

走街串巷探寻新就业形态劳动者权益维护痛点

筑梦现代化 共绘新图景 代表委员履职故事

本报记者 朱欣

龙年春节假期，正值阖家团圆之际，不少外卖配送员、快递员仍坚守岗位，为群众正常生活提供保障。全国政协委员、全国总工会权益保障部部长栗斌也趁此机会，先后去滴滴出行与网约车司机和平台企业负责人座谈，到北京市丰台区和义街道工会驿站、中国职工之家暖心驿站、饿了么一平米温暖爱心驿站、美团党群服务中心以及重庆市沙坪坝区工会驿站等地走访调研，与坚守岗位的劳动者深入交流。

成为全国政协委员一年多，栗斌履职的重点，不仅是参加各种形式的学习活动，更重要的是深入基层一线和企业调研走访，倾听职工群众心声，与相关部门沟通协调。

厚厚的笔记本上，记满了栗斌的履

职收获，他用不同颜色的标签贴纸分别做好标记，有党的创新理论，印象深刻的知识点，还有他同一线职工群众交流时听到的呼声和想法。

过去一年间，栗斌去过18个省份近30个城市调研走访，了解职工群众的实际需求和困难，掌握了大量一手资料。不仅如此，他还积极参加全国政协举办的座谈会，围绕会议主题“建立健全创新技能导向的产业工人激励机制”发言，参加北京市政协“各界委员齐参与 每月一题聚共识”民主监督工作动员部署会，以及养老机构监管问题的调研等。这为他更加深入了解社会热点问题和职工群众关心的问题，以及经济社会发展中的重点问题，提供了难得的机会，也使他建言献策提供了有价值的参考。

近年来，做好新就业形态劳动者工作是全国工会的重点任务。作为全国总

工会权益保障部负责人，栗斌把新就业形态劳动者权益维护作为重要工作，持续关注、推进落实。2023年全国两会上，他提交了《关于让新就业形态劳动者社会保险更具包容性的提案》，特别提出了“促进新就业形态劳动者参加社会保险”“推动建立完善多层次社会保险制度”等内容。人社部、国家医保局等单位对提案内容高度重视，认真采纳了提案内容，并将主要观点纳入下一步具体工作中。

与此同时，栗斌所在的全国政协总工会界别2023年提交的《关于加强新就业形态劳动者权益维护，推动数字经济高质量发展的提案》，入选“全国政协2023年度好提案”。

新一年的履职路上，栗斌持续关注焦点放在推动完善新就业形态劳动者权益保障制度方面。通过调研，栗斌深切感受到，全国不少地区为新就业形态劳动者的工作和生活提供了实实在在的便利，让他们的获得感有了普遍提高，但由于劳动关系灵活化、工作方式弹性化等特点，部分新就业形态劳动者面临无

法享受社保制度红利的难题。“例如职业伤害保障，这是不少新就业形态劳动者的揪心事。”栗斌说。

国家层面已经在推进新就业形态就业人员职业伤害保障试点工作。截至2023年9月，已有668万人纳入职业伤害保障范围，支付职业伤害保障待遇共计4.9亿元。然而，试点推进过程中仍面临一些障碍，如用工管理平台与合作企业的缴费责任边界厘定不清等等。

“维护好职工权益，促进企业发展，双方的利益都要保障。”栗斌认为，做好新就业形态劳动者权益维护工作的同时，也应为平台企业发展营造良好外部环境，引导企业建立可持续的经营和盈利模式，从而创造更多新的就业机会和岗位。

2024年全国两会期间，栗斌将把一年多收集到的企业和职工的需求整理好，重点围绕“加快推进职业伤害保障的落实落地，让社会保障制度覆盖更多新就业形态劳动者”进行提案。栗斌希望，为做好新就业形态劳动者权益维护工作，营造更好的营商环境，推进中国式现代化，贡献自己的一份力量。

271件议案、8314件代表建议均已办结

本报讯（记者陈丹丹）“在十四届全国人大一次会议期间，代表提出建议8314件，交由204家承办单位研究办理，均已办理完毕并答复代表。此外，代表提出271件议案，交由全国人大9个专门委员会审议，目前均已审议完毕。”这是记者日前从全国人大常委会代表工作部举行的代表议案建议工作新闻吹风会上了解到的。

