

扬帆新时代 奋进新征程

——贵州工会工作创新发展五年纪实

本报记者 李丰

2023年12月18日,贵州省工会第十五次代表大会将在贵阳开幕,706名省工会十五大代表,肩负着全省700多万职工的重托和期望,共赴这场凝聚职工群众力量、团结奋进向未来的盛会。这场大会,传递的是肯定、是共识,更是期待和决心。

奋楫扬帆再出发。五年来,在贵州省委和中华全国总工会的坚强领导下,在省政府和全社会的大力支持下,贵州各级工会以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述,视察贵州重要讲话和对贵州工作指示批示精神,紧扣发展大局,聚焦主责主业,团结动员广大职工投身推动贵州高质量发展的火热实践,多项工作得到全国总工会和贵州省领导的批示肯定,谱写了新时代贵州工运事业和工会工作的崭新篇章,为推进全省经济社会高质量发展和现代化建设作出了积极贡献。

创品牌,拓阵地,引领广大职工跟党走

“作为一名‘贵州省最美劳动者’,我将坚持带领我的班组队伍感党恩、听党话、跟党走。”11月10日,贵州省最美劳动者、南方电网兴义供电局变电管理二所高级工程师陈建昆对记者说。

贵州工运事业始终自觉接受党的领导,围绕中心、服务大局,解放思想、实事求是,团结动员广大职工围绕党的中心任务,谱写了壮丽的篇章。五年来,贵州各级工会组织切实提高政治站位,把职工思想政治引领工作作为一项重大政治任务抓常抓细抓长。省总工会坚持把习近平总书记关于重要讲话、重要指示批示精神作为“第一议题”抓学习、“第一遵循”抓贯彻、“第一政治要件”抓落实。认真学习宣传贯彻党的二十大精神,二十大精神,认真学习贯彻省委和省委决策部署,切实抓好中国工会十七大和省工会十四大目标任务落实,引导全省职工听党话、跟党走。

在贵州省“最美劳动者”荣誉称号的感召和激励下,陈建昆先后编写公司级技术规范、管理制度26项,出版著作4部;为南网五省职工授课2500余人次,解答疑难技术问题300余人次。他还培养了大批业务骨干,其中助理技能专家7名、高级技师3名、技师5名。

自2021年以来,贵州省总工会牵头,联合省委宣传部、省人社厅、团省委、省妇联,开展了两届贵州省“最美劳动者”选树宣传活动。成立选树宣传活动领导小组,健全工作会商协同机制,致力将“最美劳动者”打造成贵州的新品牌。同时,将更多政策和资源向劳动者中的优秀代表倾斜,进一步激发劳动热情和创造潜能。

党的十八大以来,贵州省总工会坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想引领广大职工,推动理想信念教育常态化制度化,深化“中国梦·劳动美”主题宣传教育,建立健全企业班组常态化学习制度,充分发挥新时代工人(职工)讲习所、职工书屋等平台作用,通过理论宣讲、劳模宣讲、演讲比赛、知识竞赛等方式,把“大学习”的课堂搬到工厂车间、生产一线、发展前沿,推动了习近平新时代中国特色社会主义思想进企业、进车间、进班组。

今年6月13日,贵州省“劳模工匠宣讲党的创新理论”活动在贵阳市正式启动,该省工会通过组建多层次劳模工匠宣讲团开展党的创新理论宣讲活动,让习近平新时代中国特色社会主义思想“传”入千家万户,“播”到工厂车间,“走”进职工心坎。在首次宣讲活动中,全国劳模、省劳模、省劳模工匠宣讲团成员、南方电网兴义供电局输电管理所高级作业员龙福刚与青年学生面对面交流,点亮了高职院校学子的“匠心梦”,收到了极佳传播效果。截至目前,该省各级工会开展宣讲活动1000场次,覆盖职工近200万人,在潜移默化中感染职工、感动职工、引导职工。

此外,贵州省总工会积极创新形式手段,“劳模工匠进校园”等“工”字系列职工思想文化品牌做大做强;构建圈层式职工文

化服务网络,广泛开展职工群众喜闻乐见、寓教于乐的文化体育活动,把思想引领融入职工文化建设中。工人文化宫、职工书屋等职工文化阵地,日益成为职工群众的精神家园……省教育工会联合多家职业技术学院打造劳动教育阵地,开展好劳动教育相关课程教学,使学生通过文化课、专业课、实训课以及劳动实践的课程学习,在脑海里形成劳动精神、劳模精神、工匠精神的初步意识。黔西南州普安县总工会将100名劳模工匠(先进工作者)组成“百人宣讲团”,在全县开展100期宣讲,在全社会营造学习先进、争当先进的浓厚氛围。如今“百人宣讲团”已经成了县总工会的响亮工作品牌。安顺市总工会、省国防工会组织多批次劳动模范和各级工匠代表赴各职业院校、职教园区开展集中宣讲活动,将劳模工匠进校园宣讲活动作为培养高技能人才的重要途径和常态化举措持续推进,引发了广大青年师生的热烈反响。

