

装修工高薪惹人艳羡的背后

人员稀缺、“青黄不接”，专家建议积极引导年轻人入行

本报记者 刘兵

近日，一则“35岁女子在香港做泥瓦工月收入十万元”的网络热搜引起热议，如此高额的收入，引得很多网友艳羡。

记者了解到，近来，全国多地装修工的工资处于不断上升的趋势，一些工种收入较为可观。不过，当下这一行业并不吸引年轻人入行，用工短缺也助推了工人薪资上涨。为此，专家建言要积极创造条件，引导更多青年转变观念，加入这一行业。

“没400元的价格请不来人”

近日，家住北京市海淀区刚刚完成住房装修的李先生对记者表示，最近几年装修工人的工资不断水涨船高。“在北京，现在普通打杂的小工已经到了300元一天，像水电工、木工、油漆工、焊工等工种都普遍要四五百元一天。”

谈及装修人工费，在北京从事漆墙工作已超过20年的邹邦江告诉记者，装修工人的薪酬分两种，一种是按照工程量计价，一种是按日薪结算。这几年两种薪酬都有增长，涉及的工种包括木工、油漆工、瓦工以及小工等一线工人，目前可能最贵的工种是瓦工。“现在在北京普通的瓦工价格每天在500元以上，如果是手艺人级别的师傅，价格可达七八百元或更高。”邹邦江说。

今年48岁的周文龙在西安从事家装水电工已有十多年。据他介绍，自己一般是从装修公司手里接活，通常每个月能接四五户人家。周师傅表示，装修的水电部分一般是

学艺周期长、成本较高等导致装修行业很难吸引年轻人加入，由此带来用工短缺、人工费不断上涨等现象。如何创造良好的职业环境、积极培训，是装修行业解决用工难问题的关键。

按工程量计算的，以80平方米的住宅为例，现在水电工人费用大概每平方米60多元，算下来每天的薪资接近500元。“这两年人工费在涨，基本上没个400多元的价格请不来人。”周师傅说。

不仅大中城市，中小县城的装修工工资也在不断增长。在陕西省石泉县县城从事贴瓷砖工作的柯家成告诉记者，现在集镇和县城这些“小地方”，由于青壮年人口外出的较多，想要找合适的装修工比以前困难。“我都62岁了，还不停地接活，因为都信得过我。40多元一平方米的工钱在我们这算是可以了。”

数据显示，今年春夏季，施工人员和室内装潢设计师的招聘需求分别环比增加近300%和284%，装修建筑类职位平均薪酬达到了每月8303元，同比增长10%以上。

装修工为何成“抢手饽饽”

装修工为何成为“抢手饽饽”，工资不断上涨呢？

在全国工商联家具装饰业商会副秘书长谢鑫看来，装修工人劳动力资源短缺和社会人力成本上涨共同推动了工人薪资上涨，最主要是年轻人从事这一领域的较少，几乎形成了年龄断层。

今年51岁的油漆工陈关德，在天津和北

京有着20多年的装修经验。在陈师傅看来，自己年轻时在河北邢台农村老家有很多人愿意学装修这一行，但现在情况却大不相同。“装修技术主要靠师徒相授。现在年轻人愿意入这一行的越来越少，一些有经验的师傅也不愿带徒弟，毕竟耗时耗力。年纪大的工人因体力下降等原因退出装修行业后，没有年轻人接力，我恐怕是会越来越紧俏。”

记者了解到，学艺周期长，成本较高也是这一行业人员稀缺的原因之一。陈关德表示，从入门到出师，一般装修学徒要学好几年，不像流水线工人的培训成本相对较低。而且，在做学徒的这几年基本没有收入，一般没耐心的人很难坚持下去。“高成本肯定要高回报，现在物价上涨，工钱上涨也就不奇怪了。”陈关德说。

邹邦江认为，装修施工的工作环境通常是粉尘四扬，工作时汗流浹背，有时候还伴随容易受伤的高强度劳作，甚至可能留下职业病，很难吸引现在的年轻人入行。“我们这行30岁以下的很少，我都看不到几个。这个工作一直与脏、苦、累、没面子等相关，愿意干的人少，薪水、工价不涨不行。”

