

江苏阜宁县总“大带小”模式解小微企业工会运转难 “有大企业工会帮带，开展活动有保障”

本报讯（记者王伟 通讯员黄思逸 周永祥）“以前由于我们单位人少，工会活动开展不起来。现在不仅可以参加单位工会小组开展的活动，还能参与联合工会组织的活动。”近日，江苏省盐城市阜宁县益林洪广玻璃制品厂职工小陶很满意工会给他的业余生活带来的诸多变化。据悉，阜宁县总工会于2022年初推出“大带小”运作模式，发挥大企业工会牵头带动作用，帮助不少小微企业工会解决了运转难、开展活动难等问题。

阜宁县目前共有职工50人以下小微企业790家，企业规模小、职工人数少。经过调研探索，阜宁县总要求各镇街工会摸清本辖区内小微企业实情，采取以大带小的运作模式，充分发挥模范职工之家和规模以上企业的牵头带动作用，帮助小微企业工会更好“转起来”。按照地域相近、产业相同等原则，由小微企业工会与大型企业工会结对，或与可单独建会的企业共同组建工会联合会，或将多个规模相当的小微企业整合组建成为联合工会，确保所有小微企业全部有依靠、一个不掉队。

为保证联建后的小微企业工会组织运行有序、活动正常，阜宁县总倡导“四统一分”运作模式，即活动阵地统一使用、活动计划统一制定、活动内容统一布置、活动时间统一安排、活动经费分别负担。对没有单独建立职工之家条件的小微企业，主阵地依托对口帮带的大企业工会，主要活动也在此进行；小微企业可量力而行建立职工小家，自主开展活动；对整合组建的联合工会，则选择一个综合条件较好的企业为龙头，采取资金共担、阵地共建、资源共享的合作模式。

“有大企业工会帮带，开展活动就有保障。”益林洪广玻璃制品厂负责人张洪广介绍，该厂属20人以下小微企业，以前因单位规模小、职工人数少没有组建工会组织，职工的业余生活很枯燥，活动开展不起来。自2023年8月企业成为盐城富源玻璃工艺品公司工会帮带对象后，职工不仅能参加工会组织的技能培训

“两节”送温暖 工会在行动

河北工会重点慰问洪涝受灾职工

本报讯（记者李昱霖 通讯员宋玉祥）日前，河北省总工会部署开展2024年全省工会送温暖工作。据悉，2024年元旦、春节送温暖活动共筹集资金1200多万元，重点慰问洪涝受灾职工、为经济发展作出贡献的职工、新就业形态劳动者等群体。

多维度服务新就业形态劳动者 上海普陀区总发布暖“新”十条

本报讯（记者裴龙翔）近日，上海普陀区工会“暖‘新’十条”发布暨“长有爱”户外职工爱心接力站启用活动举行。活动中，普陀区总工会发布了《普陀区工会关于加强对新就业形态劳动者关心关爱十条举措》，多层次、多角度地服务和满足新就业形态劳动者的不同需求。

新闻特写

人职“新”体验

杨明清 本报记者 张楠 本报通讯员 王子枫 “对于低温运输要求较高的生鲜物品需要依次用保鲜袋、保鲜箱，并加上冰袋包好，贵重物品则要从里到外依次包装。”日前，在山东青岛顺丰速运有限公司营业点，社会化工会工作者傅元华开始了一天的体验工作。

完整、准确、全面贯彻关于做好新时代党的统一战线工作的重要思想

（上接第1版）新的社会阶层人士是中国特色社会主义事业的参与者、要把他们组织起来，加强引导、发挥作用。第八，必须促进非公有制经济健康发展和非公有制经济人士健康成长。促进非公有制经济健康发展和非公有制经济人士健康成长是重大经济问题，也是重大政治问题。要深入开展理想信念教育，推动构建亲清政商关系，促进民营经济高质量发展，引导非公有制经济人士做合格的中国特色社会主义事业建设者。



