

提升职工生活品质,工会出实招

山东工会打造品牌项目精准服务职工 中交集团工会评选推广优质示范服务项目

本报讯(记者杨明清 张婧)日前,在青岛召开的山东省工会“亮品牌 强服务”提升职工生活品质工作现场推进会上,青岛市总工会等10家工会、企业做经验交流。记者从会上获悉,近年来,山东省各级工会在服务职工工作上不断探索,涌现出“数字大篷车”服务进基层、“惠工家”建设、户外劳动者流动站点、汇聚社会资源服务职工、就业技能培训等典型经验,形成了一批受职工欢迎的品牌项目。

青岛市总工会聚焦外来人口和新就业形态劳动者普遍存在的身心压力大、业余生活单调、城市归属感不强等问题,依托职工聚集的人才公寓推出“惠工家”项目,职工可以通过“惠工管家”或者“惠工和畅”小程序申请服务,由辖区工会提供精准、定制化服务。该做法破解了传统服务阵地距离职工远,职工找不到、不愿去的难题,实现工会服务全领域、全时段、全项目覆盖。

枣庄市总工会主动跟进产业布局,规划建设立足园区、直面企业、服务职工的“工友之家”。两处示范性“工友之家”运行3个月来,共开展19个服务项目,覆盖76家企业,惠及1万余名职工。

15个“工友之家”计划年内全部建成运行,将为1000余家企业、20余万名职工提供优质服务。

德州市总工会指导企业广泛开展“一企一策”精准服务,培育幸福企业。德州交投物流有限公司为快递员、货车司机等新就业形态劳动者设置停车场、餐厅、休憩小屋、充电桩等设施,提供24小时便捷服务。德州科顺建筑材料有限公司推出“粉色工牌”管理体系,为孕期女职工专设VIP停车位、VIP电梯、妈妈小屋、女性讲堂等,为女职工打造暖心贴心的工作环境。

据了解,围绕提高职工生活品质这项工作,山东省总工会将破解阵地作用发挥难题,依托阵地特色,策划实施一批体现工会特点、职工欢迎的系列活动,不断增强服务的可及性、精准性;破解供需不对路难题,关注职工多元化、个性化需求,努力做到精准服务、供需对路;破解服务手段滞后难题,广泛调动社会资源,变“等职工上门”为“走到职工身边”,提高服务职工的覆盖面、参与度和满意度。

本报讯(记者关晨迪)“有了健康驿站,我们遇到小病小痛不用再花两个小时去县城医院了。”中国交通建设集团有限公司一公局集团新疆乌尉项目天山胜利隧道工程职工郭军说。郭军口中的健康驿站位于海拔3000米以上的天山深处,配备体检机、制氧机、常用药品等,并有医护人员值班。近日,该健康驿站建设项目获评中交集团工会服务职工优质服务示范项目。

据悉,为进一步激发工会服务高质量发展、服务职工的潜能,今年,中交集团工会联合会充分发掘近年来集团各级工会服务职工的先进经验,典型案例,评选表彰了一批示范性好、辐射功能强的工会服务职工优质服务示范项目,以发挥其引领作用,着力提升职工生活品质。

着眼于为工会赋能创优,中交集团工会联合会设定强化思想引领、实施赋能成长、竭诚维权服务3个类别。各下属单位深入挖掘特色优势,共推荐上报61个服务项目。评审历经3个月,最终,面向全体职工基础保障的“安康云”、健康驿站、就医直通车、培训练兵赋能等项目,以及针对船员、困难职工、产业工人、

境外员工、职工子女等特定群体的职业化建设、加油助力、互助帮扶、暑期托管等20个工会服务职工优质服务示范项目脱颖而出。

中交一公局集团工会自2021年起推进健康驿站项目,为产业工人提供“家门口”的普惠式、常态化健康检测和心理咨询服务。目前,已在海内外各地建设项目建成207个健康驿站,给6.5万余名建设者带去便利。

“感谢工会组织的大练兵活动,让我提升了技能水平和文化素养,并走上了管理岗位。”中交水利水电建设公司一名职工说。据悉,此次入选的“砺剑”岗位大练兵项目打通合同制和派遣制职工一体化考核晋升通道,使得技能突出、表现优秀的派遣制职工有机会走上管理岗位,极大地激发了职工创新创造的动力。

据悉,对于入选的优质服务项目,中交集团工会将在给予一定补贴的基础上,分不同业务板块细化工会服务指引,在业务相近的工程单位推广工会优质服务,同时,深入推动精准服务基层工作,持续打造、创建一批示范性好、辐射功能强、直达职工群众的服务项目。