会上发布了10个高质量办理代表议案建议典型案例，涵盖医疗卫生、粮食安全、乡村振兴、文物保护、生态环境、水利建设等多个方面，充分反映了人民群众的意愿呼声。在其中一则案例办理过程中，民政部深入10个省份、25个地市、

42个村、62家养老服务机构实地开展调研，推动代表建议办理落实。

“代表工作信息化平台的建立，实现了代表议案建议从酝酿、提出到办理、答复、反馈的全流程信息化，代表议案建议办理时效不断提高。”全国人大常委会代表工作部相关负责人告诉记者。

据悉，2023年，全国人大常委会首次制作了盲文版代表建议答复。去年11月，针对盲人代表王永澄的履职实际需要，全国人大常委会代表工作部会同制作盲文版答复并专程上门提交，进一步提升履职服务保障水平。

风从海上来 “家”在海当中

（上接第1版）

为掘金“蓝色经济”的耕海人在海上安“家”，福建省会跑出了加速度，截至2023年底，福建各级工会已投入资金750万元，成功推动50个“海上共享职工之家”建成并投入使用，覆盖服务职工超50.1万人。

海上“家”里建“枫桥”

“前半年还有工钱，到了下半年船主受伤不能出海，工资就停了。”在泉州湾口海上作业多年的石狮市祥芝镇船员陈阿良，至今记得自己在祥芝渔港的“海上职工之家”求助讨薪的经历。3.3万元的工资，职工之家里的“老蔡”用了不到3天时间，就帮陈阿良讨了回来。而在这个“海上职工之家”里，会讨薪、能维权的“老蔡”不止一位。

作为福建全省首个挂牌成立的“海上职工之家”，祥芝的“家”服务从“搭桥”起步。依托当地渔业协会，“海上职工之家”建立了“海上枫桥”金牌调解室，整合当地的民间力量和石狮工会聘请的专业律师团队，老船长、村干部、村里的老渔民都加入到了海上纠纷调解的行列。由于在祥芝蔡姓是大姓，调解室里的调解员以蔡姓居多，职工们就把职工之家里的调解员叫作“老蔡”。

“海上和陆上大不一样，由于海洋渔业的作业特点，工伤的风险高，由此引发的纠纷也远比陆上来得多。”据“老蔡”蔡天生介绍，祥芝有大小渔船近千艘，从业人员近3万人。近年来，福建大力发展海洋经济，祥芝船舶和渔工数量都迅速增长，随之而来的涉海涉渔纠纷也在逐年增加。“海上的案子”陆上法院无法受理，而距离祥芝最近的厦门海事法院开车就要100多公里，有时候案子刚调解好，双方到了法院门口就又闹了起来。

为降低职工维权的诉累，祥芝“海上职工之家”与厦门海事法院立案庭签订了“共建和谐无讼渔区协议”，建立双向支援机制和调解协议诉前司法确认机制。仅2023年，便有351起调解协议在职工之家获得了司法确认。

而像祥芝这样的“海上枫桥”，也在包括同心村在内的多个“海上职工之家”建立。泉州市总工会联合海事、人社部门建立船员权益保护三方协作机制，组建船员权益保护专班，持续推动船员工会和船员职工之家建设，让

（上接第1版）

据了解，本次活动中，工会、银行发挥各自优势，实现有效联合。人民银行负责效果评估、季度监测、完成目标等金融方面的工作。工会系统则发挥组织机构“面广、线长、点全”的优势，深入基层企业工会进行情况了解、政策宣讲。

活动开展过程中，黑龙江省总做总体设计，各基层工会根据所在地区相关企业的需求，灵活、多样化开展此次活动。

大庆市总工会联合市场监督管理局开展民营企业座谈会，面向连锁药店、商超等行业和领域开展信贷问卷调

“海上职工之家”的维权效应走出渔港，驶进深蓝。福建省总也加大力度推广“祥芝海上枫桥”模式，鼓励各级工会依托“海上职工之家”建立基于枫桥模式的一体化维权服务机制，并加大“海上船声服务”普法服务的力度，推动工会普法服务向“海上职工之家”延伸。

