

保障职工休息休养权益

湖北多部门联合出台职工疗休养新规

本报讯(记者张坤 通讯员李光哲)经湖北省政府与省总工会联席会议审议,近日,湖北省总工会、省财政厅、省人力资源和社会保障厅、省文化和旅游厅、省国有资产监督管理委员会联合印发《关于加强湖北省职工疗休养管理工作的意见》(以下简称《意见》),充分保障职工休息休养权益,促进职工身心健康。

《意见》明确,职工疗休养面向基层和一线在职职工,优先考虑生产、工作在基层一线的优秀技术工人、先进人物或普通劳动者,包括优秀技术工人、劳动模范和先进工作者、工匠人才等各类先进模范人物,长期从事有毒有害工种的职工,苦、脏、累、险等艰苦岗位作业职工,因公负伤或患职业病的职工,在重点产业、重点行业、重点领域、重大工程、重大项目、重大任务中发挥骨干作用的职工等。

《意见》提出,疗休养内容以休息疗养、康复治疗为主,不断丰富“一课两活动”形式和内容,鼓励开展技术技能交流活动,适当安排外出参观考察等活动,帮助职工开阔视野、提高技能、增进友谊、相互学习。以职工爱国主义教育基地、劳模主题公园、红色工运阵地、共同缔造示范点、先进企业为主,可适当安排参观具有当地代表性的人文和自然景观。

此外,为进一步弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,《意见》明确,湖北文旅集团所属景点向湖北省级以上劳模免费开放,实现疗休养工作与文旅发展相互促进。

春节假期,山东省总12351工会服务职工热线办理来电924件

执行每日报告制度 加强风险监测预警

本报讯(记者田国奎 通讯员刘庆)记者日前从山东省总工会了解到,今年春节期间,山东省总精心制定12351工会服务职工热线工作方案,确保热线24小时“不打烊”、不断线。2月10日至17日,山东省总12351工会服务职工热线累计接听职工来电924件,交办工单94件,热线接通率和服务满意度均保持在99%以上。

据了解,为及时高效回应解决职工诉求,山东省总安排人员轮流值班,初一至初三每日安排5人轮班,1人备班,初四至初八每日安排8人轮班,两人备班。执行每日报告制度,每天形成当日热线工作简报,做到热线运行情况随时调度、全面掌握。加强风险监测预警,重点关注突发情况和敏感问题,及时预警上报。

自2023年9月以来,山东省总12351工会服务职工热线已受理职工来电3.9万余件,派单4800多件,较2023年分别增长203%、279.1%,在宣传政策法规、调处矛盾纠纷、维护社会稳定等方面发挥了独特作用,已成为工会及时高效回应解决职工急难愁盼问题的重要渠道。

摸索出来的“打时差”精准服务

本报记者 刘友婷 本报通讯员 杨诗勇

日前,天不亮,广东省深圳市龙岗区龙城街道吉祥商贸园区工会联合会副主席庄嘉创就将打包好的粥搬到早餐车里,准备前往“送粥暖”的第一站——京东快递站点。连日来,庄嘉创与工联会“送粥暖”小组早出晚归,穿行在龙城街道的大街小巷,为户外劳动者送早餐。

凌晨5点,各站点快递员忙完快递分拣任务,可安排送早餐;凌晨6点,可以为充电站充电的网约货运司机送上“小温暖”;凌晨7点,环卫工人稍作停歇,方便交谈……庄嘉创细致掌握送粥时间点,并向记者介绍他与工联会同事摸索出来的通过“打时差”抓住关键时间点,精准服务劳动者的小窍门。

针对辖区非公企业多,新就业形态劳动者基数大、流动性强的特点,吉祥商贸园区工联会深化管理服务机制,着力解决他们的急难愁盼问题。为帮助新骑手尽快熟悉工作,吉祥商贸园区工联会编制《“城市骑手”工会伴你度过新手期》指引,同时举办新就业形态劳动者技能竞赛,增强劳动者自我发展能力和职业竞争能力。此外,还举办新就业形态劳动者初级救护员培训,让他们能救人或自救。

针对新就业形态劳动者反映的“小区大门难进”“无暇陪伴孩子”等情况,吉祥商贸园区工联会推出《骑手友好线路图》,标出小区内各楼栋号码和可供外卖员进出的门口,还注明个别小区不允许电动车入内以及电动车通行限时等详情。举办新就业形态劳动者子女成长关爱夏令营,除了常规课程外,还组织开展集体生日会、亲子趣味运动会和外出实践等活动。

为引导新就业形态劳动者主动融入社会“治理圈”,吉祥商贸园区工联会利用骑手工作流动性强、接触面广的职业特点,号召他们开启“随手帮”助人模式,将点滴善举汇聚成基层治理力量。据统计,“随手帮”共有8个微信群2000多人随时在线联系互动,实现情况随手掌握、信息及时报送。



