

长者食堂、阳光家园、家政服务……

新疆生产建设兵团将惠民工作落在实处

人权行动看中国

本报记者 吴烽思 本报通讯员 马安妮

大盘鸡、小炒肉、一荤一素12元套餐，长者食堂应有尽有；日间看护、康复训练、技能培训，“阳光家园”照顾残疾人；自主学习、创建团队、就业培训，家政公司助力群众再就业……近年来，新疆生产建设兵团将惠民工作落到实处，社区工作人员、志愿者、党员队伍等纷纷加入其中，真正践行了“老有所依、残有所教、壮有所用”的大道之行。

餐餐有口热乎饭

“这里的饭菜清淡可口，还有‘红色管家’送餐上门，方便我们老年人生活。”新疆生产建设兵团第三师图木舒克市41团草湖镇老军垦裴斐重山激动地说。

“长者食堂”坐落在41团草湖镇人民路上，180平方米的商铺内设有6张散桌、两间包间。自去年4月开张以来，吸引了周围不少人前去品尝。不同于街面上的其他餐厅，长者食堂内部设有“红色管家引领幸福社区建设”“居民微心愿管家来点亮”等系列文化展牌，服务人员身着红色马甲，服务到位，让人倍感亲切。

“长者食堂主要提供适合老年人食用的中华特色传统小炒，有100多道菜品。”41团草湖镇白杨社区党支部书记薛辉说。

薛辉介绍，如今社区多有空巢老人、高龄老人、失能老人等老年群体，对他们而言，吃上一口热乎饭就是大事，为此社区探索“长者食堂”助餐服务模式，对团镇60岁以上居民、退役军人、基干民兵提供八折优惠，并根据弱势群体的实际情况提供半价和免费的优惠政策，帮助老人实现“餐餐有口热乎饭”。

如今，长者食堂的“红色管家”队伍已有286名成员，是由社区、党员、退役军人、普通居民等群体组成，不仅为老人提供就餐服务、上门送餐等，还提供环境卫生整治、政策理论和法规宣讲、治安巡逻、文艺演出等服务。

“阳光家园”照料每一个残疾人

“身有残疾的孩子需要教育的介入，也更需被社会认可。”新疆生产建设兵团第八师石河子市彩虹社区服务中心专职教师李霞说。

很多残疾人，尤其是智力残障者，因为长期需要家人的照料，加重了家庭负担。在新疆生产建设兵团第八师石河子市探索推出“阳光家园”残疾人照料站惠民方式。

在照料站内，大家安静地做着自己的事情，有人在学写字、有人用毛线粘贴画、有人在搭积木，如果不开口说话，几乎看不出他们患有智力残疾。

“日间照料站是免费开放的，在这里他们可以接受日常照料、康复训练和就业技能培训等，丰富了日常生活，也提高了他们的生活

质量。”八师石河子市彩虹社区服务中心主任马玲玲说。

“阳光家园”残疾人日间照料站位于石河子市红山街道25社区二楼，拥有90平方米的空间，是一个集休息、学习、娱乐、社会功能恢复的综合性场所。照料站配有2名专职教师、1名兼职社工、两名兼职心理师，以及19位注册志愿者，他们除了照料并丰富残疾人的基本生活外，还会根据每个人不同的特点，进行针对性技能培训。

“我们的老师带着学员学习制作珠串工艺品、十字绣等，并且帮助他们连接社会资源，选择可能就业的岗位。”马玲玲说，“也会根据实际的岗位需求，提供专业的技能培训。”

如今，“阳光家园”的学员融入社会能力提高很多，获得了当地市民认可，也吸引了越来越多的志愿者参与其中。自2021年以来，参与志愿者人数达到1362人，志愿服务时长总计4086个小时。

家政服务打开就业渠道

“我给人打扫了房子，当天就拿了劳务费，这种感觉不一样。”家住新疆生产建设兵团第一师阿拉尔市幸福路街道南北苑的王绍秀激动地说，“这份工作帮我解决了生活难题。”

原来，王绍秀的儿子离婚后常年在外打工，只留下两个上学的孩子。再加上老伴腿脚不方便，一时间她既要照顾家里人，又得找

一份工作补贴家用。

“光靠政策补助怎么够？”第一师阿拉尔市畅美家政服务(集团)有限公司董事长苟文娟在走访后感慨道。考虑到王绍秀家的特殊情况，苟文娟将其吸纳到自己的家政公司中，从事灵活的家务打扫工作，确保当天接单当天结账。

