

农民工

周刊

责任编辑：甘哲

E-mail: grrbnmgzk@163.com

G 打工前沿

愿艰难中那些不屈
终被馈以生活的甜

陈俊宇

春节期间的一则视频上了热搜——云南一农村大学生离家前劈柴700多斤，为爷爷奶奶准备好夏天烧的柴。网友留言点赞，为其一片赤忱孝心叫好。

视频里的少年叫付天，今年19岁。父亲很早就外出务工，作为留守儿童的他从小跟着爷爷奶奶生活。付天目前在云南昆明一所专科学校求学，就读高速铁路服务专业。他深知应该好好读书，要“靠自己逆天翻盘”。

付天为爷爷奶奶砍柴尽孝，现实中类似这样的事例，应该不会少。视频平台盛行的当下，被看见、被关注的可能性大增。付天也在置顶的视频中说，拍视频的初衷就是记录一些有意义的瞬间，只是碰巧让大家看到了。

可是，我们总需要这样的个体家庭中看到些什么吧！付天面对的是困窘生活，他需要的不仅仅是点赞与掌声，而是更多的保障救济与关爱。

新闻报道说，去年，付天的父亲在搬运瓷砖时砸伤了右脚，只能辞掉零工回家休息。付天在视频中“拿不到工伤赔偿”，不知道他们是否有通过相关渠道反映维权诉求，至少在视频走红后当地相关政府部门应该主动介入，帮助他们维护合法权益。

付天的爷爷奶奶年事已高，整个村里只剩下为数不多的几户人家，这背后牵涉的是农村养老问题，这是个紧迫又复杂的问题。正是基于此，付天的一片孝心才会让许多人感动。他在视频平台上写道：“我装进背篓里的不是柴，是我对爷爷奶奶的爱”，引发大家的共鸣。

付天暑假时会跟着家中的亲戚去工地干活赚钱，那自然是打零工了，有没有保障是很难说清楚的事。其实，为贫困家庭的大学生提供假期打工机会，全国不少地方都在进行积极探索。比如江苏无锡的“关爱·圆梦”工程，这是由无锡惠山区总工会首创，此后逐渐在全市全省推广的一项民心工程，旨在通过招募爱心企业，为职工子女提供勤工俭学岗位，让他们通过勤工俭学获得劳动报酬。这是有益的尝试，希望下一个暑期付天能有一个勤工俭学岗位，有足够的保障，可以安心安全、自食其力赚取学费。

付天在视频中说：“无论我身处何种环境，也绝不向生活低头。希望你们也一样一路披荆斩棘。”这份不屈于艰难生活的志气，令人佩服感慨，相信他会脚踏实地地对生活的难，但愿他多尝到一些生活的甜吧。

海南积极帮扶困难人员就业创业

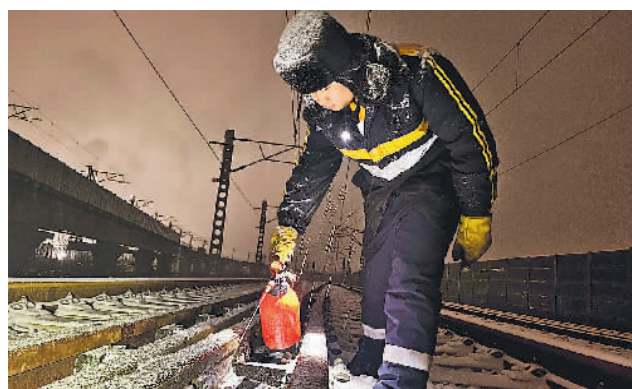
本报讯（记者赖书闻）近日，记者从海南省人力资源开发局（省就业局）了解到，为加强困难群体就业兜底帮扶，海南省人力资源和社会保障厅与海南省残疾人联合会联合开展2024年就业援助月专项活动，定于2024年元旦、春节期间在全省分类组织开展专项活动，集中帮扶就业困难人员就业创业。

