



# “沉入”基层调查 “开门”整改建章

## 学思想 强党性 重实践 建新功

本报讯（记者陈华）记者日前在安徽省合肥市总工会采访时发现，一本厚达146页的《工会重点课题调研汇编》和一沓新修订出台的10余项规章制度记录着合肥市总工会在主题教育以来的“答卷”成果，这样的成果也验证出“问题导向”与“精准施策”之间的辩证关系。

合肥市总工会紧紧围绕主题教育总要求和重点举措，聚焦党政所需、职工所盼，把调查研究与学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述、与产业工人队伍建设改革和提升职工生活品质相结合，在“三结合”中推动从调查研究中找问题、找智慧、找办法、找责任。

“下基层、访民情”是合肥市总工会开展的常态化活动，结合这项活动，合肥市总工会制定了一份《合肥市总工会领导班子调研方案》，不仅组建调研工作组，还

把调查研究与学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述、与产业工人队伍建设改革和提升职工生活品质相结合，在“三结合”中推动从调查研究中找问题、找智慧、找办法、找责任。

“下基层、访民情”是合肥市总工会开展的常态化活动，结合这项活动，合肥市总工会制定了一份《合肥市总工会领导班子调研方案》，不仅组建调研工作组，还

确定6个重点调研课题，市总领导班子成员每人“认领”1个课题开展实地调研。

在“当一周工人”活动中，合肥市总工会领导班子成员带队，38名工会干部积极参与，深入班组车间，与一线职工同劳动。在安徽顺丰速运、中能建筑集团等企业，市总主要负责同志开展专项调研，重点把握产业工人在技能提升、建功立业等方面存在的问题与困难，分析问题，研究改进举措。

（下转第2版）

## 福建工会拓展驿站功能形态、拓宽服务边际、拓维品牌内涵——

# “工会驿站+”，让温馨港湾更暖心

本报记者 李润钊 本报通讯员 李亮

除了歇脚、热饭、饮水，工会驿站还可以提供哪些增值服务？

在福建泉州台商投资区工作的货车司机董健期盼着，驿站能把保健医生请到马路边，让他一样“在车轮上讨生活”的劳动者多一份健康指引；在龙岩市新罗区跑单的外卖员李锐希望，驿站能有公益维权的力量，多一些帮“小哥”们说几句公道话；而福州市仓山区东升街道东韵社区工会驿站的“常客”张祺则期待着，在驿站里“暂别城市喧嚣，找到属于心灵的归属”……

当工会驿站从布点建设步入建管并重，“驿站功能更新”便成了福建工会提

升全省4080处工会驿站服务质效的重要发力点。

拓展驿站的功能形态、拓宽驿站的服务边际、拓维驿站的品牌内涵……在福建，一场以“驿站+”为主题的“赋能行动”，正让职工们的“多元期待”在工会驿站逐步成为现实。

### 工会驿站+思想引领“凝心”

“精神的‘远方’可以很远，也可以很近……”这是快递员杨超行日前在福州市快递行业职工读书会上，向来自16家快递企业的30多名同行分享中国工会十八大精神学习体会时“3分钟演讲”的主题。在工会驿站搭建的“迷你TED舞台”上，杨超行发现不仅可以靠自己的配

送打动客户，也可以靠自己的故事赢得听众。“在每天上百个包裹的高频派送节奏里，试着停下脚步，到驿站的‘书香’里进行一次‘心灵的停靠’，也可以成为当下快递员生活的新选择”。

驿站管家施圣旗告诉记者，分享会每周都在福州的379处驿站里“轮番开讲”。像这样以一线职工、一线劳模为主角，以读书会、主题沙龙、公益课堂、品茗会为主要形态的“思想快闪”还在福州乃至福建全省多处工会驿站开展。

2023年初，福建工会便探索拓展工会驿站的思想引领功能，实施“新思想·心·驿站”专项行动，将看得见的驿站服务与看不见的思想引领有机结合起来，让工会的思政教育“有形”更“有感”，也

让不少工会驿站同时成为劳动者的“心灵绿洲”。

福建省总工会在全省示范性工会驿站普遍设置“一米学习角”，配备工人报刊图书、有声读物，帮助户外劳动者利用碎片时间进行高效“悦读”；开展“一米主题宣讲”，推动全省千名劳模工匠专场“微宣讲”进驿站，打造二三条板凳、三五五个职工就能开讲的“驿站微课堂”；开展“一米主题研学”，通过读书沙龙、主题征文、知识竞答等形式，营造“春风化雨、润物无声”的浸润式学习氛围。

坚持服务引领带动思想引领，福建工会正以驿站为阵地，串联起一个向心力与日俱增的“思想同心圆”。

（下转第2版）

## 全国总工会印发《女职工数字技能提升方案》

### 加大数字时代的知识型、技能型、创新型女职工培养力度

本报北京1月13日电（记者郑莉）全国总工会日前印发《女职工数字技能提升方案》（以下简称《方案》），落实全国总工会《加快工会数字化建设工作方案》和《全国总工会广泛应用人工智能行动》等部署，加大数字时代的知识型、技能型、创新型女职工培养力度，提升女职工数字技能水平。

