

一份“高分答卷”就是一个推动矿井发展的“动力源”

# “揭榜挂帅”攻克生产拦路虎

G 最班组·拍摄手记⑤

## 绝活留人

夏忠

我们中能建建筑集团钳工班工间休息时，大伙喝茶聊天，新工小王、小张则忙着整理检修笔记；午休时，他俩便操作间练习锯、锉、磨、削等基本功。而20多天前，他俩觉得钳工修修补补，没啥出息，想申请转岗。两个小伙子180度的“急转弯”，得益于参加“最班组”全国短视频大赛。

他俩是9月中旬进钳工班的，当时班组正在整修从海外竣工项目运回来的龙门吊、塔吊等机械，新开工项目急等着用。班组决定先让他俩熟悉环境，干些递送工具之类的小活，等这批机械修整好再指定传授技能的师傅。起初二人重活累活抢着干，有说有笑，过了半个月，班长发现他俩话少了，还愁眉苦脸的。一了解，原来他俩觉得钳工修修补补，含金量低，想转岗学点“真本事”。

在转岗申请上报告给厂部等待批复的那几天，班长让他俩协助班里拍摄“最班组”短视频。没想到拍摄的第一天，他俩就被震撼了。

拍摄的主题是班组里的绝活。“导演”陈师傅让他俩去仓库把损坏还没来得及修复的液压泵抬过来，拍摄班组大拿李春的修复绝活。话刚落音，兄弟单位运来1台柱塞泵，说这泵是进口吊车的，买总成要三四月才能到货，工地等不起，只好来找李春帮忙。

李春去准备修复工具，让他俩先打泵解体。打开外壳，两人惊呆了，柱塞全部断裂。他们在学校听老师说，柱塞是泵的“心脏”，出现划痕无法修复，只能更换新柱塞，何况柱塞已断成两截了。可李春看了一会，说：“损坏严重，试试看。”

李春取出牙签大小的工具清理柱塞断裂处的毛刺，然后用绣花针大小的钻头打孔，对杆进行加工，再将二者镶嵌连接，成功修复了断裂的柱塞，并使用注胶填充的办法修复划痕。

李春还有“盲装”液压泵的绝活。在他要进行组装时，小王和小张提出想见识一下。李春用口罩遮挡双眼，不到5分钟便安装好。到泵上实验台测试成功，赢得掌声一片。

在拍摄间隙，他俩问李春，想跟他学绝活，不知道能不能学会。李春说，只要他们想学，他倾囊相授，不过先要练好锉锯磨削等基本功。

两人商量决定，继续干钳工，于是跟班长收回了转岗申请。这也算是参加“最班组”大赛的额外收获。

G 班组之星

## 当“萌新”遇到技能大赛

本报记者 蒋茜

“参赛是一次特别宝贵的经历和机会，让我从一个什么都不会的‘小白’变成了‘十项全能’。”11月12日，杜思源对《工人日报》记者说。在刚结束的第十届全国水利行业职业技能竞赛水文勘测工大赛暨第七届全国水文勘测技能竞赛决赛中，25岁的女孩杜思源一举夺冠。本届大赛参赛选手多为90后的水文新生力量。80名选手中，女选手共5名。

杜思源是水利部长江水利委员会水文上游局万州分局水文勘测助理工程师。2020年7月毕业的，因为疫情原因推迟到8月下旬入职。上班第一天，正好遇到洪峰要到了，上午报到，下午就上船测洪。“那年洪水比较严重，我和同事们一连在船上忙了好几天，切身感受到这个岗位的艰苦，很受触动。”

接下来“萌新”遇到了技能大赛。长江委有鼓励新员工参加技能大赛的传统和机制，让他们在比赛中学习技能，经历史练。2021年以来，杜思源先后参加了上游局、长江委以及这次的全国大赛。从理论到实操，从内业到外业，她在一场场集训、一次次比赛中加速成长。

此次夺冠之路并非一帆风顺。比如流速仪安装这一项，杜思源在限时15分钟内没能全部完成。“桨叶紧，螺丝也紧，拧不开，男生也要用很大的劲才能拧开，我用了好长时间。”好在她迅速调整心态，“满脑子想的就是不漏项、不错项，把下一个项目完成”。这也恰恰是师傅们评价的她的优势：稳。

今年的全国水文勘测技能大赛进行了创新，项目设置更加体现考察水文监测的现代化技能，遥控船、ADCP(声学多普勒流速剖面仪)、GNSS(全球导航卫星系统)测量等国产现代化监测设备在比赛中得到了广泛应用，还新增了无人机测量项目，这都体现了新时期水文工作对技术技能人才素质的更高要求。