为促进各项就业援助行动的深入实施，相关部门将通过大数据应用对失业人员、低保家庭和持证残疾人进行深度调查，精确登记并建立详细档案，明确其基本情况、就业需求、技能水平和求职意向。针对性开展上门服务，面对面解决就业障碍。

同时，制定分类援助计划，按照“一人一档、一人一策”的要求制定个性化就业帮扶计划，派出专门工作队、服务队，为援助对象多、帮扶难度大的市、县、街道社区的困难群体量身打造“一对一”帮扶策略，并通过挖掘的劳务带头人、乡村匠人、致富能人“三支队伍”，为就业困难群体树立就业榜样，发挥示范效应，着力促进农村劳动力就业组织化程度不断提升，带动农村劳动力外出务工就业。

此外，统一组织就业援助招聘会，通过线上线下活动以及短信微信等手段推送适合岗位，借助“十五分钟就业服务圈”和就业驿站，提供便捷的就业服务，重点服务农民工等群体。

对于难就业者，也会设立公益性岗位并及时兑现失业保险待遇，包括但不限于失业金、医保及暂时性救助，确保其基本生活需求得到满足。



战风雪 保畅通

2月20日，中国铁路济南局集团有限公司淄博工务段管内迎来大到暴雪和低温冻雨天气。为应对恶劣天气，该段1000多名扫雪除冰人员24小时在岗，重点检查清理道岔尖轨、滑床板处的积雪和冰渣，确保铁路运输安全畅通。

图为职工对道岔滑床板进行扫雪除冰作业。 高英皓 摄

胖东来尝面员工由辞退改转岗，给企业用工带来什么启示？

专家指出，一解了之并非合理的用工管理思路，劳动合同的单方解除应坚持最后手段原则

本报记者 杨召奎

2月15日，网曝河南许昌胖东来美食城员工悄悄蹲下尝面后，未清洗筷子在锅里搅拌，此事在网上引发热议。2月16日，胖东来对当事员工进行了开除处理。2月17日，接受《工人日报》采访的多位专家、律师认为处罚过重，不符合比例原则，不具有合理性。此后，专家称胖东来开除尝面员工处罚过重的相关话题登上微博热搜、抖音热搜等。

2月19日凌晨，胖东来发布13页报告调查尝面员工事件，通过民主决议方式决定不开除该员工，将员工降职学习3个月，调离本岗位，转为非食品加工岗位。对此，多位劳动法律师对记者表示，胖东来尝面员工由辞退改转岗，其意义和影响深远。

开除尝面员工被认为处罚过重

2月16日，胖东来发布关于“美食城员工制作员工餐未按标准试吃”的情况说明，依据胖东来《各项管理制度》——餐饮商品管理制度第3条的规定，该员工未按照食品安全要求使用操作工具，存在严重食品安全隐患，因此与其解除劳动合同。

对此，上海市汇业律师事务所高级合伙人、劳动法专业委员会执行主任洪桂彬告诉记者，劳动者对用人单位善意行使管理权抱有合理期待，因此，用人单位对劳动者不当行为的处罚应符合比例原则，即处分结果与违纪行为的过错程度相适应，避免轻过重罚。需要指出的是，辞退对劳动者而言是最重的处罚措施，不仅影响经济利益包括有经济补偿，而且也影响员工的职业声誉，关乎未来再就业。

洪桂彬认为，从视频的细节来看，当事

阅读提示

胖东来员工尝面被曝光后引发广泛关注，对于公司将该员工由辞退改为转岗，受访律师认为影响深远：一方面挽回了一个老员工的就业岗位，既凸显公司正视自身不足严格执行食品安全的决心，又不失管理的温度。另一方面，此事也给企业用工管理提了醒：开除是企业对劳动者最重的处罚措施，对于具体个案，应仔细评估事件性质，结合公司规章制度审慎作出开除决定。