《方案》对提升女职工数字技能提出了总体要求，即坚持以女职工为中心，以提升女职工创新创造能力、促进女职工全面发展为根本目的，以构建女职工数字技能学习培训服务体系为重点，着力提升女职工数字工作、数字创新、数字生活、数字安全与伦理等技能素养，努力形成一批女职工数字技能创新成果。

《方案》从构建女职工数字技能学习培训服务体系、全面提升女职工数字工作技能、大力培养女职工数字创新创造能力、加快提高女职工数字生活技能水平、系统强化女职工数字安全技能等5个方面作出了具体工作安排。

在构建女职工数字技能学习培训服务体系上，《方案》要求，依托工会数字化建设，建立总体标准统一、分地区、分行业、分职业的女职工数字技能提升网站、移动应用程序、公众号，建立多层次女职工数字技能学习培训平台。同时，通过整合数字资源供给，发挥巾帼

劳模工匠作用，建立女职工数字技能人才库等途径，为女职工数字技能学习提供丰富的培训资源。

在全面提升女职工数字工作技能上，《方案》强调，要运用多种方式系统培养女职工数字化思维，全面提升女职工数据思维、创新思维、协作思维、海量思维、实时思维等能力，并夯实女职工数字获取与交流技能，强化女职工数字应用技能。

在大力培养女职工数字创新创造能力上，《方案》指出，要丰富女职工数字技能学习内容，拓展女职工职业技能与数字技能融合发展能力，建设女职工数字技能创新创业创新平台，特别是大力开展女职工数字技能竞赛。

与此同时，《方案》在加快提高女职工数字生活技能水平、系统强化女职工数字安全技能等方面作出了安排。据悉，各级工会将推动数字技术在女职工“两癌”筛查、心理医疗服务等健康领域的应用，并提高女职工准确识别、妥善应对数字安全风险的能力，增强女职工保护单位及个人设备、系统与数据与隐私的能力。

## 新年出口汽车运输忙

1月13日，在江苏连云港港东方港务分公司码头，大批汽车集港准备装船。

新年伊始，江苏连云港港开通汽车运输绿色通道，实行24小时不间断作业，加快出口汽车运输速度，全力冲刺首月开门红。

近年来，连云港港积极融入长三角发展，做足做透海陆文章，抢抓市场机遇，依托自身深水良港、水路运输便捷的优势，不断探索铁水联运模式，提高内河铁路和海运的结合效率，为汽车出口物流提供更加便捷、高效的服务。

新华社发（王春摄）



## 江苏打造职工阅读新范式，已建成职工书屋1.1万家

# 以书润心，点亮职工心中的“诗和远方”

本报记者 黄洪涛 本报通讯员 谢丹娜

“在家门口的职工书屋就能借阅江宁宁区图书馆的藏书，真是太方便了。”占地面积300平方米、藏书2.17万余册的江苏省南京市江宁区总工会职工书屋2023年4月正式对外开放后，赢得附近职工群众交口称赞。

而类似这样的由县市区级以上总工会命名的职工书屋，江苏全省已建成11042家，数量位居全国第一，其中，已建成833个全国职工书屋示范点，1624家省级职工书屋。迄今，江苏各级工会累计投入专项经费2亿多元，建立起覆盖省、市、县、乡、企的多级公共阅读网络和一体化职工阅读服务体系。

“自2005年我省第一家职工书屋在大仓挂牌至今，我们始终坚持以推动、制度创新、品牌引领、典型示范、阵地提升、活动聚力。全省超万家职工书屋，在有效服务文化强省的同时，有力提升着广大职工群众的素质，发挥出了显著的精神文化传播作用。”江苏省总工会党组书记、副主席徐大勇说。

建好、管好、用好职工书屋，推动职工阅读工作可持续发展，必须制度先行。江苏省总工会机制赋能，在全国做到了3个“率先”：率先制定职工阅读宏观指导文件，率先形成覆盖所有地市的品牌活动格局，率先建成覆盖省市县三级的组织领导体系。近年来，顶层设计更加突出精准发力。在江苏省总成立以来制定的第一部五年规划——《江苏省工运事业和工会工作“十四五”发展规划》中，“职工书屋建设”成为四大类20项主要指标中的一项。江苏省工会十五大报告进一步强调，要建好、管好、用好职工书屋，发展壮大基层职工读书组织，形成更加浓厚的读书氛围。

（下转第2版）

## 历经14个月酝酿，兰州诞生首份地域性快递行业集体合同

# “全域协商”找到职企双方“最优解”

本报记者 康勤

迈入2024年，刚刚生效的《兰州地域快递行业劳动保护集体合同》（以下简称《集体合同》）为甘肃兰州的1.3万多名“快递小哥”送上了权益保障“幸福礼包”。

2023年12月，兰州地域快递行业一届一次职工代表大会暨劳动保护集体协商签约仪式顺利举行，在兰州市总工会、市人社局、市邮政管理局等单位的共同见证下，在150多名职工代表的现场注视下，兰州快递行业企业方和职工方代表共同签订这份《集体合同》；会议还审议通过了《兰州地域快递行业职工代表大会实施办法》和《兰州地域快递行业集体协商办法》，确立了兰州地区所有“快递小哥”权益保护的长效机制。

