

临近年终,有企业设置与岗位无关项测试员工忠诚度——

测试忠诚可以,逾越红线不行

阅读提示

一些企业设置与工作无关的考查项目、“自愿”活动,考查员工的积极性,忠诚度、情商、毅力甚至业余时间是否自律等。部分考查、考验方式违反了劳动法、劳动合同法等有关法律法规。专家建议要为企业管理行为划定红线。

不只是积极性,忠诚度、情商、毅力甚至业余时间是否自律,都成为一些用人单位考查员工的“名头”。与之对应的考查方式,既有假扮猎头“钓鱼执法”,也有打探员工婚育情况,或者设置读书打卡任务、微信步数目标等。这些考查项目为何频频出现?是否合法?员工的维权难点是什么?

“找我的猎头,竟然是我们公司老板的熟人。”北京某互联网企业的员工杨奕在采访中表示,自己跳槽失败后没拿到公司的年终奖,多方打探后才知猎头本就是公司设下的陷阱,此举只是为了掌握员工动向、测试员工忠诚度。

员工的业余动态也成为部分公司考查员工的指标。“经理让我们每周交好几千字的读书笔记,还会看微信步数有多少。”来自河南郑州的崔莉告诉记者,自己所在的教育培训机构以上述方式评估员工自律性,“如果任务不达标,领导第二天可能就会找我谈话。”

员工维权面临取证难题

“部分考查、考验方式违反了劳动法、劳动合同法等有关法律法规,特别是违反了有关劳动基准方面的规定。”王素芬表示,如一些加班要求事实上形成了对劳动者软性的“强制加班”,涉嫌侵犯劳动者的劳动报酬权。

“谁会‘自愿’加班呢?可是不去的话,就会被认为态度差、不忠心。”赵晓卿告诉记者,考虑到在公司的长远发展和维权难度,自己和很多同事不得不忍气吞声,“不然,刁难、‘穿小鞋’都可能发生,还担心领导在考核评价时打低分,最后丢了饭碗。”

“这类情形下对劳动者权利的侵害,往往呈现为言语表达的主观性与侵权行为的瞬时性。”王素芬解释,部分“职场PUA”的方式主要表现为企业领导或老板通过辱骂、恐吓、制造焦虑情绪等各种方式打击员工自信心,侵权行为具有瞬时性与非重复性也可能导致劳动者无法取证。

为企业管理行为划定红线

“用奇葩方式考查员工,实际是本末倒置。”河南某科技公司员工张卓告诉记者,根据自己多年人力资源管理工作经验,企业应遵循人力资源管理的基本逻辑,开展激励和监督。“那些打着‘自愿’旗号强行开展的所谓考查,对企业形象、人才发展、公司竞争力都会造成风险,最终导致‘两败俱伤’。”他说。

王素芬建议,各方可以合力建设举报人保护机制,确保员工工作权和隐私权得到保障。对于劳动者遭到企业报复性解雇的情况,在明确因举报而被解雇是不当解雇之后,应规定其可以选择继续履行劳动合同或者经济赔偿两种救济方式。

“强化工会的作用,通过公司内部的集体力量,为企业管理行为增加制约力量。”范围表示,应加强监察执法以及仲裁、诉讼的违法矫正,为企业的管理行为划定红线。

“考查员工绩效和能力的基本前提是企业有明确的考核制度,并且考核制度也要符合劳动法的基本要求,不能出现违法条款。”孟泉指出,从监督的角度来看,企业要在管理中实施量化的方式,在每一个管理的节点都要留痕,以防出现因缺乏证据而导致的“无据管理”问题。

(部分受访者均为化名)

本报记者 陈丹舟

“早上6点开早会,晚上11点开晚会,说是‘自愿’,实际上是强制加班,是‘服从性测试’。”最近,来自江苏南京的赵晓卿告诉记者,她因前公司的“奇葩加班要求”选择离职。当赵晓卿在社交平台分享这一工作经历时,发现一些公司的考查形式更为奇葩,“还有人入职就被问恋爱情况,说是能测试员工情商高不高。”

赵晓卿的遭遇并非个例。临近年终,《工人日报》记者调查发现,部分用人单位在考查员工时设置了一些与岗位无关的内容与项目,如要求员工“自愿”加班、假扮猎头“钓鱼执法”、统计从业者运动数据等,引发关注。

