

滁州一企业设立“幸福基金”让职工周转应急

免息借给职工,最长还款期限3年

本报讯(记者陈华 通讯员施院生)“我们的‘幸福基金’最高可以借给职工6万元,没有利息。”近日,安徽易淼网络科技有限公司工会主席马雪艳点开公司的“幸福基金”系统后台,查看有没有职工借款申请。近两年,该公司已有26名职工享受到“幸福基金”带来的暖意。

总部设在安徽省滁州市的易淼网络是一家互联网公司,有190多名职工。“幸福基金”由该公司工会与公司总经理办公室联合成立,由公司根据需要投入资金,公司工会负责具体运作。职工本人和职工直系亲属在患病

就医、支付个人职业培训费、子女教育费、购买家庭首套房、个人房屋修建或家庭装修等急需资金时,可以申请一定额度的免息借款周转应急。

该公司工会有一份“幸福基金”申请登记表。记者从登记表上看到,职工可以申请免息借款的项目大致分为教育、医疗、家庭装修、购房、购车等5大项,另外还有若干小项,即更小额度的借款。

“今年11月份,有一名职工买车首付差些钱,就申请借了1万元。实际上,‘幸福基金’不仅可以借款用来买车,还可以买手机、电脑

等用品,只要是合理、正当的申请诉求,公司都会满足职工。”马雪艳告诉记者,“职工入职满6个月即可最多借款1万元。入职超过5年即可借款最高额度6万元。”

“幸福基金”申请流程非常便捷,有借款需求的职工从申请到放款只需要3个小时。公司对还款期限尽可能给予宽限,最长还款期限为36个月,也就是说,借款职工只要在3年内能还清就行。

职工李女士目前正在使用“幸福基金”。她说:“我因为买房子需要追加首付,一时手头拿不出那么多钱来,就向‘幸福基金’提出

申请。真的很感谢‘幸福基金’,能够及时帮助我解决一些比较迫切的财务问题。”

易淼网络总经理彦彦林向记者介绍了“幸福基金”设立的背景。公司一名职工的孩子患上疾病,治疗花费大,职工家庭承担有困难。经公司工会内部调研,不少职工有一时应急周转用钱的需要。于是,公司工会和公司管理层共同商议决定设立“幸福基金”。“希望在职工最困难、最需要的时候,能有一笔基金帮他们一把。”

据介绍,“幸福基金”基金池目前有50万元,借款职工困难缓解后都会及时还款。

中国职工发展基金会抗震救灾第二批物资运抵发放

本报北京12月25日电(记者郝赫)记者今日从中国职工发展基金会获悉,中国职工发展基金会抗震救灾第二批物资已于12月24日运抵甘肃、青海两地,棉被、棉大衣、睡袋等保暖类物资和饮用水、泡面、面包、蔬菜、洗漱用品等生活保障类物资发放到受灾民众手中。

12月18日,甘肃省临夏州积石山县发生6.2级地震,当地受损严重,部分水、电、交通、通讯等基础设施受损,青海省海东市民和县、化隆县、循化县也出现不同程度受损情况。

灾情发生后,按照全国总工会部署安排,中国职工发展基金会立即启动应急响应机制,联合各级工会、爱心企业开展甘肃、青海救灾物资支援工作。

12月19日,中国职工发展基金会向爱心企业、爱心人士发出倡议,与甘肃省总工会、青海省总工会共同紧急启动“甘肃青海抗震救灾公益行动”,开展资金和物资的募集、捐赠,用于支持当地开展抗震救灾。

据悉,中国职工发展基金会联合地方工会、爱心企业、爱心职工已募捐捐款2000多万元。中国职工发展基金会将持续开展救灾募捐,将社会各界的爱心及时送达灾区。

青海省总10项举措助力救灾重建

包括实施困难帮扶、建立工会驿站等内容

本报西宁(记者那生祥)甘肃省临夏回族自治州积石山县发生6.2级地震后,青海省总工会统筹推进解决急难愁盼,开展一线慰问、实施困难帮扶、纾解心理情绪、建立工会驿站等10项举措,助力抗震救灾,帮助受灾职工群众重建家园。

青海省总工会在派出的抗震救灾一线工作组中成立临时党支部,鼓舞士气、凝聚人心,坚定战胜困难、重建家园的信心和决心。指导受灾地区工会协助县乡政府、驻村工作队走村入户,排查摸清职工群众受灾情况和生活状况,急职工所需、尽工会所能,为受灾职工群众购置急需物资。