第二届中国民航网络安全职业技能大赛全国赛举办

本报讯(记者曲欣悦)12月4日至12月6日,第二届中国民航网络安全职业技能大赛全国赛在中国民航大学宁河校区举办。来自民航系统的50个单位80支队伍共240名选手参赛。

本次大赛是人社部批准的国家级二类竞赛,由中国民航工会联合中国就业培训技术指导中心、民航局人事科教司、全国民航团委共同主办,中国民航大学承办,民航局职业技能鉴定指导中心协办。

全国赛分为个人赛和团队赛,个人赛采取解答题形式,团队赛采取攻防对抗赛形式。解答题要求选手在线解答若干题目。题目分为理论知识题和实际操作题两类,重在比拼民航网络安全事件的应急处置。攻防对抗赛以团队为单位进行,各参赛队在网下的网络环境中互相进行攻击和防守,每支队伍拥有一台防守机,需要尽可能多地发现本机防守机存在的漏洞并修复,同时利用发现的漏洞攻击其他队伍的防守机。对于全国赛中获得个人综合成绩第1名的选手将按程序申报授予“全国民航五一劳动奖章”,对个人综合成绩前3名的选手将报请人社部授予“全国技术能手”荣誉称号。

江苏开展网约配送员职业技能竞赛

本报讯(记者黄洪涛)近日,江苏省首届网约配送员职业技能竞赛在南通市举办。本次竞赛由江苏省总工会、省市场监管局联合主办,省人社厅为大赛提供指导,是江苏首次在全省范围内举办的新就业形态劳动者一类职业技能竞赛。

竞赛分为初赛和决赛两个阶段。全省各地广泛宣传发动,周密部署安排,精心组织实施,把学习培训、岗位练兵和技术比武有机结合起来,从企业到县市,层层开展了如火如荼的比赛选拔活动,累计参加比赛练习活动达4000多人次。决赛以情景模拟的形式,设置接单接收与检视、配送商品打包、配送路线设计及异常处理等3个实操考试项目,还原了网约配送员日常配送作业全过程。

据悉,对于获得比赛第1名的选手,将按程序申报江苏省五一劳动奖章;对于获得比赛前6名的选手,省人社厅、省总工会将分别授予江苏省技术能手和江苏省五一创新能手荣誉称号,并给予一定的物质奖励。

合肥柏堰科技园工会推出系列暖“新”行动 拓展“朋友圈” 构建“服务圈”

本报讯(记者陈华 通讯员胡章勤)“现在申请加入工会非常便捷,扫描‘码上入会’二维码,仅需两分钟即可成功入会,以后就能享受免费观影、半价门票等普惠福利了!”这段“电商直播叫卖式”的推广日前出现在安徽省合肥市柏堰科技园锦绣怡园社区联合工会的活动现场。被这段推广吸引后,外卖配送员小李现场申请入会。这是柏堰科技园工会推动新就业形态劳动者建会入会的一个场景。

今年以来,柏堰科技园工会深入开展“广普查、深组建、全覆盖”集中行动,拓展万人“朋友圈”、构建1公里“服务圈”、打造15分钟“生活圈”,通过“圈圈”融合推出系列暖“新”行动。

据柏堰科技园工会相关负责人介绍,该园采用“重点建、行业建、兜底建”模式,推动5家物流企业、互联网平台企业等关联企业普遍建立工会组织,今年以来,已组建1家新业态领域联合工会、3家物流企业工会、4家社区联合工会。同时,该园工会依托“司机之家”、社区联合工会、户外劳动者服务站点(工会驿站)等服务阵地开展“入会进家”行动,拓展了工会会员的“朋友圈”。

在此基础上,柏堰科技园工会累计投入20余万元,建成各类以服务辖区新就业形态劳动者为主要目标的工会驿站,构建起1公里“服务圈”,把新就业形态劳动者吸引过来、组织起来、稳固下来。

“平时很辛苦,希望休息时不用出远门就能‘一站式’解决衣、食、住、行等需求。”快递员小江说。如今,这样的15分钟“生活圈”在柏堰科技园已经基本形成。依托“生活圈”,柏堰科技园工会定期为新就业形态劳动者开展免费体检、困难帮扶、心理辅导、法律宣讲、交友联谊、职工疗休养等关爱活动。

鄂州工贸公司创新服务关爱劳模 建立劳模信息库 围绕需求送服务

本报讯(通讯员陈丽文 王思纯)“这房子又大又敞亮,还带电梯”走进位于湖北省鄂州市五里墩和馨居小区的新家中,75岁的舒大爷满脸幸福。1997年被评为鄂州市劳动模范的舒大爷此前一直和老伴居住在面积不足30平方米的平房里。今年5月,在鄂州工贸公司工会协调帮助下,舒大爷申请到一套110平方米的公租房。

