

让班站“小微”权力在阳光下运行

辽河油田试点小站“监事会”

本报讯(记者刘旭 通讯员张涛)“进入打卡范围,大家记得打卡!”11月28日,中国石油辽河油田特种油开发公司采油作业一区员工顾福涛在早班车上准时发出暖心提醒。顾福涛其实还有另外一个身份——采油作业一区102站“监事会”三名成员之一。“大家上下班时常有忘记打卡的情况,等想起来班车也回不去了。我们商量了一下,轮流提醒大家。”顾福涛说。

作为企业基层日常生产组织单元的班组,为什么会有“监事会”呢?近年来,辽河油田公司持续健全完善了涵盖巡查监督、审计监督、业务监督等在内的大监督体系,但在基层班站层面,监督机构和监督力量相对薄弱。2023年4月,特种油开

发公司采油作业一区党总支书记梁焕在调研中发现,部分班站存在站务公开、民主恳谈会等制度落实到位、员工利益诉求渠道不畅等问题。

“建立小站‘监事会’,让班站小微权力在阳光下运行,打通监督最后一公里。”周例会上,梁焕的提议得到了大家的支持。

“监事会”成员谁来当?作业区明确选人标准,每名成员除了必须是党员,还要熟悉班站生产经营工作,群众基础好,原则性强。

照此标准,经过“自愿报名+民主推荐”,赵建国、顾福涛、李森最终成为“监事会”成员。上岗前,102站“监事会”3名成员在作业区进行了生产管理、人事管理等专项培训。“监事会”编制工作流程图,通过参会监督、专

项监督和日常监督三种方式,对涉及干部作风、奖金分配、班站物资管理等9项工作进行全方位监督。

“监事会”成立了,真正发挥作用才能有生命力。4月27日中午,赵建国在班站物资专项检查过程中发现长停井电缆存在丢失风险,立即与其他成员商讨,提出长停井电缆再利用的建议,并向作业区汇报。

作业区经过统筹考量,明确对两年内没有生产计划的长停井电缆进行再利用,电缆安装及铺设工作均由作业区自主施工完成。截至目前,作业区先后对110号台47-97井、112号台43-99井等长停井电缆再利用,累计再利用闲置电缆1786米,既节省了购置电缆成本,又降低了电缆丢失风险。

4月下旬至今,“监事会”共监督季度奖金分配、评先评优、物资领取使用等各类事项近百件,提出监督意见9条,回应群众质疑8条。

为了进一步将“监事会”落地落实,作业区班子成员在深入调研后提出通过抓“三有”,即:问题有清单、过程有督办、结果有反馈,对有关事项进行督办,结果公之于众实现闭环。

“以前都是我们主动问大家有什么问题,现在是大家主动到我们这儿来反映问题。很多小矛盾能及时化解,大家瞧在眼里,记在心里。心齐,就团结,就能成事。”邹军说。

今年6月份,小站“监事会”已在全作业区推广,目前5个“监事会”已步入正轨,班站监督工作基本实现全覆盖。

看,“我们班组有绝活” 2023“最班组”全国短视频大赛 入围作品上线展播

本报北京12月11日电(记者蒋茜)今天,2023“最班组”全国短视频大赛的60部入围作品在工人日报客户端、中工网同步开启为期一周的展播并接受投票。

2023“最班组”全国短视频大赛的主题为“我们班组有绝活”。来自各行各业的作品聚焦班组职工在提质增效、安全生产、科技创新等方面的技能技巧,绝招妙招,生动展示了卧虎藏龙的班组故事、精彩纷呈的班组风貌。

本次大赛于9月18日启动,经过多轮评选,60部作品脱颖而出。打开视频,你能看到火箭数控加工班组如何做到“一刀成”、铁路内制班组怎样实现“蒙眼装闸”,你还能看到采血班组如何通过千万次的练习才成为快、准、稳的“飞针侠”,磨具班组又怎样克服重重困难助力中国标准走出国门……高超技艺、拿手绝活的背后是立足岗位干好本职的责任心,也是助推产品升级、服务提升乃至企业发展、行业进步的进取心。

