

一县域中小企业参加招聘会遭遇招工“尴尬”

270多个岗位,应聘者仅几人

专家建议,大力开展县域职业技能培训场地设备共建共享,开展技能认定,让劳动者“一技傍身、一证在手”

本报讯(记者刘建林 李彦斌)“对于需求最大的普工,我们将招聘年龄放宽至45周岁以下,初中毕业即可,有无经验都可以。”1月13日,来自山西省太原市阳曲县产业园一家玻璃纤维制造企业的招聘负责人王经理向记者感慨,日前在太原人力资源服务产业园参加的两场招聘会上,共带去270多个岗位,前往展台咨询的应聘者仅有个位数。

在山西长治上党区,一家汽车制造企业的劳资专员刘文浩告诉记者,眼下正值企业生产高峰,焊工最为短缺,导致整车生产周期延长。“我们招聘研发方向的高层次人才,能

享受到政府各类引才补贴,但招聘一线技术工人,还得在用工市场上盲选。”刘文浩说。

用工高峰期,技术技能人才短缺在县域中小企业表现显著,招人、留人困难更甚。近期,有中西部处于转型升级期的县域中小企业在中国政府网反映,厂子引进了数控机床,专业技术人才却招不到、留不住;或者受当地经济发展水平、消费环境、生活环境等因素制约,很难招到合适的年轻人。

为破解“招工难”,许多县域中小制造企业通过差异化人才引进措施,开展技能扶贫工作,从零培养技能人才,从劳动者身上挖掘

更大潜力。

“职校生招进来却难留住,这些年来我带出了十几个徒弟,如今走了一半,基本都是职校生。”山西华翔集团工程机械技术部部长郭凌冰告诉《工人日报》记者,山西华翔集团过半的熟练技工来自山西省临汾市洪洞县甘亭镇周边农村,由企业投入大量资源从零培养,还打响了具有地方特色的“华翔工匠”劳务品牌。

山西省阳泉市平定县则在社区和村引进劳动密集型轻工业企业(合作社),大力发展时间自由、活计轻巧的“微工厂”,帮助2000

余名不同年龄段的群众实现就近就地灵活就业。“厂里现有员工30余名,年龄在30岁至60岁之间,其中20名选择驻厂工作,还有10余名在家工作。”阳泉市平定县南关富茂玩具厂负责人刘金凤介绍说。

山西晋中市总工会二级调研员李均平在调研中特别关注县域中小企业用工困难。他认为,中小企业体量小,经营灵活,有用人活力,建议大力开展县域职业技能培训场地设备共建共享,完善企业、培训机构等利用公共实训基地开展技能认定的相关工作,让更多县域劳动者实现“一技傍身、一证在手”。



护航集装箱班轮供应

1月16日,工作人员在为刚靠泊码头的“巴赫”号集装箱班轮固定缆绳。当晚,随着大型集装箱班轮“巴赫”号载着南美洲车厘子驶进天津港,天津港首条直通南美“车厘子快线”正式开通,保障京津冀地区市场供应。

新华社记者 赵子硕 摄

长三角地区推进人才有序流动

本报讯(记者裴龙翔)1月12日,上海市举办首届人力资源服务洽谈大会,以“汇聚英才·激发动能”为主题,搭建人力资源服务领域交流展示、供需对接平台。

大会深度聚焦人力资源服务业能级提升,强化产业链创新协同发展,发布的上海人力资源服务产业发展地图,全面展示了上海重点产业布局、该市和各区人力资源服务业产业发展数据、人力资源服务产业园区和重点机构概况。

大会开幕式发布了2024年度上海市重点人力资源服务“揭榜挂帅”项目,涉及灵活用工、高端猎头、服务外包、数字化平台、出海业务、项目咨询等多个领域。同时,现场启动了长三角三省一市公共人才服务机构“共建长三角人力资源服务联盟”,旨在进一步健全四地公共人才服务机构合作机制,推进三省一市人才有序流动,实现人才信息资源共享,为经济社会发展提供有力人才支撑。