青海省总工会深入抗震救灾一线开展走访慰问活动,组织引导地方、产业、直属工会关心关爱来自受灾地区的职工群众,帮助他们解决工作和生活中遇到的困难。对因地震伤亡和受灾、患重病、残疾等原因造成生活困难的职工家庭及时纳入困难帮扶范围,实施生活困难、医疗救助、子女上学叠加帮扶救助,并提供就业服务和免费健康体检。选派心理专家、志愿者组成心理疏导志愿服务队,到受灾职工群众中开展思想和心理疏导,组织工会法律服务团为受灾群众免费提供法律咨询。

同时,青海省总工会在受灾地区乡镇谋划建设工会驿站,配备电视机、饮水机、微波炉等设备,帮助解决职工群众“休息难、饮水难、充电难、热饭难、如厕难”等困难。建设职工书屋,提供法律援助、心理辅导、急救培训、安全知识等服务。

此外,青海省总工会在抗震救灾和灾后重建一线发现和选树先进典型,在全省劳动模范和五一劳动奖评选中给予倾斜。发挥工会疗休养资源作用,列出专项预算,单列专项金额,安排抗震救灾和灾后重建中涌现的先进典型,赴省外开展为期10天的疗休养活动。建立与受灾地区工会组织联动协调机制,集中资金和力量有针对性开展工作。

玉溪市总落实产业工人技能素质提升工作

助推中老铁路沿线产业发展

本报昆明(记者朱欣 通讯员殷梦苑)云南省玉溪市是中老铁路沿线重要节点城市。近年来,玉溪市总工会着力推进产业工人队伍建设改革,推动全市产业工人提升技能素质,为中老铁路沿线产业发展贡献力量。记者日前从玉溪市总工会获悉,2023年玉溪市各级工会开展职工技能培训和特种设备、特种作业安全生产类考核1万余人次,推动20个专业领域、600多名产业工人取得专业职业资格证书。

打造工匠学院是玉溪市总工会落实产业工人技能素质提升工作的一项举措。依托玉溪技师学院,玉溪市总工会建成玉溪市工匠学院,坚持办教于企,在企业建立校外实训基地,依托“产改”试点企业建立培训培养实训基地、企业职工培训中心;坚持引企入校,与京东集团等90余家企业开展校企合作,以“冠名班”“订单班”等形式培养企业在职高级技工近7000人;坚持工学结合、校企合作共同育人,与老挝万象技术学院签订“鲁班工坊”项目合作框架协议,共建校企合作实训基地等。

同时,玉溪市总工会在普洱市职教中心建立玉溪市工匠学院(玉溪技师学院)普洱教学中心,合作举办预备技师和高级工教育项目、职业资格证书培训及其他中、高层次人才培训鉴定项目;与西双版纳傣族自治州总工会签订服务融入中老铁路沿线经济发展区域合作框架协议,推动工匠学院与勐腊县职业高级中学达成职业技能教学和培训服务三年合作协议等,通过跨地域合作延伸工匠学院辐射范围。



石雕工匠赛技能

12月24日,安徽省芜湖市繁昌區孙村镇代村村党群文化广场上,农民石雕工匠参加石雕行业职工技能竞赛。

当日,繁昌區总工会、区人力资源和社会保障局、孙村镇人民政府联合举办繁昌區2023年石雕行业职工技能竞赛,旨在弘扬当地优秀传统文化及源远流长的石雕文化,促进石雕技艺传承和创新能力,培养造就高水平的石雕技能队伍。

本报通讯员 肖本祥 摄

包头青山区成立劳动争议诉前调解工作室

“仲裁+工会”高效化解劳动争议

本报包头(记者李玉波)近日,内蒙古自治区包头市青山区的王师傅拿到公司赔偿的两倍工资以及一次性支付的伤残补助金、停工留薪期工资共计5万元。这起劳动纠纷能够快速妥善化解,得益于青山区建立的“仲裁+工会”劳动争议诉前调解工作室。

青山区“仲裁+工会”劳动争议诉前调解工作室于今年5月21日成立,由服务大厅、调解工作区和仲裁工作区组成。“仲裁+工会”联动模式依托工会贴近基层劳动者的便利,结合人社在劳动争议案件处理方面的专业性、权威性资源优势,在劳动者申请仲裁前介入,以“娘家人”的身份从源头化解劳动争议,切实保障广大职工的合法权益。

据介绍,青山区人社局和区总工会共同制定出台了《关于劳动争议诉前调解对接工作办法》,对仲裁院接收的案件,优先引导当事人到调解工作室进行纠纷化解;对调解成功的案件,与仲裁院衔接,及时置换仲裁调解书,切实保障非诉调解程序的有效发挥。

