

听,地方两会上的职工权益“好声音”

北京市政协工会界别:

建立新就业形态劳动者职业健康保护议事协调机制

本报讯 (记者赖志凯 通讯员宗晓畅)在近日召开的北京市政协十四届二次会议上,北京市政协工会界别向大会提交了《建立涵盖新就业形态劳动者的职业健康保护议事协调机制》的团体提案,建议建立涵盖新就业形态劳动者的职业健康保护议事协调机制,统筹协调新业态健康发展与职业健康保护同步推进。

北京市政协工会界别小组召集人、市总工会副主席赵丽君介绍,《北京人口发展研究报告(2022)》显示,全市新就业形态劳动者群体规模达144.7万人。切实保障新就业形态劳动者职业健康,是全面推进健康中国建设、健康北京行动的必然要求,亟须完善涵盖新就业形态劳动者群体职业健康保护的议事协调机制。

为此,提案建议北京市卫健委作为市职

业病防治联席会的牵头部门,进一步研究完善调整工作机制,加强联席会在职业健康促进方面政策研究,增加相关部门为成员单位,形成涵盖新就业形态劳动者在内的职工职业健康保护整体战略,统筹协调新业态健康发展与职业健康保护同步推进,指导职业健康保护措施有效落实。

提案还建议,制定《北京市新就业形态劳动

者职业健康指引》,就该群体的职业健康行为、职业健康管理等制定更加具体的措施,积极倡导平台企业采取更有效的措施关注和保护劳动者职业健康,进一步维护其安全健康权益。

此外,提案建议北京市职业病防治联席会议成员单位采取更多举措。一是大力开展健康宣传教育,提升新就业形态劳动者的健康素养;二是通过完善地方规章标准,提高该群体的保障水平;三是鼓励和推动平台企业开展职业健康体检;四是加大公共财政投入力度,推动各类医疗机构和服务单位提供针对新就业形态劳动者的健康咨询、健康服务活动。

产业和电子信息、汽车、高端装备、先进材料、生命健康、时尚消费品等六大重点产业领域,依托重点行业企业建立具有产业(行业)特色的工匠学院。探索与教育、经信部门牵头的“现代产业学院”合作共建上海工匠学院,将职前职后教育衔接起来。

上海市总工会还提出,上海工匠学院的课程设计应向以实操和技能培训为主转变,并与深化职工创新活动、职业技能等级认定相结合。提案建议,推动工匠学院建设与深化产业工人队伍建设改革、职工技能提升和晋级、工匠人才培养、就业培训等工作相结合。

训+基地+工厂”模式;在女职工较为活跃的企业,采用“妇联+协会+企业+求职宝妈”链条式帮扶;在产业园区,充分发挥灵活用工和平台优势,发掘新型灵活就业工种。

提案还建议,深入实施职业技能提升行动,增加“妈妈岗”中生产岗位和专业技术管理岗的比例,还可以探索“社区+企业”模式开发“妈妈岗”,在基层妇女工作阵地设置“妈妈岗”招聘服务点,进一步畅通就业渠道。在技能提升上,通过职业培训提升女职工的就业创业能力,加快培育求职女性在数字经济新兴领域的就业机会。

辽宁省总重点走访慰问“五个一”对象

本报讯 (记者刘旭)辽宁省总工会2024年“两节”送温暖活动正在加紧推进。近日,辽宁省人大常委会副主任、省总工会主席陈绿平带队赴沈阳市,走访慰问困难职工、企业一线职工、劳动模范、环卫工人、公安交警等。

活动期间,辽宁省总将投入资金991万元,分成8个组,分赴各市重点走访慰问“五个一”对象,让更多企业和职工感受到工会组织的温暖。

“五个一”即1名家庭生活困难职工;1名全国劳动模范;1个驻辽央企、省属企业、非公企业、“专精特新”企业、科技型中小企业、高等院校、科研院所等企事业单位;1个元旦、春节期间坚守一线岗位的班组;1个已建会新就业形态企业的站点。此次活动也是辽宁省总工会2023年7月开展的“三走进”专项行动的进一步深化。“三走进”行动即“走进职工群众家里、走进职工群众群里、走进职工群众心里”,维护职工合法权益、竭诚服务职工群众专项行动,要求每名省总领导班子成员直接联系服务8家~10家单位的30名以上基层职工群众。

