

部分年轻人吐槽返乡过年“发不完的红包”和“吃不完的酒席”让祝福变了味

不少家庭约定讲“心”不讲“金”

阅读提示

今年春节期间,不少网友在社交平台上发帖称,过年时,总有吃不完的酒席、发不完的红包。但也有不少家庭约定讲“心”不讲“金”。

一年的基础上提高,不能降低,最少也得维持前一年的水平,给侄子侄女的压岁钱也一样。“由于我们家亲戚多,每年单是买拜年礼的钱就要近5000元,八个侄子侄女,每人还要包500元的压岁钱红包。”

对于万杰的遭遇,他的老乡兼同事王涛也有同感。“我自己也不知道怎么回事,今年春节期间,一下冒出了这么多‘人情债’,亲戚搬家、同学的孩子满月、邻居家的长辈过大寿……我们一家从去年腊月二十一一直到正月二十六,有时候一天要跑两家,‘人情债’最少要送300元,最多的要送5000元,这一个多月,单是‘人情消费’就要近2万元。”

当《工人日报》记者提及重庆各区县已经大力整治“无事酒”,并取得不错的效果时,万杰和王涛二人均表示,在远离城区的农村地区,“无事酒”仍大行其道,并且在春节期间,亲朋好友也表明了不收礼金的态度,就邀请你到家里去聚一聚,但所谓的“人情世故”,“别人可以这样说,你不能真就这样干”。

给多了负担重,给少了面子过不去

“春节期间过度的‘人情消费’,让祝福变了味。”万杰说,春节压岁的本意在于“压岁”,是长辈对晚辈的祝福和期许,希望孩子在来年能够平安吉祥、无病无灾,但是过高的压岁钱却完全背离了压岁的初衷,不仅加重了长

辈的负担,对孩子来说也未必是一件好事。万杰坦言,2000年左右,长辈给他的压岁钱红包基本上在5元钱上下,到2011年上大学后,长辈给的压岁钱红包都是1000元。“红包金额是涨了许多,但却没有了小时候的满足感、幸福感,因为这里存在一个‘等价交换’的定律,亲戚给我包了多少钱的红包,我父母也得给亲戚的子女包多少。”

今年过年,刚上班的周觅仍旧收到了长辈的红包,但也引发了她对未来的焦虑,一方面毕竟不能一直收红包,以后总得还回去的;另一方面,长辈给红包时,总会有意无意提醒她要帮忙解决一些事情。

家有两个孩子的张桦称,虽然自家孩子是收红包的一方,但你来我往,人情总要还上,有时候遇到只有一个孩子的亲戚朋友,给两个孩子一人400元的红包时,要还回去往往还得额外补200元,凑够1000元,所以收红包的心理负担也蛮重。有时,为了减轻一些不富裕亲戚的负担,她会无奈选择不带孩子上门拜年。

采访中,还有不少市民坦陈,过年最大的焦虑就是给长辈和小孩的红包要包多少钱,多了负担重,少了面子过不去……

一家人可以约定共识

记者春节期间走访时也发现,崇尚节

俭的新风尚与传统礼数相碰撞,一些人也想出了不少新招。

“我们家春节前就约定好了,兄弟姊妹之间人情往来就按照1200元的标准执行,春节串门互相都不拿礼物,给孩子发红包最高也不能超过200元。”老家在重庆奉节县的冉蕾告诉记者,往年春节,她家里既会自行购买牛奶、礼包、烟酒茶等走亲访友时要用到的礼品,也会收到其他亲戚送来的类似礼品,到最后,这些礼品在亲戚朋友家转了一圈后,又重新回来了,“我们一大家人都感到既好笑又尴尬,所以今年春节前,我们就在家族群里进行了约定”。

冉蕾表示,正是制定了“互补送礼,单纯团聚”的规定,今年春节,家里过得比以往更轻松不少,欢乐祥和的氛围也浓了许多。“今年春节,人情往来是讲‘心’不讲‘金’已成为我们一大家子人的共识,今后我们也会这样遵守”。

老家在重庆巫山县的周经鸣,给记者分享了大年初六他家邀请亲朋好友参加乔迁宴的情况。“我们已经在海南海口居住了10多年,近些年来,父母的年龄大了,有了落叶归根的想法,便在老家盖了新房子。”周经鸣说,尽管家里已经快20年没有举办酒席,但是考虑到不能给亲朋增加人情负担,也响应县里“不办‘无事酒’”的倡议,就一直没有举办乔迁宴。