杜思源告诉记者，集训中在一些传统项目上遇到问题可以请教老师傅，而在一些新设备、新技术的使用中一旦出现问题，往往需要跟厂家沟通解决，所以更要平时多练，知道比赛时一旦出现问题卡住等突发问题该如何应对。

参赛选手的每一个考验都是通往冠军之路的台阶。杜思源的切身感受是：“以前觉得女孩子干水文基本就是在室内做整编，现在觉得自己什么都能干。”

大赛落下帷幕，水文人才培养永不止步。正如水利部水文司副司长刘志勇所说：“培养一批适应现代水文监测技术发展、掌握先进水文仪器设备应用的高素质人才，有利于加快构建雨水情监测预报‘三道防线’，推动水文现代化建设。”

广告

公司广大“英雄帖”，诚觅“千里马”，深挖蕴藏在广大干部职工中的创新智慧，寻求解题的最佳思路和最优方案。”该公司总工程师马敬龙介绍，“揭榜挂帅”不设门槛、不问出身，不管是高学历的技术团队，还是技艺精湛的“土专家”，谁有能力谁揭榜，谁有本事谁挂帅，拓宽创新创效平台。

作为矿井最小的细胞和最坚强的战斗堡垒，所有“揭榜挂帅”项目都要在班组落地，在班组见成效，一些有创新激情、又有丰富经验的班组摩拳擦掌，跃跃欲试，竞相揭榜。

“要实现‘研石不落地’，为什么我们不能通过对研石运输系统进行集中控制，使洗煤厂研石仓直接对接货车的车头呢？”机电运输

工区大型设备维修电工班班长周庆永的想法得到了班组其他成员的赞成，于是周庆永带领团队信心满满地揭了榜。

在兼顾矿并日常工作的同时，他们利用业余时间看现场、画图纸、定方案，并紧锣密鼓投入施工，仅用一个多月的时间便成功实现了研石皮带运输系统的集中控制，减掉了落地、装车这些冗余环节，使研石从皮带直接落到货车车头内，整个过程仅用时4分钟。

毫无疑问，他们交出的是一份“高分答卷”，改写了研石落地再装车的历史，破解了露天铲车装研石易造成环保风险的难题，每年还可为公司节约各类费用180余万元。该项目经“揭榜挂帅”活动评审小组现

场验收，赢得该公司科技创新一等奖，获得2万元嘉奖。

同样站上领奖台的还有智能化工作面电控模拟操作平台的项目组负责人陈永强。作为一名90后智能化装备工程师，他深刻体会到人才短缺对智能化矿山建设的制约，当“智能化工作面电控模拟操作平台”这一项目刚刚张榜时，他就毫不犹豫带领智能化工作专班揭了榜。

一份“高分答卷”就是一个推动矿井发展的“动力源”。付村煤业公司建立了“揭榜挂帅”活动长效机制，采煤、掘进、机电运输等专业长期征集难题，有力促进了企业创新创效。

G 班组现场

## 惟手熟尔

本报记者 张玺 本报通讯员 荣友河 张强

日前，在天津举行的中海油田服务股份有限公司首届“安驾杯”的舞台上，蒋师文凭借扎实的理论基础和熟练的实操技能，最终斩获冠军。当同事问他夺冠秘诀，他谦逊地笑着说：“我亦无他，惟手熟尔。”

比赛刚刚结束，他便接到了新任务——去首都国际机场接人，开启了自己的第二个“百万公里”安全行驶目标。

从京津冀到长三角，从火车站到机场，从高速公路到泥泞小路，11年间，100万公里已然将蒋师文的足迹地图织得密密麻麻。

当得知公司要举办首届“安驾杯”驾驶员比赛，蒋师文十分激动。在公司大力弘扬工匠精神，如火如荼开展红旗班组和劳动竞赛的时候，虽然他已不再需要借参赛来证明自己的能力，但他需要一场高规格的比赛来检验自己的技能水平。

对于在每年班组及车队举办的比赛中都拿到好成绩的蒋师文来说，这次比赛的项目并不陌生，但对于一个追求完美的人来说，仅仅是“熟悉”和“了解”还远远不够。报名参加比赛后，他将为数不多陪家人的时间挤出来进行一次次练习。最终，蒋师文在理论和实操比赛中双双取得满分。



## 班组“新成员”

近日，龙源电力云南公司为各班组配备了无人机，检修工不用登塔就可完成叶片检查工作，大大提高了风机叶片巡检效率。据统计，在无人机加入巡检工作后，风机叶片巡检缺陷发现率提高了2倍，叶片隐患处理效率较以往提高50%。图为11月17日，该公司滇东维保中心职工正在使用无人机检查风机叶片运行情况。