此外，记者了解到，不少地区的人群对装修都会有季节性的趋向，比如北方冬天不装修，南方雨季不装修。这样一来，用工时段较为集中，这也是装修人工费较高的原因之一。

吸引更多年轻人加入

据报道，目前城市的泥瓦工平均年龄超过45岁，70后是装修工人队伍的主体，还有不少60后在装修一线。人员紧缺、年龄断层，人工费水涨船高，行业又该如何破局？

在中国政法大学陈忠云教授看来，当下装修工面临“青黄不接”，人员紧俏的局面主要是因为很多年轻人不愿意进入到这个行业中来。而究其根源，是这一行业在社会中的受尊重程度偏低，从业人员的社会地位不高，很多年轻人没有平等的职业观念。

“年轻人宁愿坐写字楼拿微薄的收入，也不愿意学习技术，成为一名装修工。要让社会形成尊重体力劳动者、平等的职业观念。只有引导更多青年形成‘技术在手不会挨饿’的观念，愿意入这一行的人才会增多。”陈忠云表示。

在谢鑫看来，并非涨了薪水就能请到足够合格、优秀的装修工人，这一问题更令人担忧。为此，谢鑫建言，相关部门应创造条件，促进对装修工等一些常见工种的培训，积极引导未能充分就业的青年学习技能，在职业教育中应增设多增设装修这一类别的课程，让年轻人就业有更多的选择。

记者在采访中了解到，不少装修行业的专业人士都认为，真正手艺娴熟的装修工人在行业内非常吃香，一旦在一个地区形成口碑，今后的发展空间会变得十分广阔。业内人士建言，如果一些青年为高薪吸引，选择当下进入装修行业，千万不能三心二意，需要有花几年时间坐冷板凳的思想准备，真正学到一技之长，才能真正有“钱途”。



为快递小哥送关爱

“双11”后，快递小哥进入最忙碌的工作时间。近日，浙江省龙游县总工会与龙游县两新工委开展慰问活动，为500余名快递小哥、物流司机、电商从业人员送上饼干、牛奶、橘子等物资。自2021年以来，各类新业态工会在县总工会与县委两新工委的关心关爱下，持续开展多场活动，给快递员们带来实实在在的福利。

本报通讯员 俞欣报

全国农民画创作大赛作品展开幕

本报讯(记者柳姗姗 彭冰 通讯员王天娇)近日，“白桦杯”全国农民画创作大赛作品展在吉林省吉林市桦甸市开幕，来自全国各地的农民画乡代表、农民画家、农民画理论研究专家学者等100余名嘉宾现场观展。

本次作品展是“白桦之约”第18届吉林·桦甸白桦节的一项重要活动，旨在通过农民画展现乡村振兴新成果，培育文化赋能乡村振兴新动能，激励干部群众在全面推进乡村振兴新征程上实现新突破。

作品展前一个时期，全国农民画创作大赛组委会从全国22个省市征集了794幅农民画作品，历时40天经初评、复评、最终审核，评出150幅优秀作品进行展出，其中一等奖10幅、二等奖15幅、三等奖20幅、优秀奖30幅、入选奖75幅。现场，一幅幅构图饱满、形象质朴、抽象夸张、色彩艳丽，有浓郁地方特色的画作挂满展厅，琳琅满目、绚丽多彩。桦甸农民画创作作品尤为引人注目，或展示田园风光，歌颂农民梦想，或歌颂民族团结，展现民俗民风，或赞美白桦品格，弘扬桦甸城市精神，鲜明的地域风格彰显了黑土美学、桦甸特色。

据介绍，桦甸市是中国有名的农民画之乡，已有40余年的创作历史，先后被文化和旅游部授予“中国现代民间绘画之乡”“中国民间文化艺术之乡”等荣誉称号。画师吸收传统的民间绘画、剪纸、刺绣、蜡染等特点，借鉴版画、国画特色，形成鲜明的地域个性。近年来，桦甸先后推送5000余件作品参加全国、省、市各级展会，3200余件作品获国家级奖项，其中56件作品获全国金奖。

贵州进一步规范异地就医住院待遇标准

本报讯(记者李丰)近日，贵州省医疗保障局发布《关于规范基本医疗保险异地就医住院待遇标准的通知》，进一步规范基本医疗保险异地就医住院待遇标准，该省职工医保参保人员省内异地就医住院的，待遇原则上与统筹区内就医保持一致。

