

安徽持续高位推进工会驿站建设

新建驿站超万家 “15分钟服务圈”加速形成

西部陆海新通道建设全国
引领性劳动和技能竞赛启动

本报讯(记者鹿慧敏 通讯员蒋少莹)近日,西部陆海新通道建设全国引领性劳动和技能竞赛启动仪式暨西部陆海新通道(平陆)运河项目劳动竞赛动员大会在广西壮族自治区钦州平陆运河马道枢纽工人文化广场举行。

据悉,竞赛共设13个项目,包括供应链管理、报关员、物流服务员、民航乘务员、电力机车司机、桥吊远程操控等。各竞赛项目决赛分理论知识考试和实际操作技能比赛两部分,分别占比赛总成绩的30%和70%。

大赛中各竞赛项目取得前10名的职工选手将给予奖金奖励。其中获得第一名的选手奖励1万元;获得第二名的选手奖励8000元;获得第三名的选手奖励5000元。此外,在决赛中,对获每个竞赛项目第一名并符合条件的选手,可按程序向自治区总工会申报授予广西五一劳动奖章,同时,可优先推荐参加“广西工匠”选树。

广西壮族自治区人大常委会副主任、自治区总工会主席张晓钦在启动仪式上表示,平陆运河是西部陆海新通道的标志性工程,要广泛组织开展“比项目质量、创优质工程”“比生态环保、创绿色工程”“比工程进度、创高效工程”“比技术创新、创科技工程”“比安全生产、创平安工程”“比文明施工、创和谐工程”的劳动竞赛,促进项目优质、环保、高效、安全建设和运营。

上海宝山区总加强职工高价值专利技术展示和转化
职工创新成果站上路演“C位”

本报讯(记者裴龙翔)“这是一款高延性水泥基复合材料,憎水效果很好。”近日,在上海市宝山区总工会、区市场监管局(知识产权局)、上海知识产权交易中心联合主办的“中知路”长三角高价值知识产权运营大赛宝山区项目路演现场,“宝山工匠”武猛向评委和观众介绍一种复合材料。据悉,这场活动不仅为职工创新达人请来有关研究机构、高校的专家学者,还吸引区内科创产业重点企业职工踊跃参与。

据介绍,此次路演以职工高价值专利培育和运营为切入点,参与路演的14个项目涵盖生物医药、新材料、智能装备等领域。10余个团队分别从自身高价值专利的项目概况、发展前景、应用领域、专利优势等方面进行介绍,评审专家从实际应用、商业价值等方面进行专业点评。

路演现场,各类创新产品夺人眼球。例如,“上海工匠”、上海超环保科技股份有限公司职工张勇带领团队专注高端制造,自主研发各类专利100余件,在宝山区知识产权局和宝山区总工会的指导下入围2023WIPO全球奖25强,累计专利产品销售金额5000余万元,专利运营收入500余万元。

“此次路演活动是强化职工创新成果展示交流和转化的重要举措。”宝山区总相关负责人介绍,近年来,宝山区总聚焦宝山建设上海科创中心主阵地的战略目标,引导广大职工参与技术创新实践,帮助申报一线职工发明专利奖励371项,组织职工参加第五届科技成果拍卖会暨上海市职工创新成果转化交易平台拍卖会,取得丰硕成果。

据悉,未来宝山区总将联合相关部门加强职工知识产权领域服务,成立宝山区职工知识产权展示及运营中心,汇聚知识产权展示、评估、托管等服务,入驻“长三角浦江光链专利超市”,开设“职工专利超市”,为职工知识产权业务提供专业化、集成化服务支撑,形成职工科技成果转化生态圈,让创新成果竞相涌现。

三类服务阵地推动“窗口下移”

(上接第1版)

今年7月,城阳区总多次与夜市经济从业者联系沟通,与城阳街道等部门联手,推动成立了吕家庄夜市经济工会联合会,涵盖夜市私营个体单位700多个,2000余名夜市经济从业者加入工会组织。

