

以“新人要专、老人要宽、能人要全”作为人才培养思路,通过制定“一人一策”清单靶向发力

“经典班组”是这样炼成的

本报记者 赖志凯

中国航天科工二院二部张奕群劳模创新工作室(以下简称工作室)的新人第三次双月汇报正在进行。从展示台上走下来的小王长长地舒了口气。

入职后经过半年学习,由他搭建的稳定控制系统动态仿真模型大功告成。如果说前期设计上的收获让他增长底气的话,那么在本次双月汇报时不再紧张开口的表现让他收获满满的自信。

这是工作室围绕学习型、创新型、能力型工作室建设目标开展双月汇报的一个缩影,也是工作室紧密围绕科研生产中心任务,在导航、制导与控制领域持续推动技术创新,引领技术发展的一个缩影。

“工作室以‘系统、持续、精准、先进’作为人才培养总目标,以‘新人要专、老人要宽、能人要全’作为人才培养思路,通过制定‘一人一策’清单靶向发力。”中国航天科工二院工会负责人告诉记者。

她说,对于航天新人,工作室从基础理论、工程技能、实践实操、阶段能力四方面提出培养目标,采用星级培训、教材学习、流动小讲堂的“大锅饭”集中学和导师带徒、一帮一的“开小灶”个人学双循环模式,帮助新人充分汲取知识营养。

对于成熟设计师,工作室通过跨领域、跨项目、跨专业的“三跨”模式,倒逼设计师释放潜力存量、激活成长能量、提升人力增量,促进设计师从“T”型向一专多能的“π”型人才转变。对于牵头人才,工作室将讲一堂党课、做一次讲座或办一堂公开课作为年度“既定动作”,将组织策划能力、专业建设能力、质量管控能力、人才培养能力作为年终述职的“必答题”,强化人才引领和榜样带头作用。

他们不仅着力建设一流“学习型”工作室,也在建设一流“创新型”工作室。

“6年前,为下好无人机先进技术开拓这步先手棋,张奕群劳模创新工作室组建‘空天神剑’创新青年突击队。作为精确化、智能化、无人化领域的急先锋,团队成员平均年龄不足28岁,大家干事创业热情十足,但也经

历了技术创新上摸着石头过河,成果转化上从无到有、从有到优的过程。”回首过去6年,工作室“空天神剑”团队现任负责人小卢的记忆像开闸的洪水涌上心头。

小卢记得时任负责人导师傅请来大学同窗授课,给大家恶补专业知识的场景;记得负责识别定位算法的小朱为了快速上手,毛遂自荐、跨室拜师学艺的拼劲;记得由于没有专业试验室,导师傅常在空旷的山野调试,晒得黝黑干瘦,家中幼娃愣是认不出的趣事;记得为了模拟比赛科目,大家用建筑边角料搭建试验场景,一遍遍试飞的艰辛。

6年后,6个国家级大赛冠军的荣誉为这支王牌战队晋级加冕。他们的智能化集群控制仿真平台实现了对无人机集群飞行的数字模拟和性能测试。“如今无人机领域技术成果已成功转化到高速公路巡检产业方向,今年高速公路桥梁智能巡检和高速公路路段日常巡检的原理样机完成试验验证,亮相第29届智能交通世界大会,市场反响热烈。”小卢兴奋地告诉记者。

他们还努力建设一流“能力型”工作室。完成一天的测试工作后,伺服系统设计师小陈一回到办公室就打开产品成功数据包平台导入通用伺服舵机样机的测试数据,迫不及待想了解产品性能。很快屏幕上出现了产品关键参数的平均值、标准差、产品超差统计结果。他又打开其他产品测试结果横向比较,一条条测试数据形成密密麻麻的包裹。这是工作室设计师日常工作的写照。控制系统被誉为“导弹的大脑”,结构复杂,集成度高,早期控制系统设计以人为主,设计过程主要依赖手动调试,数据确认依赖人工判读,设计效果主要取决于设计师经验和能力。

工作室利用数字化手段,实现了从方案论证、参数设计、仿真验证到报告生成“一站式”、全生命周期设计。“最终构建从产品选择型谱化、模型设计通用化到数据管理信息化、测试验证数字化的全过程智能化的研发新生态。”小陈自豪地说。

截至目前,工作室累计获得10余项国家级奖励、40余项省部级奖励,2019年荣获“新中国70年十大经典班组”称号,2020年成为北京市级职工创新工作室。



留守礼物

1月31日,吴水花穿上新买的大红衣服坐上了开往宁波舟山港股份有限公司北仑矿石码头分公司宁钢码头的专车。她丈夫陈必生是该码头装卸工,这天公司举办“留港守岁,定格幸福”活动,为春节留守的职工拍摄全家福。蒋晓东 宋子琦 摄