据介绍，该省职工医保参保人员省内异地就医住院的，待遇原则上与统筹区内就医保持一致。各统筹区合理设定参保职工跨省异地就医住院待遇标准，不同级别医疗机构起付标准和支付比例合理拉开差距。统筹区现行规定中，跨省异地就医住院待遇标准较省内住院待遇有所降低的，经备案和急诊抢救人员支付比例降幅不超过10个百分点，非急诊且未备案人员支付比例降幅不超过20个百分点。

同时，该省还统一城乡居民基本医保异地就医住院待遇。临时省内异地住院的职工起付标准原则上确定为：一级及以下医疗机构100元，二级医疗机构400元，三级医疗机构800元。起付标准以上的政策范围内住院费用，支付比例原则上确定为：一级及以下医疗机构80%，二级医疗机构75%，三级医疗机构60%。多次住院的，起付标准的计算规则，按照统筹区规定执行。

此外，针对临时跨省异地住院的职工，经备案住院，起付标准原则上确定为：一级及以下医疗机构400元，二级医疗机构800元，三级医疗机构1500元。起付标准以上的政策范围内住院费用，支付比例原则上确定为：一级及以下医疗机构75%，二级医疗机构70%，三级医疗机构60%。

“零工市场”为务工人员搭建暖心家

本报讯(记者李玉波)近日，记者走进内蒙古鄂尔多斯市鄂托克旗“零工市场”，服务大厅屏幕上滚动播放企业用工单位招工信息和就业创业政策介绍，广大求职务工人员一目了然。信息实时更新，工作人员现场为务工人员注册登记零工小程序。

10月27日，鄂托克旗“零工市场”正式运行，广大零工求职者彻底告别了过去一年四季“站桥头”揽活的情景，这里既是一个岗位供需对接的平台，也是他们温暖的家。据悉，鄂托克旗“零工市场”总占地面积1.35万平方米，可容纳600人次的务工人员和停放500多辆零工车辆机械，包括服务大厅、平价餐厅和超市、宿舍区和洗漱区等配套功能一应俱全。

外来务工人员杨树祥说：“住宿一晚只要5元，食堂吃三顿饭21元，工作人员还帮我们找活，想得大周到了。”鄂托克旗“零工市场”建成后，引进人力资源服务公司进行规范专业的场地管理、用工登记、平台管理、政策宣讲等。宝峰劳务服务有限公司线上平台运营负责人李贤告诉记者：“通过登录‘零工市场’线上小程序平台，入驻企业可以发布招聘信息，务工人员可以登录查看职位、申请职位，平台通过信息发布和简历发布进行需求匹配。”

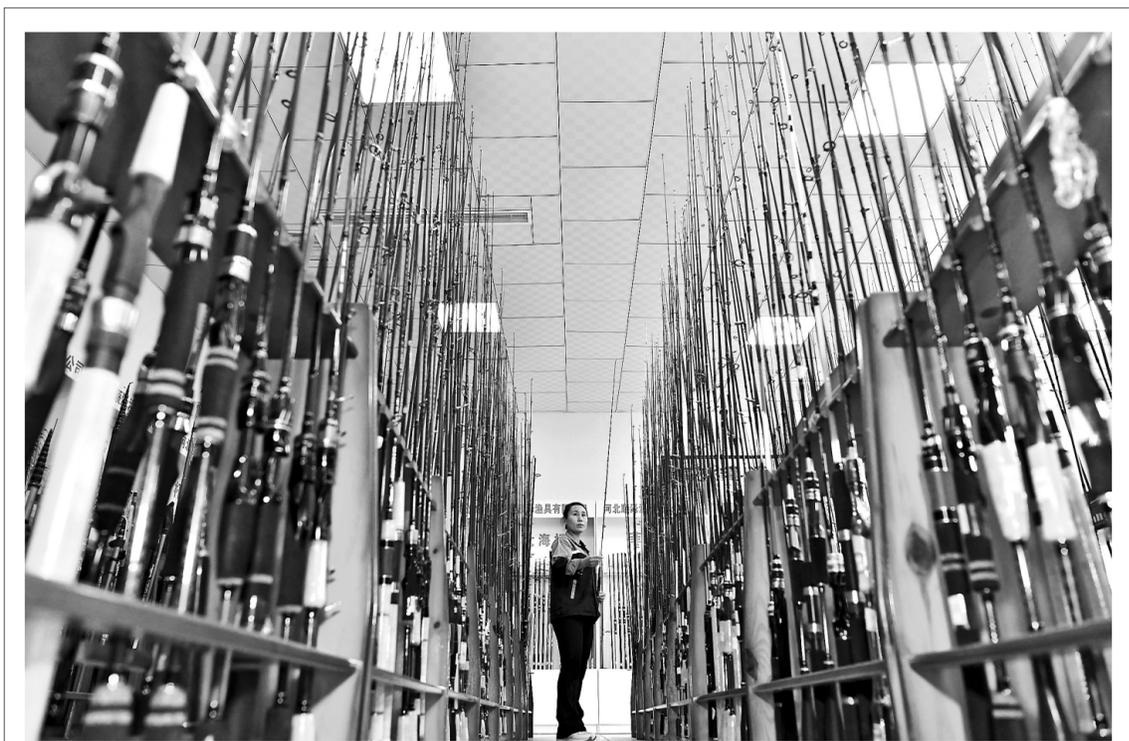
鄂托克旗就业服务中心副主任张鹏介绍，“零工市场”主要是面向广大务工人员服务的平台，为市场内的务工人员均购买了意外伤害保险，“零工市场”不仅实现用工信息线上精准匹配，线下提供用工服务的精准对接和生活保障，同时也解决了临时用工聚集地管理混乱和环境卫生差等问题。今后，鄂托克旗计划将继续在有需求的镇区建设类似的“零工驿站”，让“零工市场”真正成为务工人员和工作单位的主场。