该工作室自成立以来,始终坚持“调解为主、仲裁为辅”的工作方针,形成互为支撑的高效服务体系。截至目前,该区“仲裁+工会”劳动争议诉前调解工作室共成功调处劳动争议案件200多件,为劳动者挽回经济损失500多万元。

济南钢城区总以赛促训育人才

本报济南(通讯员王才华 记者田国奎)近日,山东省济南市钢城区第十一届职业技能竞赛决赛举行。高炉炼铁工、炼钢工、金属轧制工、起重设备应用技工、电工、机修钳工、焊工7个工种的工人一决高下。

据悉,钢城区总工会连续11年开展技能竞赛,以赛促学、以赛促训,助力3300余名技术骨干脱颖而出。今年,钢城区总工会聚焦实施“工业强区”战略,围绕传统产业、新兴产业等方向实施高层次人才攀登、技能人才拔尖等行动,强化工匠人才培养工作,在济南市率先开展企业技能人才自主评价,并组织职工开展技术比武、技术练兵等活动。

中办国办印发《关于做好2024年元旦春节期间有关工作的通知》

文化遗产项目与传统节日深度融合,营造欢乐吉祥、温暖和睦的节日氛围。大力培育和践行社会主义核心价值观,加强创作引导,坚决抵制低俗庸俗媚俗现象,净化节日文化市场。

二、保障节日市场供应,满足群众消费需求。全力做好煤电油气保供稳价工作,特别是在极端灾害天气期间加强设施巡查,及时应对突发情况,确保供电、供暖、供气稳定,保障群众温暖过冬。落实粮食安全党政同责和“菜篮子”市长负责制,加强粮油肉蛋奶果蔬等重要民生商品的产销保供,发挥好物流保通保畅工作机制作用,做好运输保障、畅通物流配送,确保数量充足、品种丰富、质量放心、价格稳定。加强农村地区、城乡结合部等重点区域食品和产品质量安全监管,严厉打击假冒伪劣等违法行为。丰富旅游市场供给,激发假期消费活力,优化旅游消费环境,加大对餐饮住宿、景区门票、停车场收费等民生重点领域价格监管力度,及时查处哄抬价格、串通涨价、价格欺诈等违法行为。规范促销活动,督促网络交易平台落实主体责任,加强网络交易和服务监管,畅通投诉举报渠道,维护消费者合法权益。

三、丰富群众精神文化生活,积极营造节日氛围。以强信心为重点加强宣传引导,巩固壮大奋进新时代的主流思想舆论,弘扬主旋律,激发全社会团结奋进的强大力量。组织开展好文化科技卫生“三下乡”活动和“我们的中国梦——文化进万家”活动,把农技知识、文化服务、科普宣传、健康检查、法律咨询等送到基层,组织广大文艺工作者深入农村、社区等开展形式多样、内涵丰富的文艺活动。安排优秀电影、电视剧、电视类节目播映,持续推进“村晚”示范展示活动,提高群众性文艺节目质量,促进非物



12月25日,江苏连云港市海州区朝阳路,求职者在“马路招聘会”咨询了解用工情况。新年临近,连云港市不少企业面临“找人难”“用工荒”,一些用工缺口大的企业利用“马路招聘会”这种简便易行的方式招工、招人,保证用工需求。

本报通讯员 耿玉和 摄

马路招聘

边建制边规范边指导

衡水市总推动企业民主管理制度落地见效

本报衡水(记者李昱霖 通讯员刘春雨)“职工的车辆没地方停放,充电也不方便,请公司帮助解决。”日前,在富源牧业衡水有限责任公司召开的一次职工听证会上,有职工提出这样的诉求,该企业随即成立调研小组了解情况并制定改进方案。如今,在河北省衡水市总工会的指导下,越来越多的企业结合实际建立职工听证会、民主恳谈会等民主管理制度,实现职工诉求有效落地。

衡水市总工会党组书记、常务副主席白彦君介绍,目前该市已将开展企事业单位民主管理列为年度各级党委深化改革事项和考核内容,列入政府与工会联席会议议题,并成

立衡水市厂务公开协调小组,促进全市各级企事业单位开展厂务公开、职工代表大会和职工董事、职工监事建制行动。

在规范国有企业职代会建设的同时,衡水市推进“民主管理进民企”工作,促进新业态企业等非公企业和“两新”组织职代会建设,按照边建制、边规范思路,市、县级总工会常务副主席、主管主席、部长深入企业,强化分类指导,组织结对共建。