活动当天,长三角三省一市人才中心共组织800多家单位参加现场招聘,其中长三角地区用人单位160多家,上海市用人单位640多家,提供招聘岗位2.15万个。现场设置三大先导产业、六大重点产业、长三角地区企业和教科文卫等四个专区,并同步开展直播带岗。

重庆评聘出首批“首席技师”

本报讯(记者黄仕强)近日,重庆3家企业分别评审出1名“首席技师”。3位“首席技师”是重庆市全面启动职业技能等级“新八级”制度试点工作后,由31家试点企业择优遴选出的优秀一线工人,他们分别是中国石化集团重庆川维化工有限公司化纤聚合工首席技师黄勇、重庆铁马工业集团有限公司多工序数控机床操作调整工首席技师李明、重庆市轨道交通(集团)有限公司运营三公司装配钳工首席技师张杰。

据介绍,2023年6月,重庆印发《关于开展职业技能等级“新八级”制度试点工作的通知》,全面启动职业技能等级“新八级”制度试点工作。

“在12年前,我就取得了高级技师证书,但那时又喜又忧,忧的是年纪轻轻技能等级就到顶了,以后发展怎么办?”张杰说,“新八级”制度的实施,让他和同事们看到了希望。3位获评人均表示,企业评聘“首席技师”,打破了技能人才等级晋升“天花板”,也成为了一线工人们的新奔头。

“目前,重庆已评出3名首席技师、34名特级技师。通过“新八级”制度试点,重庆逐步形成尊重技能、崇尚技能、学习技能的氛围。”重庆市人社局局长表示,下一步,重庆将深入开展职业技能等级“新八级”制度试点,加大指导力度,推动更多企业评聘首席技师、特级技师,还将深入实施职业技能等级认定提质扩面行动,推行社会化职业技能等级认定,让技能人才评价服务惠及更多的劳动者。

关爱员工行动有效推进工程建设

本报讯(通讯员纪永奇)近日,山东省济宁市太白湖新区路网、桥梁建设EPC项目——渔梁路跨老运河桥正式通车。工程建设期间,中建路桥集团大力开展关爱员工行动,有效确保了工程贯通。

据悉,工程建设期间,建设者倒排工期,科学组织,严把安全关、质量关,科学配置人机设备并千方百计保证施工资源,着力提升现场管理水平和施工效率,多次掀起大干热潮。

结合工程建设,项目部大力开展关爱员工行动。通过加大资金投入,项目部建成职工生活服务和文体活动场所,并深入开展职工后勤保障“四提升”等活动,有力提升了职工的饮食、居住、健康保障和文体活动条件,受到了一线职工的点赞和好评。

据悉,该项目主要工程包括道路、桥涵、排水泵站、雨污水管网、电力排管、地下管廊、路灯、绿化、信号灯、交通标志标线等。此次桥梁的贯通标志着太白湖新区再添一条贯通东西(运河两岸)的城市主干路,城市通达能力得到再次提升,群众畅通出行有了新保障。

广西“桂建通”、云南“云建宝”、浙江“甬建码”……

培育建筑产业工人,这些经验做法可复制

本报讯(记者时珊珊)点击“考勤查询”,工人可以查看详细出勤记录;想找工作,可以通过“招工宝”填写简历投递;入场前需要进行的安全教育培训,可在线观看;若被欠薪,则可点击“我要投诉”,系统会自动填入相关数据生成投诉记录……在广西为推进建筑工人实名制管理打造的“桂建通”平台上,工人可以便捷使用上述实用功能。截至2023年底,“桂建通”平台累计发布用工岗位3.7万个,招工找活35.1万人次,建筑工人累计签订电子合同36.8万份。

“桂建通”平台的经验做法,被纳入住房和城乡建设部近日印发的培育新时代建筑产业工人可复制经验做法清单(第一批)。清单显示,各地围绕推进农民工向新时代建筑产业工人转型、完善建筑工人实名制管理、提升建筑工人技能水平、加强统筹协调和政策支持、保障建筑工人合法权益等方面,取得了积极成效。

