

# 内蒙古7部门发文加强职工疗休养工作

## 优先安排优秀技术工人和有毒有害岗位职工

本报讯(记者李玉波)日前,经内蒙古自治区政府与自治区总工会第三次会议审议通过,自治区总工会、财政厅、人力资源和社会保障厅、文化和旅游厅、国有资产监督管理委员会、税务局、工商业联合会等7部门联合下发《关于加强职工疗休养工作的意见》(以下简称《意见》)。

《意见》明确,职工疗休养期间的费用包括食宿费、交通费、活动费、保险费等,由活动组织单位承担。职工疗休养费用可根据季节合理安排,平均每人每天不超过1000元,具体疗休养费用由活动组织单位工会与接待疗休养机构根据淡旺季变化、服务提供水平等因素协商确定,或通过招投标方式确定。

《意见》明确,职工疗休养以一线职工、工会会员、技术工人为主,优先安排优秀技术工人、长期从事有毒有害或工作强度大岗位的职工、各类先进模范人物、照顾因工负伤和即将退休的职工。

《意见》规定,职工疗休养活动以休养、疗养为主要内容,提供安静舒适的环境和营养健康的饮食,为职工提供休息养生服务;鼓励开展职业技能交流活动,通过自有资源和购买服务开展康复治疗、心理素质训练等。

自治区总有关负责人表示,各级工会要指导督促企业落实职工福利待遇,将职工疗休养列入国家规定的企业职工集体福利项目,给予经费保障和工作支持;推动将职工疗休养纳入集体协商,将参加疗休养的范围、人数、标准等内容写入集体合同,制定年度疗休养工作计划,分批组织实施。

## 广州实施产业工人职业健康助企行活动

### 体检大巴车开进工地

本报讯(记者叶小钟 赵思远)“项目多,设备全,还不用我们跑腿去医院,这样的体检大巴车真方便。”近日,中建建筑集团有限公司广州小塘——平山二期(首批)项目工程部职工路畅高兴地说。这是由广东省广州市总工会、广州市卫生健康委员会主办的2024年广州市产业工人职业健康助企行系列活动中的一个场景。

据悉,本次活动立足产业工人全生命周期的健康管理,由广州市第十二人民医院推出精准科普、车载“三送”、专科医联、专家保障、医保服务等5项爱心举措,通过“一企一策”的方式精准对接企业,充分发挥“综合医院+职业病防治院”的优势,为广大产业工人提供健康保障。

启动仪式现场,最热闹的是车载“三送”区,“三送”即送医、送药、送检查。项目工地上的150余名职工排着队,手拿体检单,享受着“家”门口就医的便捷服务。在科普宣讲区,专家为工人科普慢性病的成因和预防,提醒大家按时体检;在急救技能培训体验区,医护人员手把手教心肺复苏,引来众多工友围观;在展示区,工友们零距离观摩了采样无人机、检测无人机、履带式无人检测车等5G智能检测装备。

启动仪式上,广州市总、市卫健委、市第十二人民医院共同为工友们送上200份包含工地常备药品、科普宣传册、职业人群健康手册的健康大礼包。

据介绍,广州市总还将与市卫健委持续开展“职业健康知识进基层线上+线下”授课、“羊城工匠杯”职业技能竞赛、产业工人职业健康关键指标监测项目发布会等系列活动,为更多产业工人的健康保驾护航。

(上接第1版)

以发挥作用为目标,引导创新联盟开展工作。秦皇岛市总制定出台了《秦皇岛市职工创新联盟管理办法》,构建“四四二”机制,为创新联盟开展工作提供遵循。明确问题导向、产业驱动、任务牵引、机制创新四项组建原则,确定建立合作关系、建立办事机构、建立议事规则、建立轮值机制四项工作规则,完善两项激励机制;市总引导各级工会探索建立创新联盟补助和奖励机制,引导联盟企业设立创新工作室和创新成果奖励专项资金。