内蒙古:15万套春联福字情暖职工

本报讯 (记者李玉波)近日,为营造良好的春节氛围,内蒙古自治区总工会联合自治区文联、自治区书法家协会开展2024年“致敬劳动者——送万福 进万家”送春联书法公益活动,与送温暖工作相结合,组织知名书法家走进内蒙古顺丰速运有限公司、工会驿站等地,将春联、福字以及新春祝福送给农牧民工、新就业形态劳动者、困难职工等群体。

在内蒙古顺丰速运有限公司,多位书法家现场挥毫泼墨书写春联,一副副寓意美好的春联让快递小哥等新就业形态劳动者感受到了幸福年味。“书法家将新春祝福写进春联里,还帮我定制了一个创意福字,感觉很有意义。”职工潘瑞开心地说。

内蒙古自治区总工会宣传部负责人表示,自治区总每年都开展送春联公益活动,为职工群众尤其是农牧民工等群体送上新春祝福,让他们感受到工会组织的温暖。此外,自治区总还特邀书法家创作了一批春联,择优印制15万套,通过多种渠道送给全区各行各业职工群众。

湖北仙桃市总着力打造服务职工品牌

城区形成15分钟职工服务圈

本报讯 (记者张琳 通讯员韦团聚 姚秀)打造市工人文化宫服务职工阵地综合体、推广建设创新工作室联盟、开展深入基层察民情解民忧暖民心实践活动……记者日前获悉,湖北省仙桃市总工会近年来围绕阵地建设、技能竞赛、维权帮扶等方面,多措并举打造工会服务职工品牌。

据悉,仙桃市已累计投入104万元,建成村(社区)职工之家7个、司机之家2个、爱心驿站31个、爱心母婴室31个,阵地覆盖城区四办大型社区、商圈市场和主要城区干道以及16个乡镇,城区形成15分钟职工服务圈。

与此同时,仙桃市总围绕重点特色产业,举办货运物流、水利、烹饪、服装制作等行业劳动和技能竞赛12场次;组织选手参加全国纺织行业缝纫工技能竞赛,7名职工分别荣获“技术能手”“优秀操作选手”“操作能手”称号。

此外,仙桃市总采取“工会+人社+法院”模式,成立劳动争议调解工作室,择优配强基层调解员,提升调解质效,吸纳28名基层乡镇法律工作者,受理案件550件,达成调解协议156件,帮助职工挽回经济损失104万余元。推动顺丰、饿了么召开工资集体协商,使职工工资上涨了8%,室外高温补贴从原来的10元提高到12元。常态化开展解困帮扶,筹集资金369.5万元,对企业困难职工给予“四季关爱”,及时为困难职工解决急难愁盼问题。

冷清的文化宫“热”了

本报记者 毛浓曦 本报通讯员 祝盼

寒冬腊月,陕西关中渭北高原寒风呼啸。晚上7点刚过,一束束彩色灯柱从渭南市澄城县工人文化宫大楼外斜射下来,与楼内灯火通明、欢声笑语交融在一起,让这里成为一个汇聚暖流与人流的职工乐园。

澄城县工人文化宫始建于1995年,地处县城十字路口。“那时的工人文化宫好不热闹,仅4楼的职工舞厅每晚都有上百人,人头攒动。”81岁的澄城县退休职工杨俊乾说。

然而,时过境迁,随着年久失修,设施落后、功能弱化,澄城县工人文化宫渐渐冷清下来。2021年,澄城县总工会以陕西省加强地方工人文化宫建设为契机,从改善基础设施入手,对工人文化宫进行维修改造。通过从先进地区学习经验,向职工征求意见,寻求最佳改造方案,以确保新阵地功能齐全、布局合理、吸引力强。

截至2022年下半年,澄城县总先后完成楼外墙体加固美化,楼内各活动室等场所改造,并增加了职工洗浴设施,建成母婴关爱室并对外开放,购置乒乓球桌等活动器材……从设施到功能,工人文化宫焕然一新。