王绍秀感受到了“靠自己双手养家糊口”的幸福，于是将自己的际遇分享给了社区、街道的邻里，鼓励了更多困难或下岗的妇女走出家门，走进苟文娟的团队中。

除了帮助就业困难的人解决就业难题，苟文娟还充分挖掘劳动者技能，引导他们自主创业。盖旺红家里只有几亩田，农业收入有限，了解到盖旺红经常帮人招工，苟文娟认为他可以趁年轻自己开办公司。在沟通之后，苟文娟带着他注册公司、寻找场地、开拓市场，如今盖旺红已是畅美家政服务(集团)有限公司十一团分部的负责人。

同时，畅美家政每年都组织培训课程，根据不同群体的需要进行调整，除了员工的岗前综合培训、给新就业者提供技能培训，还有公益培训，有家政员、护理员、育婴师等课程，帮助想要就业的人了解职业，并取得结业证书。

如今，苟文娟的公司从原本的3个人，发展成为有1500多人的队伍。“我们也开始开展起家政进社区服务，会以日间照料站作为媒介，服务更多家庭，吸引更多人就业创业。”苟文娟说。

处处驿站架起座座“枫桥”

(上接第1版)

庭审现场通过法庭调查、举证质证、法庭辩论等环节，控辩双方就外卖员与平台企业是否存在劳动关系，配送订单途中发生交通事故是否可以向平台企业索求工伤赔偿等问题举证质证。

在庭审法官叶茂看来，“驿站枫桥”前置了职工维权服务的“窗口”，让职工维权服务更接地气。他告诉记者：“‘驿站枫桥’不仅实现了新就业形态劳动者劳动权益案件的快调、快处、快结，还提升了‘小事不出驿站，维权就在驿站’的服务能级。”

据了解，龙岩市总构建的“驿站枫桥”不仅在线下集中设置了法律援助室、调解工作室、劳动仲裁庭、劳动法庭、劳动争议溯源治理协同中心、心理健康体验中心等法律服务设施，还在线上统一搭载了“龙岩工会e家人”法律服务“远程呼叫”模块，开通了“一键求助”法律热线。在“驿站枫桥”的二维码后端链接了包括专业律师、调解员、仲裁员、人民陪审员、工会劳动法律监督员、工会法律援助志愿者在内的“工益力量”，实现新就业形态劳动者维权服务24小时不打烊、矛盾纠纷不转移、维权服务不断线。

此外，“驿站枫桥”还建立了联席会议制度，由龙岩市总工会牵头每半年召开一次协调会议，通报机制运行情况，分析解决存在的问题。各成员单位安排专人负责协调推进基地建设、机制运行，提升站点服务响应效率，进而推动预、调、裁、审全流程高效衔接。

“维权接地气，职工才会更满意。”龙岩市委常委、统战部副部长、市总工会主席邓菊芳告诉记者，龙岩工会将坚持和发展好新时代“枫桥经验”，努力在处处驿站架起座座“枫桥”，以“驿站枫桥”的维权精度提升“大爱龙岩”的社会温度。

(上接第1版)

今年是中越建立全面战略合作伙伴关系15周年。不管国际风云如何变幻，中越两国两党两军共守和平安宁，共谋发展合作，共创繁荣富强，走出一条共建人类命运共同体的阳光大道。

我们坚持以信相交。两党两国高层像走亲戚一样常常来往。今年，我同阮富仲总书记密切互动，共同从战略高度和长远角度擘画新时代中越关系蓝图，推动中越关系确立新定位、迈入新阶段。我先后会见了赴华访问或出席会议的国家主席武文赏、政府总理范明政、越共中央书记处常务书记张氏梅同志。双方召开了双边合作指导委员会、两党理论研讨会、两国公安部合作打击犯罪会议等机制会议。各部门各地方合作更趋密切。

我们坚持以利相融。中国长期是越南最大贸易伙伴，越南是中国在东盟最大贸易伙伴和全球第四大贸易伙伴。应中方邀请，越南领导人出席第三届“一带一路”国际合作高峰论坛、第六届中国国际进口博览会、第七届中国—南亚博览会、第二十届中国—东盟博览会。越南输华的果蔬等农产品深受中国消费者喜爱。中国出口的原材料和机械设备有力支持了越南制造业发展。中国企业承建了河内轻轨2号线，这是越南首都城市轻轨项目，累计载客近2000万人次，为河内市民出行带来便利。中越国际班列开行，智慧口岸启动建设，陆地边界口岸互联互通加快推进。中国企业在越南建成海外最大的光伏产业集群，投资建设的光伏和风电电站为越南的能源转型发展作出积极贡献，在河内、芹苴等地投资建设多个垃圾发电项目。