贵州省人大常委会副主任、省总工会主席桑维亮表示,全省各级工会将持续引导广大职工深刻领会“两个确立”的决定性意义,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,奋力在新时代新征程上为贵州高质量发展和现代化建设贡献力量、展现担当、彰显作为。

强担当、善作为,助力贵州高质量发展

行走在广袤的贵州大地,亲眼见证山区旧貌换新颜,持续迸发创新创业的激情与活力。11月9日,在黔南州福泉市的贵州裕能新能源电池材料有限公司,企业车间内的机器正在开足马力进行生产,企业里的工人们脸上洋溢着幸福的笑容。记者了解到,这里的1000余名职工均为当地附近农民,他们到了企业工作后,月薪可达1万元,收入几乎比原来翻了一倍。“把农民工变成产业工人,为贵州新型工业化提供人才支撑,是我们州总工会的重要工作。”采访中,黔南州总工会相关负责人对记者介绍说。

在新型工业化的大踏步前进中,贵州各地产业工人队伍建设改革有条不紊。以黔南州为例,近年来,该州出席各级党代会代表中的产业工人数量总体呈增长态势,市委组织部注重把优秀产业工人吸收到党组织中来,州总工会推动高技能人才担任县以上总工会挂职、兼职副主席。另一方面,将提高产业工人经济待遇摆在重要位置。通过不断健全完善技能人才职业技能等级制度,推动企业提高技术工人工资待遇,并指导督促企业建立健全用工、分配、激励等制度,引导民营企业完善产业工人劳动经济权益保障机制,让“技高者多得、多劳者多得”“收入分配向一线产业工人倾斜”的良好氛围成为在黔企业的共识。

依托资源优势,传统产业不断转型升级,新兴产业蓬勃发展,让贵州工业主导产业体系不断健全,工业经济不断发展壮大,扛起了贵州高质量发展的主梁。对此,全省各级工会组织推进职工队伍建功,着力提素质、求创新,团结动员广大职工建功立业成效更加显著。贵州省委、省政府出台全省产业工人队伍建设改革实施方案,成立省委分管领导任组长的省产业工人队伍建设改革领导小组,健全完善领导机构和体制机制。省总工会制定加强和规范优秀技术工人休养工作的试行意见,各级工会有计划分批次组织优秀技术工人疗休养。

贵州工业基础薄弱,工业化起步晚,形成较为完整的工业体系,得益于“三线”建设。“因煤而生”的六盘水,成为西南地区煤炭资源重镇。越是创新,越需匠心。六盘水市工业基础雄厚,拥有钢铁冶炼、煤化工、装备制造等巨型产业集群,实现高质量发展离不开各类人才的“创新力”。近年来,六盘水市总工会与宝钢集团工会注重发挥工匠人才的引领作用,联合多部门精心打造“凉都工匠”品牌工程,深耕工匠培育“沃土”、打造工匠成长“摇篮”、广搭工匠建功“舞台”、营造工匠关爱“生态”,形成了选才、育才、用才、爱才的工匠建设体系。

轧钢工匠是宝钢第一批被六盘水市总



贵州省人大常委会副主任、省总工会主席桑维亮(左一),省总工会党组书记、副主席向忠雄(右一)正在参加白酒品鉴技能大赛。



一名来自贵州仁怀市的职工选手正在参加白酒品鉴技能大赛。



贵州基层工会干部帮助劳模工匠推介特色凯里酸汤。



近年来,贵州省总工会不断强化省职工医院、养疗温泉疗养院等服务职工阵地建设。

工会命名的“凉都工匠”之一,主攻方向是生产工艺研发在棒材生产线上的成果转化。该工匠场技术指导是五切分轧制中国“第一人”——全国劳动模范、首届“首钢工匠”杨延。自创建以来,轧钢工匠场实施多个工艺研发项目在生产线上成果转化,促进了钢材产量的大幅提升,节约了大量能耗,创造了可观的经济效益。其中,杨延创造性地研发出“五切分”技术工艺在生产线上应用后,较之前的“四切分”工艺相比,日均增产350吨,仅此一项年创效达323.77万元。此外,还有两种规格的锚杆钢采用“2线切分”后,每吨钢生产节约的煤气和电耗,创造直接经济效益661.7万元。