“家”里的服务海纳百川

360度大屏，融合影音技术，呈现工运历史；现代邮轮跨界科技文旅，呈现碧海红帆……在厦门，福建省首个海上沉浸式体验馆——“图强号”挂上了“海上职工之家”的标识，构建人海互动的“家”体验。

水上事故，实现一站式解纷；送教上船，打造海上大课堂……在漳州，工会、海事部门联手打造“海上共享职工之家”，为海上船员提供生产生活保障、政务服务办理、法律法规宣传、劳工权益维护等多方面的一体化服务，拓展“共建共享”的“家”模式。

线下，“一盘棋”联动；线上，“一张网”通达……在莆田，涉海的党群服务中心与“海上职工之家”实现阵地融合、平台互通，升级“海上工会、海上入会、海上普惠”的“家”温暖。

据悉，为进一步健全“海上职工之家”的“家”服务体系，福建省总针对海上职工流动性大的特点，鼓励各地工会开辟海上职工“扫码入会”服务，为海上职工加入工会提供“家”通道；针对海上职工海上漂泊的急难愁盼问题，支持拓展功能，提供海洋从业职工子女“四点半学校”、暑托班和“海嫂”交友联谊等服务项目，为海上职工亲属提供“家”陪伴；针对海上职工服务团队基础薄弱的现实，探索“工会组织+社会志愿+职工志愿者”海上服务模式，健全资金补助机制，为海上工会服务创新输送“家”能量。

“我们将倍增助力海洋经济发展的‘工会动能’，以‘海上职工之家’为抓手，在‘海上福建’高质量发展大潮中发挥工会组织的桥梁纽带作用。”福建省总工会党组书记、副主席祝荣亮表示，福建工会将联合有关部门、企业、聚焦海上牧场、海上风电、海工装备、滨海旅游等海洋经济重点领域，共同推动海上共享职工之家建起来、转起来、活起来。

务工专列助返岗

2月22日，在成都东站，外出务工人员排队进入候车室准备乘坐D1805次列车前往广州。

当日，600多名四川籍务工人员分别从成都东站、绵阳站出发，乘坐动车前往广州，返岗就业。据悉，此次专列务工人员可以免费乘坐。

新华社记者 江宏景 摄



最高法知识产权法庭 5年来审结案件15710件

本报北京2月22日电（记者卢越）国新办今天举行新闻发布会，介绍国家层面知识产权案件上诉审理机制运行情况。最高人民法院知识产权法庭自2019年1月1日成立以来，截至2023年12月31日，共受理案件18924件，审结15710件，审判质效明显优于改革前的审理机制，切实加强了知识产权法治保障。

最高人民法院副院长、二级大法官陶凯元介绍，法庭贯彻保护知识产权就是保护创新的理念，坚持严格保护，加大对关键核心技术、重点领域、新兴产业知识产权保护力度，推动发展新质生产力。加大侵权赔偿力度，高额判赔案件越来越多，2023年在8起案件中适用惩罚性赔偿。

在切实保护专利等合法垄断权利的同时，法庭依法履行反垄断和反不正当竞争司法职责。在多起案件中认定被诉行为构成垄断，负责起草的反垄断民事诉讼司法解释即将发布。

法庭坚持依法平等保护中外权利人，共审结涉外案件1198件。多起案件中促成中外当事人达成一揽子和解，以“东方经验”实质性化解跨国纠纷。积极探索国际前沿问题，为知识产权国际治理贡献中国智慧。

法庭通过专业法官会议制度和定期发布裁判要旨、典型案例等，确保法律适用统一。探索专利民事与行政案件协同审理，牵头建立“全国法院技术调查人才库”和共享机制，建立全国首个技术类知识产权裁判文书数据库，大力推进在线诉讼，促进提升审判质效。

