

带着山货，赶乘新年“列车大集”

横跨两省的公益“慢火车”为村民拓宽了销售渠道

阅读提示

在风驰电掣的高铁时代，经停小站、票价低廉的“慢火车”，不仅解决了山区百姓的出行难题，列车上开设的集市也让各式农产品坐着火车走出了大山，燃起沿线村民们增收致富的希望。火车虽慢，却跑出了乡村振兴致富路。

本报记者 刘旭 本报通讯员 潘麒安

早上4点半，天还没亮，家住辽宁省丹东凤城市石城镇西隈村的村民刘恩德早早起来磨起了豆腐，老伴和孙子则把家里的土鸡蛋、蜂蜜、蘑菇分类装好，顺便还抓了两只自家养的大公鸡装进编织袋里。2月6日，农历腊月二十七，民谣称“腊月二十七，宰鸡赶大集”，他们要乘坐4318/7次列车，赶年前最后一次“列车大集”。

4318/7次列车是吉林通化到辽宁丹东之间开行的公益“慢火车”，也是两地之间唯一一趟旅客列车。10年前，山区百姓出行一直是个难题。如今，人流、车流相互交织，勾勒乡村振兴新图景。

村民上车卖山货

吉林通化与辽宁丹东均地处多山地区，2013年，中国铁路沈阳局集团有限公司修建的通化至灌水铁路将两地连接起来。4318/7次列车是两地间首次开行旅客列车，也是唯一一趟旅客列车。列车单程运行321公里，途径17个车站，其中有11个是乘降点，最低票价仅为6元。

回忆起火车开通当天情形，79岁的刘恩德仍历历在目：“火车开通当天，大家放鞭炮，扭秧歌，别提多热闹了。”列车刚开行的时候，很多沿线百姓都是第一次看见火车，有的村民特意坐这趟列车，亲身体验一下乘火车的感觉。山区交通不便，赶上大雪封山时，列车成为百姓出行的唯一选择。因此，这趟列车也被山区百姓亲切地称为“便民列车”。

陕西开展“春暖农民工”服务行动

本报讯（记者毛浓曦 通讯员祝盼）近日，陕西省总工会会同省人社厅、省民政厅等联合印发《关于开展2024“春暖农民工”服务行动的通知》（以下简称《通知》），从加强就业和培训服务、出行服务、权益保护、关心关爱等重点层面，做好农民工服务保障工作。

《通知》明确，将开展专项就业服务，充分利用公共招聘网、短视频平台等线上载体和人流密集、流动性大的广场车站、商超集市、大型易地搬迁安置区和园区等场所，分类密集举办线上线下招聘活动。在培训层面，将积极摸排返乡农民工就业技能需求，立足本地特色产业，加大劳务品牌培育建设；通过信息推送、集中宣讲、送策入村等多种方式，组织发动返乡农民工积极参加职业技能培训，考取职业技能等级、专项职业能力等证书，提升农民工技能水平和就业能力。

特别值得关注的是，对于农民工加强权益保护。深入推进根治欠薪冬季专项行动，畅通维权渠道，集中根治欠薪违法行为；积极发挥农民工工资争议速裁庭作用，优先受理、快调速裁农民工工资争议案件；维护好就地过节农民工休息休假等合法权益；督促指导用人单位加强严寒天气户外作业农民工劳动权益保障；加大劳动关系领域风险隐患排查化解力度，避免出现群体性、极端性事件。

《通知》还要求，通过多种方式丰富农民工精神文化生活，并引导做好健康服务，加大失业农民工、生活困难农民工、就地过节农民工、外出务工脱贫劳动力等群体关爱帮扶，保障好失业农民工基本生活，加强困难农民工救助帮扶。

实习期“双向侵权”如何破解？

业内人士建议，搭建三方综合评价体系，形成完善的监督和曝光机制

本报记者 黄仕强

劳动时间长，拿到的报酬却很微薄；实习岗位上受了伤，无法获得工伤赔偿……权益受侵害难维权，让职校生实习遭受到多方诟病。与此同时，用心培养后很难留住优秀实习生，付出的人力物力“竹篮打水一场空”等情况，也让企业维护自身权益时犯难。为破解实习期“双向侵权”的问题，记者进行了走访。

实习遭侵权，只能默默忍受

“要不是为了拿到实习证明，我当时真不想干了。”已经正式入职重庆某汽车制造公司的员工小宇说起此前的实习经历时，满是怨气。自己学的是汽车电器制造设备专业，却被安排到销售岗实习。更令他憋屈的是，实习协议上签订的报酬是每月2000元，可企业以没有完成销售业绩等理由进行扣除，每个月只能拿到1000元左右。

重庆得兴律师事务所律师彭鑫阳指出，

实习生遭遇权益侵害主要体现在劳动报酬权、休息权、职业安全卫生权三个方面，由于缺乏维权途径和手段，虽然受到了不公正对待，气愤之余却只能默默忍受。

彭鑫阳强调，在职校、企业、学生签订的三方协议内容中，必须在工作报酬及支付方式、工作时间和休息休假安排、责任保险与伤亡事故处理办法、实习考核方式等明确各方违约责任。“实习期间还要懂得搜集证据，一旦自身权益遭遇侵害，及时向当地教育行政部门举报。”

