

把典型案例的引导功能转化为维权效能

本报评论员 郭振纲

施情况和劳动领域典型案例。针对独立用工确认劳动关系、孕期女工被“找茬”辞退恢复劳动关系、试用期违法解除恢复劳动关系明确了认定标准,对群体性劳动纠纷中如何有效找准用人单位与劳动者之间的分歧点和矛盾突破口,发挥“工会+法院”化解劳动矛盾纠纷机制作用等给出了明确的路径。

近年来,相关部门对劳动领域具有普遍性、复杂化的案例进行研究和总结,对说理比较到位、法律分析比较透彻的案例进行提炼,对处理结果得到当事人认可和社会认同的案例进行汇总,再以典型案例、指导案例的形式向社会发布,在化解劳动纠纷、推动司法公平等方面发挥了积极作用。

典型案例对法律的解读比较权威,按照其认定标准厘清是非曲直,有利于保证法律适用的统一性。典型案例能够体现相关部门对同类案件的处理规则,为今后同类案件的处理提供参考。此前,最高法院要求各级法院在审理同类案件时应进行类案典型案例检索,同时允许当事人提交类案典型案例供法院参考,避免“同案不同判”“类案不同判”。

在典型案例的引导下,劳动者可以

有针对性地进行证据收集,依法提出合法、合理的诉求,相关部门可以有的放矢地处理案件,用人单位也可以分析自身行为合法与否,进而调整其内部规章制度,最大限度地凝聚共识。从法律层面来说,这不仅减轻了当事人的诉讼成本,而且可以避免一些类案久拖不决、同一事项不同地区处理不同的情况。

当前,我国劳动争议案件呈现出当事人复合诉请多、群体性案件多、新类型新情况多等新特点,化解劳动纠纷的难度大,对法律知识的掌握和运用能力要求高。比如,追索劳动报酬与加班费、赔偿金诉求叠加,一些行业同类案件涉及劳动者多,新业态用工纠纷中一个案件往往涉及算法规则和个人信息保护等多种权益……这对劳动者依法理性维权,工会法律援助的精准性、有效性提出了更高要求。在健全劳动法律法规体系和制度更新相对复杂且需要时间的现实语境下,强化典型案例的引导功能更具现实意义。

实践中,如何进一步发挥典型案例的作用,将其引导功能进一步转化为实践成效,值得思考。比如,有些部门对典型案例重发布轻转化,对其在实践中能否达到引导的预期

关注不够;有些部门对典型案例的宣传不到位,导致一些劳动者对其中的处理要义和法律规定不够了解,从而影响维权效果;有的地方在处理同类案件时,受惯性思维影响,存在偏离典型案例引导的情况。

“一个案例胜过一沓文件”。在劳动关系越来越复杂、劳动者诉求越来越多元的当下,进一步将典型案例的引导功能转化为维权效能,为化解劳动纠纷提供指导和参考,必要且重要。

人社部门、司法部门、工会等,应高度重视典型案例的转化机制建设。一方面,要根据劳动关系的新变化、劳动争议的新特征、职工群众的新期待,持续进行调查研究,发布更多契合实际,对维护职工合法权益、推动构建和谐劳动关系有益的典型案例;另一方面,要善于发现典型案例在作用发挥方面存在的不足,有针对性地加以改进,不断拓展典型案例的应用场景,让劳动者、用人单位及相关部门愿用、会用,促进更多劳动争议的化解。

其实,典型案例的价值不仅仅是在治“已病”,也是在治“未病”,告诉更多劳动者和用人单位,法律会支持什么、反对什么,哪些事情可为,哪些事情不可为。

社评

一方面,要根据劳动关系的新变化、劳动争议的新特征、职工群众的新期待,持续进行调查研究,发布更多契合实际,对维护职工合法权益、推动构建和谐劳动关系有益的典型案例;另一方面,要善于发现典型案例在作用发挥方面存在的不足,有针对性地加以改进,不断拓展典型案例的应用场景,让劳动者、用人单位及相关部门愿用、会用,促进更多劳动争议的化解。