“职工餐厅的菜品种单一。”这是蒙牛乳业(衡水)有限公司的一次“吐槽大会”上一位职工“吐槽”的。会后,该公司工会主席席瑞娥马上与职工代表和餐厅经理一起商议,将解决方案

张贴到厂务公开栏,每周五增加酱肘子、猪蹄等特色菜,并不定期推出特价菜。此外,该公司设立“总经理接待日”等制度,对于职工提出的问题做到无拖延、零遗留、即时解决。

民主管理制度的有效落实让职工和企业的心贴得更近了。冀衡集团职工积极参加技术攻关、节能降耗等工作,助推企业高质量发展。2022年,该集团人均工资上调300元,今年在去年的基础上人均增加收入300元,让职工共享发展红利。

截至目前,衡水市国有及其控股企事业单位已全部建立厂务公开、职代会制度,已建会百人以上非公企业职工代表大会建制率达到97%以上。

加强医疗机构常用药品、检测试剂、医疗设备、收治床位等准备。做好疫情监测预警和风险评估,加强疫情报告,及时发布信息,消除公众疑虑。科学宣传急性呼吸道传染病防治知识,引导接种疫苗,倡导戴口罩、勤洗手、常通风、保持社交距离等个人防护措施。

六、全面排查风险隐患,切实抓好安全生产。牢固树立安全发展理念,坚持人民至上、生命至上,始终保持“时时放心不下”的责任感,切实加强安全生产工作,严查密防各类风险隐患,严格落实各项安全管控措施。加强对矿山、危险化学品、民用爆炸品、烟花爆竹、建筑施工、水电气热、交通运输、文化旅游、特种设备等重点行业领域的安全管理和监督,严格落实人员密集场所、易燃易爆场所、劳动密集型企业等重点区域安全防范措施,严防各类生产安全事故。持续深化全国城镇燃气安全专项整治,抓好低温雨雪冰冻等极端灾害天气和森林火灾等的监测预警,完善细化应急预案,做好应急处置准备。

七、主动处置矛盾纠纷,维护社会大局稳定。坚持和发展新时代“枫桥经验”,着力做好信访工作,围绕重点领域深入开展矛盾纠纷排查化解。严厉打击“盗抢骗”、“黄赌毒”以及电信网络诈骗、涉黑涉恶、食品药品环境领域等突出违法犯罪,严防发生重大恶性刑事案件和个人极端暴力事件。强化社会面巡防巡控,加强城乡结合部等社会治安重点地区排查整治,强化人员密集场所安全

防范,增强人民群众安全感。强化重点地区、重点部位治安管控,全面落实人防物防技防措施,大型防范和打击暴力恐怖活动。严格落实大型群众性活动安全防范措施,严防发生重大公共安全事故。

八、倡导勤俭节约过节,防止“四风”问题反弹。坚持和发扬中华民族优良传统作风,开展“我们的节日”等文明实践活动,扎实推进移风易俗,严抓家教家风,反对讲排场比阔气、攀比炫富、奢侈浪费等不良习气,倡导良好社会风尚。严明纪律要求,反对特权思想和特权行为,锲而不舍落实中央八项规定精神,严肃查处节日期间易发多发的违规吃喝、违规收送礼品礼金、违规发放津补贴、违规操办婚丧喜庆、公车私用等问题,严防严防隐形变异现象,及时通报曝光典型案例。大力整治高档烟酒茶、“豪华年夜饭”、节日过度包装等现象背后的享乐奢靡问题,及时防治年底突击花钱现象,抓早抓小、防微杜渐。紧盯加重基层负担的形式主义、官僚主义问题,坚决纠治以总结和推进工作为名随意向基层派任务,多头重复要求报材料、填表格,督查检查考核过多过频、过度留痕,搞“指尖上的形式主义”等行为。

九、加强值班值守,保证各项工作有序运转。严格执行24小时专人值班和领导干部在岗带班、外出报备制度。配备配强值班力量,严格落实各项应急准备措施。严格落实请示报告制度,重要情况第一时间请示报告并及时有效应对,坚决杜绝迟报漏报谎报瞒报。应急救援队伍要时刻保持应急状态,优化力量和装备编成,确保遇有突发事件第一时间响应。直接服务群众的单位,要合理安排节日期间值班执勤,保证服务质量。

各地区各部门要高度重视,加强组织领导,认真贯彻落实节日期间有关工作,确保本通知精神落到实处。