

北京市人大常委会副主任、市总工会主席齐静提出
坚持守正创新 把工会建设得更加充满活力

张掖工会探索“工会+”特色托管服务模式,破解职工子女假期“看护难”—— 假期托管班办在职工“家门口”

本报通讯员 武莹洁 本报记者 康劲

近日,各地寒假陆续开启,学生开心,家长却“犯了难”。为切实解决职工子女假期“看护难”问题,甘肃省张掖市各级工会组织携手各方力量、加大资金投入,通过整合资源、购买第三方服务等措施,为职工提供“工会爱心托管”服务。截至目前,该市已陆续开设托管班26家,托管职工子女近800人。

“工会+社区”:在“家门口”托管省心又安心

2023年暑假,临泽县总工会积极探索“工会+社区”托管模式,整合社区各类服务资源,在全县5个社区全部建成职工子女托管班。相对于商业托管机构,社区托管具有离家近、花钱少等优势,无论是安全还是教育质量,都有充足保障。5个社区托管班去年一经推出就受到职工的热烈“追捧”,托管

职工子女260余人。

今年寒假前夕,临泽县各社区托管班提前做好迎新准备,通过整合社区书画室、心理咨询室、图书阅览室等场所和资源,与托管班资源共用。同时招募大学生志愿者、社工、社区“五老”等参与托管服务,量身定制思政、科普、安全、心理健康、课外兴趣培养、寒假作业辅导等“彩虹课堂”项目,确保孩子们度过一个开心且有收获的假期。

办在职工“家门口”的托管班,也办在了职工“心坎上”。在临泽县总的示范带动下,今年寒假,张掖市共有17个社区开设职工子女托管班,孩子们假期有去处更有“趣”处。

劳模帮“带娃”:用爱呵护“幼苗”成长

1月16日,民乐县未来星职工子女托管班“寒假成长营”开班。托管班负责人张小燕不仅是甘肃省劳动模范、“感动甘肃·陇人骄子”称号获得者,也是民乐县众多孩子口中的“张妈妈”。

张小燕曾从事基层教育工作7年,先后创办了民乐县六坝镇留守儿童之家、未来星儿童关爱中心,累计关爱儿童3000多名,有丰富的幼儿教育及儿童托管经验。

今年寒假期间,张小燕在民乐县总工会的支持和指导下,以未来星儿童关爱中心为“主阵地”,按照“一中心多站点”模式,辐射联动4个社区职工子女托管班同步开班。此外,张小燕帮助输送经过专业培训的志愿者服务团队到各社区带班,并针对孩子年龄和兴趣爱好设置作业辅导、体能锻炼、情绪管理、阅读指导、内务整理、安全知识教育学习、户外研学等丰富多彩、动静相宜的课程,通过“托、管、教”并举,为孩子们提供优质的假期陪伴。

制度保障:让托管班长期办下去

寒假来临,山丹县工人文化宫、肃南县图书馆、临泽县图书馆职工子女托管班也相继开班。自去年暑假托管班结束后,很多职工

家长对托管服务“念念不忘”。

“多亏有市县工会的大力支持,我们图书馆托管班才能在寒假和大家如期见面。”肃南县图书馆工作人员说。

2023年6月,张掖市总工会出台《标准化职工子女托管班建设管理办法(试行)》,不仅明确了托管班的建设模式、建设标准及运行管理模式,同时明确对验收通过的托管班给予专项经费补助。

随着《办法》出台,张掖市“工会+社区”“工会+图书馆”“工会+托管机构”“工会+家政服务机构”等“工会+”托管模式应运而生。从机关楼宇到乡镇社区,托管班不仅让职工“上班带娃两不误”,而且在“幼有善育”方面也展现了工会组织的积极作为。

张掖市总工会相关负责人表示,将进一步健全完善常态化、长效化托管服务机制,探索“托管+”特色服务模式,提升托管服务水平,努力把职工子女托管班打造成职工满意、社会信任的工会工作品牌。



新春游园

1月27日,由广东省深圳市宝安区总工会主办、宝安区工人(职工)服务中心承办,福永街道职工服务中心、万福工联会协办的宝安工会“盛世龙年·欢乐游园”新春游园活动在福永街道职工之家旁举办。活动现场人头攒动,众多职工前来积极参与。

