

装备操作一体化班组提出,从海上作业平台下来后,操作手必须回到后勤服务基地维修设备,以修代练

## “一盘沙”化作“一股绳”

本报记者 刘友婷 本报通讯员 黄杰

“走,到基地练技能去!”常年在海上作业平台干活的固井操作手们,多了个操练技能的好去处——惠州作业支持基地。

过去,中海油服油田化学事业部深圳作业公司的固井操作手们工作、生活几乎是两点一线——海上平台、宿舍,宛如一盘散沙,难管理。该公司装备操作一体化班组创新提出,从海上作业平台下来后,操作手必须回到后勤服务基地维修设备,以修代练,不仅提升了工人技能,还将他们拧成一股绳,成为标杆班组。

过去,中海油服油田化学事业部深圳作业公司的固井操作手们工作、生活几乎是两点一线——海上平台、宿舍,宛如一盘散沙,难管理。该公司装备操作一体化班组创新提出,从海上作业平台下来后,操作手必须回到后勤服务基地维修设备,以修代练,不仅提升了工人技能,还将他们拧成一股绳,成为标杆班组。

改变“放养式”粗放管理模式,以正向激励为主;统一建立全员积分档案,实时动态跟踪员工技能水平;对落后班组进行一对一帮扶指导……近年来,深圳作业公司扎实推进基层班组建设,促进企业高质量发展。近日,《工人日报》记者走进该公司惠州作业支持基地,探寻班组建设如何将“一盘沙”化作“一股绳”。

### 从“吊车尾”到“大满贯”

1月19日,在位于广东省惠州市大亚湾区的惠州作业支持基地,从海上作业平台下来的固井操作手三五成群,在装备操作一体化班组堆场保养、维修设备。

装备操作一体化班组长李成胜直言,过去,设备与操作是分开管理的,容易扯皮。

设备损坏后,设备管理员认为固井操作手操作不当,而操作手则认为是管理员维保有问题。

为此,该班组创新提出实行装备操作一体化管理模式。出海回来,一线作业工人必须回到基地库房,进行设备维保培训。

在该班组,培训几乎不计成本。考虑到海上作业平台不具备培训条件,该班组为回到基地的作业人员提供大量设备操作技能培训,甚至允许他们将全新设备用于解体研究。

“过去年年垫底,如今一二三等奖全包。”谈起近年来的技能竞赛成绩,李成胜笑着说道。参加技能竞赛从“吊车吊”到“大满贯”,离不开该班组的正向激励举措。工人技改创新、比武获奖、参与重难点作业等,均能获得绩效奖励、职位晋升等额外奖励。

从井队泥浆工到钻井工,再到井架工、副司钻,31岁的李连杰仅花了两年。2022年5月到装备操作一体化班组后,他更是实现“二连跳”——成为中级固井工半年后,又获得中国海油第12届固井工技能大赛亚军,被破格评为高级固井工。他的工资也从350元/日涨到500多元/日。

“有了激励,大伙更有盼头啊!”李成胜说,一线作业工人有了归属感,才更有利于班组建设。

### 以修代练,提技又降本

装备操作一体化班组成立7年来,未发

### 小班组,“大家庭”

惠州作业支持基地是一个集设备检

修、物资出入库、技能培训、钻井液配制、化验技术支持等于一体的后勤服务基地,主要为南海东部地区油田勘探、开发中的钻井液、固井、EPS业务板块提供后勤支持服务。

“一体化,顾名思义,就是将160多人、300台套设备的全生命周期共同管理。”李成胜介绍,设备由班组的操作手、工程师共同管理,以修代练,而非有问题找承包商,最大好处就是提升了操作队伍技能、作业战斗力,节约了维修成本。

班组建设,不仅要管好人,也要管好设备。对于海上油田生产作业,设备出现故障,不仅影响作业时效,造成损失,还可能导致一口井直接报废。为此,该班组以信息化管理模式实现设备使用数据、维保负责人可追溯,对人与设备实行精细化管理。

他们还积极开展修旧利废活动。去年7月,利用空闲,该班组对设备600泵进行了一次大修。翻阅资料,改装工具、分析研判、在线支持,维修人员4人一组轮番上阵,最终为期12天的大修顺利完成。此次大修变废为宝——一套液力端20多万元,一套变速箱50万元,节约了70万元。

