

在阿拉山口和霍尔果斯,中欧(中亚)班列通行数量迅速增长,口岸经济乘势崛起

# 班列飞驰 引领口岸发展

## 走进口岸看新疆

本报记者 毕振山 吴锋思

雪山之下,寒风凛冽,在中铁集装箱阿拉山口站换装库里,高大的龙门吊正在忙碌地为火车“换装”;300公里外的霍尔果斯铁路口岸,一列列中欧班列呼啸而来,等待着驶出国门,直达欧洲。

这是记者近日走进新疆口岸看到的场景。在共建“一带一路”倡议提出10周年之际,阿拉山口和霍尔果斯通过加强基础设施建设、优化通关程序等一系列措施,大大提高了通关效率,口岸通行的中欧(中亚)班列数量迅速增长。如今,阿拉山口和霍尔果斯已是亚欧贸易的“黄金通道”和丝绸之路经济带的重要节点,口岸经济也实现快速发展。

### 班列数量迅速增长

“以前每天需要审核、翻译的入关票据在600张左右,现在每天有800张到900张,最多的一次是一天一夜连续审核了1012张票据。”在中铁集装箱阿拉山口站换装库工作了12年的翻译赵强告诉记者,他的工作是翻译入关票据,并审核录入票据的品名、车号、集装箱号等。随着通行阿拉山口的班列数量增加,他的工作量也增加了不少。

在阿拉山口站担任外勤货运员的贾兵重也有同样的感受。贾兵重的职责是负责中欧班列的换装作业及出发前的验箱、装载

检查等。他告诉记者,最开始一天只能装卸班列7批左右,现在一天要装卸14批,任务翻了一倍。

阿拉山口位于新疆博尔塔拉蒙古自治州,铁路口岸于1991年7月通关运营。2011年,阿拉山口通行首列中欧班列。12年来,阿拉山口铁路口岸累计通行中欧班列3.05万余列,占全国通行总量近五成。

目前,阿拉山口口岸通行的中欧班列线路已达113条,覆盖全国25个省区市,可达德国、比利时、波兰、俄罗斯等21个国家,搭载的货物主要有汽车及汽车配件、木材、棉纱等。

与阿拉山口铁路口岸类似,位于新疆伊犁哈萨克自治州的霍尔果斯铁路口岸近些年也经历了飞速发展。霍尔果斯海关数据显示,今年1月到10月,霍尔果斯铁路口岸通行中欧(中亚)班列6433列,同比增长9.8%。

据霍尔果斯海关副关长陈鹏德介绍,自2016年通行首列中欧班列以来,霍尔果斯铁路口岸中欧班列数量以年均81%的幅度递增,迄今累计通行中欧班列3万列,开行线路80条,可达18个国家、45个城市。

### 通关效率大为提升

曾几何时,阿拉山口只是新疆西部一座荒凉的边境小站。1990年,经阿拉山口的第二亚欧大陆桥全线贯通,阿拉山口的地缘和区位优势由此凸显。经阿拉山口抵达欧洲,比经满洲里、霍尔果斯口岸分别缩短运距2500公里、790公里。

阿拉山口站货装车间副主任郭华告诉记者,

中亚国家采用的轨枕是1520毫米的宽轨,中国铁路采用的是1435毫米的准轨,往返中国和东亚、欧洲、澳洲的班列,需要在口岸进行换装。入关的货物从宽轨列车上卸下,再装到准轨列车上,出关的货物则是从准轨列车换到宽轨列车。

阿拉山口常年大风,一年刮风的时间有三分之二。为了减少天气的影响,阿拉山口建成了94条宽准轨线和亚洲最大的室内集装箱换装库。郭华说,在换装库内,一列班列可以在1个小时左右完成换装,年换装能力达到20万标准箱。目前,阿拉山口站正在进行站场扩能改造项目,完工后将进一步压缩班列换装时间。

霍尔果斯站货装车间主任布音巴图·撒尔娜表示,霍尔果斯站通过合理安排换装等作业顺序,最大限度地压缩了班列在站停留时间。据霍尔果斯海关工作人员介绍,海关坚持“365×24小时”作业,通过铁路监管电子化申报和全流程信息化作业,设立中欧班列专用申报窗口等措施,不断提高班列的通行效率。

