

应加快推进儿科医学教育,提升儿科医生职业获得感——

儿科医生长期紧缺再引关注

阅读提示

近期,多地儿科就诊量激增,让儿科诊疗资源匮乏尤其是医生紧缺问题再次成为社会关注热点。业内专家认为,应在源头加快推进院校儿科医学教育,想方设法提升儿科医生的岗位吸引力和职业获得感。

起。为应对儿科就医高峰,各地医院想方设法积极应对,有的增加儿科医生出诊日,有的延长急诊时间,还有的紧急招聘儿科医生等。

在吉林,为积极应对重症患儿就医难、住院难困境,吉林大学第一医院(以下简称吉大一院)专门扩容建设“小儿呼吸科三病区”,24小时内完成筹划、选址、医用物资保障等工作。同时,开辟儿科“黄昏门诊”,缓解下班时间急诊就诊压力,并拓宽重症转诊绿色通道,保障下级医院重症儿童及时救治。

难度高、强度大,很多学生不愿选择儿科

“儿童看病难的根本原因是儿科医生太少。”2017年,在接受媒体采访时,时任中国医师协会儿科医师分会副会长、首都儿科研究所党委副书记杨健就曾表示。

根据国家卫健委的统计数据,2021年我国儿科医师数量为20.6万人,在全国420多万名医生中占比约5%。而我国0~17周岁儿童数量占比为21%。近年来,我国从引导高校新增儿科学专业布点、推动薪酬待遇政策向儿科医务人员倾斜等方面发力,加快儿科健康人才队伍建设,但依然面临人才缺口较大的现实问题。

记者采访了解到,目前,儿科普遍面临着医生培养难、招聘难、流失率高等问题。有数据显示,儿科医师日均承担的门诊人次是其他医师工作量的2.4倍。与成人患者不同,儿童就诊沟通难、问诊难、吃药难、诊治难,医患纠纷高发,这是很多医学生不愿选择儿科的主要原因。

吉大一院新生儿科医生富鑫是吉林大学2018级儿科学专业硕士研究生。她告诉记者,当年全年级近200名学生中,只有十几人在研究生阶段选择了儿科方向。

除了工作难度和强度更高,儿科医生的薪酬待遇较其他科室偏低。《2020年中国医院薪酬调研报告》显示,儿科薪酬排名靠后。另有资料显示,1999年,多数医学院校的儿科学系停止招收本科,代之以临床医学专业,儿科学则成为其中的一门课程,这也被认为是儿科医生缺失的主因之一。

培养人才,增强获得感是关键

“想要培养人才、留住人才,增强获得感是关键。”吉大一院儿科教研室主任武辉告诉记者,在待遇上,吉大一院儿科医生的基本工资要比其他科室高2000元~3000元。另外,不管是研究生阶段的教学,还是入职后的个人发展,医院都有完善的培养机制。

武辉介绍,教研室承担着本科、研究生、留学生及住培基地的教学任务。2018年,吉

林大学恢复儿科学专业的本科生招生教学工作,专门设置了“5+3”本硕连读儿科学一体化班,每年招收30名学生。

“研究生阶段,教研室采用毕业证、学位证、执业医师证和住培证四证合一方式培养学生,住院医师规范化培训同步开展,以新生儿科为例,要先在自己科学习一段时间,再去儿科其他14个亚专业轮转,学习不同疾病的诊治方法。”在富鑫看来,这样能迅速提升学生在儿科诊疗方面的综合技能,为今后发展打下扎实的临床基础。

11月29日,忙完80多名患儿的门诊工作后,吉大一院小儿呼吸科主任医师高曼马不停蹄,搭乘火车赶往北京。接下来的3个月时间,她要去首都医科大学附属北京儿童医院进修,为吉大一院即将开设的小儿呼吸重症科做准备。

42岁的高曼在儿科工作了17年。她透露,这么多年,医院一直支持和鼓励青年医生进修和学习,“我们实行三级医生负责制,年轻医生入职后,会有上级医生带教,帮助其快速成长”。

近5年,吉大一院共培养儿科硕士研究生104名,博士研究生17名,住培医生69名,进修医生107名。武辉告诉记者,在她工作的31年间,吉大一院的儿科医生基本没有流失,这极为难得。

