



书写人与自然和谐共生的“厦门篇章”

本报记者 李润钊 陈曦 罗娟

一城春色半城花，万顷波涛拥海来。春回厦门，从鹭江水道回首北望，青山万里绵亘不绝，只此青绿不负海岛的盛情，绵延的诗篇；凭海临风向东南翘首，越过台湾海峡，浩淼太平洋连接五大洲的风涛拍岸击礁，唤醒海的情缘；环湾顾岛开“大厦之门”，城中望山山中看水，海天一色人城交融，尽显生态之美。

“高素质的创新创业之城”“高颜值生态花园之城”，2017年9月，习近平总书记任在厦门出席金砖国家领导人第九次会晤时，如此形容鹭岛。

如今，厦门这座胸藏山海蕴海的宜人之城，正以自然之道养万物之生，走生态优先绿色发展之路，打造“美丽中国高颜值样板”，为美丽中国书写人与自然和谐共生的“厦门篇章”。

共赏生态之美

从空中俯瞰鹭岛，位于厦门本岛西南侧的筲箕湖和东北翼的五缘湾遥相呼应。在不少厦门人的眼中，这是一双能够洞见厦门生态之美的“眼睛”。

与筲箕湖一样，五缘湾也经历了一场“刻骨铭心”的生态修复。

20年前，五缘湾因4次筑堤、围垦，一度被烂泥地、晒盐场、鱼塘虾池所占据，海水污染，人均地区生产总值只有厦门全市平均水平的39.4%。

如今，5座拱桥如长虹般横跨湾内，比肩世界一流湾区的城市天际线倒映在海面上，海天相映澄净通透，远远看去犹如眼中有光的“少年之眸”。这片海，成了戴尔、恒安、乔丹等300多家企业总部争相集聚的“宝地”，也成了厦门人眼中的“光”和“梦”。

“治理五缘湾，我们本可以填海造地、一填了事，但厦门却‘把海还给大地’，清淤还海、引水入湾、跨海架桥……”谈起五缘湾的“生态之治”，厦门市原副市长、原五缘湾片区开发建设总指挥部总指挥潘世建眼中满是自豪，在他看来，厦门的生态之美，美就美在“我们把最美的风景留给人民”。

五缘湾沿岸风景最好的地块，都被用于建设湿地公园、医院、学校、公共活动空间等场所。得益于当年“超前”的规划，厦门市民如今可以在长2000米的沙滩上享受闲暇时光，在8000米环湾步道上享受“富氧”的奔跑，在99公顷湿地公园享受休憩……

从20世纪90年代就开始关注五缘湾候鸟活动的厦门市观鸟协会会长彭志伟，曾担心城市发展会对候鸟栖息地造成不可逆的影响。然而，在这个春节前，他每半天在五缘湾观测到的鸟类就接近50种，种群数量创历年之最。

“厦门在城市发展中不断向生态释放善意的同时，也收获自然的馈赠。我们正从当年的决策中持续获益。”厦门市湖里区常委、副区长王达告诉记者，近年来五缘湾片区生态系统服务价值大幅提升，财政资金总收益累计高达428亿元。在他看来，把最好的资源留给生态、留给公众、留给文化的五缘湾，诠释了“城市客厅”的生态定义。

对于厦门的生态之美，厦门市城市规划研究院副院长何子张有着自己的观察。与大部分中国城市按照城市中心或中轴线规划建设不同，在他眼中，厦门的魅力在于265公里的海岸线。“厦门坚持‘亲海’而不‘侵海’，‘沿边’建设城市，通过海洋生态修复，推动生态产品的可持续供给，让更多人能够共赏生态之美。”何子张说。

(下转第3版)

建设与运行并重，山西省总着力提升工会驿站服务品质

本报记者 刘建林 李彦斌

清晨6时许，在山西省太原市五一广场，环卫工人唐兴荣完成清扫工作后，来到位于广场西南角的工会驿站拿出手机扫码，无人值守的24小时“不打烊”驿站便自动开门。“就像回到自己家一样自在。”唐兴荣边说边把自带的饭菜放入微波炉加热。

推动具备条件的工会服务站逐步实现24小时“不打烊”服务，是山西省总工会的努力方向，在全省多地已开展实践。2023年底，山西省总选择省会城市中心城区迎泽区试点，推动全天候工会驿站规模发展。迎泽区总工会将40个核酸采样亭两个一组，改造为20组工会驿站，既能提供有效服务，又避免了公共资源浪费，还打造了城市文明的一道亮丽风景线。

