

发挥典型案例引领作用,构建全链条维权新机制

本报评论员 郭振刚

政府相关部门推动解决、工会提供法律援助等三类,为各级工会进一步开展推动治理拖欠职工工资提供参考。这是继前不久最高人民法院、人社部、全国总工会联合发布13个涉欠薪纠纷典型案例之后,全国总工会单独发布的治理欠薪典型案例。

上述典型案例浓缩了各级工会和相关部门立足法定职能、探索打造根治欠薪联动链,全力解决好群众急难愁盼问题,让劳动者在每一起追索欠薪纠纷案件中感受法治力量与工会温暖的经验做法。通过典型案例明晰欠薪纠纷多元化解决途径,有利于促进劳动者权益保障制度落实落地,从源头遏制欠薪问题发生,健全根治欠薪长效机制,形成全链条保护劳动者合法权益的大格局。

当前,我国职工队伍呈现复杂多元特征,职工需求多样化与分层化现象突出,用人单位的管理规范化和法治化水平有高低,工会干部的维权意识及能力也不尽相同。在这样的背景下,以典型案例为引领,将其中有质有效的维权理念、方法和机制运用到更多地

方工会化解劳动纠纷的实践中,创新方式、拓展思路,弥补不足、厚植基础,是一条事半功倍的工作路径。

近年来,全国总工会高度重视典型案例的引领作用,单独或联合相关部门多次发布维权案例,指导各级工会创新运用“工会+”机制,提升和拓展多元化解劳动纠纷的力度和广度,推动新时代劳动领域“枫桥经验”不断出新成果。同时,将典型案例的价值引领向更大范围、更广领域拓展,为充分发挥工会作用、体现工会作为,树立标杆、构建标准。在典型案例的引领下,各地工会的工作方式有了进一步创新,工作质效有了进一步提升,职工对工会工作的可感、可知更加具象,对工会维权服务质效的可感、可得更加认同,对工会形象的可亲、可敬更加认可。实践证明,用典型案例引领开展工作具有实用性和倍增功效。

发挥好典型案例的引领作用,关键在于吃透相关工作理念和方法。比如,通过多方联动,延长维权手臂,形成维权合力;借鉴成熟经验,打破思维藩篱,主动将创新做法嵌入

维权链条中;创新运用新时代劳动领域“枫桥经验”,不断提升和拓展运用“工会+”机制的力度和广度;注重维权的体系化、品牌化建设,不断强化工会维权的标准化、规范化、数智化;发挥基层工会作用,优化劳动关系监测体系等,为工会维权提供更加具体的参照系和更加规范的坐标点。

发挥好典型案例的引领作用,需要结合本地实际,融入本地实践,让其在本地工作中开花结果。我国地域辽阔,不同地区不同用人单位劳动关系的特点不一,不同年龄和知识结构的职工诉求存在差异。只有把典型案例与本地实际相结合,分析本地劳动关系和真实状况,调动工会维权的能力和资源,结合职工的诉求和需要,才能实现用典型案例启发工作思路、拓展工作路径的目的。

用心用情维护职工合法权益,体现在一个个具体的案例中。充分发挥典型案例的引领作用,实现工会维权的高效优质,期待各级工会共同努力,构建起可感、可知、可达、可得的工会维权新机制。

社评

中国新闻名专栏

发挥好典型案例的引领作用,关键在于吃透相关工作理念和方法,同时,需要结合本地实际,融入本地实践,让其在本地工作中开花结果。期待各级工会共同努力,构建起可感、可知、可达、可得的工会维权新机制。

据1月30日《工人日报》报道,为引导企业按时足额支付工资,提升职工依法维权意识,全国总工会日前发布首批工会推动治理拖欠职工工资典型案例。此次发布的12个典型案例,分为工会调解推动解决、工会联合