员工尝一根面条后未更换清洗筷子更可能是疏忽大意，这与主观恶意的行为仍有所区别。如果是初犯，应给予其改正的机会，否则过于严苛的处罚尽管有利于维护企业形象，但可能损害劳动者的合法权益，不利于劳动关系的和谐稳定。

中国劳动关系学院法学院学术委员会主任沈建峰对记者表示，在餐饮行业，违反食品安全操作规程的哪些行为可以构成严重违法用人单位规章并据此解除劳动合同，涉及食品安全维护、消费者权益维护，同时也涉及劳动者权益维护。从现有的资料来看，员工是在试吃员工餐而不是提供给顾客的餐食过程中出现了违反食品安全操作规程的行为，这种行为并不直接涉及消费者权益，很难说存在严重食品安全隐患，因此企业开除员工的处罚过重。

记者注意到，截至2月22日，在微博上关于“你认为胖东来开除尝面员工处罚过重了吗”投票话题，已有近万人参与，其中，62%的网友认为胖东来处罚过重，34%的网友认为应该开除。

尝面员工由辞退改转岗

2月19日凌晨，胖东来发布13页报告调查尝面员工事件，通过民主决议方式决定不开除该员工，将员工降职学习3个月，调离本

岗位，转为非食品加工岗位。

记者注意到，胖东来13页的调查报告中对此次员工尝面事件进行了再次复盘，同时从4组处理方案中共同研讨出了两个投票方案，并且附上了最终两个投票方案的具体原因。

方案一：员工按照严重违法解除劳动合同，对其安慰补偿；主管维持原处理结果；火锅档口关停。

方案二：员工降职学习3个月，调离本岗位，转为非食品加工岗位；主管维持原处理结果，火锅档口关停。

经过最终投票，民主决议的结果为方案二，涉事员工调整岗位，得以继续留在胖东来工作。

针对尝面员工由辞退改转岗，洪桂彬认为，该处理有三大亮点：

一是参与人数众多。除了总经理外，既有部门员工代表，又有随机挑选的其他部门员工、职能部门员工以及旁听代表7人，总人数达到28人，体现了广泛的民主。

二是评议流程规范。民主评议流程包含员工自述、主管陈述原处理流程和结果、提交视频现场观看、提议新的处理结果、民主评议、无记名投票等步骤，并且就不同的处理结果充分评议其理由，较好保障各方的知情权、参与权，真正有利于保护员工的合法权益。

三是兼顾各方责任。最终的处理决定未回避公司存在的制度不完善、标准不清晰



2月20日晚，广西南宁市宾阳县举行2024年炮龙节百龙舞宾州活动，超过100条炮龙在震耳欲聋的鞭炮声、锣鼓声和欢呼声中起舞。宾阳炮龙节是当地汉、壮民族文化融合的民间节庆，至今已有千年历史。目前，宾阳县有炮龙扎制艺人近20人。扎制炮龙是一个耗费大量时间和精力的手艺活，仅龙头就有1000多个捆绑点，一条炮龙往往需要多人合作半个月才能完成扎制。图为炮龙扎制艺人邹玉特在扎制炮龙。 新华社记者 陆波岸 摄

龙舞千年

本报讯（记者叶小钟 赵思远）近日，广东省异地务工人员服务管理工作领导小组印发《关于表彰全省优秀异地务工人员和服务单位》的决定，授予陈志勇等79人“全省优秀异地务工人员”称号，授予广州城港旅游发展有限公司等39个单位“全省优秀异地务工人员工作先进集体”称号。

据了解，优秀异地务工人员评选对象为在法定劳动年龄内，在广东省内连续就业和参加企业职工社会保险3年以上（含3年）的外省来粤务工人员、本省农村进城务工人员、城镇跨县区务工人员。这批受表彰优秀异地