“最班组”大赛这个舞台,展现的是班组的绝活,也是一线职工昂扬向上的精神风貌。



请扫一扫
为入围作品投票

班组之星

班组来了女职工

本报记者 赖志凯 本报通讯员 霍倩倩

8时30分,首钢京唐公司质检监督部原料检查站侯金志、胡春雷、施磊3名女工来到作业区远程集控室开启新一天的工作。

这是一个高度自动化和信息化的主控室,拥有先进的设备和现代化的控制系统。监控屏幕上,滚动着20多个取制样点实时视频监控录像。她们每天认真关注着画面显示的数据信息和现场情况,各类检验任务、设备运行状况通过她们准确传递到班组的每个角落。

“原料检查站原本是清一色的男职工,女工们来了以后,发挥善于沟通、耐心细致的特点,班组悄然间发生了翻天覆地的变化,安全意识更强了,职工素质更高了,家文化氛围更浓了。”该站党支部书记张阳说。

安全生产是原料检查站工作的重中之重。针对工作区域点多、线长、安全风险高等特点,原料检查站在班组植入劳动竞赛。在《协同保安全 高效促发展》双争做劳动竞赛中,三班安全员侯金志不仅将所负责区域的各种设备仪器的风险隐患牢记于心,平时在和同事们交流沟通工作时还不忘叮嘱一定要注意安全生产。每次上岗前,她都和班组职工不停“唠叨”,渐渐地,同事们也因为她的温馨提示更多了几分安全意识。

“班组是我家,保护家人的安全是我义不容辞的责任。”这是侯金志常挂在嘴边的一句话。为保证石灰石全自动取制样机取样过程的安全,她通过监控大屏幕观察取制样小车行进动态、取制样钻头下钻位置等信息,用可视对讲机与司机确认现场环境是否安全,得到准确回复才进行下一步操作。她耐心细致地与现场人员联系确认,确保取制样机安全平稳运行。

原料集控室是班组整体工作的“大脑”,取制样信息大部分从这里发出。岗位人员在操作设备的同时还要向外取制样、制样人员实时传递检验物料信息。有一次进行汽运高钙石灰石远程取制样时,侯金志发现有车的苫布可以自动打开直接接入取制样区域,而有的车需要人工去揭开苫布,这一前一后就差了5分钟。

如果所有车辆苫布都能自动打开,那么每天几十车就能节省几个小时啊!她把自己的想法向领导反映,经过部门沟通,现在待检车辆90%以上已经实现自动打开苫布,每班缩减取制样时间1小时左右,提高了检验效率,降低了安全风险。

作为原料检查站年龄最大的女职工,胡春雷曾获2022年度“巾帼建功”先进个人称号。她最骄傲的是,50多岁的年龄居然胜任了原料取制样工作。她对今年新分配到岗的大学生说:“我是去年5月份来到这个岗位上的,你们年轻人脑子好,学起来肯定比我更快!”

胡春雷不光工作认真,还烧得一手好菜,她经常利用休息时间给大家做一些饺子、蛋糕、面包当夜宵。她热心阳光的积极心态感染了周边的同事,极大增强了班组凝聚力。



“上门推销”

为解决施工作业难题,中能建集团钳工班于10月成立创新工作室,先后发明制作5件专用工具。为了让现场的工人会用又爱用这些小发明,班组人员在去施工现场检修机械的间隙主动给师傅们演示使用方法。图为12月8日,钳工班成员在施工现场给安装工演示如何使用他们发明的校正专用工具。夏忠摄

把好选矿第一关

中色平桂广西桂华成有限责任公司粗选车间手选矿石班负责该车间的第一道工序——从井下采掘出来的原矿石中选出高品位的块状矿石。这个班组每个工作日选出矿石300吨到400吨,一年大约选出13万吨,丢费率为50%。该班组有27人,其中26名为女工,曾被全国总工会评为“巾帼文明岗”。

图为班站女工在细心挑选矿石。
黄旭胡 摄



一线资讯

“班十条”促进班组安全

本报讯 为加强班组安全文化建设,增强员工安全意识,近期中国兵器江南工业集团在各班组推出安全文化“班十条”,将有关安全文件和知识进行提炼,以“顺口溜”的形式编成通俗易懂的文字,张贴在班组园地看板上以供学习,同时组织班前会进行朗读。