今年的游园活动推出了快闪表演和非遗摊位两大特色。活动现场,魔术、变脸表演轮番上演,糖画、书法春联、锦鲤鱼灯等传统非遗项目吸引了不少人驻足观赏。此外,活动现场还设置了特色美食摊位,提供各种传统小吃。

本报记者 刘友婷
本报通讯员 王鹏辉 摄

青海油田实施“人才强企”战略,从制度建设、人才培养等方面发力——

让产业工人成长“桥通路畅”

本报记者 邢生祥 本报通讯员 焦玉娟 史军

近日,中国石油天然气集团有限公司第二届技术技能大赛西部企业采油工艺技术竞赛落幕,青海油田分公司代表队共获得个人2银1铜、团体1铜和优秀组织奖的佳绩。青海油田取得近3年来该类竞赛最好成绩的背后,得益于在产业工人队伍建设改革上的架桥铺路。

搭台子、育苗子、树榜样,让更多技能人才脱颖而出,为人才队伍建设攒后劲……近年来,青海油田将“人才强企”作为战略工程来抓,紧盯油田人才建设的缺口及短板,从优化人才制度建设、加大人才培养孵化力度、墩苗壮骨练精兵等方面出台举措,打造一支素质过硬、能力过硬、作风过硬的高原石油产业工人队伍。

优化制度架“梯子”

青海油田主要产区位于环境艰苦的青藏高原柴达木戈壁荒漠,地域偏远,面临“吸引人才难,留住人才更难”的严峻挑战。近年来,油田加快推进青藏高原能源高地建设,对专业

技术人才的需求更加迫切。

为了解决“人才之渴”,青海油田以专业技术岗位序列改革为抓手,健全完善技术人才队伍的7级岗位体系,修订技术专家管理办法,构建“岗位靠竞争、晋级靠贡献、收入靠业绩”的运行模式,打通一条纵向发展顺畅、横向流动有序的技术人才成长通道。

同时,青海油田打破学历、资历、年龄、比例等限制,全面放开技师及高级技师技能等级认定指标,优化特级技师和首席技师等级资格“积分认定”办法。近年来,出台30余项激励科技人才创新成长的具体措施,完善科研奖励、攻关一线难题等激励制度。

截至目前,青海油田已经建立起一支以首席专家为引领、高级专家和一级工程师为核心、二三级工程师为骨干的技术人才队伍,总人数达到了2400人以上,占油田职工总量的18.6%,形成结构合理、层次清晰、梯次配备的高原技术人才铁军队伍。

培养孵化搭“台子”

近年来,青海油田不断加快新能源开发

和绿色低碳转型发展步伐,面对越来越艰巨的安全生产、绿色发展目标,各业务领域创新开展“安全大讲堂”“名师带高徒”“一分钟应急演练”等培训活动,系统强化全员培训力度。2023年,青海油田制定培训计划107项,已培训职工5.1万余人次。

油田“搭好台”,人才“唱好戏”。青海油田推行“工程师+技师”的“双师型”人才培养模式,采取“一部门一方案”“一人一策”方式,遴选60名35岁以下的专业技术和技能操作人才,加快实施“双师型”人才培养计划。近年来,该油田有3人分别获得“青海省优秀专家”“青海省高原工匠”等称号,两人获得青海省企业单位首席技师。

同时,青海油田开展青年科技人才培养对象培训项目,举办气藏动态分析专业竞赛和集输工技能竞赛,实现理论知识和履职能力“双促进、双提升”。

此外,青海油田强化年轻干部的培养,重视中青年干部、优秀年轻干部培训班的方案设计,加强口头表达能力、书面表达能力的专项训练,系统提升年轻干部的综合素质。

墩苗壮骨压“担子”