鄂州工贸系统目前共有49位劳模,在一段时间里,部分劳模面临经济、生活上的困难,需要关心关爱。对此,今年以来,鄂州工贸公司工会积极落实各项劳模关爱服务政策,积极开展系列关心关爱活动,积极解决劳模生活困难。

为了加强对劳模的常态化管理服务,该公司工会建立健全劳模信息库,并将他们的荣誉证书扫描修后编印成宣传图册,实现“一人一档”。考虑到劳模们普遍年龄偏大,工会建立困难劳模精准帮扶渠道,帮助困难劳模解决生活困难,今年帮助5位省部级劳模申请到救助金4.52万元。

此外,该公司工会还围绕劳模需求定期开展主题活动。通过劳模体检周,为系统内49位劳模提供灵活便利的体检服务;开展报纸赠劳模公益行动,为劳模送上文化大餐;在微信、报纸、网站等平台 and 新闻媒体,宣传劳模的先进事迹和优秀品质;邀请劳模参与编写工运史志,让劳模精神代代相传。工会定期邀请劳模“回家看看”,和干部职工们欢聚一堂,畅谈过往、传授经验。

这一系列举措营造了崇尚劳模、争当劳模的良好氛围,让劳模精神传承成为鼓舞职工建功立业的精神动力。

中铁二十二局市政公司以赛促练提升全员素质

本报讯(记者叶小钟 通讯员杨辉 高迎凤)“得益于公司工会搭建的技能竞赛平台,让我有机会与同行对标对表,查找自身不足,技能水平不断得到提升。”近日,中铁二十二局市政公司职工曾梓玲说道。据悉,近年来,该公司工会着力摆擂台、建平台、搭舞台,让各类技术管理人才在不同平台上“唱戏”,以赛促练,有效提升全员的业务技能和综合素质。

为培养各类专业人才,该公司还可以“导师带徒”,职工创新工作室为载体,加大人才培养力度,营造“岗位练兵、岗位建功、岗位成才”的浓厚氛围。

品味茶香 争霸茶王



12月6日,在第四届“正岩”杯茶王赛上,专家评委在评审参赛茶样。

当日,第四届“正岩杯”茶王赛在福建省武夷山市正式开赛。本次茶王赛收到的2854个茶样将参与角逐“武夷大红袍”“武夷水仙”“武夷肉桂”和“武夷陈茶”4个“茶王”桂冠。

此次竞赛为广大爱茶人士、茶企提供了一个技艺切磋、交流的平台,进一步提升了武夷山茶产业发展水平。

新华社发(陈颖摄)

河北围场县总工会加大对创新工作室支持力度

“项目化”激励职工创新创造

本报讯(记者李昱霖 通讯员魏巍)“我的菜豆脱水速冻锁鲜工艺改良创新项目,经过专家评审,已经在县总工会立项了。”12月3日,河北省承德市围场满族蒙古族自治县裕泰和农作物种植专业合作社陈立军创新工作室带头人陈立军说,“有了县总工会的支持,我们搞创新研究更有信心了。”

针对一线职工和创新工作室信心不足、经费短缺的情况,从今年开始,围场县总工会以“项目化”方式支持创新工作室工作,鼓励一线职工开展创新创造活动。围场县内的高新技术企业、科技型中小企业、中小微企业、专精特新企业、医疗机构、职教中心等创新主体均可申报立项。申报项目涵盖电子信息、生

物与新医药、新材料、高技术服务业、新能源及节能等相关领域。

项目申报后,围场县总工会组织相关人员对项目开展调研,决定是否立项。对于立项项目,持续跟进指导实施。项目完成或课题结束后,围场县总工会组织专家评审,并根据评审结果给予相应资金支持。资金支持通过“经费奖

补”方式,实行一次性资助、一次性发放。

围场县总工会党组书记、常务副主席李瑞兴表示,县总工会坚持将资源和手段向基层倾斜,加大对创新工作室工作的支持力度,不断提高创新工作室的技术攻关、成果转化、人才培养能力。

振龙建筑材料集团有限公司马超创新工作室今年想开展“铁尾矿应用于预拌混凝土的技术研究与应用”,但苦于项目资金不足,迟迟未能进行。“县总工会的支持犹如及时雨,解决了我们的资金难题。”工作室带头人马超说。