阵地强家

“我们聚焦新就业形态劳动者工作特点,在建家强家、搭建平台上下功夫,打造了共享职工之家、基层服务站点、劳动赋能基地等三类服务阵地。通过阵地前置,‘窗口下移’,让劳动者更方便、更快捷地找到身边的工会组织。”城阳区总工会党组书记、工会主席王志刚介绍。

城阳区总采取共享化运营、开放式使用的办法,在全区打造14处新时代区域共享职工之家,总建筑面积2.1万余平方米,让新就业形态劳动者就近就便享受服务。

同时,城阳区总回应新就业形态劳动者所需所盼,打造“面上开花”的基层服务站点,在城阳蔬菜水产批发市场、货拉拉司机驿站、天安数码城等新就业形态劳动者集中的场所选择合适位置,建成户外劳动者驿站、职工子女寒暑假爱心托管驿站、职工法律服务站、职工心理健康服务站等近300处,形成了新就业形态劳动者“15分钟服务圈”。

此外,依托青岛托普职工培训学校等社会培训机构,城阳区总着力打造劳动赋能基地,为新就业形态劳动者举办“订单式”免费培训课程100余次,举办外卖送餐、物业、环卫、护理行业等全区性职工技能大赛20场次。

服务如家

新业态企业也感受到了工会暖“新”服务带来的好处。“工会帮助我们完善了培训机制,通过各类服务增强了职工的凝聚力。”青岛鑫誉达物流有限公司运营负责人赵帅说。

城阳区总开展了全方位、多领域的服务。工会干部多次开展调研,确定了以“送岗位、送温暖、送健康、送保障、送技能、送法律”为主要内容的“六送”服务。

——开展的“情系职工、春风送岗”活动,吸引新业态企业50余家提供招聘岗位近2000个;元旦春节期间,为13家单位的新就业形态劳动者送去21万元的慰问物资;筹措25万元开展“夏送清凉”活动,组织590名新就业形态劳动者参加免费健康体检、疗休养,为1.6万名劳动者赠送职工互助保障……

同时,城阳区总着力完善“区+街道+社区(企业)”三级工会维权网络,开通工会法律服务热线,聘请律师在职工法律服务中心为新就业形态劳动者提供义务法律服务。依托各行业协会联合会开展20余场公益法律服务活动,为新业态企业免费开展劳动用工“法治体检”,指导城阳区物业、货运物流等行业联合会签订行业性集体合同,惠及职工1.3万余人。

党组书记任召集人的联席会议制度。在此基础上,形成“全省交通运输、邮政管理、金融3条线+各省市总工会+省公安、住建、市场监管、商务等成员单位、11家省直及省产业工会、14家省共建企业”各负其责、密切配合的“3+1+N”工作推进格局。

安徽各地因地制宜加快工会驿站建设。芜湖市将工会驿站纳入全市党建工作大格局一体谋划推进,整合人民城市驿站、青年之家、妇女之家、环卫工人之家、快递员之家、司机之家、新时代文明实践点、交管驿站等8种阵地资源;淮北市工会驿站入驻城区26座公安、城管岗亭,实现主要交通路口全覆盖;阜阳市总工会、马鞍山市总工会将闲置的核酸检测小

屋打造成工会驿站服务阵地;滁州市总工会把工会驿站建在小区门岗,方便进出小区的外卖小哥、快递小哥。

在聚焦重点区域、行业、单位条块结合、联合推动的基础上,安徽努力实现金融网点、邮政网点、加油站、连锁餐饮商超等服务站点建设全覆盖。据统计,全省现有的工会驿站中,金融系统服务站点1950家,电信服务站点1194家。在以往工会驿站有统一的标识、适当的场地、健全的设施、完善的功能、规范的管理、可查的地图标注等“六有标准”的基础上,安徽新增“有建设运营主体、有宣传教育功能”两项地方标准。同时,安徽省总工会制定《安徽省工会驿站