我们坚持以谊相亲。今年以来，两国人员往来迅速恢复，前10个月中国赴越游客超



沙海万里跨越 赓续千年不息

从渤海之滨到河西走廊，从线下到“云端”，保护长城遗产，挖掘长城价值，传承长城精神，一幅以长城为“轴”的文明赓续画卷，在神州大地徐徐铺展。

让古老长城“活”起来讲述新故事。以国家顶层设计为引领，长城沿线15个省区市一体化推进、高质量建设长城国家文化公园，将这一规模宏大的线性文化遗产“串珠成链”。积极创新长城遗产活化传承新方式和新场景，努力让长城遗产可观、可感、可用。

图为12月6日，游客在山东角山长城观光游览。 新华社记者 杨世尧 摄

过130万人次，中越德天(板约)瀑布跨境旅游合作区成功试运营。中国全国政协和越南祖国阵线中央暨边境省份友好交流活动、中越边民联欢等活动开展得有声有色。中国传统经典名著在越南家喻户晓，中国当代影视作品也深受越南民众喜爱。越南流行歌曲火爆中国社交媒体，越南歌手在中国综艺节目中收获大批中国“粉丝”。日益密切的人文交流就像蜿蜒流淌的涓涓细流，汇聚成中越友好交往的奔涌长河。

我们坚持以诚相待。两国都高举多边主义旗帜，强调坚持对话协商、和平合作，坚定维护以联合国宪章宗旨和原则为基础的国际关系基本准则。双方在涉及彼此核心利益和重大关切问题上相互给予支持，在国际和地区合作机制中保持密切配合。越方积极参与全球发展倡议之友小组，支持全球安全倡议、全球文明倡议，支持中国加入《全面与进步跨太平洋伙伴关系协定》。

今年是我提出构建人类命运共同体理念、共建“一带一路”倡议和亲诚惠容周边外交理念10周年。构建人类命运共同体，首先要从亚洲做起。中国有首耳熟能详的歌这样唱道：“我们亚洲，树都根连根；我们亚洲，云也手握手”，这反映出中国人民心中朴素的亚洲命运共同体意识。亚洲是我们共同的家园，周边是搬不走的邻居，成就邻居就是帮助自己。亲望亲好，邻望邻好。中国愿把自身发展同周边国家发展更紧密地结合起来，同周边国家一道打造命运共同体，让大家一起过上好日子。越南同中国有着“同志加兄弟”的深厚情谊。中国党和政府始终将发展中越关系视为中国周边外交的优先方向，衷心希望两国不忘传统友好初心，牢记共同理想使命，携手走好社会主义道路，不断推动构建具有战略意义的命运共同体。

——保持战略沟通，夯实中越命运共同体政治基础。双方要保持保持高层战略沟通，确保中越关系这条航船劈波斩浪、稳步向前。双方要坚定支持对方走好符合本国国情的社会主义道路，统筹好发展和安全两件大事，共同践行全球发展倡议、全球安全倡议、全球文明倡议。要进一步深化社会主义建设理论和实践经验交流，共同抵御外部风险挑战，确保各自社会主义建设事业行稳致远。

——发挥互补优势，强化中越命运共同体合作基础。中国正在以高水平对外开放推动构建新发展格局，越南经济保持稳步增长，双方要充分发挥地缘相近、产业互补优势，加快推动共建“一带一路”倡议和“两廊一圈”战略对接合作，不断拓展在互联互通、国企改革、绿色能源、关键矿产等领域合作，更好服务国家发展，更多惠及两国人民。

——加强友好交流，筑牢中越命运共同体民意基础。远亲不如近邻。中越关系的根基在人民、血脉在人民、力量在人民。我们要加大友好合作交流，充分发挥中越央媒、智库、文旅、出版机构、广播电视等部门对口交流机制效能，深化中文教育、职业教育、体育、卫生等合作，办好中越人民论坛、青年友好会见等系列品牌活动，增进两国人民特别是青年一代相互了解和感情。两国要增开更多直航航班，中国将鼓励更多中国游客来到越南观光旅游，感受越南历史文化的独特魅力。