至此，历经劳动关系三方14个月的酝酿讨论协商，这份《集体合同》不仅直面社会普遍关注的“快递小哥”最低工资、8小时工作制、医疗期工资等关键权益，找到了企业和职工双方的“最优解”，还为开展新就业形态劳动者权益“全域协商”新模式进行了有益探索。

### 1.5倍工资标准，8小时工时

“快递小哥”作为现代物流行业的一线劳动者，工资收入、工作时长、休息休假等问题始终备受社会关注，但因为灵活的就业方式和复杂的劳动关系，让许多权益问题一度“敏感而微妙”。

《集体合同》直面这些关键问题，给出了清晰答案。工资收入方面，首先确立了1.5倍的行业最低工资标准——兰州地域

快递行业的“最低工资标准”，以甘肃省最低工资标准为基础上浮50%。同时明确，“本合同所述最低工资标准，不包括延长工作时间的工资报酬，以货币形式支付的住房和用人单位支付的伙食补贴，中班、夜班、高温、低温、井下、有毒、有害等特殊工作环境和劳动条件下的津贴……”

《集体合同》还提出，“企业职工患病或非因工负伤医疗期间，实发工资在扣除个人应缴纳的社会保障费后，不得低于本合同规定的区域/行业最低工资标准的80%”。

针对工作时间，《集体合同》明确：“每日工作时间不超过8小时，平均每周工作时间不超过40小时”“企业由于经营需要，经与工会和劳动者协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时；因特殊原

因需要延长工作时间的，在保障劳动者身体健康的条件下，延长工作时间每日不得超过3小时，每月累计不得超过36小时。企业保证职工每周至少休息1日。”

此外，针对工资支付办法、工资增长机制、工资分配制度等问题，《集体合同》都进行了详细约定。

在兰州地域快递行业一届一次职工代表大会现场，有“快递小哥”表示：“这份集体合同就是我们工作的‘护身符’和‘保障书’”。

### 代表“大多数”，找到“最优解”

近年来，随着平台企业协商机制的建立，社会各界对切实维护“快递小哥”等新就业形态劳动者的权益保障充满期待。

（下转第2版）

## 2023年“大国工匠年度人物”入围人选揭晓

本报成都1月13日电（记者朱欣李娜）今天，2023年“大国工匠年度人物”发布活动在四川成都揭晓50位入围人选，并录制发布仪式。发布活动由中华全国总工会、中央广播电视总台联合举办，四川省总工会承办，成都市总工会、新都区、新都区人民政府协办。

本届“大国工匠年度人物”发布活动于2023年9月启动，组委会办公室综合考虑个人贡献、行业工种、群众声誉等因素，最终确定了来自31个省（区、市）、新疆生产建设兵团、10个产业工会的50位优秀工匠入围。首钢京唐公司钢轧作业部精轧操作工荣彦明等50位入围人选均为一线产业工人、专业技术人员，覆盖制造业、能源矿产电力、建筑业、交通运输、农业、水利、气象、民航、金融、工艺美术、纺织、文物修复、人工智能等行业，既

在国家重大战略、重大项目、重大工程、重点产业建设中解决“卡脖子”核心技术难题的高技能人才，又有传承中华优秀传统文化的工匠人才，均具备省部级及以上的劳动模范或“工匠人才”称号等荣誉基础。

为弘扬“三个精神”、提高工匠礼遇，本次发布活动精心设计了系列配套活动。50位入围人选走上红毯接受鲜花礼赞，到访三星堆博物馆、成飞航空主题教育基地、国家超算成都中心等，深入体验四川工匠文化。

“大国工匠年度人物”发布活动始于2018年，至今已至第五届。本届“大国工匠年度人物”的发布仪式将择期在中央广播电视总台播出，届时将正式揭晓从50位入围人选产生的10位年度人物。

## 我国全面建立医疗服务价格动态调整机制

本报讯（记者李丹青）记者近日从国家医保局获悉，在总体不增加群众看病负担的情况下，我国持续加大医疗服务价格优化调整力度，各地动态调高门诊诊疗费、手术、护理、中医等技术劳务类项目价格，扩大药品类服务价格范围，检查检验等物耗为主的价格有所下降。同时，完善

互联网诊疗价格政策，制定互联网复诊、远程会诊、远程监测等项目，规范项目收费，满足群众远程看病需求。

目前，我国已全面建立医疗服务价格动态调整机制。2023年，共有28个省份开展了调价工作，全年审核新增医疗服务价格项目1900余项。



### 喜迎新春

1月13日，在江苏扬州市曲江小商品批发市场，市民在选购春节饰品。春节临近，人们在传统民俗活动中体验节日习俗喜迎新春佳节。

新华社发（齐立广摄）