本报讯（记者李玉波 通讯员圆圆 郭慧娟）“荣誉的背后是责任、是担当，包钢的炼铁事业还在不断发展，我的任务还很艰巨。”2月18日，荣获第一届“内蒙古自治区技能大奖”的包钢（集团）公司高炉炉前工首席技师孔德礼在接受采访时表示，要努力将工作室打造成创新创造项目的“孵化池”，培养更多理论扎实、技术精湛的高炉“尖兵”，用创新思想解决技术难题。

据了解，为充分发挥技能人才在技能钻研、技艺传承等方面的示范引领作用，进一步增强技能人才荣誉感、获得感，2023年，内蒙古自治区人民政府组织开展了全区第一届“内蒙古自治区技能大奖”评选活动，重点推选在自治区完成好“两件大事”中做出突出贡献、在服务自治区重点产业

务工人员，有几个特点：一是以基层和一线为主，兼顾各方面人选比例。基层和一线岗位的72名，占比91%；农村户籍71名，占比90%；女性15名，占比19%；本省户籍24名，占比30%；外省户籍55名，占比70%。二是在各行各业有广泛的代表性。分布在广东省制造业、快递、家政、环卫、安保、医疗护理、餐饮、

殡葬、职业培训等行业，还有返乡创业者。其中，来自制造业的45名，占比56%，凸显了广东省制造业当家。三是体现了先进性。76人曾获得各项荣誉和奖励，有省、市技术能手，市、区劳动模范、五一劳动奖章获得者，优秀城市美容师、优秀工匠，企业安全标兵、优秀员工等。

近日，该评选的获奖名单出炉，孔德礼、张文斌、兰鹏富等10名技能类领军人才获表彰。他们来自8个行业，平均年龄42.7岁，最小年龄25岁，均为胸怀一技之长，活跃在生产、教学一线，积极带徒传艺，以匠心匠人，在本职岗位上创造了不平凡的业绩。

“非常荣幸能够获得第一届自治区技能

大奖，这是肯定也是鞭策。作为技工院校的老师，世界技能大赛国家级集训基地教练，我将不断钻研技术、精湛技能，培育更多青年通过技能成才、走技能报国之路，为我国职业教育发展贡献智慧和力量。”兴安盟技师学院信息网络布线教师兰鹏富开心地说道。

近年来，内蒙古采取多种措施，促进更多技能人才投身技术创新，走技能成才、技能报国之路。截至2023年年底，全区技能人

等问题，同时兼顾普通员工和管理者的责任，体现员工与企业的共生关系。

开除员工应坚持最后手段原则

“开除对劳动者而言是企业给出的最重的处罚措施，不仅影响经济利益包括有经济补偿，而且也影响劳动者的职业声誉，关乎未来再就业。此事也给企业用工管理提了醒，那就是开除是企业对劳动者最重的处罚措施，对于具体企业，应仔细评估事件性质，结合公司规章制度审慎作出开除决定。”洪桂彬说。

在洪桂彬看来，虽然很多企业达不到胖东来的薪酬福利和企业文化建设标准，但是坚持“小过重罚”“重过重罚”“小错教育为主、惩戒为辅”更符合朴素的公平观，对员工惩戒坚持“比例原则”并非否定用人单位的自主权，而是要求用人单位在制定政策、执行内部规定时权衡不同类型、不同程度的违纪行为所导致的后果综合评判，尽可能做到精细化管理，而非简单的以罚代管、一刀切重罚。

“从劳动法的角度来看，劳动合同的单方解除，应坚持最后手段原则，也就是穷尽其他管理措施依然不能维持劳动关系正常运行时才可以解除劳动合同。一解了之并不是最合理的用工管理思路。”沈建峰说，如果不能做到比例原则，可以考虑其他措施，比如劝退、协商解除、调岗等，而不要轻易地去按严重违法单方面解除劳动合同。

此外，沈建峰还认为，就本案而言，胖东来作为知名企业，最初一定程度上也是担心不利舆情而采取断然措施，甚至同时决定关闭火锅档口。从这个角度来看，社会大众在面对这种情况时，也应有一定的包容之心。消费者施加给企业的压力，往往会转嫁给劳动者。

