 方大丰 本报通讯员 彭浩

“子翔你好,我们正在你父母家,你在哪里?”“我在变电站进行带电检测和红外测温。今天要对5个变电站进行一轮特巡和带电检测……”2月22日,坚守在保电一线的国网益阳供电公司变电运检班副班长贺子翔接到了一通特别的电话。来电的是公司工会副主席皮剑超。

职工奋战一线守护万家灯火,工会“亲情式”服务做好家属关怀关爱工作。当天,皮剑超一行走进几位优秀职工代表家中,专程致谢并慰问职工家属。

“我们代表公司党委和工会慰问二老,并向您们汇报子翔在单位的优异表现。”在贺子翔位于湖南省益阳市赫山区谢林港镇的老家,皮剑超紧紧握着贺子翔母亲盛铁梅的双手,随后将一份感谢信郑重交到其手中。

今年1月下旬以来,湖南接连迎来低温冰冻雨雪天气,电网安全经受着严峻考验。其间,作为副班长的贺子翔始终坚守一线,带领班员们不分昼夜,对14座变电站分区分组开展特巡、测温,发现并处理危急缺陷、严重缺陷多处,避免了设备故障,保障了电网安全运行。

1月下旬至今,贺子翔几乎就没过家,春节期间也住在办公室。大年初一凌晨两点,贺子翔才带着一身泥抽回了趟家。

“我当时没控制住就哭了。”盛铁梅说,“儿子能在这种关键时刻冲锋在前,我们应该感到光荣。”一旁的贺子翔父亲贺立华连连安慰妻子。

从贺子翔家中出来,皮剑超一行人又先后前往罗亨、刘晓楠、刘一霖等几位在本次抗冰保电工作中表现突出的电力青年突击队队员家,送去慰问礼品和感谢信,并了解他们家中存在的困难。

## 山西省总部署参与安全生产治本攻坚三年行动

### 15条具体措施明确发挥工会作用强化安全生产

本报讯(记者刘建林 李彦斌)山西省总工会近日印发《山西省工会系统参与安全生产治本攻坚三年行动实施方案(2024—2026年)》,对在安全生产工作大局中更好发挥工会作用提出4个方面15条具体措施。

根据方案,山西工会将强化安全思想引领,开展“百千万”群监网员专项固本行动。比如,聚焦设备运维管理安全和货车司机群体安全关键环节,督促各行业企业着力开展“百千万”工会劳动保护干部和群监网员培训,持续扭转全省职工安全生产思维模式及

行为方式;将“安康杯”竞赛、“两站”建设及星级竞赛等活动提请列入省长、副省长安全生产职责和重点任务清单,列入省年度安全生产和消防工作考核内容。

开展“安康杯+”竞赛活动专项提质行动。围绕安全生产和职业病防治工作的薄弱环节,充分发挥各市总、省级产业工会和县、基层工会作用,部署开展2024—2025年度、2026—2027年度全省“安康杯”竞赛“三级联创”专项提质行动;与相关单位联合,在2024年、2026年分别开展两届职工职业劳动保护技能竞赛。

强化安全群监成效,开展“两站”建设专

项增效行动。不断加强以“一会两员”群监网员为主体队伍的劳动保护组织监督体系建设,继续督促企业建立完善并落实安全生产“吹哨人”制度和举报奖励制度;部署开展“安全隐患随手拍”“安全知识竞答”等活动,大力推行职业安全卫生“工具包”。

同时,山西工会将强化安全舆论宣传,开展“安康在一线”专项行动。积极开展职工安全文化建设,采取传统戏剧、书法艺术、剪纸艺术等方式传播安全知识,编制各类安全健康案例和作品集,广泛开展“安康在一线”“安康企业行”等活动。



“直播探岗”助就业

2月28日,安徽省淮北市总工会“入企探岗”直播团队在用工企业直播企业信息。连日来,淮北市总推出“入企探岗”模式,将直播间开进企业,为求职者提供生产流程、操作规范、作息时间、薪资福利等岗位信息,方便求职者精准对接岗位,满足企业招工引才需求。 本报通讯员 张锋 摄