以工匠学院为抓手,打造人才培养金色摇篮。秦皇岛市总联合市教育局、市人社局共同印发了《秦皇岛市建设工匠学院的实施办法》,打通高技能人才培养对接产业需求的“最后一公里”。积极引导工匠学院创新办学方式,构建“工会+学校+企业”三位一体的培训体系。市总通过项目化补助,对培训成效好的工匠学院给予经费补助,鼓励各级工会优先向工匠学院购买服务,鼓励企业利用职工教育经费对工匠学院提供支持。截至目前,全市已建成7家市级工匠学院,同步建起工匠学院专家人才库,首批37名专家人才入选,同时建立县级和企业工匠学院7家。去年以来,已累计开展职业技能培训和企业用工培训108期,8000余名职工受益。

创新联盟“联”的是资源,“创”的是合作共赢。中国耀华玻璃产业创新联盟的企业与高校团结协作,攻克玻璃配方研发难关,耀华北方玻璃有限公司生产出的“耀华灰”玻璃,凭借特殊的光学及节能性能,成功打入国内高端家电市场并出口韩国。秦皇岛旅游康养创新联盟各成员单位深度合作开展校企合作及创新交流,去年以来,累计培养康养专业技能人才逾千名。秦皇岛市碣石山葡萄酒产区创新联盟通过畅通行业上下游企业之间的交流渠道,打造出集种植、酿造、旅游、休闲为一体的葡萄酒产业链,产业竞争力进一步增强。

秦皇岛市总工会党组书记、常务副主席孙宝旗介绍,下一步,将加大支持力度,引导各产业创新联盟积极开展工作,不断向跨区域、上下游产业链延伸。同时,加快推进物流、家政等更多产业集群建立创新联盟,推动形成创新创优和产教融合叠加效应,培养更多切合产业发展需求的技能人才,为经济高质量发展贡献力量。



## 把温暖和年货带回家

1月26日,中建七局北京市海淀区大悦城项目迎来送“冬日温暖”和“文化年货”活动,项目邀请北京市书法协会会员现场挥毫泼墨,公司工会给工友们送上手套、面包、牛奶等物资,以及春联和“福”字。图为活动现场。本报记者 赖志凯

## 安徽省总委托第三方机构评价工会驿站建设工作

# “不打招呼、直插现场”暗访工会驿站

本报讯(记者陈华 通讯员孟进)为加强和规范工会驿站建设,近日,安徽省总工会委托第三方机构,通过实地暗访和线上问卷调查的方式对全省工会驿站建设工作进行评价。每到一地,工作人员查找附近工会驿站的具体位置后,不打招呼、直插现场核实工会驿站建设情况。

为做好此次评价工作,安徽省总研究制定了《2023年安徽省工会驿站建设第三方评价细则》,设置工会驿站上地图情况、明示标识、开放时间、服务对象、站长信息、管理制度上墙等情况一共9项评价指标,满分100分。第三方机构工作人员历时半个月,对安

徽省16个市和2个直管县(市)进行全覆盖实地暗访,每个市暗访10家,每个直管县(市)暗访5家。工作人员对照评价细则逐项打分,并留存现场照片备查。除实地调查外,第三方机构还利用安徽职工服务网发放并回收5332份户外劳动者满意度调查问卷。结果显示,户外劳动者对工会驿站的知晓率达94.8%、满意度达98.4%,全省16个地市和2个直管县(市)平均得分95.96分,全省工会驿站建设工作取得明显成效。

不过,绩效评价中也发现全省各地工会驿站建设发展存在不平衡、不规范等问题。例如,有的工会驿站标识不统一、不规范,有的

没有明示服务对象、服务内容、服务时间、站长姓名和联系方式,有的不能实现在网上地图查询,有的工会驿站使用率不够高等。其中,未公示站长或管理人员姓名、手机号码、监督电话等基本信息占比较高,为50%以上。

据了解,安徽工会2023年度新建工会驿站超过1万家,全省工会驿站总量已达2023年初的5倍,达到12870多家。安徽省总和各级工会将工会驿站宣传工作摆在突出位置,努力构建“党委、政府信息+电视台+报纸+新媒体+工会服务阵地+地铁、公交车站等广告牌+商超等人群密集场所”全方位、立体化、多层次宣传格局,不断提高工会驿站的社会