查处金店“鬼秤”不能止于个案

李英锋

据1月30日中新社报道,近日,有网友发视频称浙江杭州某黄金店违规使用“鬼秤”坑骗顾客。当地市场监管局发布情况通报称,2023年11月27日,某黄金店内交易双方发生纠纷,顾客称在卖出黄金时遇到称重缺斤少两情况。执法人员赶赴现场调查,并对涉案的电子秤进行送检,经技术机构鉴定,该电子秤不合格且存在违法改装。目前已对该电子秤予以没收并对商家罚款22000元。

“鬼秤”并不少见,但金店使用“鬼秤”,实在让人惊愕。监管部门的查处坐实了网友的举报,也坐实了金店使用“鬼秤”坑害消费者的行为,给黄金零售回收业以及相应的市场监管提了个醒。

黄金是贵金属,近年来其价格一直在高位运行,普通首饰动辄每克五六百元,一些知名品牌的某种工艺、款式的首饰价格甚至高达每克上千元,黄金回收的价格也在每克四五百元。金店使用“鬼秤”,不论是在回收黄金时让克数“缩水”,还是销售时“缺斤少两”,都会让消费者遭受不小的损失。

缺斤少两是典型的消费欺诈行为,也是被相关法律法规重点规制的违法侵权行为。根据计量法及计量法实施细则的规定,对制造、销售、使用以欺骗消费者为目的的计量器具的单位和人,没收其计量器具和全部违法所得,可并处2000元以下的罚款;构成犯罪的,对个人或者单位直接责任人员,依法追究刑事责任。消费者权益保护法明确:经营者提供商品或者服务有欺诈行为的,应当按照消费者的要求增加赔偿其受到的损失,增加赔偿的金额为消费者购买商品的价款或者接受服务的费用的三倍;增加赔偿的金额不足500元的,为500元。

就此而言,监管部门不仅要查处涉案金店使用“鬼秤”的行为,还应引导消费者依法索赔,更应进一步调查市场上各领域存在的“鬼秤”现象。在一些农贸市场、商超等场所,电子秤被动手脚已经不是秘密,相关部门有必要以此案为契机,整顿市场,让作弊商家付出必要的法律代价,充分释放监管的惩戒、震慑、警示、教育效应,为消费者营造规范、诚信、公平、放心的消费环境。

让更多年轻人吃上“真香”的技能饭

王维祺

近期有媒体报道,一位工匠以“月薪5000元包吃住”的条件招收学徒,并表示学成后的月工资收入可达2.5万元左右,一时间在网络上引发热议。不少网友疑惑:为何明明收入不错,很多年轻人依然不愿从事这个职业,瓦工等传统技术工种仍然面临招徒困境?

虽然“月入2.5万元”并非技术工人的收入常态,但部分技术工种的收入“跑赢”白领早已不是新鲜事。根据中国社会科学院2022年公布的数据,城市白领人均月收入为5602.22元,收入中位数为4000元。可见,一

些技术蓝领的月薪已经“遥遥领先”。

高薪之下仍然出现招工难、用工荒,反映出的是传统技能岗位面临的一些现实问题。一来,人才培养周期较长,学习技能没有捷径可走,特别是瓦工等具有一定技能门槛,而提升技能水平只能靠日复一日的积累和打磨;二者,瓦工、钢筋工、水暖工等传统技术工种的工作确实辛苦也存在风险,需要从业者付出更多的体力和辛苦,在很多人眼中不够“光鲜体面”,更无吸引力。此外,部分技术工种缺乏足够的上升通道、发展空间,收入不稳定,在社保权益、劳动权益等方面还存在短板。这些都成为影响年轻人选择从事技术工种的重要因素。

在今年的四川省两会上,一位来自四川

工程职业技术学院的大三学生,通过媒体向一位省人大代表、技能大师工作室领班人提问:做职业技术工人未来有“钱”途、有前途吗?这个提问道出了很多年轻人的疑惑。除了关心技能傍身,自己的钱袋子能不能“鼓”起来,他们更关注的是岗位的上升空间和发展前景——他们迫切地想要知道,自己未来可以成为什么样的人。