“相比过去找承包商修理或是更换设备,如今靠操作手、工程师维修,除去奖励等费用,平均每年能节省超300万元维修费用。”李成胜说。

修、物资出入库、技能培训、钻井液配制、化验技术支持等于一体的后勤服务基地,主要为南海东部地区油田勘探、开发中的钻井液、固井、EPS业务板块提供后勤支持服务。

“作业支持基地下分6个小组,基地作为后勤保障部门,就是为各个班组做好服务工作,解决难题。”深圳作业公司作业支持基地班组长邱梦觉说。

以泥浆站班组为例,由于今年南海东部作业平台增多,作业量增大,该班组作业调整为两班倒。“太饿了,熬不到早上,只能半夜自己泡泡面。”该班组成员不少员工反映,晚班作业从下午五点半到早上八点,十多个小时的高强度作业,撑不到去食堂吃早餐。

“为了让该班组晚班的6名员工吃上宵夜,我们专门找食堂沟通,提前预定,晚上11点半供餐。”在邱梦觉看来,每一位员工的合理需求都应该得到重视。

有意思的是,为了让各小组班融合成“大家庭”,作业支持基地经常利用员工技能开展特色小活动。在海上平台作业的时候,理发是一件难事。因此,在老家学过理发的青工桑景浩主动请缨当理发师,解决大家的“头”等大事。

“互帮互助更有利于提升整个班组的凝聚力。遇到困难,如需要修车、修电脑、家电安装等,大家都会直接在班组群里求助。”邱梦觉说。



严格把关

龙年的钟声敲响之际,一群人依然活跃在原料检验、产品把关的岗位上——中国宝武新钢集团技术中心质检班职工恪守“公正 准确 优质 超越”的质量方针,严格把好质量关,为生产保驾护航。图为化工工人在专注地观察炼钢快分系统生产状况。

张俊摄

## 班组现场

### 第12次在岗过年

赖雨冰 张磊

2月9日,窗外璀璨的灯火将节日的喜庆气氛烘托得更加浓烈,不远处的车站传来列车安全准点到站的风笛声。中国铁路广州局集团有限公司广州通信段职工杨青20时才吃上他的“年夜饭”,这是一份同事傍晚打包送来的饭菜。因为放置时间太长已变得冰冷,但饿了的杨青还是吃得很香。

中午他就没来得及吃午饭。从早上到下午,他一整天都在忙碌。一趟趟陆续到库的临时旅客列车要及时把广播机拆卸下来、巡视车站对讲设备、检查机房的消防设施、监测票务系统、分析机车无线设备运行状态,还要处理突发的设备故障……他的行走轨迹由这些设备组成了直线距离为3公里的等边三角形,伴随着冬日汗水的挥洒,他的双腿已经酸痛无比。也是,平时工区6个人分担的工作,现在他一人挑着。

这是他第12次在岗上过春节。从工作到现在,他没有休过一个春节假期。他喜欢春运时列车往复穿梭的热闹景象,他觉得旅客安全抵达的欢笑声就是辛苦工作的意义。

饭吃到一半,又来了一份作业计划,原来又一趟临时旅客列车到站。杨青匆匆扒完他的“年夜饭”,带上工具,往客整所赶去。广播机拆装跟一样麻烦,如果图省事,也可以把广播主机一拆了之,但多年积淀的职业素养告诉他,如果没有确认好每个车厢的喇叭线路,会给后来装机的工作人员“埋雷”。安装广播机的列车赶着出发,再额外处理故障无疑会延误列车出发时间。所以他习惯先绕着车厢转一圈,确认车厢部分正常使用后,才放心把广播机拆下来。

40分钟后,他扛着广播机走在回工区的路上。街上有小孩燃起了绚烂的烟花,看到小巷里家家户户明亮的灯光,杨青提醒自己,回到工区后,一定要抽空打电话给母亲,说什么也不能像往年一样,忙起来连问候的电话都不记得打。

### 第11次守护“备胎”

廖炳达

“请测酒,测酒正常……”2月14日4时30分,中国铁路南宁局集团有限公司南宁车辆段南宁动车乘务车间派班室内,随车机械师郑豪正在进行出乘前的准备工作。

春运期间,为尽可能满足旅客出行需求,动车组应上就上,但当天,郑豪值乘的是一趟没有上线载客,却全天保持供电状态,还可能会根据实际情况随时变换车次的动车组。

原来,郑豪值乘的是热备动车组,热备车比照上线标准配备了随车机械师。如果线上动车组遇到恶劣天气或发生故障无法继续运行等紧急情况,郑豪要随着热备动车组一同出动,完成后续的值乘任务。

来到存车场,郑豪背起工具包,手持摄像手电,仔细检查车体两侧裙板及转向架。紧接着检查整修车内座椅、电茶炉、卫生间等设施,确保动车组运行状态良好。

“大家戏称热备动车组随车机械师为备胎机械师。”郑豪打趣道,“这是我第11次守护‘备胎’了。虽然从来没有遇到过需要出动的情况,但我可一点都不敢大意。”