知晓度。

同时,安徽省总健全工会驿站运行管理长效机制,研究制定《安徽省工会驿站建设管理细则》,部署开展机关45岁以下干部“当一天站长”活动,示范带动各级工会加强工会驿站运维管理。

安徽省总相关负责人表示,此次委托第三方机构开展工会驿站建设工作评价,是省总加强和规范工会驿站建设的一项具体举措和有益探索。下一步,省总将强化评价结果应用,有针对性地指导和帮助一些工会驿站提升规范化建设水平和服务效能,让更多的户外劳动者知驿站、进驿站、享驿站。

## “寻工地图”

1月26日中午,一千余名外出务工人员坐上了由福建省劳动就业服务局、福州市人社局联合福州火车站工会共同组织的“在榕务工人员返乡专列”。在站前广场和候车室里,车站客运工作人员、工会志愿者为务工人员送上“寻工地图”,提供就业信息。当天,共有8家企业带来50余个工种1753个岗位。

图为福州火车站工会志愿者为外来务工人员介绍用工信息。

本报记者 李润钊 本报通讯员 江曲摄



## 吉林省成立职工心理健康研究中心

### 培养心理健康专业人才 提供职工康复治疗服务

本报讯(记者柳姗姗 彭冰)近日,由吉林省总工会推动成立的吉林省职工心理健康研究中心在东北师范大学揭牌,这也是全国首批省级公益性职工心理健康服务机构之一。该中心由吉林省总联合东北师范大学、省心理学会、长春市第六医院等5家单位共同建设,致力于打造服务职工心理健康的新模式、新业态、新品牌。

据介绍,吉林省职工心理健康研究中心将面向全省各级工会组织、公益合作伙伴,培养从事职工心理健康工作专业人

才。联合举办EAP职业技能培训,给合格学员颁发职业资格证书,并举办职工心理健康服务技能竞赛。同时,建立师资库,邀请相关领域专家学者、知名从业者等参与各地工会服务职工心理健康实践活动,提供理论和专业指导,培育孵化服务职工群众新业态。

在示范性地开展职工心理健康服务方面,职工心理健康研究中心将依托智慧工会,在网站、微信公众号、APP等多种渠道,开展心理健康知识宣传、留言互动、热线接听等服

务,依托吉林省职工服务中心对有心理救助需求的职工开展康复治疗。

此外,职工心理健康研究中心还将组织开展沙龙、论坛和学术交流等活动,每年形成《吉林省职工心理健康监测报告》,推动工会服务职工心理健康工作理论创新、制度创新、实践创新。

“我们将在实际工作中,坚持贴近职工,抓准动态需求,为广大职工提供多样化、差异化、精准化的心理健康服务。”吉林省职工服务指导中心负责人赵哲说。

## 极光下的守护

(上接第1版)

史先强和妻子沈欣的家就在100公里外的北极镇上,他们是在2020年7月从前一任夫妻民警手中接过这个警务室的。

史先强2007年从老家山东青岛入伍,在武警大兴安岭边防支队漠河大队当兵12年,2019年部队转制,他成为了移民管理警察,在北极边境派出所工作。沈欣毕业于吉林警察学院,对警务工作非常熟悉。

2020年7月,在洛古河村驻守10年的贾晨翔、王晓莲夫妻按照组织安排转岗。希望到更艰苦的岗位做更重要工作的史先强,主动提出和妻子沈欣到这个夫妻警务室工作。

走进警务室,左手边第一个屋子就是他们的办公室。和绝大多数派出所不同的是,这个办公室的里面是两个人的卧室,墙上挂着夫妻二人的合影以及大儿子的照片。窗台下面的墙面上,贴满了拼音、数字的海报,那是他们给孩子准备的——虽然他们相聚的时间并不多。

“平时孩子和老人在北极镇生活,我们只能在休息的时候回去看看他们。”史先强介绍,这个警务室的工作用一句话就可以概括:警务就是家务,工作就是生活。

“就我们两个人,24小时其实都是上班的状态。老百姓有问题随时都来向我们求助。”史先强说。

### 是村民,也是家人

在办公室的墙上,有一张洛古河村地形图。上面按照真实的位置粘贴了每户人家的外景照片以及户主的名字。这个导航上几乎都不显示的村子,280平方公里43户人家的相关信息,在墙上一目了然。

