

# 别让个别执法者的任性伤及整个执法队伍形象

现场·我在我思

罗筱晓

近日,中国科学院院士、生物化学与分子生物学家王志珍在央视录制节目时,主持人发现她穿的鞋子因鞋底老化,掉落了不少黑渣。当这个细节被提及时,王院士笑着自嘲“出了洋相”,台下观众却对她报以热烈掌声。

据王志珍说,这双掉渣的鞋她穿了好多年了。也有网友猜测,鞋子不仅年头长,王院士平时应该也不怎么穿,重要场合才拿出来,谁知道已老化得如此严重。对于这一插曲,王志珍显然并未放在心上,她还透露自己曾经穿着两只不一样的袜子去实验室,直到被人提醒才发现。

相关视频上传网络后,许多网友都向王志珍表达了敬意——“她用知识装扮自己,自带光环”“没有谁会笑话这样一位德高望重的科学家”……

王志珍是我国改革开放后首批公派出国访问的学者,为膜蛋白研究做出了诸多贡献。从播出的节目看,虽年过八旬,但王院士精神矍铄,仪表得体,并非是不注意自身形象的人,作为院士,其经济状况也绝不至于买不起一双新鞋。

在节目中,王志珍讲述了自己几十年来从事科研的经历,表示直到她依然坚持每天去实验室工作。人的精力是有限的,无论是在袜子上还是鞋子上“出状况”,都表明王志珍把绝大部分注意力都放在了科研工作上,以至忽视了一些生活细节。

正如节目主持人所言,见过王志珍的“掉渣鞋”,他相信一些在事业上取得巨大成功的人真的会为自己准备许多套一模一样的衣服——这样就能把每天选择穿哪件衣服的时间省下来用于思考和工作。

2014年,一张反差感很大的照片在网上走红:中国“遥感之父”、中国科学院院士李小文身着简朴的衣服,光脚穿一双布鞋给学生上课,他也因此被网友尊称为“布鞋院士”。

在我国,像李小文这样不讲究吃穿用度的老前辈科研人员还有很多。他们都曾经经历生活和工作中无比困难的时期,勤俭节约成为刻进骨子里的习惯。但他们节俭的初衷,并非为了给自己的小家或子孙留下财富,比如作物遗传学家卢永根和妻子晚年时就将其880万元积蓄全部捐出用于扶持农业教育事业。

对王志珍、卢永根这样的科学家而言,物质可谓是真正的“身外之物”。他们能做到这一点,除了有赖于自身品德和修养外,还因为找到了更高级的自我价值实现方式。

王志珍说“在实验室里我才觉得踏实、快乐、幸福”。不少科学家在接受采访时,每每谈及自己在研究中实现的突破或说到领域内相关话题时,也时常流露出喜悦、满足的神情。不难看出,虽然科研过程免不了艰辛、曲折,但科学家们在其中体会到的愉悦,远非一般物质享受所能媲美,而那也是他们在乎的东西。

当然,不看重物质,并不代表潜心研究科学的人就得艰苦度日、安于清贫。随着我国对人才重视程度不断加大,科研人员的工资和待遇整体已经有了明显优化和提升。近年来,一些青年科技工作者借助社交媒体,既为大众科普了知识,还展示了自己堪称时尚的生活。事实证明,在自己的专业上专注、实干,不为物欲、虚名所惑,科研工作者可以得到外界充分的认可与尊重。

近年来,不断有长期默默耕耘的专家、学者走进公众视野,为人们所熟知,这是一种好现象。身为普通人,恐怕很难像王志珍一样鞋子老化到掉渣了还毫无察觉。但无论是谁,只要做成点事情,都需要“掉渣鞋”背后那种对所做之事的专注与热爱、对理想抱负的追求、对选择的坚持。这可能就是为什么,我们总是一次次被王志珍们的故事打动。

## 院士的「掉渣鞋」自带光环

## 社评

中国新闻名专栏

交通是现代社会的经济动脉、民生保障的重要支撑。如果个别地方交通运输领域出现梗阻,极可能会扰乱经济运行的节奏,甚至损伤经济发展的基础。如何加强对相关领域执法者的监管,是眼下相关领域管理者必须面对的问题。

日前,两则关于高速公路检查站任性执法的新闻冲上热搜——据央广网报道,近日,在山西吕梁某高速检查站,货车司机李师傅的超限通行证被一名执法人员撕毁,理由是

“证件是假的”。李师傅表示,证件真实有效,被撕后自己只能掉头走国道,事后,他向当地多个部门投诉,涉事人员已被停岗并调离岗位,收费站站长被责令做深刻检查。在湖南常德某高速检查站,有工作人员以超载为由,要求货车司机卸下8筐橘子,工作人员“当面就吃了一筐”,事后核查发现丢失量为4筐。日前,涉事检查站就“保管不善遗失相橘”一事致歉,并对司机经济赔偿。