暖“新”到家

11月4日,在江苏省南通市通州区大润发超市一侧,外卖小哥在爱心驿站·骑手之家休息。该驿站是通州区总工会于2022年初设立,配备了微波炉、饮水机、沙发座椅、书本以及医疗常用物品等,由新就业形态劳动者服务小分队日常管理并在此开展活动,让骑手感受“家”的温暖。

本报记者 杨登峰 摄

叫响“鲁班故里” 打造“工匠之城”

枣庄设立“鲁班工匠日”

本报讯(记者田国全 通讯员王振华)日前,山东省枣庄市第十七届人民代表大会常务委员第十五次会议听取和审议了《枣庄市人民政府关于提请审议设立“鲁班工匠日”的议案》。会议决定,自2024年起将每年6月11日设立为“鲁班工匠日”。

据介绍,枣庄是“工匠鼻祖”鲁班的故乡。近年来,枣庄市总工会以叫响“鲁班故里”、打造“工匠之城”为目标,不断创新技能人才培养和使用制度机制,加快建设高技能人才队伍。目前,全市技能人才总量达40万人,高级工以上的高技能人才超过7万人;已经培育出“鲁班工

匠”“滕州工匠”“奚仲工匠”等工匠品牌17个。

枣庄市总工会党组书记、常务副主席闫毅和介绍,市总工会借助“鲁班故里”这一文化品牌,深入实施“鲁班工匠”建设工程,每年选树一批“鲁班工匠”,择优推荐申报“齐鲁工匠”,带动区(市)、产业(行业)及企事业单位开展工匠人才选树,形成工匠培育五级联动工作格局。

枣庄市总发挥企业培养高技能人才的主体作用,通过搭建创新载体、政策激励、典型选树等方式,推动创新创优蔚然成风。目前全市共有129个国家级和省、市级创新工作室,58个省、市级全员创新企业,组织带动职

工完成发明创造788个、技术革新6954项。

此外,枣庄市总常态化开展工匠创新交流活动,在“枣庄工匠联盟”的带动下,已有20余万名职工参与到各类劳动和技能竞赛、职工创新竞赛等活动中。市总畅通技能人才评价通道,设立1000万元的鲁班工匠创新奖励专项经费,鼓励企业和职工开展创新活动,推动技术工人的创新成果按要素参与分配;打造“工友之家”一线服务综合体,开展工匠人才疗休养等活动,营造爱才生态圈,引领广大职工精进技艺、匠心筑梦,形成发展的强大内驱力。

江西瑞金市总建立“三师一室”职工维权服务中心,推动劳动争议源头治理和多元化解——

职工维权有了“快速通道”

阅读提示

瑞金市总建立“三师一室”维权服务模式,第一时间排查、第一知情人、第一效率处理劳动纠纷,并提供全链条、一站式法律援助服务,实现劳动争议非诉化解、实质化解。

员耐心解释、普法,引导职工依法维护自身权益,并确保事事有回应。

据介绍,“三师”成员经常走进一些工业园区和企业,了解园区及企业劳动关系状况,参与预防劳动纠纷,当发现劳动关系矛盾隐患后,及时向市总工会报告并提出建议;当园区发生涉及职工权益的纠纷时迅速介入,引导职工以理性合法方式表达诉求;在劳动关系三方开展的“引导企业依法诚信经营、引导职工依法理性维权”活动中,协助工会督促企业遵守劳动法律法规,在职工中大力宣传法治理念和劳动法律法规,为构建和谐劳动关系建言献策。

目前,通过“三师一室”维权服务模式成功实现多元化解的89件劳动争议案件中,立案前调解成功74件,诉中调解成功15件,实现劳动争议非诉化解、实质化解。

刚柔并济化解争议

“调解协议都执行到位了吗?工资发放

没有?”近日,劳动关系协调员刘璇再次拨通屈建(化名)的电话。

此前,屈建因在工作中操作设备不当导致其他两名工友受伤,并造成机器设备损坏。公司将他两个月工资全部扣除用作赔偿,造成他生活上的困难。9月21日,屈建来到“三师一室”职工维权服务中心寻求帮助,在劳动关系协调员和法律援助律师的调解下,公司同意先扣除工资的20%后再发放工资,让他解决生活问题,然后进一步沟通后续赔偿问题。