返岗专列 开心“回家”

2月18日,浙江省铁路金华站广场上,金华市总工会和市人社局组织的志愿者引导来自贵州省黔南州的返岗务工人员乘车分赴各市区县企业。这是金华市今年春运首批返岗专列。为保障企业用工稳就业,2023年11月开始,金华市就派出工作组分别走访在金劳动力密集省份,提前谋划对接春节前后返岗保障、用工服务、劳务合作等事项。 本报通讯员 胡肖飞

江苏阜宁县总深化能级工资集体协商,将职工技术等级与薪酬、补贴等挂钩

“1+X”协商机制让职工得实惠有干劲

本报讯(记者王伟 通讯员於周永祥)“我原先只是名普通员工,获得二级建造师职业资格证书后,月薪翻倍。”近日,江苏晟功建设集团有限公司员工长硕明春说。据悉,江苏省盐城市阜宁县总工会推行能级工资集体协商制度,建立健全“1+X”协商机制,将职工技术等级与薪酬、补贴等挂钩,让职工得实惠、有干劲。2023年全县产生近百项职工创新专利和成果,万余名职工技能素质得到提升。

阜宁县总工会党组书记、副主席陈灿介绍,“1+X”协商机制中,“1”为技术技能类津贴,“X”为创新创造类成果奖励、荣誉类专项奖励、学历提升类津贴和企业自行设立奖杯

项目等。“核心是将职工技术等级、专业技术职务与薪酬挂钩,与荣誉、奖励配套,从而形成多劳者多得、技高者多得、贡献突出者多得、标杆典型者多得的正向激励机制。”

江苏恒达机械制造有限公司是阜宁县首批开展能级工资协商的试点单位。该公司工会主席黄旭告诉记者,近年来,公司有42名职工实现技能等级升级后每月增加基础(津贴)工资300元,12名在各级技能竞赛中获奖的职工拿到公司500元~2000元的一次性奖励。对于8名有科技创新成果、发明专利的职工,公司按照他们所创造经济效益的比例发放专项奖金4万多元。

在阜宁县总的指导下,江苏中成紧固技术发展股份有限公司明确,凡获得县级及以上荣誉称号的职工,一次性奖励2000元~3000元,目前已有11名职工获奖;赛得利(盐城)纤维有限公司职工周州5年时间内有8项发明专利获授权,参与实用新型专利5项。公司按每项实用新型发明1500元、每项专利技术2500元予以奖励。

目前,该县落实激励政策的企业达到110多家。

为培养和激励更多职工走上创新成才之路,阜宁县总还积极推动建立由院校、企业、培训机构等共同组成的职工技能培训校企合

作联盟,发挥阜宁中等专业学校、职业技能培训学校,以及各类实训基地、企业培训中心的作用,建立机电技术应用、光伏技术应用、计算机应用、汽车运用与维修等4个微信专业群。每年有5000多名一线职工通过培训取得相应技术等级证书。

与此同时,阜宁县总引导企业开展师徒“传帮带”活动。江苏恒达机械公司安排10名技术尖子每人每次帮带两名职工,若在3个月内所带徒弟达到公司的技术等级,师傅即可获得公司2000元奖金,徒弟在上调基础工资的同时也可调岗升职。两年来,累计有12名师傅和24名徒弟受益。



家政技能线上学

2月19日,安徽省淮北市总工会开通“工会送岗位 乐业在江淮”家政直播课堂,邀请专业老师线上向广大求职者讲授收纳整理、育婴、面点、插花等10多类家政服务知识,帮助他们掌握就业技能,实现就业增收。

本报通讯员 张锋摄

吉林通榆县总创新思路提升工作质效

清单化推进工作有效落实

本报讯(记者彭冰 柳姗姗 通讯员梁伟强)记者近日获悉,吉林省白城市通榆县总工会近年不断创新工作思路,转变工作方式方法,多措并举为工会工作提质增效注入活力、增添动力。

通榆县总大力开展企事业单位建会拓展,职工医疗互助保障扩面,乡镇、街道工会组织建设规范,党员干部职工素质提升等活动,不断拓展工作的深度广度。活动开展以来,全县企事业单位建会42个,职工互助保障参保人数7736人,完成16个乡镇和3个街道工会组织规范化建设,干部职工素质和服务水准有效提升。

同时,通榆县总以“干部素质大提升”加强队伍建设。每月选取1个主题,在微信公众号上设置专栏,每周发布1条关于党建、法律、历史、公务礼仪等方面的知识,不断提升干部职工综合素质和工作质量。