## 山东省外经贸工会持续优化技能竞赛机制,培养技能人才,促进行业发展——

### 人才成长的“助推器”

杨明清 本报记者 张楠 本报通讯员 王哲

“各代表队请听题,‘六体系两平台’中的‘两平台’指的是什么?”日前,第三届山东省跨境电商电子商务大赛公务员赛道的决赛在潍坊举办,随着答案的公布,会场不时传来欢呼喝彩声。

自2018年起,山东省外经贸工会每年都会联合省商务厅、山东外贸职业学院在系统内开展一系列比武练兵活动,成为外贸人才成长的“助推器”。截至目前,已经开展国际贸易业务员技能竞赛、国际物流知识竞赛、跨境电商电子商务大赛等赛事,并在竞赛内涵、竞赛机制、竞赛激励方面不断优化,提升竞赛的含金量和吸引力。截至目前,各类技能竞赛累计参与单位1846家,涵盖职工4.6万余名。

强孵化,技能竞赛培养外贸人才“生力军”

最近,在启合信息科技(山东)有限公司产品经理王瑞的店铺里,外国顾客的询盘人数不断攀升,而王瑞却总能熟练地应对。

王瑞连续3年参加跨境电商电子商务大赛,从最初的行业“小白”成长为团队骨干,他坦言自己的成长离不开跨境电商大赛的赋能。

#### 阅读提示

山东省外经贸工会组织跨境电商电子商务大赛,采用实战经营模式,提升行业从业人员技能水平,并通过树立典型、表彰先进,发挥优秀职工的“头雁”作用,培养了一批国际贸易人才。

如今,跨境电商已经成为外贸企业转型升级的新动能,而快速发展的背后也暴露出行业人才匮乏的短板。对此,山东省外经贸工会连续多年组织跨境电商电子商务大赛,采用实战经营的模式,通过亿贝、亚马逊等平台提供真实账号,给予参赛团队从培训、选品、客服、物流、收付汇等全流程支持,让参赛职工进行实操运营。

“刚入行的时候,我没有实战经验。报名大赛后,我们定期参加大赛主办方组织的线上培训,一边学习了解平台政策、选品知识,一边直接与境外客户进行线上交流。”经过3年的摸索和实战,王瑞已经能够精准把握市场需求和趋势,店铺销售量从最初日均几单增长至100多单。

据统计,近3年来,山东省跨境电商大赛

设置高校、企业和机关3个赛道,吸引省内89所高校、162家企业、16支机关,共计3000余人次参训、参赛。大赛期间完成订单6.3万笔,销售额2552万元,培养跨境电商运营人才近3000人。

“我们在组织比赛的同时,也匹配各平台优质的培训资源和供应链资源,培养发掘跨境电商企业所需的复合型人才,让大赛真正成为练兵场、角逐场,达到以赛促教、以赛促学的效果。”山东省外经贸工会主席田敬毅表示。

树典型,技能竞赛铺就职工成长“高速路”

现在,除了忙着跑展会、签订单,鲁西化工集团外贸处处长代月辉还肩负着部门职工业务技能竞赛“场外教练”的职责。

“我和同事都是技能竞赛的受益者。大

赛不仅为我们提供了检验和展示业务水平的平台,也增进了同行业之间的交流和学习。”

2018年,还是一名普通外贸业务员的代月辉参加了第一届山东省国际贸易业务员技能竞赛聊城市选拔赛,获得省级决赛冠军,并被授予山东省五一劳动奖章。

“公司出台了职业技能大赛管理办法,奖励在竞赛中取得优异成绩的一线职工。我获得冠军后,每月基本工资上涨800元,还带动身边同事提升技能。”代月辉说。

据介绍,鲁西化工集团打造“训、赛、鉴”一体化培训模式,培养了一批技能人才。近5年来,该集团选送的参赛选手在全省国际贸易业务员技能竞赛中均取得优异成绩。

近年来,为培养选树行业优秀职工人才,山东省外经贸工会出台《山东省外经贸系统行业性职工劳动竞赛和技能竞赛奖励办法》,以行业性竞赛为支撑,推动省市县三级产业工会上下联动,通过进一步树立典型、表彰先进,发挥优秀职工的“头雁”作用,有效激发一线职工提升素质的积极性、主动性,真正让技能竞赛成为职工施展才华的舞台,促进外贸行业高质量发展。