2023年8月,青海油田选派到海西蒙古族藏族自治州都兰县察汗乌苏镇西河滩下村的驻村第一书记杨小林,完成任期工作任务,荣获青海省优秀驻村干部等称号。

据悉,针对干部队伍接替不足、年轻干部增量不足等问题,青海油田树牢“实干实绩”风向标,将履职表现突出、具有较大发展潜力、能够担当重任的优秀年轻干部选配到“一把手”岗位。同时,加快推进干部交流调整,加大实施干部配置性交流、培养性交流、制度性交流,突出关键岗位、发展改革任务较重单位、矛盾问题较多班子的干部交流调整,有计划地推进机关和基层双向交流。一批顶得住、冲得上、立得稳的优秀干部站到“前排”,发挥了才干。

近年来,青海油田还将工作实践锻炼作为重点,择优选派二级领导干部跨企业交流挂职,继续选派优秀年轻干部参与青海省驻村扶贫挂职锻炼,择优推荐优秀青年骨干参加中国石油“青马工程”示范培养项目,安排年轻干部在吃劲岗位、重要岗位提升综合能力。

在候车室、站台、票厅……每一个关键环节她都认真盯控,加强宣传,生怕旅客错过列车。

18时,一位操着雷州方言的老人在服务岗焦急求助。梁斯燕发现后,立即询问老人需求,为他改签了车票。土生土长的梁斯燕精通当地方言,语言优势成为她工作上解决难题的“一把钥匙”。

23时,是普速、高速列车在车站交会的高峰时段。“换乘请往天桥走,出站往前走,各位家长请看好小朋友……”梁斯燕的声音反复回荡在站台上。

从白天到黑夜,咨询、投诉、求助、盯控、突发情况的处理,岗位巡视……她将整个站房转了七遍,很快行走步数就超过了2万步。梁斯燕最后提醒道:“今年询问改签规则的旅客比较多,春运车票紧张,请旅客准时到站乘车。”

(梁扬贤 苏子琪 广告)

日行2万步的值班站长

1月27日一早,广东省湛江市湛江站内已有很多旅客拖着行李准备乘车回家。今年是梁斯燕当上客运值班站长后的首个春运,对她来说是小小的考验。

6时,天未亮,梁斯燕吃过早餐,多揣了两个熟鸡蛋放在办公室,打算忙时填下肚子。6时30分,梁斯燕整理好仪容,精神抖擞地上岗,将准备好的班工作日志重新捋了一遍,勾画着今天需要完成的工作流程清单,一共22项。

“梁站长,过来点下名……”电台声突然响起,梁斯燕在紧张有序中开始了一天的工作。

5个站台面,7条股道,候车区3500张椅

子、13台电梯,12台取票机、44条闸机通道……这些都要巡视一遍。她说:“亲自看过才放心。”

8时,梁斯燕走进综控室——这里是车站的“中枢大脑”,她认真审核起日班计划。“梁站长,今天湛江西站开行高铁96趟,普铁12趟,23趟车要上水吸污……”综控员小邹汇报着工作计划。

“比平日有所增加,对于现场来说,增加了一定的工作量,变化点就是风险点。”梁斯燕意识到要加强盯控各个岗位,遇到检票口旅客增多时,立即通知提前开检,为旅客上车赢得时间。利用10分钟,她迅速在综控室监控视频里,将全车站所有关键角落的实

时情况浏览了一遍。

安检口是旅客乘车的第一道安全关口,容不得半点马虎。9时30分,梁斯燕出现在安检作业点。此时,进站旅客明显增多,她认真盯控安检流程的各个环节,边引导旅客,边叮嘱安检人员:“安检无小事,行李要件件过细,标准作业要规范……”

13时30分,检票口排起了长龙。“邓婷婷,抓紧去检票口疏导一下。”梁斯燕在电台中呼叫着客运值班员。近期从沿线转岗到湛江西站的人员较多,在客运服务方面有些还是新手。忙碌了一上午的她,匆匆吃了几口饭后,又立刻奔向二楼检票口。

将职责放在第一位的梁斯燕,总是穿梭



关爱农民工

1月30日,湖北省孝感市总工会、汉川市总工会工作人员来到汉川经开区五洲特纸建筑工地等基层一线慰问农民工,倾听他们的心声和诉求。图为汉川市总邀请医务工作者在五洲特纸建筑工地开展免费眼科检查。

本报通讯员 晏美华 摄