就破解儿科医生紧缺问题,武辉建议,应加强儿科专业的建设,进一步引导和鼓励医学院校儿科学专业扩大招生,加强专科培训的规范性,合理提升儿科医生的各项待遇,同时进一步细化儿科分级诊疗制度,加强社区医院儿科建设。

“另外,像我们医院,近年来一直加强对基层医疗机构的指导和帮扶,目的也是帮助培养更多儿科人才。”武辉说。

本报讯(记者赵黎浩)记者近日从云南省昆明市民政局了解到,目前,昆明市已建成老年幸福食堂251家,日均可为2.4万余人次提供符合标准的免费、低偿就餐服务。据不完全统计,昆明市97.2%的老年人对幸福食堂就餐服务表示满意。

据悉,昆明市将“老年幸福食堂”建设列为“十四五”期间重点工作之一,在云南省率先推进为老助餐服务工作,解决老年群体特别是空巢、孤寡、高龄、失能老人“做饭难”“就餐难”问题。

在老年幸福食堂建设工作中,昆明在新建住宅区配建、老旧小区改建时同步落实为老助餐服务设施建设,多渠道争取资金对老年幸福食堂进行补助,符合条件的依法免征或减免增值税、企业所得税、房产税、城镇土地使用税,经民政部门备案的,用水、用电、用气执行居民价格。2021年以来,昆明市规划标准住宅区老年用房配建率100%,累计为老年幸福食堂发放补助2030万元。

同时,鼓励企业参与老年幸福食堂建设和运营,引导社会公益慈善力量捐助,探索成立专项基金,在坚持非营利性基础上,对不同年龄层次的老年人实行差异化收费,大力推动为老助餐服务。目前,昆明市80%以上助餐站点由村(社区)主办,20%由社会力量运营。

此外,昆明市还创新发展模式,依托现有街道(乡镇)养老综合体、社区养老服务照料中心、日间照料中心等养老服务设施,鼓励和引导其开放为老助餐服务功能,探索发展“养老服务机构+幸福食堂”“物业+幸福食堂”“餐饮企业+幸福食堂”等多元模式,努力为老人提供“饭来张口”的服务。

老年餐事关老年人身体健康,为此,昆明市鼓励助餐单位配备专兼职人员,探索建立民政、市场监管、住建、消防“四方联动”服务监管机制,全力守护老年人“舌尖上的安全”。

具体而言,昆明相关部门不定期开展老年幸福食堂服务质量及食品、燃气、消防安全等监督检查,对不符合条件的,责令停业整改,3个月内无法达到相关要求的,取消助餐服务资格。目前,昆明市相关部门适时邀请老年人、社区居民代表等参与检查,组织群众开展满意度调查,公开、透明展示餐饮服务全过程,通过“互联网+明厨亮灶”等方式接受社会监督,不断提升社会知晓率和认同感。

昆明建成超二百五十家老年幸福食堂

日均可为两万四千余人次提供免费、低偿就餐服务

天津发布基本养老金计发基数

本报讯(记者张玺 通讯员程志会)近日,天津市人社局、天津市财政局发布2023年度基本养老金计发基数的通知,明确2023年度天津基本养老金计发基数为9016元。

据悉,该基数数据既用于2023年企业退休人员(含个体工商户、灵活就业人员等参加企业职工基本养老保险)计发基本养老金,也用于2023年机关事业单位退休人员计发基本养老金。

根据通知,2023年1月以来已办理退休手续的人员,无需重新办理退休手续,由社会保险经办机构按照2023年度天津基本养老金计发基数重新核定基本养老金,并自退休审批的次月起予以补发。新办理退休手续的人员,直接按照2023年基本养老金计发基数核定基本养老金。

2011年6月30日以前参加企业职工基本养老保险的人员,达到法定退休年龄时累计缴费年限不满15年、延长缴费5年后累计缴费仍不满15年的,可以一次性趸缴养老保险费至缴费满15年。趸缴时,月基数按照9016元确定。

浙江诸暨“退休小管家”服务超562万人次

本报讯(记者邹偶然 通讯员方成)近日,家住浙江省诸暨市同山镇的寿国凤拿到该镇退管所为她办的“退休小管家”小程序上申请的2000元慰问金。据悉,“退休小管家”数字化应用由诸暨市人社局开发,该应用以“平台一类事集成”,切实解决群众政策信息“获取难”、办业务“跑腿烦”、待遇申领节点“易错过”、待遇资格“认证难”等问题。