企业白忙活，同样很受伤

“难管、难教、难留。”重庆两江新区一家企业的负责人向记者道出了感受。该负责人说，如今的现代制造业等领域，职业院校毕业生是一线新增从业人员的主要来源。因此，企业对于前来的实习生很重视，通常会安排到优秀的项目小组，由资深的技术人员开展“传帮带”，期望他们能够快速成长。可是，有部分实习生抱着“混日子”的消极心态，要么在工作中挑三拣四，要么不服从部门岗位

管理，辜负了企业的付出，使得企业权益遭受损害。

“留不住优秀实习生”也令企业头痛。在某电子科技有限公司担任技术主管的许女士表示，他们企业从2020年就与多家职业院校达成了校企合作战略，每年会推荐优秀的应届毕业生前来实习。

对于这些学生，企业格外珍惜，从工作岗位的安排到师傅的指派，都愿意把最好的资源贡献出来。可是，有些优秀的毕业生实习期结束后，却表示不愿意留下来。“企业付出了那么多人力和物力，到最后白忙活，让企业很受伤。”许女士说。

创新制度，维护双方权益

在杭州一家知名电子产品制造企业内，有近50名员工毕业于重庆能源职业学院，部分员工已成长为该企业各生产线上的骨干。

“我们改变了传统的实习实践模式，不再派遣学生入厂顶岗，而是和相关企业建立产业学院、职教联盟，成立‘校中厂’等实习基地，提前培训学生。”据该学院相关负责人介

绍，产业学院相当于一个“现代化微型工厂”，既是育人平台，又是生产平台。

从事职业教育规划研究工作的董建云谈到，校企合作从“相加”走向“相融”是未来的发展趋势。“边学习边实习，毕业即就业，既可以让学生的权益得到保障，又可以为企业降低人才流失的风险，可谓是一举两得。”

“除了实习实践模式，制度也需要进一步完善和创新。”董建云建议，可探索设立黑名单制度，将有违规实习行为的职校、有恶意侵权行为的企业、有不良表现的实习生等列入黑名单，在学校评级、企业公示信用评级、实习生就业证明方面进行公示和曝光。通过搭建实习生、职校、企业三方综合评价体系，形成相互监督的格局。

同时，记者关注到，以往实习期间发生伤亡，因无法被认定为工伤导致学生维权困难的情况，随着国内多地出台新政，将得到改变。

据了解，北京、上海、重庆、浙江、海南等多地均发布相关通知和意见，进一步扩大工伤保险覆盖范围，将实习生纳入工伤保险体系。其中明确，按学校规定到实习单位实习，且实习单位按规定支付劳动报酬的年满16周岁的在校学生，用人单位为其参加工伤保险后，参保缴费、工伤认定、劳动能力鉴定、待遇享受等按照工伤保险相关政策规定执行。

“将职校实习生纳入工伤保险体系，既可以把职业风险降低，让实习生工作起来多一份心安，又有助于帮助企业稳定这部分劳动力。”董建云说。

“慢火车”变成“致富车”

刘伟是辽宁丹东凤城市西隈村仅有的两名大学生之一，也是唯一的一名研究生。在这个不到60户的偏僻山村，他是全村人的骄傲。然而，刘伟的家庭条件十分困难，母亲是聋哑人，父亲也常年有病。铁路开通前，一家人就靠一亩三分地过日子，日子过得紧紧巴巴，刘伟一度想过辍学，帮家里忙农活。

4318/7次列车开通后，刘伟的母亲也和村民们一起，在车上卖起了山货，家里的条件慢慢好了起来。后顾之忧解决了，刘伟也坐着这趟“慢火车”开启了漫漫求学路。十年过去了，如今的刘伟已读完了医学专业的硕士课程，正在天津的一家医院实习。

“4318/7次‘慢火车’不仅改善了我家的生活条件，还让我有机会从山沟里走出来，不仅是我到外头求学的交通工具，更是带领我们家的‘致富车’。”刘伟说。

从打通扶贫路，到开办“列车大集”，“慢火车”上的集市开拓了沿线老乡农产品的销售渠道。近年来，车上还通过电商直播带货等方式，让沿途村子的各式农产品坐着火车走出大山，既方便了想购买纯正土特产的来往旅客，也燃起了沿线村民们增收致富的希望。

车轮滚滚，汽笛声声。这趟列车穿行在茫茫群山之间，载着村民们沿着乡村全面振兴的幸福大道，一路飞驰。



水库联网作业保障民生

日前，在浙江永康太平水库脚下的龙山镇桥下东村，距地面约4米深处，工人正在紧张作业。永康市水务部门负责人表示，当地正在实施水库联网工程。水投集团水建公司的应急取水项目总长360多米，待新建的太平水库底层取水管道联通后，可向20公里外的南山水厂输水，为城区供水提供可靠保障。