据介绍，法庭试点工作已顺利通过中国科协和中国法学会的第三方评估，全国人大常委会进行了专题审议，有关评估和审议意见一致认为，试点已经取得改革的预期目标。

与工伤职工一起过个“多彩”年

（上接第1版）

“没想到医院的年味也能那么浓。”在转盘大幸运摊位，住院3个多月的徐女士双手拄着拐杖，排在队伍中间，时不时看向在其他摊位玩游戏集赞的丈夫。“夫妻搭档赢奖品，我排队，他来玩。”

“累并快乐着！以开展活动为载体，一方面，进一步拉近与定点医院、工伤职工的距离；另一方面，还能舒缓职工情绪，调整心情。”龙岗区总工会工伤探视员刘丽霞为此次活动筹备忙碌了近一个月，看着满脸笑容，她也笑弯了眉眼。

“被人帮助过，也想帮助有需要的人”

“来了来了！”工伤预防宣传员徐梅从刘丽霞手中接过黄马甲，套上后，就赶忙到其所负责的七彩棉花糖摊位，准备“开工”。

出生于1980年的徐梅是坪山区一五金厂的物流配送员，2023年2月因工伤入院，并得到工会工伤探视员的帮助。游园会当天，她专门坐了一个多小时公交车赶来“支援”。不一会儿，摊位前就排起了长队。孩童们纷纷踮起脚尖，好奇地看着棉花糖制作过程。

将橙色砂糖放进糖盘，按开关键，随着转盘转动，一缕缕糖丝卷绕在糖棒上，一圈又一圈，徐梅不一会便将制作好的棉花糖递到小朋友手中。“被人帮助过，也想帮助有需要的人。经历过了，对工伤知识了解就比较，清楚工伤认定等申请流

程，平时除了在工友群解答问题，也经常参加工会活动。”徐梅说。

记者了解到，为强化工伤预防宣传，壮大队伍，龙岗区总推动“黄头盔”工伤预防宣传员项目落地，进一步丰富工伤预防的内容、形式、传播渠道，推动工伤预防知识的传播及推广。目前，项目成立5个宣传员沟通群，储备宣传员369名，骨干宣传员25人。

“黄头盔，既是工人作业时的安全防护工具，也能起到安全警醒作用，与我们成立宣传员队伍的初衷一致。”龙岗区总工会工伤探视项目负责人陈汝青解释称，他们常态化开展“以身说法”活动，分享自身故事、工伤后维权经历。接下来，工会还将对宣传员进行培训，发展一批骨干，让他们以协助员身份参与探视。

“非常有必要将我所学分享出去，帮助更多人。”工伤预防宣传员时振兴说。他对工伤知识认知几乎为零，自2022年受工伤后，也成了宣传员队伍中的一员。“一线职工身份是我们的天然优势，能快速取得工伤职工信任，容易共情。”

精准帮扶，搭建闭环式服务

春节前，工伤探视员郭恩波回访张先生时得知了一个好消息：近来，工伤职工张先生睡眠转好，发脾气的频率降低了，能更好地与家人沟通，平常还会跟邻居“唠嗑”。原来，张先生因截肢，经鉴定为5级

伤残。2023年11月时，张先生出院后已时隔数月，其妻子再次向郭恩波求助：张先生状态不好，易怒，还常常半夜独自坐着发呆……

工伤职工有不少由四肢健全变为残疾人。出院后，如何度过适应期？“倾听诉求，精准帮扶，搭建闭环式服务”是龙岗区总工会工伤探视项目给出的答案。

“要拓展资源，为职工搭建社会支持网络平台。”接到求助电话3天后，郭恩波联动律师、街道副职、社区专干一起入户探访。

在与张先生面谈时，郭恩波发现他经常说自己是“废人”一个，对未来生活信心不足，无法接受成为残疾人。对于公司在停工留薪期内未足额支付职工工资问题，职工及家属也未知如何解决。

“只要你能健康健康地生活，每天睡醒起来还能摸到你的手，我就感觉到很安心。”除了进行心理开导外，郭恩波还鼓励职工妻子表达内心想法，让张先生明白自己是需要的，而不是负担。此外，郭恩波还整理了残疾人优惠补贴政策、残疾证办理流程、所需的资料及办理地等给到职工家属，让其少走弯路。