“多培训,岗持证,提能力;知危害,晓措施,懂操作;辨风险,盯变化,常纠正……”据了解,“班十条”文字内容覆盖安全基本原则、安全注意事项、员工操作要求等方面,突出重点,易于记忆,时刻提醒员工严守安全操作规程,防控安全生产风险。

公司还结合“班十条”内容,在班组开展多项安全管理创新工作,如根据各班对应风险开展演练、车间门口放置设备状态提示板、工作岗位张贴安全操作提示卡。
(徐祥涵 周伟)

除陋习护航安全作业

本报讯 “工长,这次参加‘整治安全陋习大家谈’对我触动很大。我以前图省事,使用角磨机不带护目镜,今后可得吸取教训,坚决不能让悲剧上演。”12月5日,中国铁路哈尔滨局集团有限公司齐齐哈尔工务段齐齐哈尔线路车间道岔一工队的班组“陋习会”上,线路工罗玉鹏深有感触地说。

今年年初以来,齐齐哈尔工务段广泛开展“整治安全陋习大家谈”活动,以班组为单位展开讨论,通过职工“现身说法”,让大家深刻意识到违规违章作业带来的负面影响,引导职工自觉查找身边陋习、主动改正不良作业习惯。

针对沿线20个车间讨论征集出的193个安全陋习,该段将其中具有代表性及严重安全隐患的陋习进行漫画创作,在段微信公众号发布,并同步分层制定职工培训计划,靶向消除安全陋习,将整治安全陋习落到实处、抓到细处、推向深处。

“安全生产大于天”是从一个个血淋淋的事故中总结出来的。多找出一个陋习,工作中就少一分危险。”齐齐哈尔线路车间主任李德伟说。
(刘杨)

令人钦佩的“混配大师”

江杰 安娜

在一望无际的塔克拉玛干沙漠,西北油田顺北5-21H井场像激流中的一个漩涡。漩涡的中心是20多台压裂车,突然一起发出怒吼,声浪震耳欲聋。酸压作业,将在11时正式开始。

酸压作业就是在油层和油管之间,用压裂液压开地层,创造建立更多通道的条件,然后注入酸液刻蚀通道,从而提高原油产量。压裂液和酸液通称酸压的“液体体系”。

在一排液体体系的搅拌罐旁,一个戴眼镜、扎马尾的娇小女子正有条不紊地指挥着几十名工人进行紧张的配液。她叫方裕燕,今年36岁,是油田“方裕燕巾帼专家创新工作室”的负责人,负责此次3000方的作业设计和现场混配。

顺北超深井平均8000米以上,大规模酸压要注入上千万液体体系,液体体系失效期只有一周。因为所用药剂距井场距离均在300公里到600公里之间,液体体系在现场混配,既可保证液体体系有效,又能保证作业的

连续性。而且有的体系从注入到成胶只有两小时,必须在现场混配。

“现杀现吃”是超深井最佳也是最难的选择。液体体系混配是从药剂兑兑开始,先做小样,然后进入正式混配,几千方体系注入用时不到3个小时,中间几百方性质和功能组合的不同体系轮番注入,都是以分钟来计时的。

在这些粗犷壮实的石油汉子中间,体重42公斤的方裕燕显得过于清瘦和单薄。但多年的合作,让这群能把50公斤的材料桶用胳膊轻轻松松夹起就走的人,欣赏并信赖眼前这个似乎能被一阵大风刮走的女人。他们很多次见识过她的预言成真,见识过她关键时刻敢于承担的一锤定音,也见识过她总会在困难的时候帮助大家走出困境。

大家知道她的脾气和风格,语速快,却清晰明确,每一句都有用处。事前,她会深思熟虑把每个细节考虑透彻,做起来干脆利落,雷厉风行。在现场,师傅们会对徒弟说,你按方工说的做就行。大家知道她的时间宝贵,听就行了。