企业“测试”项目花样多

“晚上下班了我们也不敢回家,因为不知道什么时候会通知开晚会。”谈起前公司的“自愿”加班要求,赵晓卿有些无奈。

在她和很多同事看来,当时开会讨论的内容“无关紧要”,“有时候让大家平等,有时候搞突然袭击,我们被迫‘自愿’,老板不来要看心情”。

以是否“自愿”加班测试积极性与工作态度,成为一些企业考查员工的常用方式。今年11月,来自山东济宁的吴先生称其“被迫加班”,其新入职公司的领导强制员工加班至晚上10点,吴先生请假后被以旷工为由要求自愿离职。面对质疑,涉事公司负责人回应称,该要求并非强制加班,而是对新员工入职态度进行培训考查。

“黑粉”恶意贬损网络主播被判赔

本报讯(记者李国)罗某是重庆的一名网络主播,直播的主要方式为聊天。后因与“粉丝”文某发生矛盾,文某便在网络上贬损罗某为“肥婆”等,并制作了类似内容的视频发布在网络平台。近日,重庆市两级法院审结了这起网络侵权责任纠纷案,判决文某删除侵权内容、发布道歉声明,赔偿罗某经济损失2.2万元和精神损失1000元。

据罗某介绍,其主要收入来源为直播间打赏,文某在其直播间发布侮辱、诽谤自己名誉的文字并向罗某的好友发送不利于其名誉的文字,导致罗某收到的打赏锐减。据统计,罗某2021年通过微信提现,收到网络平台转账等方式收入29.8万元;2022年通过相同方式收入6.4万元。罗某认为文某的行为严重损害了自己的名誉权,并造成了经济损失15.3万元,遂诉至重庆合川区人民法院。

法院审理认为,文某在网络上发表侮辱、诽谤原告罗某名誉的文字,又向原告的朋友发送不利于其名誉的文字,其行为已构成以侮辱、诽谤等方式侵害他人的名誉权,应当停止侵权行为、赔礼道歉,并赔偿精神损害抚慰金。罗某获取打赏的次数和金额同时也受直播质量、互动策略、流量曝光等多种因素影响。因此,法院酌情认定罗某的财产损失为2万余元,遂做出前述判决。

法官提醒,广大网民在享受便捷网络服务的同时,应严格遵守法律法规,共同抵制网络不当行为,共建清朗网络家园。



国家图书馆举办馆藏法律文献展

12月12日,观众在北京市国家图书馆馆藏法律文献展上参观。近日,由文化和旅游部、司法部、全国普法办主办的,2023年“宪法宣传周”馆藏法律文献展在国家图书馆总馆南区紫竹厅向公众开放。展览内容包括传统的法律思想、法典等法律文献,同时展陈了我国土地革命战争时期到解放战争时期的红色法治文化文献。

郭海鸣 摄/视觉中国

最高检、公安部联合印发规定

依法规范羁押强制措施适用

本报讯 近日,最高人民检察院、公安部联合印发《人民检察院 公安机关羁押必要性审查、评估工作规定》(下称《规定》),进一步加强了对犯罪嫌疑人、被告人被逮捕后羁押必要性的审查、评估工作,规范羁押强制措施适用,依法保障犯罪嫌疑人、被告人合法权益。

《规定》明确对可能判处三年有期徒刑以下刑罚的犯罪嫌疑人,检察机关在审查起诉阶段至少应当开展一次羁押必要性审查;同时规定,公安机关根据案件侦查情况,可以对被逮捕的犯罪嫌疑人继续采取羁押强制措施是否适当进行评估。《规定》还特别强调,对于被羁押人符合“系未成年人的唯一抚养人”等8类特殊情形的,检察机关、公安机关应当立即开展羁押必要性审查、评估工作。

为全面、准确贯彻宽严相济刑事政策,《规定》明确规定了对涉嫌危害国家安全等严重危害社会犯罪、故意杀人等严重暴力犯罪、性侵未成年人犯罪等10类社会危险性较大的情形,一般不予释放或者变更强制措施。

《规定》对羁押必要性审查、评估的内容、方式进行了细化,明确应当全面审查、评估犯罪嫌疑人、被告人涉嫌犯罪事实、主观恶性、悔罪表现、案件进展情况、可能判处的刑罚、身体状况、有无社会危险性等因素,并特别审查社会调查、量化评估、对未成年犯罪嫌疑人、被告人的心理测评等可以作为审查判断是否有继续羁押必要性的参考。