探访后，街道还将张先生纳入职工帮扶花名册内，定期跟进并慰问。工会律师则专门跟进工伤赔偿事宜。

“完善以工伤6级以上的工伤职工为主要导向，为他们建立有针对性、全方位的保障机制。”郭恩波表示，后续将探索把这个群体作为重点跟进对象，针对性建立起有效、简单、快捷的绿色服务机制。

“一江两桥”的师徒“守桥人”

本报记者 王晓娟
本报通讯员 李翔 周心融

冬日夜晚的长江，寒气逼人，江面上的水汽凝结成雾气，给长江增添了一份神秘的气息。

“叮叮叮……”在距离江面近百米的九江长江大桥上，检查锤的敲击声此起彼伏。春运期间，铁路列车运行密度增加，中国铁路南昌局集团有限公司九江桥工段桥梁工孙凤生和工友们，在夜晚没有列车通行的天窗点，对大桥进行检修作业，确保列车运行安全。

九江长江大桥位于赣、鄂、皖三省交界的长江段上，南接江西省九江市，北通湖北省黄冈市黄梅县，被称为京九铁路的

“咽喉”。1996年，京九铁路开通运营，孙凤生成为九江长江大桥的“守桥人”。

“停一下，你刚才敲过的那颗高强度螺栓再检查一遍。”孙凤生突然叫停了前行的徒弟，示意他复查。徒弟将信将疑，迅速脱下手套，在头灯的照射下，用指腹环绕螺栓细细摸索，真的发现了裂纹。

“我在大桥上待了28年，每一个部件都在心里，螺栓锈迹的颜色和样式就是我的‘检查锤’，只要一眼就能知道螺栓的状态。用心学，以后你也可以像我一样。”他看着一脸惊讶的徒弟，耐心解释道。

凭借这项“火眼金睛”的“绝活”，工区里不少年轻人抢着向孙凤生拜师。29岁的叶奇奇是孙凤生众多徒弟中，走上工长岗位年纪最小的一位，现在负责同

一条江上17公里外的安九高铁鲟鱼洲长江大桥的检修工作。

鲟鱼洲长江大桥是我国首座交叉斜拉桥，装备了一套健康监测系统，被称为“科技桥”。为了满足现代化高铁维护保养需求，叶奇奇带着班组潜心钻研，掌握了无人机、激光除锈、电子监测等机械化、智能化工具操作技能。这些新技能，成为了他继承师父技能之后的又一套新“绝活”。

“把激光除锈仪放这里。”叶奇奇与工友们，把不到1米高的除锈仪摆到合适位置，设置好除锈工作区域。

“人工除锈时，需要一手扶着钢梁，一手不停挥动除锈铲，没一会儿手就酸到抬不起来，碰到粉化的部位，更要用上十八

般武艺。”他用食指在仪器屏幕上轻轻一点，除锈仪开始自动作业，伴随着“滋滋”声，有锈迹的钢梁立刻变得光亮如新。

除锈工作完成后，他又马不停蹄地放出一艘半米长的无人小船，对大桥所在的河床纵断面情况进行检测。“过去，测绘工作需要人工潜入水中，易受过往船舶、天气等因素干扰。现在有了无人船，两小时完成工作，还能大幅提升测量精度。”叶奇奇说。

工作间隙，孙凤生偶尔会在老桥这头，望一望新桥，“奇奇那里，又是观测系统，又是机器人，现代科技进步飞快，真是和以前巡检不一样了。有机会，老桥上也要试一试新技术。”

“铁路检修关乎行车安全，不论是传统手艺还是新技术，都不能有半点马虎。”叶奇奇也常常想起师父的教导。一借两桥，日月交替，时代变迁，变化的是桥梁技术的与时俱进，不变的是师徒俩在南来北往旅客回家路上的接续守护。



赏花灯 迎元宵

2月22日，江苏南京夫子庙景区游人如织，市民和游客来到这里逛灯会赏花灯，喜迎元宵佳节。今年，2024“点亮中国灯”——龙年灯会灯彩迎新春全国主场设在南京，此次活动汇聚全国15个省份35项灯会灯彩非遗代表性项目150余件作品。

本报记者 刘金梦 摄