### 口岸经济全面发展

“中欧班列快速、安全、稳定,运输时间只有海运的三分之一,还能减少货损,降低企业成本,所以现在货运代理商都点名要走中欧班列。”阿拉山口站外勤货运员贾兵重告诉记者,便捷的铁路运输,吸引很多企业在阿拉山口和霍尔果斯扎根,以减少企业成本,拓展海外市场。



## 鹤舞清晨

这是12月5日清晨在拉萨市林周县虎头山水库拍摄的越冬黑颈鹤。

西藏拉萨市林周县位于拉萨河上游及澎波河流域,平均海拔约4200米,是黑颈鹤的主要越冬地之一。新华社记者 姜帆 摄

## “巾帼志愿关爱行”主题活动启动

本报北京12月5日电(记者陈俊宇)12月5日是第38个国际志愿者日,全国妇联启动“巾帼志愿关爱行”主题活动,组织动员各地区各部门各单位的中国妇女十三大代表、妇联干部、妇联执委、三八红旗手、巾帼建功标兵、五好家庭等加入巾帼志愿服务队伍,投身志愿服务。

据悉,活动贯穿2024年全年,将常态化关爱和集中服务相结合。开展宣讲志愿服务活动,把宣讲党的创新理论与巾帼志愿服务有机融合,探索以嵌入式方式提供社区服务。开展困境妇女儿童关爱活动,解决他们急难愁盼问题。开展节日坚守一线女性关爱活动,在元旦、春节等节日期间,为坚守岗位的一线女性工作者送去关爱。开展婚育关爱巾帼志愿服务,着力培育新型婚育文化。

(上接第1版)

### 打造“技能豫军” 厚植匠心土壤

公交车驾驶技术、果树管理、电焊技术、道路机械化作业……11月30日,安阳市内黄县总工会联合企事业单位开展了一场场精彩的技能竞赛。

“切磋技艺、交流经验,竞赛提供了一个展示自我的平台,也让我看到了自己与其他‘高手’之间的差距。”参赛选手、公交车驾驶员高红伟说。

为促“工”成“匠”,河南工会聚焦中国工会十八大确定的目标任务,围绕“政治上保证、制度上落实、素质上提高、权益上维护”的工作要求,积极推进产业工人队伍建设改革走深走实,组织动员广大职工创新打造“劳模工匠耀中原”品牌,形成了“工会牵头、上下联动、共同推进”的“一盘棋”工作格局,厚植匠心土壤,引领一大批高素质人才走上技能成才、技能报国之路。

才、技能报国之路。

为加强应用型、技能型人才培养,河南各级工会组织选树各级各类技术能手、工匠1.4万名,共建劳模和工匠人才创新工作室6882家,引领广大职工练技能、搞创新、创效益,推动建设各级各类工匠学院28家,构建纵横交织、梯次互动的工匠人才培养体系,使“技能豫军”更具品牌效应。

### 温暖到位入心 擦亮服务品牌

“整天奔波在路上,这份保障给了我们最需要的安全感。工会就是职工群众最可信赖的‘娘家’和‘靠山’!”11月16日,河南安阳市总工会、安阳市新业态工会联合会向2000名新就业形态劳动者赠送职工医疗互助保障,“饿了么”外卖配送员李成乐这样说。

在河南,各级工会组织深入践行中国工会十八大精神,聚焦主责主业,把服务职能做实做细,以重点实施“五大行动”、突出办好

“十件实事”为抓手,切实解决职工最关心的现实问题,用实策实效打动职工、温暖职工、赢得职工。

连续常态化开展送温暖活动,为3.77万名新入会的河南籍货车司机赠送意外伤害保险,为2.79万名新就业形态劳动者免费健康体检,1.15万个户外劳动者驿站覆盖户外劳动者840余万人……

如何让职工有“好薪金”、帮企业“控成本”?河南省总把“集中要约”行动作为破题之术,联合多部门开展2023年集体协商“集中要约”行动,求解和劳动关系最大公约数。

河南各地工会组织因地制宜,创新推进各类企业尤其是新业态平台企业建立健全集体协商制度;安阳市总工会推广“七个一”集体协商工作模式;鹤壁市总工会在各县区开展优秀集体协商案例评选;驻马店市总工会总结推广“问需求、谈想法、重调查”的意见收集法,“化解认知、释解疑虑、破解难题”的“三