云南推出系列举措促进转移就业

本报讯（记者黄榆）2月18日，中国铁路昆明局集团有限公司共开行8趟务工人员列车，输出2400余名云南籍农村劳动力转移就业。

据云南省就业局局长刘国彬介绍，云南农民工就业群体有1500万人以上，促进农村劳动力转移就业是云南省的10件惠民实事之一。云南人社系统在2023年12月至2024年4月30日，开展全省“百日攻坚行动”，以系列措施保障农村劳动力走出去、稳下来、有增收。

“留得住、有增收”关键在于技能培训。春节前期，云南省人社部门利用外出务工人员返乡过年集中时期，根据群众实际需求，开展手工电焊、家政服务员、电工、中式烹调师、西式面点师等多工种多门类技能培训。同时，动员职业院校、培训机构与企业开展合作，根据企业需求开展委托培训、订单培训，培训后直接进入企业就业。

为引导外出务工人员春节后及时返岗顺利就业，春节前，云南人社系统派出了225个稳岗工作组，联合全国154个驻外劳务工作站的力量共同稳岗，动员企业续签合同，稳定现有岗位。春节前，已跟踪了解2143个重点用工企业，走访省外人力资源服务机构452家，举办招聘活动1082场次，提供岗位133万余个。

人社部门加大了“点对点”输出力度，协调交通、铁路、民航等部门增开专车、专列、包机，实现“出发有人送、中途有保障、到达有人接”，让外出务工人员快捷便利安全返岗务工。据悉，云南全省人社系统计划组织2871场“专车、专列、包机”外出务工集中欢送活动，推动云南农村劳动力安全有序转移，就业促增收。

广东79人获评全省优秀异地务工人员

广东省异地务工人员服务管理工作领导小组印发《关于表彰全省优秀异地务工人员和服务单位》的决定，授予陈志勇等79人“全省优秀异地务工人员”称号，授予广州城港旅游发展有限公司等39个单位“全省优秀异地务工人员工作先进集体”称号。

据了解，优秀异地务工人员评选对象为在法定劳动年龄内，在广东省内连续就业和参加企业职工社会保险3年以上（含3年）的外省来粤务工人员、本省农村进城务工人员、城镇跨县区务工人员。这批受表彰优秀异地

务工人员，有几个特点：一是以基层和一线为主，兼顾各方面人选比例。基层和一线岗位的72名，占比91%；农村户籍71名，占比90%；女性15名，占比19%；本省户籍24名，占比30%；外省户籍55名，占比70%。二是在各行各业有广泛的代表性。分布在广东省制造业、快递、家政、环卫、安保、医疗护理、餐饮、

殡葬、职业培训等行业，还有返乡创业者。其中，来自制造业的45名，占比56%，凸显了广东省制造业当家。三是体现了先进性。76人曾获得各项荣誉和奖励，有省、市技术能手，市、区劳动模范、五一劳动奖章获得者，优秀城市美容师、优秀工匠，企业安全标兵、优秀员工等。

10名工匠获内蒙古首届技能大奖

全区技能人才总量达392.6万人，其中高技能人才116.4万人

集群产业链发展中取得出色业绩的高技能领军人才。

近日，该评选的获奖名单出炉，孔德礼、张文斌、兰鹏富等10名技能类领军人才获表彰。他们来自8个行业，平均年龄42.7岁，最小年龄25岁，均为胸怀一技之长，活跃在生产、教学一线，积极带徒传艺，以匠心匠人，在本职岗位上创造了不平凡的业绩。

“非常荣幸能够获得第一届自治区技能

才总量达到392.6万人，其中高技能人才116.4万人。

内蒙古自治区人力资源和社会保障厅相关负责人表示，下一步，将大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，深入实施“技能内蒙古行动”，不断健全技能人才培养、使用、评价、激励机制，激励引导更多劳动者特别是青年人走技能成才、技能报国之路，培养更多技术过硬、技艺精湛的高素质技能人才。