据12月8日《工人日报》报道,日前,上海市高级人民法院召开新闻发布会,通报司法服务保障稳定就业、促进消费的工作举措实

“套娃”式药品包装该“减肥”了

江德斌

据12月12日《成都商报》报道,近日,有网友在社交平台发现频频称其购买的某品牌维生素B族药品存在过度包装现象,质疑厂家通过套娃式包装赚取利润。厂家回应称,“套瓶销售”是为了最大程度使维生素B元素避光,从而保证药品安全。有专家表示,维生素类药品成本低廉,采用过度包装方式维持药性并无必要。

126片维生素B族药品分装进7个小瓶,再将7个小瓶装入1个大瓶对外售卖,如此“小心翼翼”地减少光照率,真有必要吗?专家表示,这么做与维持药性的关系不大,却大幅增加了包装成本,不仅令患者多花钱,还造成了资源浪费,有过度之嫌。有业内人士表示,如果药品确需避光保存,大可采用深色药瓶、放在阴凉避光处等简便方式。

透过上述“套娃式”包装,有关药品过度包装的话题再次引发关注。一个精美的大纸盒里只有几片药,包装成本比药品成本还高——不时有患者或家属吐槽类似的情况。毫无疑问,食品也好,药品也罢,人们吃的都是其“内核”,与包装无关,食品或许还有送礼要面子的问题,药品则通常都是自用,关键是看其疗效。所以人们真正在意的是,药企应用心提升药品品质,同时努力降低用药成本,不能以“注水”的包装赚取超额利润。

在全面推动商品过度包装治理的大环境下,有必要将药品包装也纳入治理范围。此前,国务院发布《关于进一步加强商品过度包装治理的通知》,提出要引导医疗机构针对门诊、住院、慢性病等不同场景和类型提出药品包装规格需求,引导药品生产者优化药品包装规格。近期,国家药监局也表态,将在保障药品质量的前提下,加强药品过度包装治理。上海市去年实施的《药品包装物减量指南片剂和胶囊剂》团体标准,填补了“限制药品过度包装”的技术空白,成为全国首个药品领域包装物减量相关团体标准。

不难看出,制定统一行业包装标准,防范药品过度包装,已经成为共识。相关生产者与其被动应对,不如积极改变,以药品的实用性、功能性赢得市场,须知,过度包装只能给自己减分。



G图说

边界

据12月12日澎湃新闻报道,近日,一名艺人在机场被泼水的话题引发热议。网传视频显示,该艺人在机场突然被几名戴着口罩、拿着水杯的女生包围,她们将手里的水迎面泼向该艺人。事后,上海机场警方发布通报,因在机场持续跟踪拍摄并对艺人泼水,涉事三名女子已被依法处以行政处罚。

从警方通报看,涉事人员的追星行为已经越了界。长期跟踪艺人并窥探其私生活,艺人如果表达出不满就通过极端举动发泄甚至做出一些伤害艺人的事情——现实中,此类追星群体被称为“私生饭”,个别疯狂的“私生饭”已经给不少运动员、网红、明星等带来过不小的困扰。由于职业的特殊性,公众人物确实不可避免地要接受一部分私人空间,但其隐私权、人格权、安宁权等依然不容侵犯。法治社会,任何人都没有为所欲为的权利,任何人违法违规,都要承担相应的责任、付出相应的代价。

赵春青/图 弓长/文

推行“长短课”改革,优化教与学的匹配度

郑桂灵

在多数人记忆中,小学阶段每节课40分钟,中学阶段45分钟。据12月12日《光明日报》报道,未来,这种惯例或将打破。一节课,会以15分钟、30分钟,甚至90分钟,抑或是各种不同时长的“面貌”出现。日前,多地教育主管部门印发义务教育学校课程建设指导意见,明确学校要充分发挥课程设计与管理的自主权,在保证每周课程总时长不变的情况下,用足国家方案、省级实施办法留给学校的排课空间,自主确定各科目周课时数、自主确定每节课的具体时长,灵活开设长短课、大小课。

