

江苏滨海县总把吸纳社会力量同激发内部活力结合,破解工作难题

# 178个工会难点项目由社会能人“揭榜挂帅”领办

## 陕西省总向甘肃青海捐助抗震救灾资金300万元

本报讯(记者毛浓曦)12月22日,陕西省总工会召开2023年第十五次主席办公会议,专题研究关于向甘肃、青海两省工会捐助抗震救灾资金事项。会议决定向甘肃、青海两省工会捐助资金各150万元,用于慰问受灾职工群众和救灾人员。

会议指出,一方有难,八方支援。要认真贯彻落实习近平总书记重要指示,积极响应全国总工会号召,把陕西省委省政府及陕西省总工会的关心送到受灾职工群众心坎上。要持续关注受灾地区情况,以实际行动支援当地工会,帮助受灾地区职工群众共克时艰、渡过难关,早日恢复生产生活、重建美好家园。

## 广西壮族自治区总持续援助5个定点帮扶村“扶智纾困”帮扶项目助力乡村振兴

本报讯(记者鹿慧敏 通讯员邱筠漪)“我的两个孩子一共得到6000元资助金,减轻了家庭负担。”12月15日,在2023年广西壮族自治区总工会定点帮扶村“扶智纾困”资助金发放仪式上,东兰县东兰镇板逢村脱贫户韩彩林动情地说。据悉,自2019年以来,自治区总工会向河池市东兰县的板逢村、鸾坡村、红里村、弄竹村、坤王村5个定点帮扶村发放资助金超过180万元。

近年来,广西壮族自治区总工会面向东兰县板逢村等5个定点帮扶村在读的,户籍在该县的高中(中职)、高职(大专)及以上学生和未消除风险的防返贫监测对象家庭设立“扶智纾困”帮扶项目,按照不同的资助标准,发放800元至7000元不等的资助金,为5个定点帮扶村的困难家庭解决燃眉之急,为困难学子撑起理想帆帆。“扶智纾困”帮扶项目已经成为工会助力乡村振兴的闪亮品牌。

据介绍,2023年,广西壮族自治区总工会累计为5个定点帮扶村的168名困难学子和12户未消除风险的防返贫监测对象家庭发放资助金51.02万元,其中有63名高职(大专)以上在读学生和14名今年考上全日制本科以上大学的学子获得资助。

## 西宁市总推进户外劳动者服务站点建设

### 实现重点区域15分钟服务圈有效覆盖

本报讯(记者那生祥 通讯员陈占红)记者近日获悉,青海省西宁市总工会今年以来力推户外劳动者服务站点建设,打造凝心聚力的宣传站、关心服务的前哨站、补能休息的中转站、传递爱心的接力站。截至目前,市总工会投入资金25.5万元,协调资源新建户外劳动者服务站点20个,联合建设服务站点30个,实现重点区域15分钟服务圈有效覆盖。

据了解,西宁市总工会根据“双15”工程具体要求,按照“工会主导、社会参与、共建共享、务实高效”的工作思路,践行公益性、服务性、实用性原则,倡导动员银行、商场等社会力量参与服务站点建设。

西宁市总工会党组书记、常务副主席赵昌虎介绍说,市总工会通过调研摸底挖掘工会自有服务阵地,整合政务服务窗口、客运企业乘降点等各类资源,在重点区域实现1公里服务半径、15分钟步行可达、区域户外劳动者有效覆盖的服务辐射,用有限资源规划最大服务半径。

据悉,西宁市总工会以计划创建点为圆心,合理规划站点服务覆盖区域,初步确定区域备选点位,对确定的各备选点位实地比对、反复论证。为进一步满足个性化需求,丰富职工精神文化生活,西宁市确定的部分户外劳动者服务站点还设有书画室、阅读室、棋牌室等功能场地,推动服务站点向多元化方向拓展。

此外,为让更多户外劳动者“找得到、进得来”,西宁市总工会把已投入使用的服务站点在高德地图、百度地图设置定位标注。同时,用醒目的标识将服务站点名称及提供的服务项目列出,方便户外劳动者在需要时能及时找到服务站点。

## “干活的劲头更足了!”

本报记者 赵黎浩 本报通讯员 董文静

“得益于公司的激励机制,我的月工资从1800元涨到现在的5000元。技能提,工资涨,大伙干活的劲头更足了!”日前,在云南省临沧市镇康县云品实业发展有限公司精深加工车间里,德昂族姑娘王建梅一边飞快地做着手里的包装活,一边分享着自己的获得感。