周经鸣称,今年春节,在父母的强烈要求下,他们兄弟二人只邀请了亲戚参加,并反复告知亲属“超过500元的礼金,一律不收”。最终,乔迁宴办了6桌,收到礼金2.6万元,而这些礼金又被他们以“首次到新家来”为由,以红包的形式退给了亲戚们。

民声

打造家门口的就业服务体系

李丰

日前,据媒体报道,得益于贵州“村超”的经济拉动效应,当地春节外出务工热逐渐减退,越来越多的外出务工人员选择返乡就业创业。以前到了年后这个时间点,贵州省榕江县乘坐务工专列前往广东的外出务工人员报名早就爆满,而今年却减少许多。原因是当地正在发挥“村超”效应,打造“超好玩”“超好住”等“体育+经济”的“超品牌”,不断延伸“村超+”的产业链条,有效带动县域经济发展,“村超”已成为培育特色产业、打造就业增收的新引擎。

曾几何时,对于生活在经济欠发达地区的贵州农民工来说,外出务工似乎成了他们脱贫致富为数不多的重要手段之一,外出务工促进了人、财、物的流动,对于农民工流入地,和流出地的发展都有助益。不过,也需要意识到,许多农民工是有意愿在家乡就业的,毕竟可以更好地陪伴家人,之所以不得不选择离乡,一个重要的原因就是本地难以提供更好的就业平台,难以获得更好的收入。随着家乡经济和社会的发展,新生代农民工更倾向于在家乡就业,在贵州,农民工就业出现省外向省内回流转向,从事的行业也正逐步由体力型向服务型转变。

农民工在家门口就业创业,需要家门口有相应的产业,有相应的就业服务体系。榕江县无疑给我们示范了一个“流量变产业”的好做法。在当地,要想在“村超”场地附近摆摊做小生意,有关方面就采取轮流抽签的方式,让每个有意摆摊者都有公平的机会。

在新媒体产业与传统农业、服务业等产业结合上,榕江县很好地抓住了互联网机遇,县里面帮助培育1万粉丝以上网络主播(账号)127个,5万粉丝以上主播(账号)84个,10万粉丝以上主播(账号)46个,直接带动8000多人就业增收,近400位大学生青年返乡创业,打造“家门口”就业服务体系,让榕江在新赛道上跑得更快。对于大企业招商来说,榕江县打造“榕易办”政务服务品牌,让企业在榕江发展顺心舒心,同时给全县富余劳动力带来稳定就业。一组数据说明了榕江的农民工为什么现在不再热衷外出打工。2023年,榕江县夜间消费人数915.3万人次,同比增长167.4%;带动夜间消费收入7.322亿元,同比增长241.5%;住宿行业营业收入1.7亿元,同比增长17.0%;全县餐饮业营业额12.2亿元,同比增长12.2%;实现旅游综合收入83.98亿元,同比增长73.94%。

榕江县靠“村超”实现越来越多的农民工在家门口就业。当然,不同的县域有不同的特色产业,不能完全照搬其他县的经验,而是要立足于自身,从自身实际出发,挖掘和培育好优势产业,并为务工人员因地制宜打造好“家门口”的就业服务体系,充分发挥“零工市场”“零工驿站”等服务阵地作用,让他们在家门口“有业就”,并且“就好业”,甚至进一步创业创新,形成良性循环。

赤水“五美”绘就乡村新画卷

本报讯“我们开展党建工作,在产业发展、社会治理等各方面都焕然一新。”贵州省赤水市宝源乡宝源村党支部书记、村委会主任王庆龙说。

近年来,贵州省赤水市宝源乡聚焦党建引领,深入实施“五双”行动,打造“物华天宝·世外桃源”党建品牌,创建“红绿水乡·五美宝源”特色载体,奋力建设“人文淳美、生活甜美、产业精美、组织健美、治理和美”的宜居宜业美丽乡村,全力推进基层党建工作提质增效,为高质量发展提供坚强组织保障。(喻明源)

黑龙江泰来筑牢食品安全防线

本报讯为持续深入推进食品安全工作,黑龙江省泰来县市场监督管理局组织全县563名干部与2911家食品经营单位建立包保督导关系,架起包保干部、监管人员与食品经营单位的连接纽带,切实以监管优环境、以监管保安全、以监管促发展。

同时,当地建立健全分层分级、精准防控、末端发力、终端见效的工作机制,完善“日管控、周排查、月调度”等工作制度,配备食品安全总监和食品安全员,通过不断细化工作举措、动态管理数据、闭环处置问题,努力构建食品安全共治共享新格局。(刘鑫淼)