此外,《规定》还对变更羁押强制措施后的监督管理责任作出规定,对严重违法取保候审、监视居住规定,需要予以逮捕的,依法定程序重新逮捕。

最高检第一检察厅负责人表示,《规定》严格依法适用逮捕羁押措施的重要成果,对检察机关加强和规范羁押必要性审查工作具有重要指导意义。公安部法制局有关负责人表示,《规定》的出台,是推进法治公安建设的具体举措,是宽严相济刑事政策的贯彻落实,有利于更好地维护公民合法权益,更好地保障刑事诉讼活动顺利进行,切实提高刑事案件办理质效。

(法文)

广东英德

信访超市出台“1+3+11”机制服务群众

本报讯(记者叶小钟 通讯员邓江浪 唐克)近日,广东省英德市英城街道城西社区一村民小组地块因工程征收,村民与村集体间就征地补偿款分配产生争议。在英德市群众信访诉求综合服务中心(信访超市),常驻该超市重点部门英德市信访局了解情况后,第一时间组织多部门联合调解,促成双方达成和解协议。

英德市创新工作机制,制定印发《初次信访事项十五日办结工作指引(试行)》,对事实清楚、责任明确、易于解决的初次信访事项以最短时间受理、办理,规范办理时效,提出1个工作日内转交办,3日(自然日)内作出受理或不予受理告知书,11日(自然日)内作出调查办结的“1+3+11”的15日内办结工作要求。

数据显示,实行初次信访事项15日办结工作指引以来,英德市初信初访的信访事项办结平均天数为11.75天,同比去年平均天数41.25天缩短了29.5天。信访群众对实施15日办结的满意度也超过90%。针对一些“钉子案”“骨头案”,英德市坚持多方联动,形成主要领导亲自抓、分管领导具体抓、全市上下齐抓共管的工作格局。

山东德州

减少诉累多重矛盾一次调解

本报讯(记者田国奎 通讯员刘瑞美)近日,山东省德州市陵城区人民法院成功调解一起土地承包合同纠纷案件,对多重矛盾一次调解,减少了当事人诉累,双方当事人均表示感谢。

2012年2月17日,张某某、葛某某在村委会承包其村东八亩苇地种植杨树,仅口头约定承包期10年。承包到期后,张某某、葛某某没有按期返还承包土地,双方协商未果,村委会将他们告上法庭。经了解,他们承包的苇地四周环水,有一半地种植杨树已经成材,另一半地种植树苗,但均不适宜砍伐或销售,否则经济损失很大,故想继续承包土地。但村委会对该地块有整体利用规划,不同意他们继续承包。经法院调解,双方达成一致,张某某、葛某某退还土地,并在二个月内处置成材树木,种植树苗的土地则在明年将树苗出售后予以返还。

此外,张某某、葛某某还承包了其他两块土地,未签书面合同,双方也有矛盾,村委会拟另行起诉。承办法官当即决定一并调解,在反复沟通下,被告同意对其中一块地不再承包,将地上种植的林木变价后返还土地;对另一块地,被告同意继续承包,进行实际测量后依法签订土地承包合同。

广告

“囤商标”“傍名牌”“搭便车”“蹭热点”等商标恶意注册行为屡禁不止

诚信原则为判断商标注册是否合法正当的标准

本报记者 卢越

短期内累计申请注册300余件商标,且无法证明存在实际使用情况;申请注册170余件商品,包括“方舱”“火神山”等涉疫商标;明知其申请注册商标行为具有不正当性,还向他人发警告函提起诉讼……

12月14日,北京知识产权法院通报规制

商标恶意注册专项审判工作情况,并发布规制商标恶意注册十大典型案例。

商标恶意注册,通常指违背诚实信用原则,以攫取或不正当利用他人市场声誉,损害他人合法权益,或者侵占公共资源为目的的商标注册行为。

“调研发现,近年来,我院审理的商标授权确权行政案件中,仍有一定比例的案件涉及商标恶意注册问题,反映出当前商标恶意

注册现象依然屡禁不止。”北京知识产权法院副院长宋鱼水说。

宋鱼水介绍,不法行为人通过将公共资源、社会热点、突发事件中的特有词汇,名人姓名、他在先知名品牌等具有较高公众关注的标志抢注为商标,意图利用其所具有的“流量”及附加商业价值,变现为不正当商业利益。这不仅严重损害权利人的合法利益,还会扰乱我国商标注册管理秩序和市场