胡肖飞 译孝军 摄

清欠动态

内蒙古2023年办结8194件欠薪案件

本报讯（记者李玉波）记者日前获悉，2023年，内蒙古办结国家、自治区平台欠薪案件8194件，追发工资6604.66万元。全区各级人民法院判决拒不支付劳动报酬犯罪案件42件。2024年，内蒙古政府持续将保障农牧民工工资支付专项治理纳入民生清单，下一步，将从明确工作职责、注重源头治理、创新监管模式、查处违法行为和健全工作机制等五个方面推出20条具体措施，切实保障农牧民工合法权益。

内蒙古要求各地区进一步加强建筑施工企业劳动用工管理，落实工程建设领域实名制管理制度，将所有在建项目纳入实名制平台监管。工程建设领域主管部门要督促施工总承包企业、劳务分包企业强化建筑工人实名制平台应用，及时上传项目工程信息及考勤数据，建筑工人实名制项目数据更新率保持在90%以上。

在建项目要严格落实农牧民工工资专用账户管理制度，推行分包单位农牧民工工资委托总承包单位代发制度，落实工资保证金制度和施工现场维权告示牌制度。采取专人包片包项目的监管模式，依法对在建项目工资支付制度落实情况开展监督检查。

围绕解决案件处置质效不高的问题，内蒙古加大了欠薪线索督办力度。各级人社部门以全国、自治区欠薪线索反映平台、领导批示、信访交办、网络舆情、实地受理案件线索为重点，建立全口径欠薪案件线索查处台账，对反映的欠薪线索第一时间对接属地和行业主管部门，确保实现拖欠农牧民工工资举报投诉案件结案率98%以上的工作目标。

吉林法院2023年追回欠薪3432万元

本报讯（记者柳姗姗 彭冰 通讯员贾宇婷）近日，记者从吉林省高级人民法院获悉，2023年，吉林法院速审速执农民工讨薪维权案件1682件，帮助2235名农民工追回“血汗钱”3432万元。

据介绍，2023年，吉林法院全面贯彻落实“六保”“六稳”决策部署，着力构建多元解纷、速审速执、联动处置的矛盾纠纷化解途径，多层次全方位保护农民工合法权益。一方面，吉林法院不断完善劳动关系协商协调机制，与吉林省人社厅等职能部门联合出台《关于进一步加强劳动人事争议协商调解工作的实施意见》，聚焦农民工、新业态劳动者等重点群体和加工制造、工程建设、流通服务等重点领域，打造多元协商调解工作格局，进一步加强涉农民工劳动争议案件的前端化解。另一方面，不断强化府院联动机制，强化与人社、工会、公安以及有关行业主管部门的联动协作，做深做实行政执法与刑事司法衔接，形成根治欠薪工作合力。

同时，吉林法院进一步畅通欠薪维权绿色通道，积极推行网上立案、上门立案等，推动全年农民工讨薪案件快立快审快结快执，确保农民工权益得到及时兑现。切实加强农民工讨薪案件常态化治理，建立台账对全省农民工讨薪案件进行动态监管，摸清案件底数，推动快速处置。注重司法研判，以诉源治理为目标，通过开展实地调研考察，就农民工急难愁盼问题进行司法调研，提出解决讨薪难题的“治本”之策。

四川巴中横跨两省五市冒雪追“薪”

本报讯（记者李娜）“盼望已久的工钱终于到账，感谢娘家人出手相助！”日前，四川巴中籍农民工李强（化名）与386名农民工几乎在同一时间收到了被拖欠数月的工资。记者于四月初八日中总工会获悉，为了让更多农民工安心过个团圆年，仅今年一月初，工会维权人员横跨两省五市、千里跋涉，累计为向工会求助的巴中籍农民工成功追回欠薪超5000万元。

今年初，巴中市委、市政府相继接到来自不同城市工程项目的巴中籍农民工求助。遵照巴中市委、市政府指示要求，巴中市总工会闻令而动，及时安排市农民工维权中心介入维权。近一个月时间里，工会维权人员横跨两省五市，顶风冒雪，充分运用该市探索创新的“代理投诉、公函引路、依法调处+维稳并重”的“3+1”异地农民工维权工作法，倾力帮助巴中籍农民工讨薪，确保其平安回家。

1月14日，历经近8个月的艰辛努力，通江籍劳务分包人张某某等384名农民工遭遇欠薪达1600万元的案件，终于在巴中市农民工维权中心介入维权下促成有关各方签订支付协议：总承包公司分期兑现农民工工资1470万元。同时，欠张某某130余万元其他款项也一并得到解决。

近年来，巴中市总工会立足建设一支业务精通、工作精细、敢打硬仗的维权工作队伍，评比产生两家金牌协调劳动关系社会组织和8名金牌劳动争议协调员。尤其是“3+1”异地维权模式，有效破解了异地维权可能存在的保护不力，让95%以上的巴中籍农民工侵权案件得到及时有效解决，大幅减少了农民工群体事件的发生。