在水钢集团,25个“凉都工匠”围绕企业生产创作而开展的技术进步、技术创新案例比比皆是。

贵州遍地开花式的各种职工职业技能竞赛,平均每年吸引400多万名职工参加。层层比武、月月比赛、人人参与、岗岗练兵、全面开花,也是近年来贵州工会职工技能竞赛的最大亮点。省总工会围绕“四新”主攻“四化”主战略和实现“四区一高地”主定位,紧扣重大战略、重大工程、重大项目、重点产业,广泛开展“建设美丽贵州绿色增效劳动竞赛”“百库大会战”水利工程建设劳动竞赛”“建功‘十四五’、聚力强省会”等全省引领性劳动竞赛,并指导推动各地、各产业(行业)工会开展不同层次的引领性劳动和技能竞赛。全省“建功‘十四五’奋进新征程”主题劳动竞赛实现参赛单位1.7万余家、参赛班组8.9万余个、参赛职工达350.6万人次。

日前,已公布的2023年贵州省职工“五小”优秀创新成果中,由贵州高速公路集团营运中心一线职工设计发明的“高速公路隧道照明智慧调光系统(S62余册高速路羊段大中、舟溪隧道)”荣获优秀奖。记者了解到,该系统可满足隧道安全、节能需求,实现“车到即亮、车过就暗”,在确保安全的同时达到节能,升级后隧道用电量较原先相比下降40%,达到有效的节能效果,有很好的推广应用前景。

在贵州,群众性创新活动正如火如荼。有的职工创新成果获全国职工优秀技术创新成果奖、中国专利年度奖、国际创新创业年度双创新奖,有的优秀集体和个人获全国优秀QC小组、全国质量信得过班组和中国质量工匠荣誉称号。劳模和工匠人才创新工作室多个职工创新项目获全总、省总资金补助,营造了学赶先进、创优创新创业的浓厚氛围,有效提升了企业职工学习新知识、掌握新技能、创造新技术的积极性。

障权益的实施意见),切实维护其劳动保障权益,促进平台经济规范健康持续发展,依法推动普遍建会。

“大街小巷都有,看到‘绿房子’标志就放心!接水、热饭、充电都很方便!”说起遍布城区的户外劳动者服务站点,美团湘潭外卖骑手张师傅连连称赞。为更好地改善户外劳动者的工作环境和劳动条件,近年来贵州省在全省范围内加大投入建设了1万余个具备休息、用餐等服务功能的户外劳动者服务站点,切实解决了户外劳动者喝水难、歇脚难、充电难、热饭难等实际问题。其中460个被命名为“全国工会户外劳动者最美服务站点”,700个被命名为“省级示范点”。

“找得到门,进得了站”,贵州每个服务站点处都有明显的“绿房子”和工会标识和服务介绍,让户外劳动者知晓服务站点在哪里、有哪些服务、什么时间开放。“爱心”驿站均配备有微波炉、饮水机、充电器等设施,免费为外卖骑手、快递员、环卫工人、出租车司机、建筑工人等户外劳动者提供服务。无论刮风下雨、严寒酷暑,户外劳动者综合服务站点都是户外劳动者最坚实的温暖港湾。

建筑业是贵州农民工最为密集的行业之一,遵义市总工会积极探索,与组织部门、人社部门及检察院联动配合,将与项目有关的指挥部、项目部、施工单位、镇、村、组的流动农民工党员整合组建联合党支部,联合工会,指导项目对所有农民工实行台账分类管理,协调项目业主、施工单位与农民工之间签订有关工资、医疗、社保、工伤保险等协议,形成以项目党建为特征的农民工“党建带工建”新模式。

记者了解到,截至目前,贵州公有制建会企业职代会、厂务公开建会率分别达96.82%和95.69%,非公有制建会企业职代会、厂务公开建会率分别达95.56%和94.21%,公司制建会企业职代会、职工监事制度建会率分别达47.45%和50.23%。推动《贵州省女职工劳动保护特别规定》出台实施,制定省总加强新时代女职工工作实施意见。目前,已执行女职工禁忌从事劳动有关规定的基层工会2万多个,覆盖女职工近100万人。500万余人次职工参与“安康杯”竞赛,省总工会被全总、应急部、国家卫健委评为全国“安康杯”竞赛优秀组织单位。

抓重点、出亮点,竭诚服务职工群众

“只用跑一次,职工就能顺利入会,真的没想到会这么方便。”10月13日,在贵阳市总工会服务职工中心,电脑前忙碌的工作人员正在为几家互联网科技企业办理职工入会事宜。不到10分钟,230余名外卖小哥和网约车司机的人会资料就上传到贵阳市党建云系统库。系统库随后发出指令,分别指派贵阳市白云区、高新区总工会负责办理入会以及推荐职工积极分子入党等事宜。