粥暖建筑工人

1月15日，浙江省湖州市长兴县雒城街道回龙山社区一处建筑工地旁，党员志愿者将精心熬制的腊八粥免费派送给建筑工人，为他们送去温暖。连日来，雒城街道开展“一碗腊八粥，温暖寒冬”活动，志愿者舍粥、赠粥，为坚守在岗位上的工人送上暖心腊八粥和年货大礼包，让他们提前感受浓浓年味。

江西赣州南康区总倡议消费助农

本报讯（记者王晓颖 通讯员中志强 陈志文）为帮助种植户解决脐橙滞销问题，连日来，江西赣州南康区总工会主动研究助农对策并发起消费助农倡议，通过新媒体广泛动员各单位、各社会团体积极参与到助农消费中来。

对“六明确”的欠薪线索，建立台账跟踪办理

本报讯（记者邢生祥）记者日前获悉，青海省海西蒙古族藏族自治州总工会印发关于开展根治欠薪冬季专项行动的通知，建立健全根治欠薪长效机制，加强部门联动，并成立工作专班，用心、用情、用力助力根治欠薪冬季专项行动取得实效。

青海海西州总健全根治欠薪长效机制

自专项行动开展以来，海西州各级工会微信公众号发布职工维权法律法规宣传信息；结合普法宣传宣讲进企业等活动，将普法与工会组织建设等重点工作有机融合，举办宪法、劳动法、劳动合同法、保障农民工工资支付条例等法律法规宣传。

打造专业集体协商队伍

2023年7月25日至26日，第三届城市工会集体协商竞赛全国总决赛举行，来自全国的40支代表队、200名选手开展集体协商竞赛，最终广州代表队夺得冠军。

广州市总创新举措提升集体协商工作质效，助推构建和谐劳动关系——1.8万家企业用上谈薪“蓝宝书”

广州市总工会从推动出台快递行业地方性法规、编制谈薪“蓝宝书”、打造专业集体协商队伍等重点工作，成立由工会律师团、高校学者、劳动关系专家、企业工会主席等组成的市、区两级集体协商专家指导组，为全市街镇（重点工业园区）各配备1名集体协商专职指导员。

2022年，广东省广州市快递业务量突破100亿件。庞大的业务量背后是复杂多样的用工现状：优先人员流动性大，相当一部分没有签订规范的劳动合同，劳动者合法权益得不到有效保护。

广州市总工会从推动出台快递行业地方性法规、编制谈薪“蓝宝书”、打造专业集体协商队伍等重点工作，成立由工会律师团、高校学者、劳动关系专家、企业工会主席等组成的市、区两级集体协商专家指导组，为全市街镇（重点工业园区）各配备1名集体协商专职指导员。

2022年7月，广州市总在黄埔区成立集体协商服务队，并在全市11个区进行推广复制。通过发挥典型示范作用，传经验、带干货，推动行业集体协商工作提质增效。

源头参与维权工作

在《条例》征求意见阶段，广州市总通过职工恳谈会、劳动关系沟通协商会等多种形式，广泛沟通协商征集职工的意见和建议，确保充分反映职工诉求，有效推进立法进程。

编制谈薪“蓝宝书”

针对集体协商工作中“职工不会谈”，以及协商双方“信息不对称”“参考数据不准确”等痛点、难点问题，自2019年起，广州市总连续5年发布《广州市主要行业职工薪酬福利集体协商参考信息》（以下简称《参考信息》）。这本小册子不光是企业开展集体协商的工具书，更是工会服务职工的惠工手册，被职工和

工会干部称为“蓝宝书”

《参考信息》聚焦服务集体协商实践，为集体协商特别是职工方提供数据支撑。每年委托专业机构，以全市1200多家企业薪酬数据信息为基础进行调研。发动全市基层工会积极参与并摸查优化相关数据，全景呈现广州主要行业薪酬福利的真实情况，为职工和工会开展集体协商提供参考对比。

24小时服务职工“不断线”

（上接第1版）近年来，北京市总以推进“接诉即办”工作为契机，积极推动“接诉即办”向“未诉先办”过渡，将“响应快、办得好、评价高”作为“接诉即办”工作目标，不断完善调整自身业务、工作要求，优化热线基础设施建设。