此外,通榆县总以清单化制度督促工作落实。各部(室)每周、每月上交工作总结和工作计划,每季度上交部室大事记,每年年初上交工作清单,实现年、季、月、周工作目标清单化,将每项工作落实到人,做到事事有人抓,事事有人管,落实一件,销号一件。同时,由分管领导定期调度督办工作完成情况,做到工作有部署,有检查,确保各项工作有效推进落实。

(上接第1版)

“如今,筑篱湖是名副其实的‘城市会客厅’。”40年过去,王艳艳背后的这片湖水早已换了模样:水清岸绿,树影婆娑,筑篱湖如同一条清丽的蓝色丝带,由西向东串联起半个鹭岛,为两岸居民奉上“生态之美”。

“系统施策”打造魅力海湾

以筑篱湖为起点,厦门生态修复从河湖逐渐向海洋拓展。

漫步于集美区杏林湾,碧海蓝天尽收眼底,鸥鹭低吟萦绕耳畔。海面,皮划艇划水急速而过;横跨海湾的自行车道上,骑行者踏风而过;岸边,大批的观鸟爱好者久久驻足。

这条优美的滨水休闲带,诞生于一场大刀阔斧的生态治理。

21世纪初,因长期围湾造地、水产养殖,杏林湾生态环境脆弱不堪,湾内水动力严重不足、水体自净能力差、生境类型较单一。2010年2月,集美新城建设启动。集美区发展和改革局副局长林骏豪告诉记者:“集美区一开始就将生态修复放在首要位置,从新城规划建设、杏林湾水源污染整治、环湾景观建设等多方面实施生态修复工程。”

通过加强环湾截污、开展生态清淤整治,实施集美海堤开口改造、修复红树林、补齐污水处理能力短板,加强生态补水活水等措施,湾区生态环境日益向好。“每年10月到次年3月,数万只的鸕鹚及其他候鸟会来到杏林湾越冬。在厦门已消失144年的国家一级保护鸟类紫水鸡,就在这里被发现。”厦门市观鸟协会会员黄志泉说。

“数千名骑行爱好者而来,沿着海上自行车道一路向前,一侧是集美学村红砖燕脊的嘉庆式建筑,一侧是新城拔地而起的商务楼宇,海风拂面,好不惬意。”作为集美区

抚顺市总健全工会驿站日常管理机制

“红黄牌警告+正向激励”激发工会驿站活力

本报讯(记者刘旭)近日,辽宁省抚顺市总工会依托最美工会驿站开展了“寒冬送暖 热饮传情”活动,19家最美工会驿站纷纷响应,为户外劳动者送上热奶茶等饮品。据悉,2023年以来,抚顺市总建立健全工会驿站日常管理机制,不断强化规范化管理,有效提升站点的服务质量。

抚顺市共有工会驿站224个。2023年5月《抚顺市工会户外劳动者服务站点日常管理工作机制》开始实施,主要内容为三级监督管理机制,10分制日常管理考评机制,红黄牌警告退出机制、正向激励奖励机制。其中红黄牌警告退出机制规定,站点在10分制考核中,基础分6分必须是满分,县(区)、产业工会

对所管辖站点考评中基础分不满6分的给予黄牌警告,并限期一个月整改。整改合格后,予以解除黄牌警告,对整改后仍不合格的给予红牌警告,同时上报抚顺市总、经市总确认后撤销其站点资格。

这一机制实施后,抚顺市各级工会纷纷对照“有固定场所,同时在站点外显著位置悬挂工会户外劳动者标识”“站点按要求配备桌椅、饮水机、微波炉、应急药品等基础设施,做到定期维护,确保设备完好并能正常使用”等10个标准进行自查,对工会驿站日常卫生管理、设施设备运行等存在的问题进行整改。

2023年7月至8月,抚顺市总组织抽查工

会驿站45个,对没有达标的20个工会驿站予以黄牌警告。随后,4个工会驿站补充了读书角,19个工会驿站在管理制度上标明监督电话及开放时间。一个月后,抚顺市总对20个工会驿站进行复查,建联医药神农店工会驿站因未达标予以撤销,其他19个经整改达标的工会驿站撤销黄牌警告。

此外,抚顺市总按照“实行正向激励奖励机制”规定,对三级工会考核均获得8分以上的驿站,视情况额外给予相应的运维资金,用于站点的软硬件升级及日常运维支出。同时向上级推荐评选最美工会驿站,2023年推荐的7个工会驿站分别获得辽宁省总工会、全国总工会最美工会驿站荣誉称号。

打造生态修复与保护的“鹭岛样本”