“工资拿到了,赔偿的具体事项都按照协议履行了,谢谢你们挂念我的事情。”屈建在电话中感激地回复刘璇。

据悉,瑞金市将法院“诉”的“刚”性和工会“调”的“柔”性相结合,形成劳动争议源头治理和多元化解工作机制。同时建立一体化联动机制,变“单打作战”为“多元协同”,在工会、司法、法院、人社等部门联合的基础上试

内蒙古3.8万环卫工人收到“慰问礼包”

本报讯(记者李玉波)连日来,内蒙古自治区总工会持续开展提升环卫工人幸福感集中慰问环卫工人活动,为2023年全区一线在岗环卫工人共计安排400万元慰问活动补助资金,各盟市、旗县(市、区)工会组织筹措慰问资金近380万元,将有米、面、油、电影票、保温杯等物资的“慰问礼包”送给3.8万余名环卫工人。

为让全区广大环卫工人感受到来自党和政府的关心关怀以及工会组织的关爱,自治区总工会今年继续加大集中慰问活动支持力度。此前,在2023年困难职工帮扶项目中,自治区总工会组织全区各级工会开展“关爱环卫工人项目”,筹集资金1285万余元,对全区1.7万余名困难环卫工人和60岁以上环卫工人开展关爱慰问。

长春市总开展公益体检关爱环卫工人

本报讯(记者柳姗姗 彭冰 通讯员姚远)近日,为进一步提升职工生活品质,吉林省长春市总工会启动关爱环卫工人公益体检活动,有2850名环卫工人将受益。

据悉,本次公益体检活动由长春市总采用购买服务的方式进行,由长春市第二医院提供专业的体检车和医务人员,为环卫工人赠送包括腹部彩超、甲状腺彩超、肾功能检查在内的15个体检项目。体检现场,医护人员细致地为环卫工人进行身体检查,耐心地解答环卫工人提出的问题,并为他们的身体健康提出暖心建议。

云南劳模“心与心愿”送医疗健康活动启动

本报讯(记者黄翰)日前,由云南省劳模协会主办的云南劳模“心与心愿”送医疗健康活动启动仪式暨首场义诊活动在昆明润城学校举行。来自云南省第一人民医院、省第二人民医院等单位的7位劳模专家为全校职工送去心理健康专题讲座和医疗义诊服务。义诊现场,前来问诊和咨询的教师络绎不绝,专家们耐心细致地为他们答疑解惑,在给出专业治疗建议的同时,科普了一些疑难杂症知识。

据悉,云南劳模“心与心愿”送医疗健康活动还将在社区、学校和企业开展3场健康专题讲座和医疗义诊服务。

本报记者 王晓颖 本报通讯员 吴志锋

“来这里真管用,工作人员很热心。”近日,职工钟亮(化名)来到江西省瑞金市总工会“三师一室”职工维权服务中心,反映自己遇到的劳动纠纷问题,劳动关系协调员曾子龙接待并给出细致的法律指导,最终事情取得进展。

近年来,瑞金市总建立以法律援助律师、劳动关系协调员、健康工程师和沙龙茶叙室等为主的“三师一室”维权服务模式,推动法院、人社等多部门联动,第一时间排查、第一知情人、第一效率处理,提供法律咨询、代写文书,以及参与协商、调解、仲裁等法律援助服务,并创建“规范化预防、网格化服务、一体化联动”机制,让职工维权有了“快速通道”。目前,这一模式受理各类劳动争议96件,成功化解89件,调解成功率92.71%。

确保事事有回应

“我们之前帮助很多职工维护权益、追回工资,现在职工们遇到劳动纠纷以外的法律问题也越来越愿意来找我们咨询,这也让工会的影响力越来越大。”瑞金市总工会一级主任科员谢斌告诉记者,“三师一室”职工维权服务中心接到职工的法律援助诉求后,会尽快安排工作人