在推进农民工向新时代建筑产业工人转型方面,广东省广州市采取订单式课程、职业训练等方式,提升建筑工人的新型建造实操技能和综合素养;浙江省温州市积极推行“智

能建造+产业工人”培养模式试点工作,与四川阿坝、叙永等劳务输出地区开展战略合作,签订定向定点合作协议,培育熟悉智能建造技术和操作的产业工人。

在完善建筑工人实名制管理方面,云南省开发“云建宝”平台,以“用工有实据、干活有数据、发薪有依据”为目标,推动实现实名制与工资联动监管;浙江省宁波市推行实名制管理“一码通行”,将工作轨迹、技能培训、招工用工等各类业务系统数据统一集成到“甬建码”,对工程建设相关人员的监管实现“有码可依”。

佳节临近包装忙

1月17日,陕西省延安市洛川县一家果业企业工作人员在生产车间为即将发货的苹果套上包装袋。

位于黄土高原地区的陕西省延安市洛川县是苹果优生区,该县苹果种植面积约53万亩。新春佳节临近,苹果之乡迎来销售旺季,洛川县各果业企业生产车间一派繁忙景象。

新华社记者 张博文 摄



一名洗碗工何以变身集团行政总厨?

王新伟践行“做对社会有用的人”承诺,苦学专业技能,培养行业人才,获得多项荣誉

本报记者 赖志凯

19岁时,王新伟从河南省周口市的一个农村贫困家庭外出打拼,跟着老乡来到北京大鸭梨餐饮有限公司八里庄店当洗碗工;19年后,经过勤学苦练,当年的洗碗工一步步晋升为集团行政总厨,时刻践行对母亲“做对社会有用的人”的承诺。

从洗碗工到行政总厨

由于家庭经济条件困难,2000年4月,王新伟跟着老乡来到北京当饭店洗碗工。那时厨房条件简陋,他穿着雨鞋工作,长久下来脚泡烂、手脱皮。当看到大厨得到客人夸奖,而且工资也高,他暗自决心成为一名厨师!

有了目标,心中就充满了干劲。每天早上6点,王新伟就到店做准备工作,脏活累活抢着干,主动给厨师打下手,晚上又留在厨房练习,离店时常常已过半夜12点。

通过两年多的不懈努力,王新伟终于得

到了大厨的认可,正式成为一名厨师。又是两年的勤学苦练,他被晋升为厨房主管,随后又一路做到了集团行政主厨,并连续多年被评选为集团年度优秀员工。

在此后的职业生涯中,王新伟多次参加技能竞赛,还获得过2022年首都劳动奖章、2023年北京市最美农民工等荣誉。

从学徒到师徒

“2014年,国家级烹饪大师崔玉芬被我的勤奋好学打动,同意收我为徒。”说起师傅,王新伟满脸自豪。经过20多年对厨艺的潜心钻研,他终于拥有了自己的代表菜品。

“做好传帮带,培养出更多优秀的烹饪技术人才,回报社会,这是我的理想。”收获行业荣誉的王新伟,不忘帮助新员工熟悉菜品烹饪流程,树立烹饪自信。

经过不间断的周期培训,近百位从云贵川偏远山区和技校来到公司工作的员工,烹饪技术得到普遍提升,逐渐走上厨房关键岗位。

“员工更加自信,也更热爱厨师这份工作了。”好菜品赢得好口碑,王新伟连续三年获得大鸭梨集团“年度优秀导师奖”荣誉。

牢记母亲的叮嘱

“记得当年离开家时,母亲叮嘱我,要做

一个好人,做对社会有用的人。”王新伟向记者回忆,母亲的话被当成思想钢印,指导着自己的一言一行。

2008年汶川地震发生后,王新伟立即报名跟随北京市朝阳区商业联合会前往地震灾区,为受灾群众和救援官兵提供后勤援助。

疫情期间,餐饮企业客源减少,承受较大的冲击和压力。王新伟向集团提出提高外卖菜品份额,增加线上餐饮的建议,研发设计并落地了28道适合大众食用的外卖菜品,提升线上销售份额,增加了外卖的收入比例,有效保障了就业岗位和员工的待遇及工资发放。

坚持基层导向 精准服务群众

“从路线规划到选用管道,从对接供水公司到洽谈安装公司,党支部出面协调解决了我们小区的用水问题。”贵州省遵义市红花岗区长征街道坪丰村叶红组居民话语中满是感动。这是长征街道服务群众工作的一个缩影。