“撕人家证件,吃人家橘子,吃相真难看”“货车司机太难了”……不论是治理超载还是打击伪造证件,都有相应的处置流程。执法人员撕毁他人合法有效证件涉嫌违法,“当面就吃”更是毫不掩饰权力的任性,这样的做法令公众震惊和愤怒。

近年来,媒体的监督、社会的监督让包括交通等领域的负面问题暴露出来,也推动着问题的解决。比如,个别地方高速公路站点在春耕秋收或抗洪抢险等特殊时间节点,对农机、工程车辆等设备不予放行;不同地方高速公路收费站对走绿色通道生鲜农产品存在种类名称理解差异等情形,给过路司机造

成困扰和负担,等等。

现实中,动用手中小权力在最大限度上为难他人,这样的事例毕竟是个案。我们同时能够看到的,是一些地方执法的暖心之举,屡屡赢得公众称赞和司机欢迎。比如,有些高速公路执法者对轻微违法行为“首违不罚”,为紧急就医、送考等开通绿色通道等。还有,在近年来春运期间返乡“摩托大军”锐减的情况下,广东、广西等地高速公路及国道执法站点仍设立服务站,使用智能检测设备对摩托“体检”并上传数据,及时发现并免费维修。

但是,上述新闻曝光的少数执法者吃拿卡要、滥用权力粗暴执法,危害不容小觑。一者,“卡友落泪”,暴露出货车司机权益保障工作还存在某些短板。二者,粗暴执法行为容易给公众留下负面印象,甚至殃及整个队伍的形象,“一颗老鼠屎坏了一锅汤”的教训已经不少。更重要的,交通是现代社会的经济动脉、民生保障的重要支撑,交通物流通畅,社会经济、民生保障等与我们生产生活息息相关的“齿轮”才会有序转动。如果个别地方

## 学生给老师花式颁奖,见证了更和谐美好的教育

杨朝清

“魔法猫咪奖”“讲讲讲讲”“百变马丁奖”“尽心尽责‘父亲’奖”……据12月11日澎湃新闻报道,近日,浙江衢州高级中学高二年级期中表彰大会最后出现“惊喜环节”,高二13个班级的班长上台为13位班主任和1位年级分管副校长颁发“花式奖项”。

通常,学校里都是老师给学生颁奖,上述“高中生给老师花式颁奖”并不多见,也颇为新奇。学生们“反客为主”,对老师们进行评价,不仅体现了师生关系的平等,也折射出教师评价观念的转变,有助于激励和鞭策老师们在教书育人方面成为更好的自己。

“百变马丁奖”夸的是老师穿搭时尚、教学有风格;“尽心尽责‘父亲’奖”是夸老师投入了很多时间和精力;“魔法猫咪奖”夸的是老师上课既像猫咪一样有亲和力,又像会魔法一样帮学生解难题;“讲讲讲讲”夸的是老师不仅讲课讲得好,课下还常和学生聊天、谈心;“年度high爆年级人物奖”夸的是老师善于倾听、吸纳学生意见建议,课下把学生当作朋友一样相处;“内核稳定奖”夸的是老师面对学生和班级事务情绪稳定,不会将负面情绪传递给学生,教育和引导学生要内心强大——这些奖项背后,是老师身上的闪光点,其所传递出的光亮和温暖,学生们不仅接收到了,而且无形之中也受到了精神滋养。在相同的岗位上,不同的教师确实是“颜色不一样的烟火”。而教书育人,不仅是传递知识和技能的过程,也是充盈学生精神家园的过程。

古希腊哲学家苏格拉底认为,“认识你自己”是人生最大的智慧,也是我们每个人面临的终身课题。以学生的视角来发现和捕捉老师们的特点与优点,也有助于老师们更加清晰地认识自己,从而进行自我调试,更好地投身教学事业。

与外在的物质性激励相比,精神激励同样打动人心、催人奋进。老师们在陪伴学生拔节生长的过程中给予其更多关爱,学生们贴心、暖心地为老师颁奖,感恩他们的培养和帮助,这本质上是一种双向奔赴,当学生们从老师们身上得到足够的温柔相待,他们自然不会吝啬对老师的肯定、认同、喜爱与赞赏。如此和谐、友爱、温暖的师生关系,多多益善。