此前,退休人员每年需进行待遇资格认证,虽能用智能手机扫码认证,但由于部分老年人不会用智能手机等原因,需要基层工作人员上门服务,一方面,退休人员上门证明自己“还活着”的尴尬,另一方面,增加了工作人员的工作负担。如今,“退休小管家”通过归集死亡人口、医保报销、交通出行等跨部门信息,实现对退休人员的“全息无感认证”。

此外,“退休小管家”还可以为退休人员提供线上体检预约服务。退休人员可根据自身情况选择体检医院和体检时间。平台还实时发布全市各地组织的退休人员活动,并具备针对老年群体的慰问免申即享功能,系统一旦出现大额医疗支付信息,街道(社区)工作人员即可给予老人重点关注并视情开展上门服务,保障老年人基本政策待遇。

据统计,“退休小管家”上线以来已服务超562万人次。诸暨市人社局社保中心主任章颖表示,将不断创新、优化服务,不断提升退休人员的获得感、幸福感、安全感。

广告

加强指标管控 提升管理质效

自今年3月份以来,国网武邑县供电公司坚持以“党建+绩效”为抓手,加强业绩指标过程管控,大力提升绩效管理。为提升公司管理水平,该公司狠抓问题切入点,深入剖析查找工作中存在的薄弱环节,签订年度目标任务责任书,明确关键业绩指标和重点工作任务,调整修订绩效考核方案,聚焦目标,强化协同,构建关键业绩指标、重点工作任务、专业工作奖惩等绩效评价体系,针对短板弱项指标,增加对标先进度和目标达成度,根据排名情况分档设置得分,指标排名越好,得分越高,加大部门指标得分差距,促进考核指向精准有力;细化完善专项绩效考核项目,涵盖包括安全、线损、营销服务等专项激励措施,加强支撑各项工作争先进位,助推公司业务争先创优。

下一步,该公司将深化“党建+绩效”工程,确保管理具体化、工作导向鲜明、目标清晰、发力精准,力促经营管理质效双提升。(吕春霞 李毅)

实施绩效管理 注入改革动力

国网衡水供电公司全面实施全员绩效管理,激发人力资源内生动力,提高企业核心竞争力,为国企三项制度改革注入新活力。

该公司创新制度体系建设,出台《管理人员考评机制实施方案》《一线班组成员岗位动态管理实施方案》,针对不同岗位、不同层级的员工制定差异化评价标准,依据考评结果,择优选聘,近3年来累计实施内部调整595人,实现员工能进能出。强化岗位能力评价,将绩效指标明确到工作流程环节、落实到具体岗位,促进专业管理权责清晰,考评精准到位。考评结果作为员工岗位竞聘重要参考依据,近3年来累计通过内部竞聘上岗197人,降岗33人,实现员工岗级能上能下。根据年度绩效合约,对各项绩效指标设定权重占比,根据量化评价结果,科学核定绩效薪金,高绩效员工收入较同层级员工平均收入增加18.49%,绩效激励作用进一步增强,实现员工收入能增能减。(封廷君 冯制)

开门接单 助力园区产业发展

“这种办电模式实在太好了,不仅让我们园区企业能自主调整生产时间来降低电费,还能随时掌握用电信息,更有供电公司给我们进行专业的设备运维,用起电来更加省心、放心、可靠!”临沂市美国金产业园内蓝欧植保机械有限公司负责人罗先生说道。

今年以来,国网临沂供电公司持续优化电力营商环境,为满足新建园区的快速用电需求,临沂公司联合市发改委、工信局、自然资源局在全省首家出台园区供配电设施标准化建设管理政策,创新提出园区整体规划“一次完成”、电气建设“一步到位”、用电管理“一企一表”的原则,为园区企业便捷、高效、可靠用电提供了坚实的政策支撑。

同时,为保障园区企业的后续用电安全可靠,该公司还为入园企业提供电价精算、设备运维等服务,助力入园企业进一步降低用电成本、提升供电可靠性,获得了广大园区企业的认可,助力营商环境不断提升。(谢晶晶)