涂启志 摄

G 金牌班组

## 在这里还能找到部队的感觉

本报记者 鹿慧敏 本报通讯员 景飞飞 戴佩芸

11月12日17时26分，在国铁南宁局所辖的米山站，值班员张雄杰端坐在行车值班室的控制台前，这位退伍8年现在铁路工作的小伙，依然带着军人的气质和作风。“67922次接近，3道接车。”他眼看、手指、口呼，认真执行作业标准。

随着当天最后一列货物列车67922次安全通过米山站，小站的安全天数再加一天，达到14522天，车站将近40年安全无事故是张雄杰和同事们共同努力而来。他们大部分曾是军人，他们的工作目标是“扎根小站、艰苦朴素、吃苦耐劳、确保安全”，也称为“铁兵”精神。

**2+9，“铁兵”开荒家建成**

米山站位于广东茂名化州市良光镇米山村，是河茂铁路上一个四等站，这里远离城镇，人烟稀少。过去米山站的环境比较差，门窗破旧，道路泥泞。

翻天覆地的改变从2012年开始。这一年，国铁南宁局深入推进车站标准化建设。当时车站共有11人，除了站长刘戈、副站长彭港英之外，其余9人都是转业铁道兵。2+9的“开荒”组合成立，站长、副站长提出改造思路方

案，9个转业的铁道兵发挥曾经在部队修桥、修路的一技之长，开始了改造建设新家的工程。

万事开头难，米山站改造建家工程也是如此。但是“铁兵”们不怕苦，他们一直记得“逢山开路、遇水架桥”的铁道兵精神。砌墙没有砖，他们就用废弃的砖块水泥枕木替代；种植没有土，他们用小斗车从一公里外的村庄一车一车地往回拉；他们无私奉献，从家里、市场带来菜苗、果苗、鸡苗、鱼苗……

经过11年的时间，小站改造初见效果，菜园如花园，宿舍、食堂窗明几净。车站的环境好了，职工的心情愉悦，凝聚力更强了。

**4+6，“铁兵”精神有接续**

岁月更迭，老兵们逐一退休，新职工陆续加入这个大家庭。2015年起，李俊毅、杨雷、黄勇、张雄杰等4名退伍军人先后来到米山站，他们与其他6名职工组建了新的团队，4+6的传承组合，目标是接续传承“铁兵”精神。

“我喜欢米山站，不仅是因为车站的环境温馨，在这还能找到部队的感觉。”助理值班员李俊毅说。

如何能拥有部队一般的优良作风？这得从一场仪式说起。

敬礼、正步走、站军姿……每一个新到车站的职工都要接受一次特训，体验当“铁兵”

的感受。

授予编号是新职工入站的重要一环。参照部队新兵入连，米山站向每一位入站新职工授予一个专属编号。在车站的学习活动室，一本封面泛黄老旧但不破损的小册子上记载着一个个专属编号，这是坚守米山站的印记。目前最新的编号是804谢汶霖。

**1+N，“铁兵”精神传万里**

铁打的营盘，流水的兵。这些年，米山站的“铁兵”有不少因为工作表现优秀转岗去到其他地方工作，他们虽然离开了米山站，但是“铁兵”的精神却没有忘却，他们将“铁兵”精神带到了新的工作岗位，在绵延万里的铁道线上发扬光大。

尤荣就是其中的一员。2013年，他退伍转业来到米山站。他从小在这里长大，父亲曾是米山站的副站长，过去的“老破小、黄沙路”站场深埋在他的记忆中。回来后，他与大家伙一起埋头苦干，改变小站面貌。后来，表现优异的他成为飞凤坡站的副站长。

曾在米山站工作了14年的刘戈现任陆川站站长，他十分感慨：“无论我走到哪儿，身上都带着‘铁兵’的影子。这种精神激励着我一个个工作站改造成美丽家园，以守护家园的方式守护车站。”

## 只许挑缺点

张凌云

“今天，我们项目队施工经验交流会不再采用分享经验模式，我们通过现场‘把脉’，事后‘会诊’相结合，只允许挑出其他项目队缺点，并建言献策想办法解决。”11月4日，在每月一次的项目队施工经验交流会开始之前，中国化学十六化建第二安装分公司经理朱道强提出了新要求。

在以往的项目经验交流会上，大家要么自查缺点，要么分享经验。“只允许挑缺点”，还是头一回。

上午，在朱道强的带领下，各项目队长、技术员一行15人参观了湖北片区的5个项目。刚开始，队长们只参观，不发言，或者几人窃窃私语。

朱道强带头“挑刺”：“井队长，你这个项目的施工进度看，暂时用了50个人啊？”施工经验丰富的项目队长李鑫也忍不住了，说：“井队长，你这个施工顺序最好调整一下，把吊装计划提前，这样施工顺序才更科学。”