## 图说

## 放假?

据12月9日《法治日报》报道,近日,深圳一家公司发布通知,给员工分两批放假,第一批4个月、第二批6个月,收假时间为明年4月底。员工认为公司这么做其实就是告诉员工“差不多不用回来了”,因为“这些人没主动提出离职,公司又没钱赔偿”。

业务正常开展,却给员工放长假,这很难不让人怀疑是借放假名义搞“软裁员”,变相逼迫员工离职。近年来,类似做法不少,有的用人单位为降低裁员成本,会事先通过调整岗位、降低劳动报酬等方式,逼迫员工主动离职,以规避支付赔偿金。对此类现象,有关部门除了加大事后查处力度外,也有必要将其纳入日常监察执法。“软裁员”表面看确实会为企业节省一部分经济补偿金,可一旦引发劳动争议,则意味着要面对更大的麻烦。而且,这种做法会影响在职员工的忠诚度和工作积极性,进而影响企业的长远发展。这笔账究竟应该怎么算,企业有必要好好掂量掂量。

赵春青/图 弓长/文

## “600多个工作群”提供了一个反思契机

余明辉

据12月11日北京日报客户端报道,近日,一则消息在广大上班族中引发热烈讨论:一女子离职后花3个多小时退了600多个工作群。当事人介绍,自己从事商业地产设计工作,每个商场有数百个店铺,需逐个审核店铺设计图,因此累积了600多个群。

600多个工作群,这一数字让不少上班族心惊,也让不少人感同身受。新闻中这名女子的工作性质、内容比较特殊,所以此事有其极端性,但这不妨碍人们借机对职场微信沟通方式进行一些反思。

首先,当下的职场中,人们对通讯工具是否产生了过度依赖?微信在为沟通带来更多便利的同时,也带来了“信息过载”的问题。多个微信群此起彼伏冒出的信息,更像是一

种信息压力,极有可能影响人的工作效率、专注度以及情绪。

其次,职场沟通和管理是否有其他更科学、高效的方式?应该认识到,微信群等即时通讯工具无法完全替代面对面的交流,更多时候,人们需要走进会议室开线下会议的参与和碰撞,需要围坐一处的交谈、倾听和讨论,以便更全面地了解团队成员的意见和想法。

再者,微信群的使用真的提高了工作效率吗?微信群里你一言我一语,看似是实时沟通,但有时也会导致信息混乱、前言不搭后语,进而成为无效沟通。比如,一些不必要的信息可能干扰到工作进程,一些重要信息则可能被忽略或遗漏。只有科学合理地使用微信群,才能提高工作效率。

最后,人们还需重新审视工作与生活的平衡。如今,智能手机已成为大多数人无法离开的“第三只手”,而将工作与智能手机上

的通讯工具捆绑,可能会打破生活平衡,影响生活质量。

离职后退600多个微信工作群的经历,给人们提供了一个反思自身工作方式的契机。它提醒人们在享受现代通讯工具便利性的同时,也要对其保持足够警惕。如何避免被过多信息和噪音干扰,如何调整自己的工作和生活方式,学会筛选和过滤信息,更好地安排自己的注意力和时间,学会在努力工作的同时享受生活等,这些都是有必要进一步讨论。

在个体之外,当下的职场文化和管理模式同样引人思考。比如,如何实现更高效的职场沟通和管理,如何更好地尊重员工的个人空间和时间,等等。

“600多个微信工作群”的故事背后,不该只有唏嘘和吐槽。反思我们的工作和生活方式,寻找更优解去应对职场、生活的挑战,才能不被通讯工具捆绑,在信息时代更游刃有余。

## 保护商业秘密就是保护企业创新力

卢越

研发技术成果被盗、员工离职后“顺”走商业秘密、冒名顶替原单位的关联公司使用客户信息……据12月7日《工人日报》报道,北京知识产权法院日前发布侵犯商业秘密十大典型案例。近年来,围绕商业秘密保护引发的纷争不断。商业秘密遭侵犯,已成为阻碍企业科技创新的“绊脚石”。

商业秘密,是指不为公众所知悉,具有商业价值,并经权利人采取相应保密措施的技术信息、经营信息等商业信息。商业秘密自古有之,比如老字号企业的祖传秘方、绝活工艺等。如今,随着新技术、新模式、新业态的快速发展,商业秘密有了更丰