解”工作法……大力推进能级工资集体协商,提升一线劳动者薪酬待遇,与职工群众共画最美“同心圆”。

为让服务资源进一步下沉,河南省总还着力打造“工会E卡”“豫工惠”等智慧服务平台,建立工会服务“网上直通车”,全力推进智慧工会建设。同时,持续开展消费扶贫、消费惠农活动,培育出“绿色出行”“一元观影”等一批示范效应好、带动作用强的普惠服务特色品牌,惠及职工6670万人次,推动工会会员服务走深走实、落地见效,让工会工作有广度有力度有温度,让职工群众更有获得感、幸福感、安全感。

一件件暖心的实事、一项项贴心的举措,见证着河南工会履行服务职能的生动实践,也让工会特色服务品牌持续擦亮。围绕职工急难愁盼,河南省各级工会整合各类资源,从一点一滴做起,用心用情用力当好职工“娘家人”,全链条式解决职工群众的所思所盼所忧。

约访12次、专题下访3轮,坚持“问题解决、政策解释、群众解气”工作法,组织开展“治重化积”攻坚行动。淄博市临淄区稷下街道建立“班子成员+机关干部+村(社区)干部”三级走访调研机制,动员全体干部扑下身子、沉到一线。

在浙江省湖州市,县处级领导干部赴镇街一线接访,推动化解群众信访积案。10月中旬以来,该市德清县有33名县处级领导干部深入基层接访,134个小微问题现场答复、就地办结。宁波市余姚市运用数字化手段打造“一码听民意”场景应用,让群众动动手指实现零时差、零距离、零门槛报问题、提建议。目前该应用用户扫码已达20余万人次,征集到各类意见建议1074条,部门办理率100%。

第二批主题教育开展以来,浙江省进一步健全完善省市县乡村“五级大接访”工作机制,1.2万名县处级以上领导干部赴基层开展下访接访,已接待群众2万批4.2万人次,化解信访积案5244件。(记者张武岳 张逸飞 侯文坤 董建国 高晗 李平)

(新华社北京12月5日电)

## 一以贯之的初心和深情

(上接第1版)

一走进展厅,就能感受到扑面而来的科技感和未来感:介孔材料、环形RNA、智能机器人、创新药械,还有“空天陆海能”的一个个大国重器,一张张上海科创名片熠熠生辉。

总书记这样形容参观感受:“上海取得的这些科技创新成果,让我感到很踏实,有了更大的信心、更足的底气。”

党的十八大以来,6次到上海考察和出席活动,5次参加十二届全国人大上海代表团审议,习近平总书记每次必谈科技创新,勉励上海把科技创新摆到更加重要位置,踢好“临门一脚”。

展厅里,掌声响起,朝气蓬勃,志气高昂。总书记同科研人员代表亲切交流。

他们中,既有精钻“从0到1”基础创新的代表,也有致力“从1到N”产业突破的代表。正好印证总书记赋予上海科技创新的方向:“成为科学规律的第一发现者、技术发明的第一创造者、创新产业的第一开拓者、创新理念的第一实践者”。

总书记勉励:“要着力造就大批胸怀使命感的尖端人才,为他们发挥聪明才智创造良好条件。”向着科技自立自强的目标持续冲锋,唯有攀登不上的高峰。

一以贯之,饱含始终不渝的深厚情怀。

今年64岁的高爱珍,看到习近平总书记走进闵行区新时代城市建设者管理者之家的新闻画面,感到心里格外温暖。

“总书记一直关心着基层一线劳动者,把我们普通老百姓的安居乐业挂在心头。”高爱珍清楚记得,那是2007年8月2日下午,习近平同志来到上海彭浦新村街道第五社区,走进她家的公租房,仔细察看改造后的厨房和卫生间,亲切地同他们拉家常。

在上海工作期间,“旧区改造”是习近平同志高度关注的民生课题,他多次强调要将这项造福百姓的实事工程办好,“我们的城市不能一边是高楼大厦,一边是脏乱差的棚户区”。

2019年,习近平总书记考察上海,黄浦江畔,一句“城市是人民的城市,人民城市为人民”,鲜明道出城市建设治理的价值依归。2022年,“坚持人民城市人民建、人民城市为人民”写入党的二十大报告。

从住宅型的两居室,到宿舍型的双人间、四人间,在闵行区新时代城市建设者管理者之家,总书记仔细了解在此居住的城市一线工作者的生活状况,无微不至的关怀,让在场所有人感动。