浙江缙云“暖心牌”助力留人

本报讯近些年,浙江省缙云县壶镇镇坚持打好助企“暖心牌”,扎实推动企业高质量发展,为当地发展留住人才。

当地把办好人才心中的“关键小事”作为“头等大事”,切实解决人才在安居保障、子女教育、健康医疗等方面需求。据悉,目前“筑巢引凤”工程——文创园、人力资源产业园、人才保障性住房等项目建设正在稳步推进中。与此同时,当地还纵深推进校企党建共同体、缙云工程师协同创新中心等多个创新平台,为人才搭建成才空间,助力人才提升技能。(余彦文 王静渊)

广告

多彩活动庆元宵

近日,各地举行丰富多彩的活动,喜庆元宵节。图为在江苏省连云港市一家幼儿园,老师指导小朋友制作元宵花灯。

新华社发(王春摄)

奋战在“地下名片”

本报讯(记者刘静)朝外大街被称为北京市第三商业大道,其所在的朝阳区是国际消费中心城市建设的核心承载区。春节期间,在这条大街上,市民游客摩肩接踵。而在地面之下,一个庞大的建筑群组成的“地下名片”正在悄然成形。

2月14日,农历大年初五,位于朝外大街的中铁十六局北京轨道交通28号线东大桥站施工现场,早已是一派热闹繁忙的景象。大型成槽机正从地下70多米深处开挖土方,20多名施工人员紧张有序地进行钢筋切割、绑扎、焊接等工序。“东大桥站是目前北京市基坑最深的地铁站,围护结构采用标准段81米、盾构段83米的超深地连墙,在北京地铁建设史上尚属首例,施工环节复杂,难度极大。”项目生产副经理马建立介绍说。

天山深处的“活地图”

本报记者 吴锡恩 本报通讯员 武晓慧

戴着栽绒帽,背上小挎包,一人独自穿行在大山里检查铁路线路,这是乌鲁木齐铁路公安局库尔勒公安处焉耆站派出所和静警务区民警沈发德的工作写照。从1989年24岁的沈发德入职算起,崎岖的天山路,他已经走了35年。今年,是他最后一次守护春运。

35年的坚守

这里山高路险交通闭塞,手机时不时地就断了信号,在山路上盘旋了一个多小时才到达第一个要回访的牧民家。“前面那个蒙古包就是雅合甫家,养着27峰骆驼,他前段时间

住院了。”附近牧民谁家有多少牛羊,距离铁路多远,哪家是什么情况,沈发德了如指掌。海拔从低到高,驱车到达乌斯腾车站已是海拔3470米,冒着零下20摄氏度的严寒,沈发德对铁路设施逐一认真检查。这里四周荒无人烟,只有高山草场。

沈发德还记得自己第一次来这里的情形:当年,他和同样年轻的小伙子们挤在平房的大通铺上,冬天室内温度都低于零摄氏度,呼吸带着哈气。每天他至少走3万步巡查线路安全,两年磨破了9双鞋。谁也不想,他在这大山里一待就是35年。

“笨方法”成了“巧办法”

“只要一个名字,他就准确说出我们的情

况!”当地村民都说,“他是这里的‘活地图’。”在大山里的35年间,163.345公里的铁路线路他巡查了近7000遍,步巡里程达114万公里。

要想成为“活地图”,首先心中要有张地图。简单的线条,密集排列的小字,规律标注的线路公里数……一份由4张A4纸拼贴而成的手绘“线路治安地图”,标注着每一个无人看守道口,每一个施工队,甚至每一处涵洞,每一段需要重点关注区段。

刚到警务区时,工作很难开展,经常发生牛羊逼停火车事件。牧民语言不通交流不便,常常宣传完转过头,牛羊又跑到铁路边上。

这种状况令沈发德感到“不安”。于是,他打定主意,要和牧民们交朋友。为了与牧民群众交流,沈发德把用拼音注音的常用蒙

古语写在本子上,一有时间就拿出来读……慢慢的,沈发德可以用简单的蒙语与牧民交流了。在民风淳朴的山区,“笨方法”往往是最行之有效的“巧办法”。

荣誉证书摆起来有1米多高

工作之余,沈发德就到村里和村民聊聊天家常。听闻有不方便下山采买补给的牧民,他主动帮忙带蔬菜,送患急症的村民去卫生所……渐渐地,他成了牧民的贴心人。说话间,沈发德接到电话,胡斯台区段有人放羊还不听义务护路员才次克的劝解。原来是山那边阿拉沟村的老太太银花在铁路边放羊。由于最近连续大雪,草场被雪盖得严严实实。