的老居民,见证了杏林湾从破败荒凉到焕发生机,集美区自行车协会会长陈明福很是感慨。

西海域、五缘湾、杏林湾、海沧湾、马垄湾……2002年以来,一系列海域综合整治工程的相继展开,塑造了鹭岛岸线蜿蜒曲折、尺度多样、湾中有湾、海陆相嵌的魅力海湾格局。

“厦门全域海洋生态修复,不是就海而海或就湾而湾的生态修复,而是着眼海湾区域生态质量提升、生态韧性增强、生态功能与承载力增加、生态产品与人民福祉增多的海洋生态修复,体现了系统性治理思维和全局观。”自然资源部第三海洋研究所原所长余兴光说。

“关口前移”改善流域环境

海里的,根源还在陆地上。

以厦门本岛为中心,绕九龙江河口区、西海域和东南部大湾区的总面积345平方公里的海域,承载了流域1700平方公里范围内的汇水区13条小流域的污染物输入。近年来,厦门政府关口前移,在全国率先开展小流域综合整治,提升污水处理能力,削减陆源污染物。

2016年,由于大量受纳周边养殖、农业污水和工业废水,位于同安区的埭头溪被住建部定性为轻度黑臭水体。为了还埭头溪“一片青绿”,同安区痛定思痛,决定控住污染源头。

同安区生态环境局局长王和团告诉记者,当地陆续实施小石材加工厂清退,生猪、畜禽和牛蛙退养,完成流域内23.5平方公里

城市建成区的雨污分流工程建设,建成日处理能力6万吨的工业园区污水处理厂,组织全流域河道、箱涵、雨污管网、沟渠池塘清淤工作。

“我们实行‘一口一档’‘一口一策’。”同安区市政园林局局长杨东火说,同安区在全市率先推行“流域环保管家”,委托第三方对流域排口进行排查分析、建档立卡、水质监测。

现在的埭头溪,步桥逶迤,粉黛纷飞,成为新晋网红打卡点。2023年1月,埭头溪治理经验入选全国河湖长制典型案例,成为厦门第3个国家级河湖生态治理样本。

“如今,排水管理系统也越来越‘聪明’。”在翔安区大宅村,翔安区市政水务管理有限公司运维人员李辉煌告诉记者,“排水智能化管理系统”建成后,基本形成全区“管网一张图”,管网位置、建设资料、管养状况等信息在系统中清晰可见。实行“一户一图一码”制度,居民发现管网堵塞时,可及时扫码上传,由大数据平台进行研判后自动派发处理。

截至目前,厦门全市城镇生活污水集中收集率提升至87.6%,已完成1216个自然村污水提升治理,完成全市入河排口排查检测和395个人河排口整治,全市6条黑臭水体全面消除黑臭现象,9条溪流水环境功能区达标率100%。

“梳山理水”促进全域和谐

从海域到流域再到全域,鹭岛的生态画卷越来越宽,越来越美。

“生态保护修复是一项系统性工程,山

体、陆地、河流、海洋之间互相联系、密不可分。厦门始终遵循‘山水林田湖草是生命共同体’理念,统筹考虑生态系统之间的关联性,一体化推进各类生态保护修复工程项目,促进‘山、海、产、城、人’相融共生。”柯玉宗说。

军营村,坐落在厦门第二高峰状元尖脚下。由于山高路远、资源匮乏,这里的居民一度“粥里不见米,地瓜当粮草”。村民高泉辉回忆说,当时唯一的生计就是种茶,茶叶杀青、干燥都需要木柴,山上的树被砍得光溜溜,而植被缺失导致水土流失,茶叶收成也不好。

为破解这种生态矛盾,在“山上戴帽,山下开发”绿色理念的指引下,在10任党支部书记的带领下,军营村开始了一场修复山林的接力赛。高泉辉就是植树造林最早的参与者之一,他告诉记者,军营村共保护公益林4100余亩,种植木荷、杨梅、建柏等阔叶景观树种,生态化改造老茶园6500余亩,并在茶园内套种果树,锁住茶叶的水分和营养。

茶园生态的好转,加之高原的气候优势,使得军营村生产的浓香型铁观音成为高山茶的“拳头”产品。眼见故乡的日新月异,海外留学归来的高炳瑜,决定返乡接手父亲的茶厂。他无比感慨这里发生的变化:“在茂密山林的涵养下,一度干涸的九龙溪重新流动起来,好山好水引来游人如织,邻居们的夯土房换成了水泥房,不少人家经营起了民宿,开起了小汽车,日子越过越红火。”

“一矿一策”治理118座废弃矿山,打造十大山海通廊连接生态要素,建设火烧屿中华海豚救护繁育基地、在繁华市区开辟栗喉蜂虎等鸟类栖息“天堂”……看今朝鹭岛,万物并育、和谐宜居的城市山水格局日益充盈,一代又一代厦门人的生态文明建设探索驰而不息。