——妥善管控分歧，扩大中越命运共同体共识基础。双方要落实两党两国领导人共识，妥善管控海上分歧，共同寻找双方都能接受的解决办法。双方要着眼两国人民长远福祉，坚持互利共赢，积极推进合作，为营造各自发展的良好外部环境、实现地区长治久安作出应有努力。

当前，世界百年变局仍在加速演进，霸权主义、单边主义、保护主义有所上升，地区和平和发展面临较大不稳定性 and 不确定性。亚洲站在悠久文明的历史根基上，正迎来发展振兴的重要关口。亚洲新兴市场和发展中经济体将继续成为世界经济增长的主引擎。历史一再证明，一个国家、一个地区要振兴，就必须在历史前进的逻辑中前进，在时代发展的潮流中发展。亚洲地区的未来，掌握在亚洲人民自己手中。10年来，亚洲人民越来越深刻地认识到，只有共同践行亲诚惠容理念，弘扬和平、合作、包容、融合的亚洲价值观，才能融入人类和、发展、进步的潮流；只有坚持合作共赢，共商共建共享“一带一路”，把开放的大门越开越大，才能促进地区经济循环畅通升级，为亚洲人民带来更多福祉；只有积极推动构建亚洲命运共同体，把本国发展寓于各国共同发展之中，才能共同建成和平安宁、繁荣美丽、友好共生的亚洲家园。

万物得其本者生，百事得其道者成。无论世界如何沧桑巨变，中国坚持走人间正道。中国正以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业，将持续推动高质量发展，坚持高水平对外开放，加快构建新发展格局。中国将保持周边外交政策的延续性和稳定性，坚持与邻为善、以邻为伴和睦邻、安邻、富邻方针，同时赋予亲诚惠容理念新的内涵，让中国式现代化更多惠及周边，共同推动亚洲现代化进程，为包括越南在内的亚洲国家提供新的发展机遇。

我相信，中越两国构建具有战略意义的命运共同体，将吸引更多国家投身于构建亚洲命运共同体和人类命运共同体的伟大事业，为亚洲长足发展和睦邻友好提供更多正能量，为世界和平和发展作出更大贡献。

探索“3+1”成长体系 建立七级工匠序列

(上接第1版)

国网湖北电力建立职务、职员、工匠三通道加领军人才的成长成才机制，面向技能人员建立一至七级工匠发展序列，打破“独木桥”，建立“立交桥”，形成多元发展、定位明确、层级清晰、路径通畅、并行互通、互不兼任的职工职业发展通道。其中，面向技术技能人才，从综合评价、专业评价、特殊经历、社会影响力等4个方面，以及重点项目攻坚、技能等级提升等13个维度开展量化评价，打造体系设置完备、科学规范的一至七级职员和工匠通道，基层一线职工通过学技术练技能，可以获得高级管理人员的待遇。

目前，该公司共聘用职员991人，职工工匠1109人，领军人才7人，越来越多的学者型、专家型、技能型的技术专家、管理人员、技术能手脱颖而出。

打破薪酬“天花板”，让职工迸发创新热情

12月7日，国网湖北电科院设备技术中心副主任刘睿到北京参与德国北海海上风电柔性直流工程设备技术支持工作。36岁的刘睿，刚刚被评为国网湖北电力科技类杰出创新人才。

2023年，国网湖北电力进一步加强人才激励，提高全员创新热情，构建“两类三级”创新型人才体系，即科学技术、经营管理两类和优秀、高级、杰出三级。选拔对象不分岗位、级别，不设编制、计划，打破“四唯”(唯论文、唯职称、唯学历、唯奖项)，建立创新素质、创新能力、创新绩效“三位一体”评价标准。创新人才的薪酬待遇“天花板”也被打破，杰出创新人才的基本工资待遇相当于该公司副总工程师。同时，对重大创新成果特别是国家科技进步奖等高级别奖项予以重奖。

国网湖北电力制定了科技项目“揭榜挂帅”管理办法，每年开展一次科技项目揭榜挂帅，公开在公司内部竞争遴选牵头单位和项目负责人，激发科技人才的创新潜能，加快核心技术突破和实用型技术难题解决。该公司首批发布的5个项目中，刘睿所在的国网湖北电科院揭榜两项，参与人数33人，大部分是一线科技技术人员。

“英雄不问出处，谁有本事谁就揭榜。”今年9月举行的国网湖北电力创新大会上，公司董事长、党委书记吴英姿如是说。除了揭榜挂帅外，该公司在重大工程示范以及生产实际中，把急需解决的痛点、难点、堵点张榜公布，通过张榜把这些项目交给想干事、能干事、干成事的人手中。