除了打造无人值守的智能化工会驿站，近年来，山西省总持续加强和优化驿站建设。针对运营一段时间后部分驿站出现管理不规范、作用发挥不到位等问题，省总从建设标准、互学互检、在线管理、考评摘牌等方面持续发力，推动驿站从“有没有”向“好不好”转变。

务实服务引发“爱心共振”

“建成一个驿站，并不容易。”吕梁市离石区“爱心驿站”建设总指导员高建华说。

目前，离石区建成63个“工会爱心驿站”，为3万余户外劳动者打造了“五分钟爱心圈”。离石区总工会的务实服务，在社会引发“爱心共振”，吸引不少“公益达人”进驻驿站捐赠物品、组织义诊、讲解急救技能、疏导心理健康……

离石区总顺势引导，推荐评选了10名“爱心大使”，激励他们携专业及行业团队入驻驿站，长期提供健康、安全、权益、心理、文化等公益服务。“每个‘爱心大使’都有自己的资源，我们要善于链接这些社会资源，更有力地支撑驿站服务。”离石区人大常委会副主任、区总工会主席王喜祥表示。

善于链接社会资源，是山西各级工会推动户外劳动者服务站点在数量上增加、在范围上拓展、在功能上增强，实现可持续发展、高品质服务的一大特点。

“山西户外劳动者驿站连续两年被纳入省政府民生实事项目，借助这一契机，全省各级工会努力推动驿站建设纳入工会与政府联席会议专题研究、地方党政工作计划，在建设、运营方面获得了更多支持。这也带来工会和多元主体持续良性互动，形成了服务户外劳动者的社会合力。”山西省总工会保障部部长高卫青表示，各地工会纷纷联合公益组织拓展工会驿站服务边界，广泛开展“夏季百日送绿茶、冬季百日送姜茶”等活动，不断提升工会驿站的知晓度、认可度。

目前，山西省已建设工会驿站6246个，其中包括省政府民生实事项目工会驿站500个、省级工会驿站1100个。

(下转第3版)

百龙闹新春 欢庆毛龙节

2月20日，人们在贵州省石阡县侗族毛龙节上参加毛龙巡游。

当日，石阡县举办“龙腾盛世·锦绣阡城”为主题的侗族毛龙节贺新春活动，来自全县各乡的近百支毛龙队、花灯队齐聚石阡县城，举行毛龙巡游、毛龙点睛、舞龙大赛等活动，欢庆毛龙节。2006年，侗族毛龙节入选国家级非物质文化遗产名录。

新华社记者 杨文斌 摄



本报记者 周子元

“这是变电站还是艺术馆？”距离雄安高铁站不远，有5面利用工程建筑固体废料与混凝土打造的“山墙”，前后错落、高低起伏。

“这里是220千伏变电站，没有传统变电站外露的主变压器、钢铁架构、母线等设备，纤维水泥外墙极富层次感，设备运行的噪音也通过设计得以降低，屋顶花园经常吸引周边居民小憩拍照……”山墙下，国网河北建设公司晋西变电站项目经理魏占宁自豪地介绍。

近日，记者来到“未来之城”雄安，扑

在雄安，看见电网未来的样子

面而来的是现代智慧电网的新气象。

“220千伏变电站以《千里江山图》作为外观设计参考，能源站成为城市的一处‘写意山水’。建筑外墙板由180吨建筑垃圾‘变废为宝’；屋顶‘海绵城市’每年可节约用水240立方米；站内负荷在40%以下时，‘烟囱效应’无需启动风机散热，热驱动实现节能率

100%……”魏占宁介绍，山象变电站，水象线路，如同滋养文明的山川河流一样，为城市提供源源不断的电能。

“山水城市”“桃园梦境”“廊桥翠谷”……在雄安新区，每座变电站都多了一个诗意的名字。它们以一座座主题公园的形式点缀于城市之中，城市上空见不到一根纵横的架空线路，城市电网在

雄安“隐身”——置于地下的能源动脉和云端汇聚的电网数据正全天候满足新区各类用电需求。

(下转第3版)