“福”到工地

1月31日,中建二局西安华润国际文化商业中心项目联合陕西省书法家协会举办“迎新春、写福字、送祝福”活动,赓续传统文化,营造工地上的浓浓年味。 饶昕昕 摄

金牌班组

一根接力棒,五座黄河桥

本报记者 徐新星 本报通讯员 陈伟

2024年春运开始前夕,时任中国铁路郑州局集团有限公司郑州东高铁基础设施段高铁桥梁车间工长的赵艺涛在济郑高铁郑州万滩黄河公铁大桥上和徒弟们进行了工作交接,同时也把守护黄河铁路桥的接力棒传给了徒弟王浩源。因为工作需要,工作经验丰富的赵艺涛被选调到菏泽至兰考高速铁路专线负责前期介入配合及验收工作。

今年52岁的赵艺涛1991年参加工作,被分配到原郑州铁路局黄河桥工段,从此和黄河铁路桥结下了不解之缘。

刚上班的时候,赵艺涛就跟着工长按照养护周期去对原平汉铁路郑州黄河铁路大桥进行保养维护。后来,表现优秀的他从老工长的手中接过了接力棒,带领工友们先后守护过嘉应观黄河铁路大桥、郑新黄河铁路大桥、郑焦城际铁路黄河大桥、万滩黄河公铁大桥。

“这么多年来,我不仅是五座黄河桥的守护者,更见证了河南米字形高铁从最初设想到落笔成形。”在赵艺涛的心中,这些经历是一辈子的荣耀和财富。

自从担任工长以来,赵艺涛一心就想干好两件事,一件是确保每一座黄河铁路桥的绝对安全,另一件就是把接力棒继续传递下去。

在黄河桥的日常检修中,大桥的墩顶检查十分“惊险刺激”,初来乍到的青工们面对着心理和体能的三重考验。万滩黄河公铁大桥从地面到墩顶的检查爬梯垂直高度近40米,相当于15层楼高。他们需要沿着近90度、宽40厘米的检查爬梯爬到墩顶。到了冬天,地面三级的风到了墩顶就变成了七八级,风大的时候人都站不稳。他们每向上攀登一步,就有一股旋风劈头盖脸地呼啸而来,再加上桥下就是奔腾而过的黄河水,让人双腿发抖。

“别往下看,越看越害怕,手抓稳、脚踩牢,安全带打好,放心大胆地往上爬,别给突击队丢人!”赵艺涛一边教方法,一边鼓士气。

在赵艺涛的“特殊照顾”下,王浩源等6名青工在业务上突飞猛进,很快成为业务骨干。守护黄河大桥的接力棒稳稳地传递。

一步一个脚印成为“五星班组”

本报记者 黄瑜 本报通讯员 李林先

“2023年全年我们上报‘金点子、银点子、好点子’38项,新取证6人,职称提升2人,还有2人提升了职业资格等级。”昆钢能源动力厂自动控制专业班班长张华说。

据悉,该班组从最初的“一星班组”逐渐升级成了“五星班组”。在升星建设过程中,他们着力于安全“1000”目标的实现,加强班组职工安全教育,强化职工安全意识,提高职工安全技能、完善安全操作规程,确保实现安全第一、事故为零、违章为零、隐患为零的目标。

据张华介绍,“五星班组”是一步一个脚印走过来的。先是申报安全标准化班组,安全是企业发展的重中之重,离开安全谈生产都是空谈。接着申报了现场文明星、模范小家星、指标最优星和创新创效星,从整体上改善班组面貌。

“班组建设是提高企业综合实力和竞争力的重要手段之一。”自动控制专业班班长汤文松对记者说,通过班组建设,可以提升职工技能与协作能力,激发创新潜力和提高工作效率,为企业的可持续发展提供强有力的支撑。

针对修旧利废指标,该班组将指标细化到个人,平均每个职工完成修旧利废指标为1.548万元/年。经过大家共同努力,截至2023年底,该班组实现安全事故为零,仪控系统检修执行率达100%,修旧利废实现58.438万元,超额完成任务。



年味满满

TH12536罐区是西北油田采油二厂在戈壁上最偏远的的一个井站,2月2日,腊月二十三,站长卢开辉和同事丁国彬、张文军挂灯笼、贴春联,把小站装扮得喜气洋洋,年味满满。今年是他们3人搭班在井站过的第6个春节。该罐区管理着7口“宝贝”井,产出的都是凝析油,用来掺稀助稠油开采。 丁玉萍 胡强 摄