近年来,不少学校打破“40分钟一堂课”的课时惯例,试水长短课、大小课。事实证明,这种尝试符合学生身心发展需求,学科讲

授规律以及未来学习样态,而要真正落地见效,还需配套相应的举措,进一步优化教与学的匹配度。

在长短课改革试水过程中,没有了全校统一的上下课铃声和课间活动;课时设置因材施教、长短结合,保障学生两个小时的户外活动;课表排序尊重学生认知规律,体现课程、学段特点。比如,体育课需要充分热身、有强度运动和放松整理,还需自由游戏时间,美术课需要思考创作和作业完成后的展示分享,科学课、习作课等需要小组讨论、实验操作,这些课程适宜长课时;而写字、诵读等练习课则适宜短课时,以规避疲乏;每日15分钟的微班会课,则专门用于解决孩子交往中的微小问题,提升情感技能,避免校园欺凌。

相较于常规课时安排,长短课改革初见成效有目共睹。没有铃声的学校反而更加和谐有序了,一些中小学校课间吵闹、学生冲撞

等安全隐患大幅减少;课间集中如厕造成的拥堵随之破解;一二节课操场空荡荡、三四节课场地不够的情形不复存在,活动器材、专用教室等场所利用率大幅提升,学生户外活动时间得以充足保证……

小小课表,是彰显学校文化的载体之一。课时改革带来的不只是课表的改变,也关乎学生生活节奏的调适,关乎教师教学思维和学校管理举措的与时俱进,可谓牵一发而动全身。设计和落实好课时改革,其实是在综合性运用教育学、心理学、生理学等知识,深度思考因材施教、因人而育的教育本质的基础上,把教与学的匹配度调到最优。

课时改革是个系统工程,既要出台鼓励改革、提倡创新的政策意见,又要对课程数量、时长设置等作出细化规定,充分调动教师参与改革的积极性、责任心,让改革更有成效,让学生、学校都受益。

在大山里,看到发展足球运动的初心

现场·我在我思

吴凡

距北京200多公里的燕山脚下,有一所足球特色小学。全校仅有150多名学生,但人均有两个足球。学校还有两块球场,除了校内的,校外还有一块由河滩地改建的“河畔球场”。他们的校队不但是县冠军常客,还连续多年代表承德市参加河北省的足球夏令营,是十几支队伍中唯一来自山村小学队的。今年7月,他们还受邀到北京工人体育场与北京国安队的教练组交流学习……

前不久,我走进了这所学校,完成了一次近距离采访。

国内一位知名足球评论员在接受媒体采访时曾表示,近年来中国足球水平不升反降的最主要原因,就是缺少踢球的人。根据其对中国20个重点城市的调查,20世纪90年代,常年踢球的小学生只有一万余人,而在2000年至2004年,这一数字降到了5000人左右。

为何中国踢球的孩子这么少呢?是不喜欢?没有球场?还是缺少装备?我采访的洒河南小学,虽是一所山村小学,却把足球运动开展得有声有色,他们是怎么做到的?足球究竟给他们带来了什么?答案或许很多,但令我感触最深的,是当地教育者的认知与理念,以及他们不计得失的努力和付出。

对山村小学而言,人手、经费都很有限,想要发展足球,就要自力更生。没有像样的球场,体育老师便把自家1.5亩河滩地开辟出来无偿供学校使用;为节省经费,包括球

门在内的一些设备都是学校保安自己动手焊的;为了让校队有更多比赛锻炼的机会,校长不仅四处搜集信息,亲自帮忙报名,比赛过程中也尽力全程陪伴——2016年的夏天,校长和几位老师带着10多名学生去承德比赛,用面包车把锅碗瓢盆都带上,租了个三居室,打了两周地铺,最终这支队伍在14支参赛队伍中获得第5名……

在学校的围墙上,“做好人、读好书、踢好球、处好事”的校训十分醒目。在这里,踢球是做人、做事、读书一样重要的事情。“足球不只是一项运动,它本身就是教育的一部分。”校长告诉我,学校发展足球无关功利,也绝不会拿文化课成绩好坏限制孩子踢球,他的愿望是“在辖区的每一个村庄,都能看到孩子们快乐踢球的身影”。