中国新就业形态研究中心发布的《中国蓝领群体就业研究报告(2022)》显示,我国蓝领群体规模达4亿人以上,近年来,技能劳动者的求人倍率超过1.5。也就是说,每150个岗位只有100位求职者,高级技工的人才缺口可达千万人。可以肯定的是,学好一技之长,成为高技能人才,未来不仅好就业,而且

图说

鼓励

据1月30日“半月谈”微信公众号报道,近日,在山东潍坊,爷爷担心孙子拿不到奖状而伤心,于是提前买了一幅奖状,把孙子的优点全写了出来,孩子看后开心得合不拢嘴。其中一个“三好学生”奖——“身体好,心眼好,心态好”。

自己写奖状让孙子开心,这位爷爷可谓用心良苦,正如网友所言“爷爷的爱,比奖状更动人”。近来,类似的“宝藏家长”不时出现,他们除了关注孩子的学习成绩,还看到了孩子在性格、心态、行为习惯等方面的诸多闪光点,并以恰当方式表达对孩子的肯定和鼓励。读懂孩子对激励与赞赏的期待,是家长的智慧,也是教育该有的模样。引导孩子们正确认识自己,重视成绩而不唯成绩,努力帮他们塑造积极心态、健全人格,用爱与鼓励照亮他们的成长成才之路,应成为更多人的共识。

赵春青/图 福超/文



“黑竞赛”何以成“打不死的小强”?

胡欣红

元旦过后,北京各区出入境接待大厅里多了一些给孩子办理港澳通行证的家长,他们即将参加一场神秘活动,活动代号“DSS”(大师赛)。1月上旬,关于“希望杯”“华杯赛”等小学奥数“杯赛”的暗号消息又活跃在家长群中。订车票、订酒店,办理港澳通行证……在培训机构的“牵线”“指挥”下,家长们完成报名、缴费,行前准备等前期工作。(见1月30日《新京报》)

近年来,国家有关方面持续整治各类“黑竞赛”,2018年2月,教育部等四部门联合发布通知,明确提出“严禁校外培训机构组织中小学生等级考试及竞赛,坚决查处校外培训机构培训结果与中小学招生入学挂钩的行为”。2019年起,教育部对面向中小学生的全国性竞赛活动实行白名单管理,新闻中的

几个小学奥数杯赛不仅不合规,而且多次被教育部点名通报、取缔。

尽管如此,一些竞赛主办方并未收手,尤其在寒暑假期间,各类“黑竞赛”变换名目和形式,打着“研学旅行”等幌子,将学生集体“打包”送到保密考点,考完后再拉回来。这让相关政策大打折扣,也加剧了学生及家长的焦虑心理。

“黑竞赛”何以屡禁不绝?长期以来,竞赛获奖证书被家长们视作小升初“上岸”、争夺优质教育资源的筹码,因而热度不减。奥数竞赛的“含金量”被很多学校所看重,尽管国家三令五申严禁把奥数成绩与升学、分班挂钩,但现实中依然藕断丝连,奥数常常上演“换马甲”的游戏。上述新闻中参赛的孩子主要是小升初群体,竞赛证书会被写进小升初简历——按照家长们流传的说法,“如果有大师赛这个奖,就可以‘横着走’”。

整治“黑竞赛”,关键是彻底斩断其与升

学之间的关联。只要各类竞赛对学生和家长还“有用”,培训机构自然会千方百计地创造“机会”。比如有报道显示,从期末考试之后到杯赛考试之前的时间,很多机构为奥数比赛开设的冲刺班、突击班都是爆满的。提升整治效果,需要有关部门主动作为。一方面,要对“小升初”等的招生环节加强监督,指导学校落实招生政策;另一方面,要依法查处顶风作案的培训机构,以儆效尤。日前,教育部、公安部已明确表态,“大师赛(DSS)”“希望杯(XWB)”“华杯赛(HBS)”等均属违规举办的“黑竞赛”,将会同有关部门严厉打击,希望这能够有效遏制相关乱象。