巡查队伍每日奔走在南水北调工程沿线

本报讯(记者蒋嵩 通讯员余璐)2月1日,南水北调中线穿黄工程降雪达到5厘米。一大早,中线穿黄管理处巡查员王素娟清点好装备,开始查看工程沿线安全情况和围网防护情况,洁白的雪地上留下一串脚印。

“近期我们要把工程沿线围网全部排查一遍,信息机电设备和消防设施也要全部检查一遍。”她说,过去巡查全靠人工监管,如今,通过手机上的中线工程巡查维护实时监控APP系统,发现问题后拍照上传,做到巡检有计划、过程有监督、事后有分析、处理可追踪,实现了管理的信息化。

近日南水北调中线河南、河北段出现影响范围甚广的强降雪天气,中国南水北调集团网站、中心开关站、调度室等全面实行24

小时不间断专人值班值守制度,43支巡查队伍在工程沿线每日巡查。

春节将至,南水北调工程正值冰期输水关键期。该集团坚持预防为主、实字托底,坚决守牢南水北调工程安全、供水安全、水质安全。

融冰、扰冰、拦冰、排冰设备正常运行是冰期输水的重要保障。在南水北调中线保定管理处岗头隧洞进口处,工作人员正在开展热水融冰作业应急演练,忙得热火朝天,他们通过操作工业级高压热水机为2号闸门槽进行热水浇融。

在北拒马河节制闸,中线惠南庄管理处工程科刘宏东正指挥冰塞事故应急演练,演练主要模拟节制闸前有大量冰块,拦污栅前形成冰塞,通过长臂挖掘机、电动液压多瓣抓

斗、清污机等设备协调配合,将冰块疏导至排冰闸排除,迅速消除冰塞险情。

一个奔波的身影,一次次紧张严密的演练,是这个寒冷的深冬里,南水北调集团全力做好春节期间供水保障的缩影。

连日来,为做好春节期间供水保障,该集团密切关注气象条件、渠道水位变化,加强监测和预警预报,及时开展冰期会商,针对重点部位落实专项应急保障措施。

截至目前,南水北调中线工程沿线已布设104道拦冰索、132套中热管融冰设备、48套热缆融冰设备、105套射流扰冰设备、6套气泡扰冰设备,投入4支应急抢险保障队伍,设置3个冰期驻守点,43支巡查队伍在工程沿线每日巡查巡视。

“火眼金睛”修炼记

本报记者 张玺 本报通讯员 张强 陈振华

“保护铠甲磨损后,高压气管的使用寿命会大幅下降,一旦在测线上气管漏了,会影响作业效率。”长期的阵列维保工作,让中海油田服务股份有限公司(下称中海油服)震源工侯姣练就了一双“火眼金睛”。

在海洋石油751船300多平方米的震源甲板上,侯姣拿着手电筒从前到后,绕着阵列护管左看看右瞧瞧。熟悉的人都知道,这是发现问题了。原来在护管内的高压气管橡胶保护铠甲出现了较大的磨损,若不是他用手电筒对护管内部仔细查看,还真不容易发现。

凭着这双“火眼金睛”,侯姣排除了不少安全隐患。在一次日常检修作业中,炮缆绞车滑轮处的高压气管接头出现了一道浅浅的

裂痕,位置位于炮缆绞车检修孔的内侧,十分不起眼。可一旦裂痕扩大,就会影响整个阵列的高压空气供应,甚至造成安全事故。侯姣不是震源工科班出身,却敏锐地发现此处安全隐患。从此以后,大家都对他刮目相看。

“其实就是多看一眼,多检查一次。”侯姣所说的诀窍,其实没那么简单。设备维保工作是提供优质震源的基础,长时间、高频次、大容量、高震动的水下响炮作业对设备的完好程度有较高的要求。如果基本功不扎实,维保工作中出现扯谎的话,就会造成严重的安全生产事故。他总结说:“肯定得精益求精,安全第一。”

2009年7月,侯姣进入中海油服勘探事业部船队震源组工作。这对于学习电气自动化专业的他来说,一切都要从头学起。

刚入行,他就天天跟在师父后面,看老师傅是怎么工作的。闲下来的时候,他就抱着设备操作规程“啃”。但最难的,还是亲自来上手去干。比如最基础的组装干枪拧螺丝来说,就跟平日里的拧螺丝很不一样。他说:“拧螺母前需要上红油,拧完之后,需要打扭力,还要复核检查。”