粮食行业选手开展职业技能终极比拼

本报讯(记者杨召奎)11月15日，第六届全国粮食行业职业技能竞赛决赛在广西南宁闭幕。本届竞赛以“技能成才，为国保粮”为主题，由国家粮食和物资储备局、中国就业培训技术指导中心、中国财贸轻纺烟草工会共同主办，广西壮族自治区粮食和物资储备局、广西工商职业技术学院承办。经过各个层级的初赛和选拔，决赛全国共有34支代表队、322名选手参加，参赛选手人数再创新高。为期3天的竞赛产生29个团体奖项、86个人奖项。

本届竞赛设有(粮油)仓储管理员和农产品食品检验员两个职业。选手们分别进行储粮通风配置合理性评价与通风条件判断、佩戴正压式空气呼吸器检查气调储粮杀虫效果、计算机粮情检测与分析、感官鉴定及试样称量、稻谷脂肪酸值的测定、粮食杂质测定等7个赛项的实操比拼。

国家粮食和物资储备局局长刘焕鑫表示，开展粮食行业职业技能竞赛，是落实党中央人才强国战略、就业优先战略和创新驱动发展战略的具体行动，是实施科技和人才兴粮的有力举措，是大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神的重要平台。作为国家级二类职业技能竞赛，全国粮食行业职业技能竞赛自2007年至今已成功举办五届，涌现出一大批优秀人才，展现了粮食行业一线职工的技能水平，展示了粮食行业广大职工以守好“天下粮仓”为己任的家国情怀和专业能力，激发了全系统广大职工特别是青年职工走技能成才、技能报国之路的热情，有力地促进了粮食行业人才队伍建设。



小鱼竿“钓”出国际大市场

11月14日，河北省肃宁县一家鱼竿渔具生产企业的工人在整理产品。

鱼竿渔具产业是河北省肃宁县传统特色产业，现有相关企业1000余家，从业人员2万多人，年产值近30亿元。近年来，肃宁县通过政策扶持、市场引导、管理升级等有效措施，帮助鱼竿渔具生产企业提档升级，研发中高端产品抢滩国际市场，产品远销海外。

新华社记者 牟宇摄

何师傅将十余年的工作经验总结成册，成为企业的培训教材，工友们说——

读这本教材，相当于上了一个“速成班”

本报记者 叶小钟 本报通讯员 熊中华

“何师傅‘出书’了！”

近日，记者走进中铁建工集团广州白云站综合交通枢纽项目部，映入眼帘的是这个场景——项目电工主管何元兵师傅正在仔细校对《电工安全操作规程》。

何元兵解释，自己撰写了一本工作笔记，但没有真的出版，这是领导和同事对自己的鼓励。

记者看到，这本工作笔记封面设计简洁，内容平铺直白，有近60页的丰富内容，包含了大型项目电气工作基础流程、供用电作业落实及验收程序、现场临电建设标准、发电变配电设施规格等四大内容。