这张地图,为他们掌握村里的情况提供了重要参考。“这家现在不在家,去山东的女儿家了;这家是女主人去世了,男主人也投奔外地的孩子了;他们家过一阵回来,现在在南方打工……”走在洛古河村唯一的一条主街上,史先强如数家珍般介绍着每一户人家的情况。

到洛古河村工作4年以来,他对每家每户的情况都了如指掌。

“在这儿工作,绝大多数时候都是一些小事儿,但对于村民们来说都是难事儿。”

据了解,洛古河村现在只有70多人在村中居住,以老年人为主。

走进村民刘维方的家里,锅中炖菜的香气扑面而来,史先强随着村里人管老刘叫“二舅”。

在妻子沈欣休假回家看孩子的时候,史先强会买点东西过来和二舅一家人一起搭伙做饭。“他和我外甥岁数差不多大,小伙子很热情,村里谁家有点儿啥事儿都找他。”刘维方说,自己去年买了个监控怎么也安不上,都已经打算退货了,还是史先强帮着安好的。

买药、清理手机内存、杀年猪……这些在别的地方并不算困难的事情,因为村里人口结构的变化,却成为老人们的难题;家里老人联系不上、需要户籍地提供各种证明……也是村里身在外地年轻人割舍不断的牵挂。

这一切都需要史先强夫妇来解决。小两口的工作和日子搅和在一起,和村民的生活交织在一起,忙忙碌碌,也其乐融融。

谁家有了好吃的都想着叫他俩去吃饭,夫妻二人也成了村民们的“团宠”。“姨,咱啥时候包包子啊,我都馋了。”在村民于乐水家的民宿里,沈欣搂着女主人笑着询问。

最近一两年,随着冰雪旅游的日渐火热,加上漠河地区特有的“神秘极光”,越来越多的南方游客来此观光,村里很多家都开起了民宿。采访这天,刚好有一批北京来的游客在于乐水家的民宿。看到正在做饭的于乐水手边砧板上的肉堆满了,史先强弯腰打开柜门,拿出来一个大号盘子装肉。

“小史可热心了,切菜、打发票、劈‘拌子’甚至看孩子,我们忙不过来的时候,他就来给我们

帮忙。”于乐水说,他们小两口上任之后第一家走访的,就是他们家的民宿。

“我们这里是边境,来给村民帮忙的同时,我们还承担着宣传边境安全的工作。”从厨房里出来,史先强了解到这批北京的客人都是摄影、摄像爱好者,他提醒各位游客,这里是边境,要注意遵守相关规定。

史先强说,随着冰雪旅游日趋火热,他们这个小村子的冬天不再寂寞。为了让村民们把旅游饭碗端得更牢,他也要把相关的宣传、检查工作做到位,避免违法、违规行为出现,让民俗旅游能更好地惠及村民生活。

### 是辛苦,也是无悔

对很多南方游客来说,洛古河村的冷最有吸引力。但对史先强夫妻来说,这种冷实在是有点儿不友好。

洛古河村一年的无霜期只有不到90天,有时甚至到了五六月份,当地还有一些没融化的冰。

“我们来洛古河村工作的时候,我已经怀第二个孩子7个月了。”沈欣至今记得,生完孩子后,屋子里特别冷,晚上甚至要穿着衣服、戴着帽子睡觉。

沈欣回忆,产后那段时间特别难熬,史先强出去巡逻,她只能一个人抱着孩子在10平方米的卧室里走来走去。屋子不敢出去,因为外面太冷。

在冬天的洛古河村工作,因为要到界河上巡逻,夫妻俩的鞋子都要买大一两号的——为的是多垫鞋垫儿,多穿袜子。

不仅是寒冷,由于地处偏远,交通不便,各种物资也都是非常紧俏。夫妻二人冬天的厨房里,基本都是土豆、白菜、胡萝卜这些能够存放时间比较长的蔬菜。

生完第二个孩子之后的那个冬天,沈欣看着朋友圈里朋友们晒的车厘子和草莓非常羨