升级改造完成后,如何发挥好阵地作用,使工人文化宫成为全县职工群众的思想教育阵地、服务职工窗口、技能培训平台、文化生活乐园,成为澄城县总的新课题。

“通过各类活动让工人文化宫先‘热’起来,再把职工群众的心吸引进来。”澄城县工人文化宫主任成鹏介绍县总的做法。本着“公益性+服务性”的普惠理念,澄城县工人文化宫开始打造接地气、受欢迎的“普惠学堂”金字品牌。工人文化宫与中国大唐集团有限公司联合,常年开展书法、舞蹈、声乐、乒乓球等培训,邀请有实力、有资质、有信誉的培训机构向职工群众开展心理健康、摄影、游泳、瑜伽、茶艺等公益培训,并围绕法律法规、消防安全、医疗健康、热点话题、国学文化等内容开设系列公益课堂。全年参加各类公益培训活动超4000人次。

2023年,澄城县总又在文化宫打造旨在“记住劳模、学习劳模、传承精神、励志奉献”的澄城县劳模风采展室,对外开放,并同步开展《澄城县劳模风采录》书籍编纂。通过两年多的运营,澄城县工人文化宫跻身陕西省“先进工人文化宫”,成为省工运学院现场教学基地。

上海市总工会:

加强部门协同推进工匠学院建设

本报讯 (记者裴龙翔 通讯员张锐杰)在近日召开的上海市政协十四届二次会议上,上海市总工会提交了《关于协同推进工匠学院建设,助力高技能人才培养,推动高质量发展的建议》的提案,提出应加强部门协同,探索符合上海发展实际的工匠学院建设之路。

从上海工会的实践与探索来看,加强工匠学院建设是促进产业工人技能提升

的重要途径,也是培育高技能人才的有效方法。2017年,上海市总工会与上海开放大学共同成立上海工匠学院,近年又与临港集团、中建八局共建上海工匠学院分院。虽然上海工匠学院建设起步较早,但总体规模和数量还有待提升,且未形成广泛覆盖、重点突出、分层分类成体系的工作格局。对此,提案提出,应加强部门合作,合力推进工匠

学院体系建设。

当前,上海工匠学院在三大先导产业、六大重点产业、新赛道产业、未来产业等方面缺少系统性的规划布点,与产业的结合度有待加强。提案建议,工匠学院建设应紧扣上海市“2+(3+6)+(4+5)”现代化产业体系建设的实际需求,与产业人才供给和需求相融合。围绕集成电路、生物医药、人工智能三大先

民建广东省委员会:

开发多元化“妈妈岗”帮扶女性就地就近就业

本报讯 (记者叶小钟 赵思远 通讯员王艳)在近日召开的广东省政协十三届二次会议上,民建广东省委员会带来《关于提高“妈妈岗”就业质量和效率的建议》的集体提案,提出加大就业跟踪服务,及时掌握“妈妈岗”推行中的问题,帮助企业开发多元化“妈妈岗”,探索“社区+企业”模式,帮扶女性就地就近就业。

提案调研显示,当前广东省企业设立“妈妈岗”的比例偏低,但是女性对“妈妈岗”的需求意愿很强烈,导致“妈妈岗”在供求数量上存在较大缺口。同时,“妈妈岗”的工作时间不短且收入不高。

提案建议,采取政策补贴减轻用人单位压力,明确“妈妈岗”的实施依据、标准,或者在评优评新或项目给予上对设置“妈妈

岗”的企业予以倾斜。针对“妈妈岗”大多属于灵活用工,用人单位和就业人员的劳务关系相对不稳定特点,提案建议开展专项监督,及时跟进解决“妈妈岗”推行中遇到的问题。

提案提出,发挥广东省产业多元化的优势,结合各地实际,打造独具特色的“妈妈岗”帮扶模式。在工厂比较集中的区域,打造“培

工学结合学技能

1月30日,位于浙江省湖州市长兴经济技术开发区的海信(浙江)空调有限公司外机车间内,来自长兴职教中心的学生正在装配除湿机。

近期,长兴职教中心组织新能源汽车、数控、电气等专业学生前往吉利汽车、海信空调等企业开展工学结合,在生产一线进行岗位锻炼,在实践中学习专业技能。

本报通讯员 谭文伟 章铭宇 摄



江苏兴化市总工会聚焦职工“急难愁盼”

十件实事精准服务职工

本报讯 (记者王伟 通讯员高建国 苏祺)日前,一场持续两年多的欠薪纠纷在江苏省泰州市兴化市总工会“老黄维权站”英武社区“靠谱帮办点”顺利化解,曹某等16名农民工拿到了被拖欠的工资。健全职工法律服务网络,将矛盾纠纷化解在基层一线,是兴化市总2023年服务职工十件实事之一。