虽然列车没有上线,郑豪仍然严格按照标准巡视检查。“这和正常运行没什么不一样,甚至要求更高。只有做好充分准备,才能在需要的时候迅速接棒出征。”郑豪话语刚落,便背起工具包,继续巡检车厢。

热备动车组的随车工作看似轻松,实则压力不小。“旅客反馈07车蹲厕堵塞无法使用,随车机械师过来处理一下。”热备期间,郑豪从不闲着,为了能够从从容容对各种紧急情况,他和工友们反复演练各种可能遇到的问题。

“今天最后一组动车组安全到达。”23时,郑豪接到最后一组动车组安全到达的通知,终于松了一口气。

### 在矿上过团圆年

王惠武

“报告调度中心,我队零点班割煤7刀,超额完成调度任务,设备运行正常,职工思想稳定,做到安全操作。”2月15日8点班,随着采煤机司机按下停止键,中能煤田公司袁大滩煤矿11205综采煤工作面没有了设备的咆哮声,瞬间安静了下来,跟班队长贺正拿起防爆手机,向调度指挥中心汇报情况。

家住陕西省榆林市榆阳区的贺正,是公司的首届金牌班组长,相继获得国赛和行业技能比武的多项奖励。因工作成绩突出,他从检修班长的岗位被调整到副队长的岗位。今年是他第5个年头没有回家过年,被职工们戏称为矿区的大禹,在榆林过年却不入家门。他说,今年采面要检修的设备较多,留下来踏实。

理解他的妻子早早便安顿好双方父母,带着5岁的儿子来到矿区陪贺正一起值守过年。在春节期间,队上组织的“五天乐”现场总有他们一家人的身影,在自娱自乐中过了个开心年。今年春节是中能煤田公司实现800万吨产能核增后的第一个春节。为了保供,公司在安排好相关安全生产工作的同时,鼓励职工家属到矿区团聚。40多名井下留守职工的家人从各地赶来了个团圆年。

## 喜迎龙年

春节期间,中国石化胜利油田埕岛中心三号平台的班组职工坚守生产一线,全力保障节日期间海上油气生产安全平稳运行。图为除夕,埕岛中心三号平台的职工给大家拜年。

张灿摄

## 班组之星

### 守在“冬供”最前线的靠谱小伙

张雯琼

“我们现在施工的这个储气库平台一共要打4口井,总进尺预计是13000多米。”2月8日7时,伴着缓缓升起的朝阳,安阳带着笔者在井场边巡检边介绍。

刚刚30出头的他,去年拿下了第二届全国职业技能大赛的冠军,成了中国石油渤海钻探第一钻井公司50118钻井队的“金字招牌”。从钻井学徒开始,安阳一步步努力,用6年时间成长为钻井队第二队长。

“小伙不错,踏实肯干,稳扎稳打,什么事交给他,肯定没问题。”队长王红岩对安阳非常认可,在他眼里,这小伙靠谱。

靠谱小伙今年在队上过春节。“钻机一响,钻头一动,甭管多深的井,都得结结实实一口气打完,保障安全生产才是我们的头等大事,其他都得靠边站。”安阳说。

早春的风吹过安阳身上的红工衣,在尚未消褪的寒冷中带着新年的喜悦,打着旋儿在巍巍钻塔盘旋而上。安阳所在的50118钻井队是大港油田储气库建设的先锋队。过年期间,这支队伍正在施工的板中北储气库扩容达产工程项目,已完成库3平台井三口井的二开作业。现场正在积极组织保养、检修设备,确保平移到第四口井,顺利实施下一步施工任务。

“板中北储气库是大港油田现役储气库中规模最大的储气库,打好这个储气库建设项目,关乎天然气产量的扩大,也关乎京津冀地区天然气的平稳供应。”安阳说。

自去年底升任第二队长以来,安阳更关注自己参与的项目,也更关注提升自己的管理能力。他跟在老队长王红岩身边,努力学习如何带好一支队伍。他仿佛又变回了一个小学徒,努力在新的领域掌握新的本领。

安阳把“创建学习型组织,争做知识型职工”作为班组培训的主题,并将控安全知识和每个岗位的操作技能规程全部纳入员工应知应会的范围,并采取班后留题、班前提问的形式,对学习的效果进行检验。“这两年,随着大港储气库建设规模越来越大,钻井施工难度也越来越高。我现在每天都在班前会上结合当班‘要干什么’给大家讲解操作要领和注意事项,提高大家的安全意识和突发情况的应急处理能力。”

当问到是否会让人来队上过年时,安阳摇了摇头,说:“妻子有自己的工作要忙,我的父母还要照顾年迈的爷爷,春节各自安好吧,相聚不在这一时。”