2020年以来,镇康县将镇康县云品实业发展有限公司等8家企业作为试点推进“产改”,激发职工干事创业的热情。

王建梅是就近就业的镇康县南伞镇白岩村村民,她所在的公司有职工101名。其中,像王建梅一样就近就业的村民就有60多名。

在“产改”中,镇康县云品实业发展有限公司推行技术能力晋升激励机制,定期组织开展与薪资直接挂钩的技术等级考核认定,让“家门口”就业的村民逐渐从初级技工成长为中、高级技工。王建梅已经是一名包装工段长,她还被评为镇康县2022年度“最美产业工人”。

镇康县国有资本投资运营有限公司完善人才队伍建设推进“产改”。“我们通过人才引进、面向全社会公开招聘的方式严格准入机制,并以技能培训、定期完善人才保留和岗位调配机制等形式留住人才,注重考核激励成果的转化运用来实现人尽其才。”镇康县国有资本投资运营有限公司工会主席王亚楠介绍说。

记者了解到,在推进“产改”中,为鼓励和引导企业对技能人才的培养,镇康县发放企业一次性留工培训补助资金129.15万元,惠及企业108户、职工2583人;发放县内企业稳岗补贴资金125.86万元,惠及职工2526人。镇康县还聚焦产业工人建功立业、素质提升等重点任务,通过采取企业典型引路、职工榜样引领等一系列改革举措,真正让产业工人“跑”起来,在服务经济发展中发挥生力军作用。

况,县总工会出台《关于工会重点难点工作实行“揭榜挂帅”的意见》,鼓励能人领办项目,把吸纳社会力量同激发工会内部活力有机结合,破解工会工作重点、难点,不断提高工会工作的效能。

在充分调研的基础上,滨海县总工会确定“揭榜挂帅”项目池,同时积极整合相关资源,实行倾斜支持,确保揭榜项目如期完成。县总工会紧抓职工普遍反映强烈的堵点、痛点项目,紧盯工会自身难以解决的问题,建立县、镇、区(街道、工业园区)、村(社区)三级“揭榜挂帅”项目榜单。其中,县总工会榜单项目8个、镇、区(街道、工业园区)34个、村(社区)136个。

在此基础上,滨海县总工会及镇、区(街道、工业园区)工会、村(社区)工会分别成立“揭榜挂帅”项目工作组,从县机关、单位聘请5名指导员,组织124名志愿者成立服务队,为实施“揭榜挂帅”项目提供服务。县总工会对每个项目投入相应经费,同时对项目落实情况进行问效,确保揭榜一个、完成一个。

滨海县总工会对家政服务提质扩容促就业工作实行“揭榜挂帅”。桥缘家政

服务公司总经理乔梅花揭榜后,从培训入手做实促进就业工作。截至11月底,公司向县内外输出订单家政服务人员1870人,扩大家政服务人员队伍3600人,促进家政服务向医护、保健、心理疏导等转型升级786人。

今年6月,坎北街道长法村工会对丰富职工文化生活进行“揭榜挂帅”。职工于瑜向村工会表明了揭榜意愿。获得村工会的支持后,他组织本村及外村9名文艺人才,自编自演10个文艺节目,目前已经在全村巡回演出17场次,职工满意率达90%。



### 职业技能应急培训 缓解年底用工难

12月21日,四川省华莹市派出的专业技术人才在古桥社区光成电子厂生产车间,现场培训企业应聘的零工,帮助企业缓解用工难。近期,华莹市针对一些企业用工难等现象,及时组织专业技术人才对零工市场储备的劳动力进行职业技能应急培训,确保订单按时按质按量完成。

本报通讯员 邱海鹰 摄

## 威海市总打造职工思想政治引领工作品牌

### 构筑从“身边”到“指尖”立体宣讲格局

#### 弘扬“三个精神” 培育劳模工匠

本报讯(记者杨明清 张楠 通讯员夏丽萍)日前,山东省威海市总工会联合市教育局共同主办“匠心向党·劳动筑梦——2023年劳模工匠进校园活动”,全国五一劳动奖章获得者谷大伟等8名劳模工匠分别走进威海海洋职业学院等4家职业院校,为近2000名师生上了一堂生动的“思政课”。

近年来,为适应新时代、新职工的新特点、新需求,威海市总工会融合线上线下职工思想教育资源,打造“匠心向党·劳动筑梦”职

工思想政治引领工作品牌,紧紧围绕“大抓经济·助企惠工”工作主线,抓好劳模工匠宣讲、职工演讲等活动,实现宣讲的多角度、全方位、广覆盖,用小切口巧解职工思想政治引领大课题。

线下,威海市总工会精选劳模、工匠、优秀职工和工会干部组成百人宣讲团,突出“中国梦·劳动美”主题,围绕“匠心向党·劳动筑梦”工作品牌,开展了“弘扬三个精神·共圆百年梦想”“劳动创造幸福”等系列主题宣讲活