她疾步走着,现场到处布满管子,她的双脚却像长了眼睛,从不磕磕绊绊。整个酸液作

业流程,从一个工位到另一个工位,她不停地一遍又一遍走着,查看酸液的色泽、黏度,查看颗粒和纤维等材料,还不时调整工作节奏。

她是工艺的设计者,却像战场上威风八面的女将。

方裕燕2011年硕士毕业来到油田,一直都在从事压裂液体的研制和作业设计。从“学霸”到“技术带头人”的转变,对她来说似乎特别简单,那就是保持强烈的求胜心和与之相配的勤奋。

从两年前在顺1-16H井主持油田第一次现场酸压混配开始,她一直都在为完善这个工艺而努力,凡大的现场混配,领导都会指定由她来组织完成。

在技术上她和同事设计形成新型一体化压裂液体系,耐温由140℃提升到160℃到180℃,耐盐3万矿化度,可实现顺北地层水在线混配,实现连续均匀加料、液体性能和用量均实时可调。

“混配”不是专业,只是专业里的一个活儿,当然也不会有“大师”。大家称她“混配大师”,玩笑里透着对她在这一行努力和能力的认可与钦佩。

班组现场

密织平安路的“缝纫机男孩”

张东方

“1号位稍微再往前一点,好,就是这,踩下去……”11月30日,在京沪线韩庄至沙沟区间处,随着大机前带道人张振书的指挥,1号位上的杨卫东一脚踩下,机车上的捣镐笔直插入轨枕间的石砟。伴随着“嗡嗡”的轰鸣声,石砟顺着捣镐棒向下聚集,顷刻间变得饱满密实起来。随即捣镐收起,杨卫东操纵大机向前推进,脚部继续重复着踩下与抬起的循环。

这群操纵着大机在线上捣固的是甯州工务段机械化维修工区的大型养路机械司机。因为作业动作就像是操纵“缝纫机”一般,戏称自己为“缝纫机男孩”。在他们看来,就像是生活中将衣服缝合织密的缝纫机,他们也在一次次“缝纫”中将铁路线路捣固得更加稳固。

随着甯州工务段标准化规范化建设的不断深入,对于线路的方向,水平高低等状态指标的要求也随之提高。为了更全面均衡地提升京沪线、枣临线两条线路质量,这群“缝纫机男孩”驾驶着大机进驻枣庄地区,开始了在京沪、枣临线间交织作业的日常工作。

“前方即将进入曲线,注意校对直缓点。”作业至曲线地段,张振书一边在曲线桩点做好标记,一边将信息传达给操作大机2号位上的李一凡。

待大机测量小车刚好压上标记处时,李一凡迅速按下里程校对按钮,顺利完成曲线里程校对。随即大机驶入曲线地段,驾驶室里,杨卫东根据曲线特点,调整起捣镐的下插深度以及小车的起拔道量,灵活控制着机器的走行、停驻、调整,有序把控着大机作业向前推进。

“天色暗下来了,大家打开车辆作业照明,注意作业安全。”张振书通过对讲机叮嘱着。夜色逐渐笼罩,大家也从日间作业逐渐转为夜间作业的状态。视线不良、能见度低

成了他们此刻作业的新挑战。

终日与大机相伴的他们,清楚地知道捣镐下插时的力度,倘若一不留神砸在轨枕上,就会给轨枕带来极大的损伤。更严重者,需要进行更换,这无疑会对施工进度造成影响。因此每次捣固前都需要他们进行反复确认。

杨卫东透过驾驶室的观察窗,紧盯夜幕下被灯光照亮的线路,审慎地判断着下插位置,将脚下的踏板踩下又抬起,带着捣镐在轨枕间捣固震动。

经过长时间的磨合,他已经形成了“肌肉记忆”,踩镐的每一次动作,都让下插位置“刚刚好”,一下一下,伴随着逐渐点亮的星光在夜幕下缓缓前行。

这个初冬时节,对于“缝纫机男孩”而言是忙碌且充实的。每天在京沪线、枣临线两线交织作业,于破晓时奔赴枣临线,在夜色下自京沪线路上归途,伴随着脚下踏板的升降,密织起旅客的舒适平安归途。