不同类型的成长通道，有效解决了企业各级人员“千军万马过独木桥”的现象，形成纵向发展、横向贯通、多通道并行的网络化职业发展路径，形成“想干事者有舞台、能干事者有平台、干成事者有讲台”的浓厚氛围。

搭建竞技舞台，让职工奋进成长

12月5日，湖北省“工友杯”第六届职工创新创业大赛暨第二届“鄂有绝活”高技能人才技能大赛成果展示活动在汉成功举办，国网湖北电力两名职工获“最佳绝活奖”，6名职工荣获“优秀绝活奖”，两个项目获第六届职工创新创业大赛“优秀项目奖”。

近年来，国网湖北电力充分发挥“双创”大赛和技能竞赛在服务大局和技能人才培养中的积极作用，深入开展贴合职工成才需求、企业发展需要的竞赛活动，大力培育一批懂技术、会创新、能创造的高技能人才。2023年，国网湖北电力遴选1000名优秀人才“专业尖兵”，100名“种子选手”，组建10支“王牌部队”，为数字化转型提供有力人才保障。

为打造职工素质提升的“高速路”“快车道”，国网湖北电力持续以恒打造“职工技能运动会”特色“名片”，连续14年开展13届赛事，10万人次参与练兵，竞赛项目扩展到200多个，推动技能竞赛由“精英赛、专业赛、展示赛”向“全员赛、普遍赛、实战赛”转型，构建“培训、练兵、创新、提升”四位一体职工素质培养模式。通过实现“人人练、岗岗比、层层赛”，公司上下掀起了比学赶超的竞技热潮。

围绕重大战略、重大工程、重大项目、重点产业，国网湖北电力广泛深入持久开展劳动和技能竞赛，引导职工在特高压建设攻坚现场、为民服务竞技舞台、能源转型新兴赛场上奋勇争先，与省总工会双“百千万”劳动和技能竞赛、省人社厅“工匠杯”技能竞赛有效融合、精准对接、同步开展，持续扩大竞赛的影响力、知名度和含金量。通过各类竞赛活动，国网湖北电力共培育了全国技术能手、青年岗位能手8人；中央企业技术能手、青年岗位能手5人。5年来，该公司14家创新工作室获上级命名示范称号，186项职工创新成果获省部级及以上表彰。

扩大技能人才供给 助力民营经济发展

(上接第1版)

同时，优化民营企业就业创业服务，综合运用财政补贴、税收优惠、就业创业等各项涉企扶持政策，支持民营企业稳岗扩岗，引导高校毕业生等青年群体到民营企业就业。强化民营企业公共就业服务，搭建中小企业创新创业服务平台，扶持民营企业创新发展。

推动构建和谐劳动关系，健全协调劳动关系三方机制，加强对民营企业的用工指导服务，依法保障职工劳动报酬、休息休假、社会保险等基本权益。强化民营企业劳动争议协商调解，优化劳动保障监察服务。

加大社会保险惠企支持力度，降低民营企业用工成本，继续实施阶段性降低失业、工伤保险费率政策至2025年底。发挥工伤保险降风险作用。以出行、外卖、即时配送、同城货运等行业的平台企业为重点，组织开展新就业形态就业人员职业伤害保障试点。积极开展面向民营企业特别是小微企业的工伤预防工作，化解民营企业工伤事故风险。

《通知》要求，各级人社部门要建立常态化服务民营企业沟通交流机制，推动促进民营经济发展壮大的各项政策举措落地见效。要便利涉企服务，不断优化经办服务流程，深化涉企“一件事”集成改革。要衔接公共服务，促进各类人才资源向民营企业合理流动、有效配置。

水电改造促进资源综合利用

本报讯 近日，直驱型变速改造水电站机组在浙江绍兴新昌藏潭桥水电站全功率投产运行。现场监控大屏实时运行数据显示，经过改造的机组，发电效率得到了显著提升。

该项目由国网浙江供电公司牵头，创新利用全功率变频器(FSC)发电技术对藏潭桥水电站2号机组进行变速恒频改造，利用风电领域的全功率变频器技术架构，研发直驱型变速改造的水电机组。同时，充分利用水电站水库和调度楼宇屋顶等资源，建设分布式光伏，构建水光耦合系统。本次改造实现了资源的综合利用，大幅降低水电机组对水位的依赖，有效改善流域生态环境，提升农业灌溉效率，盘活绿水青山资源。(张梦洁)