近距离的接触,让家人对铁路人的辛劳有了更多的理解

## 反向过年亦幸福

刘笃仁 焦楠

“以前不知道亚伟工作这么辛苦。平时他好不容易回家歇两天,我还总挑他毛病。以后他再回家,我得尽量让他多歇歇。”2月17日,正月初八,在工区住了12天的秦玉兵,就要返回河南新乡的家,动身之前环顾这个紧邻铁路、火车一过就动山摇的院落,她非常感慨。

秦玉兵的丈夫李亚伟是中国铁路郑州局集团有限公司新乡供电段阳城接触网工区的工长。结婚6年,李亚伟的6个春节都是在工区度过。一家三口在家中过年,这再平常不过的人间烟火,对于他们竟成了奢望。今年春节,秦玉兵带着5岁的儿子乐乐到工区陪

丈夫在岗位上过年。

阳城接触网工区位于山西省晋城市阳城县境内,是晋煤外运亿吨通道——侯月线上一个普通班组,负责嘉峰至磨滩间接触网的日常维护和抢修任务。20名职工,19个是外地人。工区山高路远,交通不便,虽说现在条件好了,职工可以选择开私家车上下班,但遇到恶劣天气,还是只能指望那趟每两天开行一次的通勤火车。

来之前,秦玉兵以为阳城地处山区,能去山里转转,看看附近的古迹啥的。现在看来,是自己“想多了”。“他挺忙的,早出晚归。即使在工区,也有很多工作要做。”近距离的接触,让秦玉兵对丈夫的工作有了更多的理解。

值班不允许外出,得随时准备去打冰、抢修。秦玉兵来的第一天,腊月二十七晚上,工

区打算吃饺子。一群人正说说笑笑地包着饺子,视频监控显示,多个隧道结冰严重,必须马上组织除冰,否则会造成接触网跳闸,中断行车。除冰队伍随即出发,将近22时才返回工区。那一刻,秦玉兵感觉丈夫和工友们都太不容易了。她心里五味杂陈,给大家煮了饺子,看着他们吃。之前独自照顾家里的种种委屈,此刻都变得不值一提。

“他对工作这么上心,我感到骄傲。对工作负责,也是对家庭的另一种负责。”秦玉兵眼含泪光,说着说着又笑了。

一天到晚待在工区院子里,单调枯燥,开始秦玉兵很担心乐乐会吵着要回家。但是没有,毕竟这里每天都能见到爸爸。

“爸爸,明年我还来。”临走时,乐乐对爸爸说。

## 坚守百里“无人区”的护边员

本报记者 吴锋恩 本报通讯员 邓丽娟

“一二一……立定!”1月29日,在新疆乌什县亚曼苏柯尔克孜族乡一执勤点门前,一群姑娘正在进行队列训练,寒风从空旷的戈壁吹来,割在脸上生疼。

“步调要一致,内务要整齐,不是兵,但要以兵的标准要求自己。”阿孜古丽·热依木坚定地说。作为阿克苏边境管理支队牙满苏边境派出所女子护边员分队副队长,28岁的她带着队员们常年驻守在中吉边境一线的百里“无人区”。

“每天我们都要在这里进行一个小时的队列训练,这是我们女子护边员分队5年来

的传统,就算是雨雪天气也不会停止。”阿孜古丽·热依木说。

1月23日凌晨,乌什县发生7.1级地震。当时阿孜古丽·热依木正在执行巡逻任务。接到可以分批回家查看的通知后,虽然她家所在的阿依丁村震害中最近,她还是把自己排在了最后一个。

不只是阿孜古丽·热依木,每一个护边员都把岗位放在心中最重要的位置。今年是古丽布韦·伊斯热依力在护边员岗位上工作的第7年,10月将满30岁的她坦言:“7年间,我也出现过放弃的念头,但每次一回到边境线,什么想法都没了,就想着要守好它。”

2021年,别选里河突发洪水,8号执勤房前后的围墙、牲畜棚圈和蔬菜大棚都被冲

毁。第一次见这么大的洪水,一些护边员忍不住哭了起来。古丽布韦·伊斯热依力也害怕,但作为“老”护边员,她深知在这个前不着村后不着店的地方,一群女人的眼泪无疑是另一场“洪灾”。

“来吧,姐妹们,我们一起建个防洪坝。”古丽布韦·伊斯热依力鼓励大家,“执勤房还在,咱们还有住的地方,羊没冻咱们再养,菜没了咱们再种,没啥大不了的。”

于是,8号执勤房不远处多了一道长25米、高1.5米的防洪坝,洪水留下的大坑也被她们改成了一个约200米长的泄洪渠。

7年时间,青春在戈壁壁上闪光。古丽布韦·伊斯热依力说:“我来的时候,这里光秃秃的,现在它有了家的样子。”