一时间，被参观项目的队长并立远面红耳赤，不停地解释自己上人和吊装滞后的原因。

在下午的“会诊”中，每个项目被质疑的地方一条条销项解决。大家集思广益，优选出最好的解决办法。

“当所有人相互挑刺时，就能激发每个人不服输的劲头。”朱道强说。

## 供销合作社拓宽群众致富路

“镇上的供销合作社开业后，缺什么了，首先想到的就是供销合作社，这里生活用品、烟花爆竹、烟酒茶等应有尽有，方便又实惠。”前来购物的村民陈雨说。

遵义市汇川区毛石镇以党建引领、支部推动、群众参与、让利于民为总体目标，打造“供销合作社为农服务中心”，按照区级投资占股、镇级经营管理、村级产销对接、群众分享实惠的创新模式，将年终决算所得的经营利润盈余部分的15%提取为法定公积金用于自身发展，15%提取为公益金用于社会公益事业，70%提取为分红资金用于占股社员分红。截至目前，毛石镇供销合作社经营性收入约240万元，分红资金11.5万元，带动村级集体经济增收7万余元。

毛石镇将始终坚持党建引领，以供销合作社为平台和载体，围绕菜籽油、青脆李、马桑菌等农特产品，探索“农社对接”“农超对接”等销售模式，解决农产品小生产与大市场对接的难题，实现从“种得好”到“卖得好”的转变。

(袁能佳)

## 靠前服务 助企安全生产

11月20日，国网安平县供电公司工作人员走进河北程杰汽车转向机制造有限公司，对企业电力设备进行全方位“体检”。

随着气温骤降，客户用电需求持续上升，为进一步优化营商环境，持续提升供电服务水平，国网安平县供电公司管家运维人员走进企业生产车间，对配电箱、漏电保护器、供电线路等电力设备进行隐患排查，对发现的安全隐患做好详细记录和精确分析，做到有隐患及时排查，有缺陷及时消缺，保障企业做好安全生产工作。并且该公司人员还详细了解了生产车间用电负荷和用电需求，结合企业生产用电特点为其提供技术支持，帮其量身定制节电增效方案，指导企业优化用电，减少电费支出，降低生产成本。

同时，该公司还通过向企业负责人和员工发放宣传资料、讲解安全用电知识等方式，全面加强客户安全用电意识和风险防范能力，确保生产过程中安全可靠用电，为企业营造安全、可靠的供电环境。

(张蓬 耿联毅)

## 联动推进高标准项目建设

贵州省遵义市桐梓县狮溪镇高标准农田建设项目投资1.3亿元，在全镇建设高标准农田面积33099.27亩、新建机耕道46550亩、生产便道48704亩、新建和改建沟渠74249米、清淤灌溉沟渠12886米、高效节水水铺设水管8390米。

该项目建设难度大，覆盖面广，项目施工方方面面难以按时完成，为了让群众更好受益，狮溪镇党委号召各村专业合作社全力配合施工队伍，领建剩余项目，涉及到的村党支部带领党员、小组长等，组织在家剩余劳动力，全力攻坚，大战30天，通过以工代赈，既解决了400余人就业，就业增收360余万元，又通过破界倒坎，将原来边界不清，但面积确定的土地破除边界、化零为整，平整为便于机械化耕作的地块。

最终桐梓县狮溪镇以项目为抓手，产业为保障、支部为支撑、农民为基础，有效增强基层组织力、产业竞争力，有效推动狮溪镇农业产业向现代化迈进。

(程洲 周洪霞)

## 矛盾巧化解 治理显成效

贵州省桐梓县大河镇七二社区探索“三抓”促“三变”矛盾纠纷化解工作法，利用“党支部+网格组”工作模式，致力矛盾排查化解，推动社区治理取得新成效。

抓全覆盖监测预警，变“事后治”为“事先防”。建立“盯门、盯人、盯事”机制，做到矛盾早发现、早化解，建账管理，实现源头化解。

抓精准性教育引导，变“面上改”为“根治子”。打造“家门口”普法阵地。建立民主法治示范村陈列室，组织群众参观学习，提升法治意识。制定“家门口”家风家训，传承孝老爱亲美德。推行“家门口”志愿服务。组建服务队带动群众参与治理，形成良好风尚。

抓多元化增收致富，变“发路财”为“发财路”。通过“支部+合作社+农户”发展方竹、中药材、生猪增收。利用独特的生态气候发展乡村旅游增收。建立运输车队开发就业岗位增收，实现“发路财”到“发财路”的蜕变。

(王容岑 李荣康)