干了十多年的震源工,如今侯姣已经成长为震源组的班组长。如何让班组每个成员都拥有“火眼金睛”?他要求组员永远把安全放在第一位,并在班组立下铁律:每个人都要熟悉震源作业的全流程,掌握事故应急预案的具体内容,每周开展一次警示案例的反思工作,每月对安全技能和维保技巧进行考核,连续3次考核不合格就得下船离岗培训。

闲暇时间,侯姣还承担起班组内部的培训工作,针对班组成员不同的技能水平对症下药,耐心传授专业技能和操作要领,努力将个人技能优势转化为团队整体实力,从而有效提高了整个班组的综合技能。

班组现场

“协管之花”活跃在矿井一线

本报记者 田国全 本报通讯员 陈国欣

“师傅,检修注意安全啊!天冷,先喝碗鸡汤暖暖身子!”女工协管员将对要下井检修的工人说。

山东能源集团将女工协管安全作为女职工工作重头戏,各基层煤矿工会组织女工协管员采取灵活多样、寓教于乐的形式,为安全生产保驾护航。

在鲁西矿业唐口煤矿,女工协管员身穿红马甲,不论酷暑寒冬,频繁穿梭于井口等候室、基层工区,积极开展安全宣讲、爱心缝补、安全帮教,用细心、真心、热心、爱心为职工和企业筑起安全防线。

为进一步发挥女职工及矿工家属在安全生产中的作用,柴里煤矿创新女工协管方式,开展“帮教+VR+亲情”协管活动。女工协管员们走进班组、宿舍、家庭,了解需要帮教人员“三违”原因、工作状态、家庭情况,开展亲情谈话、安全帮教,让职工放下包袱、敞开心扉。

在枣矿付村煤矿公司,女工协管员把安全宣讲送进了区队,设置了安全生产知识有奖抢答环节,吸引了众多职工参与。一系列“花样”宣讲,将安全生产的种子撒播。

全力守护“超级大脑”

本报记者 张婧 本报通讯员 杜宜霏

1月22日晚上7点,零下5摄氏度的检修库内几列机车整齐地停放,凛冽的北风穿堂而过。历经8个小时的紧张作业,中国铁路济南局集团有限公司青岛电务段青岛车载设备车间肖云龙工作室的队员们即将结束车载检修工作,进行最后的复核与校验。

33岁的肖云龙今晚带队检修的车载设备被称为“超级大脑”,能通过复杂而精密的计算下达最优指令,列车怎么跑、跑多快、在哪停都要听从它的指挥。“正值春运,客货流十分旺盛,列车开行密度明显增加,‘超级大脑’也近乎满负荷运转。”肖云龙说。

攀车顶、钻地沟、进车厢,每次作业他们都要在车房里爬上爬下,有时候连续几个小时顾不上喝上一口水。猫腰、侧身、探头,是作业的“常规动作”;狭小、潮湿、油污,是作业的“常规环境”。

今年春运前,他们被选派担任新型ATP软件版本升级试验任务。“这在全国铁路范围内还是首次。”青岛电务段车载技术科科长周杰向记者介绍道,虽然占用了大量精力,但ATP运用质量有了明显提升。

最终目标是“上医治未病”

胡国林 徐云龙

“这个机车干燥塔排污阀的排风声音有点不对劲,听上去较正常声音略微大了一点,可能有问题。”2月3日下午,一台和谐型电力机车经全面整备作业后到交验环节时,敏锐的甘清平觉察出一丝异样,随即向机车交验工长反馈他的预判。经过对该干燥塔反复检查,发现确实存在故障。

春运期间,中国铁路南昌局集团有限公司向塘机务段段质检员甘清平每天对小辅修机车进行质检把关,听声音、查仪表、测温度、找隐患,一天下来,他弯腰百余次,攀爬机车40多趟,走行3万步以上。

一辆机车由数以万计的零部件组成,任何一个零部件发生故障,都可能对机车运行安全带来风险。为确保机车检查无死角,甘清平“十八般武艺”齐上阵,眼看、手摸、耳听、鼻嗅,对机车每处“器官”全面检查。有些部件由于位置隐蔽,他经常需要躺着、趴着、蹲着……不管检查空间有多局促,甘清平总能想办法应对。

甘清平每日揣在口袋里的记事本,密密麻麻记满了机车检修信息。“这就像是机车的病历簿,我的最终目标就是做到上医治未病。”甘清平说。