养老护工、快递小哥、环卫工人、物业保安……他们是城市的工作者、建设者,也是美好生活的创造者、守护者。

来自山东临沂的保安苏元宝,希望今后租个更大的房子,把孩子接到上海,能在附近上学;同为保安的安徽宿州小伙吴涛,想学习考取相关证书,再涨一下工资,还想找个女朋友,在这儿安家;老家江苏盐城的敬老院护理员钱丽丽,她的心愿就是努力工作多攒些钱,支持儿子买套房……

每个人都有梦想,每个人都了不起。总书记深情地说:“看到来自五湖四海的建设者在这里安居乐业,感到很高兴。城市不仅要有高度,更要有温度。我们的社会主义就是要走共同富裕的路子。外来务工人员来上海作贡献,同样是城市的主人。”

上海,因何而能称“大上海”?“海不辞水,故能成其大;山不辞土石,故能成其高。上海成其大,就在于它能包容”。

习近平总书记为上海总结凝练的“海纳百川、追求卓越、开明睿智、大气谦和”的城市精神和“开放、创新、包容”的城市品格,融入城市血脉。

一以贯之,是政贵有恒的恒心所在,也是人民至上的初心所在。

长江万里,奔腾入海,不舍昼夜。时间,在一笔一划中书写壮丽的东方史诗。

(新华社上海12月5日电)

## 共青团中央表彰中国青年志愿者优秀个人、组织和项目

本报讯(记者邓崎凡)近日,共青团中央、中国青年志愿者协会作出表彰决定,授予北京2022年冬奥会、冬残奥会志愿者群体等260名个人(群体)第十四届“中国青年志愿者优秀个人奖”,授予浙江大学马兰红色志愿服务团等100个组织第十四届“中国青年志愿者优秀组织奖”,授予扎根计划——“三走四帮五联动”赋能乡村振兴志愿服务项目等100个项目第十四届“中国青年志愿者优秀项目奖”。

受到表彰的个人、组织、项目是中国青年志愿者行动中涌现出的先进典型。他们积极践行“奉献、友爱、互助、进步”的志愿精神,走进社区、走进乡村、走进基层,为他人送温暖、为社会作贡献;他们自觉践行人民至上的价值立场,在积极投身改革发展主战场、急难险重攻坚战、服务群众最前沿中勇担时代重任,展现新作为;他们矢志践行“请党放心、强国有我”的青春誓言,在科技创新、乡村振兴、绿色发展、社会服务、卫国戍边以及关爱困境青少年、为老助残、大型赛会、应急救援、疫情防控、文明实践、海外志愿服务等领域挺身而出、团结奋斗,展现了奋进新征程、建功新时代的青春豪情。他们服务“国之大者”,力行“民之关切”,为全国青少年作出了榜样,树立了标杆。

中国青年志愿者优秀个人奖、组织奖、项目奖由共青团中央、中国青年志愿者协会设立,自1996年以来已开展十四届评选表彰活动。本届表彰注重选树在基层一线以及国家重大战略和重大任务中表现突出的个人、组织和项目先进典型。

## 向企业职工问需问计 精准解决急难愁盼

(上接第1版)

企业反映最多的问题是用工紧缺,工人流动性大,高级人才引进难,技能人才队伍不足。为此,济宁市总提出了针对性解决举措。“下一步,我们要充分发挥民营企业在深化产业工人队伍建设改革中的主体作用,广泛搭建产业工人提升素质、创新创效的平台载体。通过大力培育企业创新企业、创建劳模和工匠人才创新工作室、开展职工创新创效竞赛等形式,充分激发职工创新创效活力,加快补齐企业技能人才发展短板。”钟祚生说。

针对部分快递和外卖平台企业反映的员工流动性大,影响企业发展等问题。济宁市总将在服务新业态形态劳动者工作中多出思路、多想办法,促进各类平台企业健康发展。一方面,大力宣传快递小哥、外卖员、网约车司机等新就业形态劳动者在促进本地经济社会高质量发展中发挥的作用,让社会各界理解、关心、尊重新业态形态劳动者,不断增强其社会认同感和职业自信心;另一方面,通过开展技能竞赛、工资协商、评先树优等活动,提升新业态形态劳动者的技能水平,拓展其晋升和发展通道,让其工作有干头,生活有奔头。