客观而言,奥数并不是适合大多数孩子的学习内容,除了有关方面的规范整治外,家长也应回归理性,根据孩子的兴趣情况慎重考虑,少一些盲目跟风和无效内卷,更别拔苗助长适得其反。

能就好业。

近年来,一系列有关技能人才培养、激励、使用等方面的政策相继出台,为广大职工成长成才营造了良好环境,不断刷新着人们对于学技能、当技工的认知。近段时间,不少本科生“回炉”职校学技术、考证书,这也从侧面反映出,社会对于一技之长的价值认可度越来越高。各地重奖世界技能大赛冠军、为高技能人才开通落户“绿色通道”、越来越多的“新八级工”“工人教授”在各地出炉……这些都释放了明确的信号:在技能赛道同样能走上人生巅峰,实现人生价值。

进一步破解技术工种招徒难的困境,需要用用人单位优化工作环境、健全劳动保障、畅通技能人才的成长通道。更重要的是,除了让技能金字塔尖上的“技能明星”更加星光熠熠,还要让更多普通技能劳动者真正得到社会的尊重与肯定,让他们从技能劳动中获得成就感和认同感,进而驱动更多年轻人心甘情愿、脚踏实地去拜师傅、当学徒,吃上“真香”的技能饭,走上技能成才、技能报国之路。

融媒作品选粹

探访最北守边夫妻警务室



洛古河村是大兴安岭深处一个小山村,也是黑龙江省唯一连片的木刻楞村落,它地处北纬53度,最低气温能达到零下53摄氏度。在这里,设有北极边境派出所洛古河夫妻警务室,史先强和沈欣是同事,也是夫妻。他们共同坚守在这个夫妻警务室内,用青春岁月,静静地守护着边境的安全和百姓的安宁。

(本报记者 张世光 本报实习生 汪硕伟)

►扫描二维码,观看工人日报融合报道《新春走基层!“风刀割我的脸”:探访最低气温-53℃的漠河夫妻警务室》



分公司欠工资,能向总公司要吗?



年关将至,被拖欠劳动报酬的劳动者一定着急,尤其是赢了官司进入执行程序的劳动者。那么,对于同分公司签订劳动合同,被执行为分公司的劳动者,是否可以在执行程序中直接执行总公司的财产?如果被执行人是总公司,且无财产可供执行,而分公司有财产可供执行,可以直接执行分公司的财产吗?一起来听法官的解答。

(本报记者 周倩)

►扫描二维码,观看工人日报融合报道《劳动者权益小课堂 | 分公司欠工资,劳动者能向总公司要吗》



体育赛场的“氛围大师”



“每天与篮球为伍,与音乐为伴,做着自己喜欢的工作!”那小川是CBA北京控股篮球俱乐部的现场DJ/MC。他说,从事体育展示工作,首先得热爱这项运动。“我从小就喜欢篮球运动,平常也经常打篮球,非常熟悉篮球的比赛规则,但从从事这项工作还需要具备一定的音乐基础,找到符合大众口味的音乐。”

(本报记者 窦菲涛 白至洁)

►扫描二维码,观看工人日报融合报道《体育赛场“氛围大师” | 三工视频·新360行之体育展示DJ》



引入劳动者离线休息权,可行吗?



在今年的北京市高级人民法院工作报告中,提到一起利用微信等社交软件工作牵出的“隐性加班”案件。面对微信办公等隐性加班问题,有专家建议,劳动法律可引入离线权这一新型权利。如果在离线权尚不具备入法条件的情况下,可通过司法、行政及用人单位三方合力,有效遏制隐性加班现象。

(本报记者 贺少成 付子晴 肖婕妤)

►扫描二维码,观看工人日报融合报道《工视点:互联网时代,要保障劳动者离线休息权》



文字整理:窦菲涛