长征街道坚持把学习和服务相结合,以服务基层为抓手,倾心服务群众,精准施策解决难题。深入开展“力量下沉·网格赋能”行动,以“党工委包保领导+包保科室+包保干部”的包保机制,落实驻村第一书记、选调生驻村帮扶措施。以深入基层宣传创新理论、深入基层开展调查研究、深入基层信访接待、深入基层现场办公的“四下基层”工作法,解决村(社区)“疑难杂症”。截至目前,街道党工委包保领导下村(社区)开展党的创新理论宣讲11次;街道政协工作联络组到村(社区)调查研究问题两起;在居民矛盾较多的小区建立党群网格服务站1个。以“四下基层”工作法推动学习成果在长征街道“落地生根”。

(田娜娜)

青春之声筑梦想 铿锵之音颂赞歌

近日,第25届齐越朗诵艺术节暨全国大学生朗诵大会总决赛在中国传媒大学中传礼堂圆满落幕。本届总决赛由国家语言文字推广基地、中国高等院校影视学会主办,是全国朗诵语言文字推广基地、中国高等院校影视学会主办,是全国朗诵艺术界最高级别的活动和赛事。来自空军工程大学的学生杨志勇、王羿骅作为首次出现在“齐越节”朗诵大会决赛现场的军校学员,表现突出,令人印象深刻。两人的作品《不朽的雕像》荣获“评委会创作奖”,指导教师葛蕊荣获“优秀指导教师奖”。

在决赛现场,两位选手以声抒情,讲述军旅故事。将观众带入到那个漫天飞雪的边防哨所,走近新时代卫国戍边的英雄官兵。伴随着全场热烈的掌声,现场观众无不被中国军人的坚守精神所震撼。

“很荣幸能站在朗诵艺术界最高级别赛事的舞台上表演,作为军校学员,我们会继续用青春之声发出铿锵的强军之音,奋勇拼搏,争创佳绩……”学员杨志勇表示。(李逢波 赵威韵)

优化绩效管理 注入改革动力

近期,国家电网河北衡水供电公司建立规范统一、覆盖全员、分级分类的全员绩效管理体系。通过完善考核制度、优化指标体系、实施成效评价等做法,在营造绩效导向文化氛围、发挥绩效激励约束作用、夯实绩效管理基础方面取得了明显成效。

统一绩效管理制度,健全绩效考核指标体系。修订《全员绩效管理实施细则》,增强绩效考核管理工作广泛适用性;利用信息管理手段,实现绩效信息集中共享。深化应用国家电网公司统一绩效管理信息平台,分类统计考核评价结果;拓展考核结果应用,提高绩效管理实效。员工绩效考核结果除与薪酬分配直接挂钩外,还是优秀人才选拔、年度先进评选、内部岗位竞聘等员工职业发展的重要考察依据。组建专家团队,培养绩效管理人才队伍;不定期组织各单位绩效管理专业人员研讨,形成一套规范的理论执行体系。专家讲师团深入基层单位班组所巡回讲解,帮助解决绩效管理中出现的问题。(马艳瑞 张广雯)

整合社会资源 提供优质服务

近年来,贵州省遵义市红花岗区忠庄街道永和社区以党建引领,聚焦“幼有所教、青有所为、壮有所担、老有所依”全生命周期服务,整合社会资源,打造集春风小院、青壮年创客空间、新时代文明实践站等为一体的“全生命周期服务中心”。

以“社区、社会组织、社会工作者、社区志愿者、社会慈善资源”为一体的“五社联动”示范创建为依托,通过整合辖区各类资源,发展社区社会组织8个、志愿服务队6支、志愿者300余名、“外引内培”专业社工5名,不断构建“五社”主体扩容、为民服务提质、联动机制增效、多方主体参与的社区治理新格局,打通服务居民的“最后一米”。

依托“红城微服”小程序和“一中心一张网十联户”,构建“群众点单——社工派单——‘五社’接单——群众评单”双向和“线上+线下”双轨循环服务机制,落实接单即响应,现已累计接单1100余件,收集需求60余个,实现社区服务零距离。(范浩)

广告