“无关功利!”这与上述体育评论员对“如何调动青少年参与足球运动”的回答不谋而

合——“简单来说就是去除功利思想。孩子的健康和快乐,才是发展校园足球的主要目的。”的确,踢球需要理由吗?答案写在每个孩子的笑脸。绝大部分孩子最终都成了职业球员,但这丝毫不影响他们在踢球过程中收获健康和快乐,获得个人素质的全面提升。正如世界足球联合会(FIFA)所倡导的,足球运动远远超越了体育本身,它是教育、文化和社会发展的一个有力媒介。

一名老师告诉我,这所学校的孩子看着跟别的学校的孩子不一样。采访中,孩子们并未出现我曾预想的面对陌生镜头的畏缩——他们会像爱护脸蛋一样爱护球场,米粒大的石子都会被抠出来;踢球时磕碰摔倒擦破皮,他们会马上爬起来,拍拍屁股继续奔跑;放学后,村里的街头巷尾常能看到孩子们踢球快乐的身影;他们的脸上,总是洋溢着灿烂的笑容,像大山里冬日的暖阳……

踢足球好玩,而孩子们天性爱玩。用心守护这份天性,不功利、淡输赢,只为健康快乐,只为守住孩子们对足球最纯真的热爱——在大山里,我看到了体育教育的一种现实图景,更看到了发展足球运动的初心。

融媒作品选粹

外卖小哥竞赛展风采



绕桩骑行、过窄路,尽力确保滴水不撒;稳妥处理商户地址错误、用户联系不上等突发状况……12月7日,来自全国6家平台企业的40名外卖配送员齐聚上海市普陀区党群服务中心,在由中国贸促会、上海市总工会主办的2023年首届全国外卖配送行业职业技能竞赛中一展风采。(本报记者 裴龙翔)

▶扫描右侧二维码,观看工人日报融合报道《首届全国外卖配送行业职业技能竞赛在沪举办》

风雪夜,坚守岗位护出行



12月10日深夜,今冬初雪飘落北京。北京首发公路养护工程有限公司以雪为“令”,加强清障力量,出动了滚雪刷、推雪铲等各种除雪机械,全力做好除雪铲冰工作。道路养护工人们连夜启动保障工作,并在高速公路路网东南西北4个方向,设置清障救援点,力保道路畅通。(本报记者 曹明 通讯员 郭强)

▶扫描右侧二维码,观看工人日报融合报道《风雪之夜,他们坚守岗位守护出行平安!》

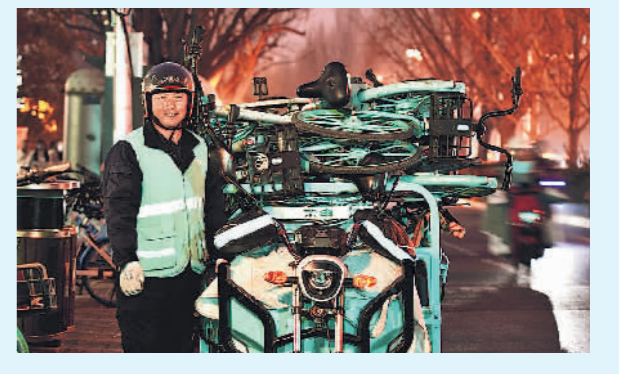
加班请假是否等于旷工?



11月9日,山东济宁的吴先生正式入职山东某公司。他所在部门的主管发布通知,要求11月17日全员加班到22时,若请假就按旷工处理。17日19时,吴先生因家中有事,向部门主管请假后下班回家。第二天,他就被要求主动离职。那么,加班请假是否等于旷工?来看看本期劳动者权益小课堂。(本报记者 卢越 白至洁)

▶扫描右侧二维码,观看工人日报融合报道《劳动者权益小课堂 | 要求加班到22时,请假算旷工,这合理吗?》

共享单车“摆渡人”



作为一名共享单车调度员,52岁的吴明昌每天的工作是将北京市甘家口街道不同区域的共享单车进行收集、摆放,防止出现部分区域淤堵或找不到车的情况,并对共享单车进行简单的清洁和维修。用车多的时候,平均下来,他一天需搬运四五千斤重的单车。在北京,像吴明昌一样的共享单车运维人员已有上千人。(本报记者 刘金梦 史宏宇)

▶扫描右侧二维码,观看工人日报融合报道《日均“举铁”5000斤!三工视频·新360行之共享单车调度员》