动,进机关、进企业、进学校、进社区、进乡村,依托工人文化宫、工匠学院等阵地,采取报告会、座谈会等方式开展宣讲活动1000余场次,覆盖职工近10万人。

线上,威海市总工会发挥网络平台受众多、传播快的优势,整合资源,利用云直播、云课堂等形式,构筑从“身边”到“指尖”的立体宣讲格局。广泛发动职工创作理论类、故事类、曲艺类宣讲作品近百件,多件作品在山东工会新媒体原创作品大赛中获奖。以反映工会服务新就业形态劳动者为主题的短视频《送你一朵小红花》等作品推出后观看次数达到20余万。

## 荆州市总打出“组合拳”为职工赋能,推动“产改”走深走实——

### 将职工的“充电”需求“置顶”

本报记者 张静 本报通讯员 田晓军

职工素质提升大讲堂进企业、进车间、进班组;实施产教融合一体化,校企合作办班125个,每年培养技能人才两万多名;开展职业技能等级评价4.9万人次……近年来,湖北省荆州市总工会在推进“产改”中积极发挥牵头抓总职责,打出“组合拳”为职工赋能,推动“产改”走深走实。

截至今年10月,全市获职业资格、职业技能等级证书人数73.5万人,其中高级工以上人数23.7万人,高技能人才占技能人才比例约为32.2%。

#### 开展“点单式”培训

2018年10月,荆州市总成立职工素质提升工程工作领导小组,将职工素质提升工程纳入年度重点工作统一部署,建立常态化培训工作机制、考核评价机制、服务职工工作机制。通过云宣讲、读书分享、健康科普等多种形式,开展职工素质提升大讲堂进企业、进车间、进班组活动。

为拓展服务内容,大讲堂根据企业和职工的“充电”需求,每次邀请一位专家学

#### 阅读提示

荆州市总将职工素质提升工程纳入年度重点工作统一部署,建立常态化培训工作机制、服务职工工作机制,探索建立培训、竞赛、评价等工作体系,加快打造一支有理想、守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的宏大产业工人队伍。

者主讲一个专题,内容分为通用能力系列培训、岗位能力系列培训、重点群体系列培训、职工文化系列培训等,并且不断优化课程设计。

荆州市总按照职工需求开展“点单式”课堂,举办家政服务高级培训师班、育婴员培训班等;持续开展职工创新工作室创建和“名师带徒”活动,命名市级职工创新工作室268家、“带徒名师”54名。

2018年以来,全市各级工会累计组建各类职工宣讲队236个,组织150余名职工宣讲员进县市、进企业开展宣讲538场次,吸引近20万名职工参与。

#### “五大体系”育人才

近年来,荆州市总探索建立培训、竞赛、评价、激励、支撑等“五大体系”,着力培育荆

州工匠,目前全市技能人才总量突破70万人,高技能人才超22万人。

在构建有效培训体系方面,荆州市实行专业培养特色化,建成适应“4611”重点产业集群的专业体系。实施产教融合一体化,校企合作办班125个,每年培养技能人才2万名。在构建综合竞赛体系方面,市总开展“建功十四五 奋进新征程”百万职工主题劳动竞赛,参赛项目300多项,竞赛覆盖95%以上企业;广泛开展职工创新创业大赛、对接转化活动。

此外,荆州市将劳动竞赛名次与技能等级晋升挂钩,3万名职工在技能竞赛中晋升技能等级;构建全面激励体系,提升产业工人地位。该市“两代表一委员”中产业工人占比提升至10%,市级劳动模范、五一劳动奖获得者中产业工人占比70%以上。

#### 畅通回“家”渠道

2022年以来,荆州市总将新就业形态劳动者建会入会工作纳入工作部署,市、县两级工会安排专项资金,提供经费保障。

与此同时,荆州市总坚持“一员一策”的工作思路,针对快递、道路货运等重点行业出台建会指导性文件,建立新就业形态劳动者建会入会数据月报制度,形成常态化建会入会工作督导机制。全市道路运输与物流行业工会联合会、邮政快递行业工会联合会等先后成立。

为了更好地服务新就业形态劳动者,近3年来,荆州市总聚焦新就业形态劳动者的需求,推动建立85家爱心驿站,为快递员、网约送餐员提供个性化物资配备,并建设一批瑜伽室、心理谈心室、职工书屋,为职工发放电子阅读卡近6000张。2021年7月,市总工会出资50万元对全市网约送餐员实行清凉全覆盖,并投入20多万元为700多人次赠送女职工安康保险等服务。2022年,市总工会筹资6.8万元,高标准建设红星路户外职工爱心驿站,打造出荆州新业态群体“党工共建”阵地建设示范点。