探索治理新模式 多元力量化纠纷

近年来,江西省湖口县充分挖掘红色资源,积极探索“红色文化+信访工作”基层治理新模式,整合多方力量多元化解社会矛盾,把信访制度优势转化为解决信访问题、化解突出矛盾的社会治理效能,使群众获得感成色更足、幸福感更可持续、安全感更有保障。

坚持红色引领,把握红色基因。积极传承红色基因,开展“传承红色文化 赓续红色精神”爱国教育活动。设立“红色评议站”聚焦红色传承,发挥红色力量。依托三大红色现场教学点,定期组织开展“清明祭英烈”等系列红色教学活动,切实发挥红色阵地教育功能。

健全“红色信访工作队”,开展社会矛盾风险排查。通过各村支书、五老人员、党员小组长组成的红色信访调解队伍,深入村组开展矛盾纠纷排查,充分发挥网格优势,及时掌握重点人、重点事,最大限度把矛盾化解在早,化解在小,为信访矛盾纠纷源头预防和治理提供有力保障。(张锋 黄思明)

科学管理成体系 社会治理见实效

近年来,贵州省桐梓县芭蕉镇强化引领,构筑“12345”工作体系,建立了“人人有责、人人尽责、人人享有”的社会治理共同体。

坚持一项原则,坚持党建引领基层社会治理原则,牢固树立“书记抓、抓书记”的鲜明导向,充分发挥基层党组织“一把手”在基层社会治理中的能动作用。树牢两个意识,树牢“群众、底线”两个意识,站稳群众立场,筑牢安全防线,把社会治理工作做到早发现、早研判、早处置、早化解。落实三调联动,坚持和发展新时代“枫桥经验”,落实“人民调解+行政调解+司法调解”的三调联动机制,形成矛盾纠纷多元化化解模式。推进四项治理,全面推进群众参与自治、党员带头法治,网络监督智治建设,构建共建共治共享社区治理格局。紧盯五大风险,以防范政治安全、公共安全、社会矛盾、社会治安、网络安全五大风险为重点。目前该镇社会治安稳定,人民群众的幸福感和满意度持续攀升。(周洪霞 程渊)

打造“职工之家” 筑牢温馨“港湾”

“芝麻镇距离城区较远,工作日期间大部分干部职工居住在单位宿舍,在职工之家没建起来之前,大家下班后要么约着一起散散步,要么是回宿舍玩手机,现在就不一样了,我们可以到职工之家打台球、跑步,业余生活丰富多了。”贵州省遵义市汇川区芝麻镇干部职工纷纷表示。

为活跃干部职工业余生活,提升职工的归属感和幸福感。近年来,芝麻镇工会秉持“情系职工、真诚服务”理念,在汇川区总工会的帮助支持下,积极推进“职工之家”创建工作。通过购置娱乐健身器材,让职工在忙碌之余,身心得到放松,以更好的精神状态投入到工作当中。同时,为引导职工科学、合理使用器材,制定了管理制度,明确活动室及器材的使用时间和规范。

下一步,芝麻镇将持续强化党建引领,充分发挥“职工之家”作用,积极开展形式多样的职工活动,不断激发干部职工活力,增强职工归属感、获得感、幸福感。(李波)

多措并举稳经济 提质增效促发展

近年来,贵州省福泉市道坪镇用实践诠释了仓禀实而知礼节,明确把扎实推进经济建设放在更加突出的位置,为加速实施乡村振兴战略提供坚强保障。

锚定产业增收。集中有限资源和优势兵力,解决好产业集聚集群的问题,推动形成规模化。依托“三带效应”(“三带”组织带动、书记带领、党员带头),加之适度规模,形成主导产业辣椒种植“育、产、储、销”一体化产业链。

带动就业增收。围绕产业发展,实现留守老人、妇女等弱势群体群体的短期用工、临时用工等就业方式。发挥联合党委“三联三强”党建模式,协调企业为当地现有青壮年及毕业大学生提供就业岗位3000余个,带动群众增收5万元以上。发展村集体经济。充分发挥比较优势,盘活闲置资产、资源变资金。2022年来,12个村集体经济达1190万元,同比增长11%,全镇上下凝心聚力促发展,带动镇域矛盾纠纷数量下降17.39%,解决历史遗留问题38个。(刘星)