法官上门调解 就地化解纠纷

近日,黑龙江省鸡西市恒山区人民法院员额法官陈月英来到艳丰村解决邻里纠纷,以“诉前调解”的方式化解了邻里矛盾,解决了当事人实际困难,将矛盾纠纷化解在村口家门、田间地头,把司法服务送到群众的家门口。

在王大爷家中,办案法官陈月英耐心倾听,引导双方换位思考,互谅互让。倾心调解后,老两口子和好如初,王大爷还热情地给办案法官展示家中高高堆起的玉米垛。这已经是陈月英法官今年第五次深入农村调解的案件了。陈月英法官说:“村民之间的矛盾坐在炕上调解更容易走进他们的心里。”

近年来,恒山区人民法院立足区情转思路,始终坚持“矛盾化解在基层”的治理思维,积极落实“抓前端、治未病”理念,不断推进“四化四解四到”溯源治理工作,坚持把调解贯穿案件办理全过程,找准发力点和结合点,促进矛盾纠纷实质化解,切实做到听民声、解民忧、暖民心。

(陈静司 王艳)

江西推广使用社保卡发放农民工工资

本报讯(记者王晓颖)近日,江西省印发《关于推广使用社会保障卡发放农民工工资的通知》(以下简称《通知》),决定在全省在建工程项目推广使用社会保障卡发放农民工工资,切实发挥社会保障卡便民、利民、惠民作用,持续推进社会保障卡“一卡通”应用。

《通知》明确,要切实提升推广使用的能力水平,主动提供便民服务。开户银行支持农民工使用本人具有金融功能的社会保障卡或现有银行卡领取工资,不得拒绝其使用他行社会保障卡银行账户或他行银行卡。农民工本人确需办理新工资卡的,优先办理具有金融功能的社会保障卡,鼓励开户银行提供便利化服务,上门办理。

同时,积极主动减免各项费用。鼓励开户银行切实加强服务收费合规管理,推进减免相关收费力度,持续提升服务质量,切实减轻企业和农民工负担,实现农民工工资跨行代发服务,免除手续费、年费等费用,使社会保障卡成为农民工领取工资的“便民卡”。

据悉,通过社会保障卡发放农民工工资可以有效避免出现农民工工资卡被违规扣押、工资被冒领侵占等违法行为,提高农民工工资发放效率,更好地推动社会保障卡“一卡通”应用工作。江西省人社厅将在在建工程项目优先使用社会保障卡发放农民工工资,列为落实农民工工资支付保障制度的重要内容,加强实地检查、政策解读和交流互通。



电吹管“吹”出返乡创业好声音

12月7日,工人在张飞返乡创办的公司生产线上组装电吹管。河南省汝州市临汝镇村民张飞曾是一名民间艺人,在当地有关部门的支持下,张飞在2019年返乡创业,开始量产电吹管。目前,他的公司生产的电吹管注册了商标,创出了自己的品牌和市场,同时带动周边百余名村民在家门口实现就业。新华社记者 鲁鹏摄

中国博士后科学基金会与天津市签约联合资助培养博士后创新人才

博士后每人可获18万元资助

本报讯(记者李丹青)12月1日,人社部举行中国博士后科学基金会和天津市人民政府合作设立“中国博士后科学基金会与天津市联合资助(特别资助)”(以下简称“博士后基金天津联合资助”)协议签约仪式。据介绍,博士后基金天津联合资助项目正式启动,标志着博士后基金多元化投入改革迈出历史性一步。

记者了解到,博士后基金天津联合资助

定位为中国博士后科学基金特别资助的一个子项目。主要内容是瞄准国家及天津市重大战略、战略性高新技术和基础科学前沿领域,由中国博士后科学基金会每年遴选一定数量应届或新近毕业的海内外优秀博士,进入天津市高水平博士后设站单位,在自然科学领域从事博士后研究工作,为国家及天津市高质量发展培养更多高层次创新型青年人才。

资助经费由天津市承担,是在设站单位给予的博士后正常工资外对博士后人员进行的特别资助,资助标准为每人18万元。

据悉,设立博士后基金天津联合资助是加强新时代博士后基金资助工作的具体举措,旨在发挥博士后基金引领和带动作用,扩大博士后基金资助规模,鼓励和推进更多高层次创新型青年人才服务国家战略和区域发展。