富的形式,高新技术企业的核心创新成果、电子数据、技术图纸、客户名单、管理秘诀等,都可能成为商业秘密。

作为知识产权的重要组成部分,商业秘密凝聚了企业在经营中创造的智力成果,是企业极具竞争力的无形财富。当前,很多高科技企业的技术成果,都是以商业秘密形式进行保护的。对企业而言,一旦遭遇商业秘密泄露,往往会蒙受巨大的经济损失,比如山东烟台一家制造业企业的多名前员工曾盗取公司9000多张核心技术图纸,造成该公司损失数千万元。商业秘密被盗,还可能让企业在特定领域的竞争优势消失,甚至影响企业的生存。可以说,在许多行业尤其是高科技领域,守好商业秘密,就是守住了创新主体的安身立命之本。

近年来,我国商业秘密侵权案件呈增长态势,“内鬼”泄密往往成为企业“难以言说的痛”。此次发布的典型案例中,有员工离职后“顺”走作为重要客户信息的员工ID用于推广经营;有员工明知涉案软件源代码属商业秘密,仍披露给新入职的公司;有员工前脚脚踏原公司与客户终止合作,后脚就离职并入职自己实际经营的公司,然后冒充“老东家”的关联公司与相关客户签订协议……这些行为严重损害了企业利益,也扰乱了市场秩序,阻碍了经济发展。

值得注意的是,此类案件中原告企业的胜诉比例较低。一方面源于商业秘密的权利范围不具有公示性,侵权行为相对隐蔽,权利人举证本身存在一定难度。另一方面体现出一些企业对商业秘密的保护

意识不足。比如,有的企业对其所拥有的具有重大价值的配方、工艺、客户信息等未采取保密措施,有的企业对商业秘密的日常管理不够严格,对于哪些是商业秘密未做界定。如此,一旦发生纠纷,企业的商业秘密就很难认定。

对企业来说,建立完备的商业秘密合规防控体系已刻不容缓。比如,完善内部保密制度,制定详细可行的保密手册;强化保密措施,定期开展员工保密制度培训,等等。

保护好商业秘密已成共识。当前,多地正在搭建商业秘密保护服务平台,加大执法投入,提升商业秘密保护的监管执法能力。立法层面,全国人大常委会两次修改反不正当竞争法,最高法出台司法解释,相关部委和一些地方也在陆续出台方案、举措,为企业创新发展、高质量发展构筑起商业秘密保护的坚实屏障。

保护好商业秘密,是为了激励和鼓励企业创新好。让知识产权结出累累硕果,营造公平竞争的市场秩序和营商环境,经济发展才有盼头。

## 谨防大学生直播跑偏变味

圣宜

据12月11日《法治日报》报道,一段时间以来,有不少大学生在直播间助农销货、分享学习经验、表演传统文化等,也有一些大学生因不注意直播时间、地点、内容而备受吐槽,还有些学生想抓住风口跃跃欲试,却在实践过程中遭遇骗局。调查显示,部分大学生主播其实是社会人士,贴上大学生标签直播只为增加人气,甚至打“擦边球”直播低俗内容。

一段时间以来,大学生开直播者越来越多。曾有调查显示,在近万名受访应届毕业生中,有61.6%的人就业时会考虑网红直播等新兴职业。不少大学生还没毕业,就已跃跃欲试进入了直播行业。

大学生向往直播行业,本无可厚非,但做直播显然是有边界和要求的。比如,擅自在宿舍、教室等场所开直播,可能侵犯同学、教师的肖像权、隐私权等,也可能扰乱学校教学秩序,影响其他学生的正常生活和学习。

直播时代,大学生直播的正确姿势是怎样的?诸如展示才艺、利用自身兴趣特长开展泛知识类直播,展现大学生积极向上的生活状态,与对大学生生活充满兴趣与好奇的网友分享日常等,都是不错的方式。学校则要注意引导学生提高新媒体素养和法律意识,敦促其依法依规开展直播。

大学生直播,作为大学生展示自我及大学生生活的一个窗口,要让社会窥见大学生和大学生生活积极向上、朝气蓬勃的真实模样。做直播的大学生们,也要正确认识直播,注意别被一些社会不良风气“带偏”,不能为了利益丢失底线与原则。

上述报道显示,还有一些“李鬼”利用“大学生”的标签开展直播活动,其中不乏一些打“擦边球”的言语和动作,这已经涉嫌直播违规低俗内容。对此,直播平台要能担起自身的管理责任,严把内容审核关,及时叫停侵犯他人隐私、进行低俗直播的账号,果断与违法违规的低俗“毒流量”切割开来,别让大学生成了变味的流量密码,成为被消费的对象和违法牟利的工具。

大学生直播应该成为大学生群体、大学校园对外展示的一个窗口,将其规范好、引导好,某种意义上也是在保护大学生、保护大学校园这块“净土”。大学生直播要努力成为正向价值的出口,谨防跑偏和变味。