2023年初,为解决职工的急难愁盼问题,兴化市总确定了服务职工“十件实事”项目,包括职工思想引领、技能培训、素质提升、工会法律援助、新就业形态劳动者关爱、产业工人队伍建设改革、网上工会服务等内容,为职工提供精准服务。

外卖小哥张师傅对兴化市总举办的“兴

工护苗 筑梦未来”职工暑期托管班很满意。因为他每天要接的单子很多,没时间看管孩子,工会设立的托管班解决了他的后顾之忧。

“我写的小说登上了《一线》杂志,很开心!”江苏兴达铜带股份有限公司职工刘锋业余时间喜欢写小说,却一直苦于没有

地方发表。兴化市总建立产业工人文学创作基地,创办《一线》杂志,圆了他的文学创作梦。

与此同时,兴化市总推行职工技术创新专项集体合同,帮助基层工会掌握职工创新成果申报技巧,提升职工创新成果转化率;强化新就业形态劳动者关爱服务工作,集中打造暖“新”之家服务联盟,开展“一键入会”、送健康、送岗位、送法律、送关爱等系列服务;出台《兴化市“产改”重点企业工会主席“星级”评价机制的实施意见》,推动“产改”落地落实等,通过一件件实事,不断提升职工的获得感、幸福感。

加强队伍建设 激发基层活力

“此心安处是吾乡,我将继续践行‘让社区成为居民最放心、最安心的港湾’的宗旨,以社区居民对美好生活的向往为目标,凝聚各方力量,把社区真正建成共建共享的和谐社区。”这是贵州省贵安新区党武街道智汇社区党支部书记、居委会主任董经瑶在近期参加活动时的一段发言。

基层不强,关键看领头羊。近年来,贵安新区以“五个一”行动为总揽,以“筑固工程”为总抓手,选好村级“领头雁”,着力配强基层党组织书记队伍。一是拓宽渠道“高进”,开展村党支部书记履职评估,对评定为“差”等次的10名村党支部书记进行

调整帮带。实施“学历提升工程”,累计35名党支部书记参加学历提升,占比37.6%。二是坚持标准“培强”,实施“头雁”工程,坚持分层分类、分领域,采取精准化、小班制培训,先后组织党支部书记及党务工作者培训班9期600余人,采用“走出去、引进来”的户外学习模式,带领党员干部赴各地学习,开阔眼界。三是强化措施“严管”,制定加强村党组织书记队伍建设实施方案和管理监督办法,制定基层组织管理人员受处分后津补贴减发扣发规定。四是畅通渠道“优出”,推动解决3名符合条件的优秀村党支部书记享受副科级工资待遇,拓宽优秀村党组织书记和村干部的成长渠道。

(王露) 告

提升帮扶质效 助力乡村振兴

近年来,贵州省贵安新区采取硬措施、下足硬功夫,全力推动“驻村”变“助村”,扎实提升驻村帮扶质效。

2023年6月,贵安新区选派68名驻村干部前往24个村开展驻村帮扶工作。针对部分驻村干部接触农村工作时间短,对村情不够了解,“三农”知识缺乏等问题,贵安新区主动作为,围绕驻村干部帮助的中心工作,巩固拓展脱贫攻坚成果等内容,制作相关应知应会资料,发给驻村干部学习。同时,推出线上学习和测试小程序,驻村干部通过扫描二维码便可进行线上学习和考试。

据了解,贵安新区在推进驻村帮扶工作中,压紧压实驻村干部、派出单位、乡镇(街

道)三级单位责任,推动帮扶工作取得实效。一是明晰驻村工作职责。按照“一宣六帮”工作职责,建立8类40项帮助清单任务,要求驻村干部工作日吃住在村,主动亮身份、树形象、见行动、强担当,支持和指导村“两委”开展工作,抓好各项工作落实。目前,贵安新区派驻单位主要领导到村走访93次,派驻单位分管领导到村走访155次。二是强化乡镇(街道)日常管理。要求乡镇(街道)切实履行起对驻村干部的日常管理责任,严格落实签到、请销假、工作报告、纪律约束等制度,并定期听取驻村干部的工作进展汇报,倒逼驻村干部端正态度、真抓实干。(谈琳)