据介绍,截至目前,围场县总工会指导创建创新工作室69家,立项扶持研发项目、研发课题项目16项。

河南工会探索职工思想政治引领新路径、推进“产改”走深走实、创新服务为职工幸福“加码”——

让工会工作强深度拓广度升温度

本报记者 余嘉熙 本报通讯员 王佳宁

为2.79万名新就业形态劳动者提供免费体检,为3.77万名货车司机赠送意外伤害保险,让新就业形态劳动者真切感受到“家”的温暖;帮助19.96万名农民工追回工资及赔偿金17.13亿元,织密职工权益“保护网”……

翻阅河南省工会第十五次代表大会以来的成绩单,一项项具体活动、一个个有力措施,一组组闪亮数字,彰显着河南全省各级工会组织忠诚党的事业、竭诚服务职工的使命担当,记录着广大工会干部真抓实干、勇于创新,全力做好各项工作的生动实践,不断提升广大职工的获得感与幸福感。

让思政引领“共情”更“共鸣”

11月25日,一场由洛阳市总工会主办的“中国梦·劳动美——凝心铸魂跟党走 团结奋进新征程”文化进基层活动在伊川县平等乡古城村中心文化广场上演。台上,曲剧艺术家们用悠扬的唱腔演绎党的创新理论;台下,村民们听得入神,报以热

烈掌声。

近年来,河南工会创新探索职工思想政治引领路径,凝聚广大职工团结奋斗的澎湃力量。河南省总工会以送文艺、送电影、送书画、送培训、送讲座“五送”活动为抓手,开展河南工会万场文化活动进基层活动传播党的创新理论、建成省级以上职工书屋示范点2109家、“悦读新思想”河南省职工经典诵读活动转发传播2104.8万次、全省各级工会组织的5.12万余场演出覆盖职工870余万人次……“工”字文化建设繁荣发展,让职工群众在活动中有所思、有所学、有所获,让思政引领“共情”更“共鸣”。

推进“产改”走深走实

“在工会的帮助下,公司职工的技能提升工作取得突破,满足了生产发展的新需求。”河南濮阳市蔚林公司负责人说。近年来,随着生产工艺不断改进,该公司面临着职工技术能力不足、跳槽频繁等问题。濮阳县总工会了解情况后,积极推动濮阳职业技术学院与蔚林公司开展合作办学,并先后投入15万元培训经费,促进职工学历教育提升。

这是河南工会推进产业工人队伍建设改革走深走实的一个缩影。在“产改”推动下,河南省涌现出一大批劳模工匠和技术能手。

生产加工产品精度可达到头发丝1/15的梁兵、打破瓷窑“十窑九不成”烧成模式的孔春生、农业种植技能高级工张东青……一大批劳模工匠在自己的岗位上发光发热,绘就了“技能河南,人人出彩”的新时代画卷。

为使中原劳模工匠品牌更具影响力、凝聚力、向心力,河南省总工会动员全省职工投身“建功新时代主力军行动”,深入开展“百千万”职工技能竞赛,形成千万职工大比武、大练兵、大竞赛热潮。同时,1.4万名工匠人才发挥示范引领作用,带动一支懂技术、会创新的产业工人在新时代建功逐梦。

创新服务方式 拓宽服务领域

“每周末我都会来上书法公益课,我是工人文化宫的忠实粉丝!”驻马店市驿城区的市民王雪说。戏曲、音乐、太极、小品、相声……在驻马店市工人文化宫,各种不同的公益主题活动轮番上演,每天都有不同的热闹。据悉,驻马店市总工会探索职工

文化发展新模式,依托职工夜校面向职工举办多门类全年度教学,每年累计服务职工两万余人次。

在河南,像驻马店市总工会一样,各级工会不断创新服务方式,拓宽服务领域,持续为职工幸福“加码”——为一线环卫工人提供免费早餐5888.7万人次,惠及14.43万名环卫工人;建成户外劳动者爱心驿站1.15万个,覆盖户外劳动者840余万人;扎实推进职工重大疾病互助保障工作,全省参保职工445万人次,为4.7万人发放互助金1.3亿元……一个个喜人的数字,一项项暖心的服务,让职工群众的生活品质不断提升,让河南“工”字服务品牌不断叫响擦亮。

河南省总工会党组书记、常务副主席李拴成表示,全省工会组织将切实担负起团结引导职工群众听党话、跟党走的政治责任,进一步融入全省工作大局,在不断满足职工群众美好生活需求中履职尽责,在推进产业工人队伍建设改革中担当作为,以改革促发展,以创新展作为,以服务树品牌,团结动员全省广大职工为推进中国式现代化建设河南实践作出新的更大贡献。