五年来,贵州省总工会聚焦广大职工的“身边事”“烦心事”“开心事”,建立面向广大职工包括新就业形态劳动者的服务前哨阵地体系,提供多层次服务内容、扁平化服务。全省各级工会积极适应职工需求变化,以满足职工美好生活需要为目标,推动改善和提升职工生活品质,及时将党和政府的关心关怀送到职工身边。

这是一串有温度的数字……五年来,全省工会累计筹资5.24亿元开展“两节”送温暖、“金秋助学”等活动,慰问困难职工一线职工67.69万人次,资助困难职工(农民工)子女入学3.48万人次。职工医疗互助实现省级统筹并纳入中国职工保险互助会管理,截至2023年10月底,累计1085.13万人次参与,发放互助金及慰问金6.19亿元,35.18万人次职工及家属受益。

为深入推进服务职工再上新台阶,贵州工会正逐步建设不少于10个“贵州省服务职工综合体示范单位”,创建不少于10个“贵州省职工生活幸福企业示范单位”,逐步打造“服务职工综合体+职工生活幸福企业”网络,促进职工生活品质明显改善。此外,省总工会还将遴选一批有良好口碑的社会资源,联合政府相关部门和企业每年共同创建一批“服务职工基地”。要求基层工会采取“服务职工中心+服务职工基地+基层工会”协作模式,精准掌握并反馈职工需求,服务职工中心根据需求提供服务产品。依托全省工会会员信息实名数据库,省总工会以与贵州银行联合发行的“工会会员服务卡”为主要载体,以双方单独或共同精选发展的商惠合作单位为重点开展,开展多层次、多领域和多方式的专项普惠活动,助力扩大消费推动经济持续健康发展。在专项普惠活动推动下,工会会员普惠服务的知晓率和满意度逐年提高。

走进赤水市总工会、平坝县工人文化宫和普定县总工会,当地不少职工在下班之后非常喜欢来到工会阵地开展文体活动,县级工会文化宫晚上时常灯火通明。“这里不收钱,设备还特别齐全,工会提供的服务还很大人性化,我们单位职工经常喜欢到这里组织排球赛。”平坝县人社局的一名职工对记者说。

为了能更好地服务职工,贵州省总工会将“县级工会加强年”专项工作纳入今年重点工作,着力健全制度机制,重点解决县级工会工作中的难点、堵点问题,聚焦县级工会在人员配备、阵地建设、经费保障等方面存在的困难,加大省、市(州)总工会的投入力度,不断壮大县级工会和基层工会服务职工的综合实力,不断提升服务职工的能力和水平。

“一些县级工会面貌焕然一新,呈现‘班子强、阵地强、服务强、影响强、队伍强’的良好态势。”贵州省总工会党组书记、副主席向忠雄对记者介绍,目前已实现省、市两级工会对全省88个县市区总工会对接联系全覆盖,在多方合力推动下,建强县级工会工作取得了阶段性成效。

在黔西市钟山镇白龙社区鞋业微工厂里,机器沙沙运作,穿着工作服的职工整齐地坐在工位上,整理材料、布匹加工、搬运样品、筛选整理、成品装箱,有条不紊地进行着自己的工作。而在车间旁边,毕节市总工会开办的“四点半学校”老师正在耐心地给孩子们讲解课后作业。近年来,贵州始终把就业增收作为易地扶贫搬迁后续扶持工作的重中之重来抓,采取切实有效措施推动搬迁群众就业增收。全省各级工会重点围绕“打工经济”为职工群众提供各项服务,目前全省安置点帮扶车间(基地)、自主创业等促进就近就业11.27万人。为了让更多打工就业的青年职工“敢生娃、能养娃”,贵州省总工会充分发挥工会组织在生育支持、营造良好生育社会环境方面的作用,推动构建普惠托育服务体系。各地工会在有条件的搬迁社区和企业车间开设“四点半学校”“工会爱心托管班”等服务阵地。

《贵州省女职工劳动保护特别规定》(以下简称《特别规定》)正是一部由省总工会推动省政府出台的、旨在保护女职工健康的政府规章。为减轻育龄职工育儿负担,省总工会通过深入开展立法调研,在起草《特别规定》时明确:“县级以上人民政府应当推动婴幼儿照护服务发展,综合采取规划、土地、住房、财政、金融、人才等措施,培育普惠性婴幼儿照护服务机构,推动建立完善普惠托育服务体系。鼓励、支持用人单位为职工照护3周岁以下婴幼儿创造便利条件。”该条款最后得以采纳,作为《特别规定》中相关内容出台。此举为贵州女职工劳动保护工作提供了坚实的法律依据,对于实现优生优育、维护社会家庭和谐、保持人力资源禀赋优势具有重大的现实意义。



贵州举办“最美劳动者”发布仪式。