沈发德打电话,几通电话后,草料联系上了,银花也开开心心和沈发德聊起了天,还主动向才次克承认了错误。

“正是群众支持我,理解我,我才能守护好来来往来的列车。”沈发德笑着说。在大山里的35年间,沈发德与牧民结下了深厚的情谊,摆起的荣誉证书有1米多高。

畅通外出务工旅客返岗路

农历正月初十,豫东地区外出务工旅客逐渐增多,商丘站持续优化客运服务措施,不断提高服务质量,畅通旅客的返岗路。

车站提前与商丘市人社部门联系,精准掌握各企业开工时间,根据团体票预售情况,开设候车专区,优化进站上车流程。在换乘天桥、电梯、地道等客流密集场所安排青年志愿者做好帮扶工作,加强江浙沪等务工热门目的地的宣传引导,对停站时间较短、客流集中的列车,采取提前检票、验票的措施,准确把握放行时机,防止旅客漏乘。强化客运安全关键控制,严格落实安检查危、实名制验证验票制度,加大“三品”的检查力度,并执行三人接车安全防护制度,做到“一车一清”。

此外,车站还组织人员加强对自动售票机、进站闸机等设备的检查维护,避免因设备设施故障影响旅客出行体验。持续做好咨询问答、爱心搬运、预约帮扶、遗失找寻等亲情化服务,通过电子显示屏栏、广播动态更新列车车次信息,全力满足务工人员出行需要。(于培培 申富坤)

安全有序施工 项目高效推进

2月18日,复工第一天。中国铁路西安局集团公司阎良工务段咸铜线、梅七线灯火通明,机械轰鸣,线路机械捣固、钢轨打磨等施工正在进行。

咸铜铁路和梅七铁路都是陕西省内重要的煤运通道,在维护国家能源安全、拉动沿线地区经济发展、服务民生方面发挥着重要作用。春运期间,线路运输繁忙,为保证施工安全,该段成立施工领导小组,从防护设置、料具准备、现场卡控、应急处置等方面入手,全面研判安全风险,科学制定管控措施;强化施工安全卡控,加强干部现场组织盯控,紧盯施工人员培训、安全警示教育、照明设备配备、列车放行条件确认等管控措施落实。

据了解,该段集中施工自2月18日开始至3月2日结束。期间,他们将利用14个施工“天窗”,完成线路机捣62.53km、道岔机捣42组、钢轨打磨78km、线路清挖翻浆1.1km、道岔打磨42组,更换道岔配件110根等任务。(胡晓辉 刘晓瑞)

赋能绿色发展 助力乡村振兴

为加快农村地区能源清洁转型,增加农民收入,全面助力乡村振兴,国家电网吉林四平供电公司党委组织党员先锋队积极配合用户光伏项目施工。

山门镇户用光伏发电项目是吉林省四平市铁东区乡村振兴示范项目,是利用农村居民自有住宅安装光伏设备,增加居民收入的一项利民项目。四平供电公司党委响应政府号召,将“党建+优质服务”工程融入户用光伏项目建设中去,组织党员先锋队义务进行工程的受理并网申请、项目备案、电表安装、合同和协议签署、并网验收与调试、补助电量计量和资金结算等服务工作。为保证项目顺利投运,采用“三级”响应体系,积极回应施工方和农户需求。

“光伏组件、逆变器、失压开关、电能计量装置均已验收合格,可以并网发电。”2月7日,该户光伏项目验收完成,正式并网发电。该项目并网容量49.5千瓦,预计年发电量7.2万千瓦时,为安装农户增加年收入近6000元。(郑天宇 张浩)

多措并举推动企业提质增效

国家电网河北衡水供电公司多措并举优化完善绩效考核制度,以“管理体系优化、评价方式创新、激励机制创新”推动企业提质增效,大力推动全年经营业绩提升。2023年,衡水供电公司业绩考核位列省公司第二位,进入A级单位序列,创造公司历史最好成绩。

实现绩效考核管理体系优化。优化“业绩指标横向分解、任务压力纵向传导、主营业务全面覆盖”的绩效考核管理体系,增强专业工作评价标准的通用性、适用性。实现绩效考核评价方式转变。健全“年度考核+月度考核+专项奖惩”相结合的绩效考核评价模式,使各项指标权重占比、奖励项目分级分类更加科学合理,工作细化更有利于支撑全年业绩提升和促进公司业绩水平争先创优。实现部门考核激励机制创新。创新“横向比排名、纵向比进退、整体比贡献”的多维量化激励机制,以此来对照标杆找差距,同比提升业绩,更加注重对公司整体业绩作出贡献。(封廷君 宋旭阳)