何元兵告诉记者，这本工作笔记结合自己在多个大型项目的用电管理经验，希望给团队里的“电工新人”提供明确的工作方向和主要的学习方向提供一个参考。

“可不能有一丝差错，这是对工友们的责任。”何元兵说。

何元兵的工友表示，读这本教材，相当于上了一个“速成班”，里面分享了很多实操

小技巧，比如书中提到，现场用电巡检工作主要是“一闸一箱、一器二线”，即电闸是否存在一闸多接现象，以及配电箱配置是否正确，漏电保护器是否灵敏，电缆线是否按规定使用保护管、有无拖地泡水现象，PE线是否连接正常等。

今年已经44岁的何元兵是四川巴中人，2013年来到中铁建工集团有限公司。从孤身来到广州打工、缺乏经验技术的普通一线工人，到如今成为经验丰富的电工主管，以及参加各类电工技能大赛取得优异成绩……何元兵凭借刻苦好学的精神，加之项目的培训帮助，走出了一条“逆袭成长”之路。

何元兵曾在重庆国际大厦、依林家园、中电大厦、中国电子爱华产业园等多个大型项目担任临电管理人员，从事电工工作的十几年来，他任劳任怨，毫无怨言，经历过无数大大小小的工作磨炼。为了进一步提升自己的业务能力，何元兵业余时间常常琢磨现场的用电管理工作，时常钻研各类建筑项目安全用电书籍，还趁着闲暇时间专门到武汉铁路桥梁职业学院求学，参加电气自动化控制系统等专业内容培训。

如今，何元兵已成为中铁建工集团广州

白云站综合交通枢纽项目不可或缺的电工能手，把安全用电管理工作安排地有条不紊。他每天扎根现场，及时了解项目建设情况，每周更新现场建设重要设备用电范围，根据现场需求进行区域划分，并配置专人管理。结合不同施工器械的用电规格，把各区域的安全用电工作进行精准划分，确保各区域安全用电管理责任落实到个人，每日进行现场巡检和整改工作报告，做到现场用电安全提前发现，及时整改、持续监控，确保了项目施工运行2000多天，没有出现任何安全事故。

大家无不伸出大拇指：“离不开何元兵的辛苦与付出。”面对夸奖，何元兵说：“一个人的责任心非常重要，有了责任心就能去热爱自己的工作。”

对项目部而言，临时用电安全管理一直是个难题，为了管理好临时用电设备以及电源，何元兵在施工现场做到了“四多”，即：多看一眼、多走一步、多问一句、多记一笔。他总能提前发现问题隐患，提前考虑，想到解决办法；分包队伍专职电工纳入项目部统一管理，制定临时用电规章制度和操作规程，每天上班戴好群安员袖标，第一件事就是到施工现场对临时用电进行全面巡视和排查；针对

私拉电线、乱接电源、电缆拖地、一闸多接等违反临时用电安全规定的现象和操作行为，第一时间落实整改并对工人进行临电安全知识讲解。

从2020年开始项目进入基坑开挖阶段，广州每到4月份进入汛期后，暴雨多发，有时连续十几天雷雨天气，给项目施工生产带来极大不便，基坑及路面经常被积水淹没。为了保证基坑作业安全，何元兵经常冒着大雨，蹚着过膝的积水去现场检查配电箱情况，将可能会泡水的电箱拉闸断电，保证电箱在潮湿环境中状态安全。此外，他还会认真检查基坑积水情况，检查现场36台抽水泵运行状况，对出现异常情况的及时更换维修，确保基坑抽水正常，保证基坑安全。

“一顶安全帽，加一身工作服，一个鼓鼓囊囊的电工包陪伴他走遍了项目部的每一个角落。无论刮风下雨，无论昼夜晨昏，他每天坚持将现场每一个工作面都检查整改到位，保证了现场施工用电安全，完善项目临时用电标准化管理。这本《电工安全操作规程》是他基于自己十余年的工作经验精心编写的，将作为企业的工具型培训教材。”中铁建工集团广州白云站综合交通枢纽项目党支部书记、工会主席周晨说。