新春走基层

山东淄博市总开展“查保促”“安全生产21条”等活动

扣牢“责任链” 护航职工安康

本报记者 田国奎 通讯员姚峰

日前，在山东省淄博市渤海活塞有限责任公司厂区内，提前到岗的窦恒林刚穿好工作服，就急忙到车间检查各项设备，确保生产装置安全运行。身为加工车间班组长的窦恒林，还有一个身份“一日安全员”。“我们加工车间年生产活塞1000万只，机器长期高强度运转。我天天在一线，十分清楚对车间设备、电器、水路等进行排查是多么重要。”谈及“我当一日安全员”活动的体会，窦恒林如是说。

组织职工代表作为“安全员”开展安全巡视巡查，是渤海活塞公司工会开展

系列生产安全活动的举措之一。该公司将“查保促”(查身边隐患、保职工安全、促企业发展)活动纳入厂务公开范围，指导车间班组开展安全创建活动，签订《群众性安全生产活动责任书》，时刻警醒全体职工绷紧安全这根弦。

近年来，淄博市总工会直面职工在安全生产领域关注的痛点、难点问题，落实新入职员工、车间班组、企业“三级”安全培训，推动企业树牢安全发展理念，提高广大职工的安全意识和防范技能，切实维护职工安全健康权益。

(下转第3版)



多彩报到日 喜迎新学期

2月20日，在江苏省苏州市金阊实验小学，小学生展示领到的新学期课本。当日，江苏各中小学幼儿园迎来返校报到日，师生们相聚校园，领取新课本，举办丰富多彩的活动，迎接新学期的到来。

新华社发(杭兴微摄)

推进“产改”进行时

本报记者 彭冰 柳姗姗

“我们这项创新，相当于给老旧数控机床安装了一双眼睛，可以避免机床自动换刀过程中出现乱刀、碰刀等问题，取得实用新型专利两项。”春节前夕，一汽解放汽车有限公司举办职工优秀创新成果评选，参加完评审答辩后，“80后”聂新宇对记者说：“听说这次奖励力度较以往更大，160项重奖花落谁家，大伙儿都充满期待！”

从部队退伍进入中国第一汽车集团有限公司之初，聂新宇对数控机床一无

多措并举锻造高素质产业工人队伍

“产改”赋能中国一汽职工快速成长

所知。受益于中国一汽持续深化的产业工人队伍建设改革，他如今已是“数控大咖”，先后完成难题攻关和工艺创新改善77项、公司级科技创新项目17项，为企业创造价值640余万元。“随着‘产改’深入推进，越来越多的工友驶入成长快车道。”聂新宇感慨，“去年和我同时当选长春市劳动模范的一汽工友，都有‘90后’啦！”

培训赋能，为成长成才精准导航

“企业的培训丰富立体，入厂后我上了一汽夜大，后来又参加各种培训，考了自考本科，加上陆续参加比赛、参与公司重点试制项目，就慢慢成长起来了。”聂新宇如此回顾自己的成长经历。

从“师徒带徒”“老带新”，到劳模大讲堂、工匠小课堂，班组微课堂、线上云课堂，再到实施优秀班组长学历转身计划、校企联合创办“红旗学院”培养高层次人才……在中国一汽，不同形式、不同层级的培训，伴随职工一路成长。

“通过参加各种培训，职高出身的我掌握了知识，开阔了眼界，学到了最新的管理理念，学以致用，成为优秀班组长，继而参加班组长学历教育本科培训班，取得了本科学位，进一步打开了职业发展空间。”一汽丰田职工赵贵生3年前调任专职讲师，目前正助力公司深入实施职工素质提升工程，把自身的知识储备毫无保留地分享出去。

与此同时，中国一汽着力完善“培

训、竞赛、晋级”三位一体竞赛机制，广泛开展岗位练兵和技术比武活动，坚持每年举办百工种技能大赛，并连续4年承办“红旗杯”全国机械行业班组长管理技能大赛，以赛促学、以赛促练、以赛促训，再从中选拔优秀选手参加长春市、吉林省、国家级技能大赛，通过层层大赛磨砺，赋能职工越阶成长。

为给职工成长成才提供精准导航，中国一汽还创新服务职工模式，于2020年开发上线“职工成长关心卡”，基于该数字服务平台，跟踪记录职工的职业成长历程，帮助职工明晰职业发展方向，引导职工不懈实现自我突破。

(下转第3版)