

甘肃省总出台实施方案持续开展强县级工会行动 49项“必答题”推动县级工会“身强体健”

扎实推进“县级工会加强年”专项工作

【本报甘肃专电】近日，甘肃省总工会出台《关于推进全省模范县级工会建设的实施方案》(以下简称《方案》)，决定从今年开始，通过3年不懈努力推动实施“强县域”行动，打造选树一批县级工会建设先进典型，建设一批模范县级工会，推出5~10个在全国工会系统立得住、叫得响的省级模范县级工会。

在10月19日召开的甘肃省“县级工会加强年”暨强县级工会行动现场推进会上，甘肃省人大常委会党组副书记、副主任，省总工会主席胡焯表示，县级工会是连接上下级工会

的关键节点，是工会发挥作用展现作为的“桥头堡”，在确保完成“县级工会加强年”一年目标任务的基础上，再用3年时间持续开展强县级工会行动，力争全省86个县区工会规范化工作上台阶，努力把县级工会建设成为工会组织体系的坚强堡垒。

实施方案全面摸清当前县级工会普遍存在的短板弱项和薄弱环节，坚持问题导向、系统观念，聚焦夯基垒台、立柱架梁，列出了49项考核细则作为“必答题”，瞄准政治引领强、组织功能强、服务阵地强、制度机制强、作用发挥强的“五强”目标，推动县级工会“身强体健”。

2023年全国中小学青教赛 优秀获奖选手巡讲活动举办

【本报北京10月24日电】2023年全国中小学青年教师教学竞赛优秀获奖选手巡讲活动举办。活动采取线上线下相结合的方式，在湖南师范大学附属中学设立主会场，在全国总工会定点帮扶山西和顺、山西壶关以及湖南省乡村教育代表城市衡阳设立3个线上分会场，来自63所学校的近800名教师代表和400余名师范生代表参加。

本次活动由中国教科文卫体工会主办，以“贯彻落实中国工会十八大精神，大力弘扬教育家精神，服务教育强国建设”为主题，重点针对贫困地区教师、乡村教师和师范生群体开展，力求帮助提高教育资源相对落后地区的教育教学水平。活动邀请了第三届全国中小学青教赛5个学科组的一等奖第一名担任巡讲老师，先后进行精彩教学展示和阐释，分享心得体会。

近年来，中国教科文卫体工会着力打造全国青年教师教学竞赛品牌活动，并充分发挥优秀获奖选手的示范带动作用，通过巡讲活动传播先进教育理念和教学技巧，为一线教师研讨教学提供了重要平台。全国青年教师教学竞赛优秀获奖选手巡讲作为教学竞赛成果转化的一项重要活动，自2019年开展以来，已举办两届全国高校青教赛优秀获奖选手巡讲活动、两届全国中小学青教赛优秀获奖选手巡讲活动。中国教科文卫体工会将着力打造教学竞赛优秀教学视频展播平台，继续丰富完善教学竞赛成果转化工作。

“轨道上的京津冀”职工职业技能竞赛决赛开幕

【本报北京10月24日电】(记者赖志航)今天，由北京市总工会牵头，联合天津市总工会、河北省总工会共同组织的“轨道上的京津冀”职工职业技能竞赛决赛在北京开幕。

据悉，此次竞赛分为初赛(选拔赛)和决赛两个阶段进行，包括无损检测员、动车组制修师(动车组机械师)、轨道交通调度员(城市轨道交通行车调度员)、客运车辆驾驶员等4项工种。初赛(选拔赛)由京津冀三地总工会组织实施，共吸引数万职工参与。决赛设置理论比赛和实操比赛两个环节，将于10月26日落下帷幕。

据了解，此次竞赛活动是“京津冀协同发展劳动和技能竞赛”中的一项，旨在提升京津冀三地交通运输行业职工技能素质，助力京津冀交通一体化发展。今后两年还将继续开展“创新京津冀”劳动和技能竞赛、“美丽京津冀”劳动和技能竞赛，主要聚焦产业转型升级和布局优化、科技创新引领高质量发展开展劳动和技能竞赛，以及围绕大气污染防治、污染治理、水环境保护、生态文化建设等开展劳动和技能竞赛。

烟台出台工匠人才发展三年行动方案

通过“种子孵化行动”等工作让技能人才脱颖而出

【本报烟台专电】(记者杨明清 张璐 通讯员宋洁)近日，山东省烟台市产业工人队伍建设改革工作联席会议暨市政府与市总工会联席会议审议通过《烟台市工匠人才发展三年行动方案》，提出至“十四五”末，全市累计培育高技能人才突破35万人。

烟台市总工会党组书记、常务副主席陈海涛介绍，为打造烟台工匠建设升级版，市总工会在梳理往年工作经验的基础上，多次召开专家学者、企业负责人、工会干部等不同层面人员座谈研讨会，形成《烟台市工匠人才发展三年行动方案》。通过实施“种子孵化行动、墩苗夯基行动、拔节成长行动、孕穗优选行动、青蓝传承行动”，为烟台高质量发展提供工匠人才支撑。

如何让更多技能人才脱颖而出?烟台市总工会从“种子孵化行动”破题，鼓励职业院校根据新兴产业等开设新专业、新课程，支持职业院校学生参加各类技能大赛;鼓励企业足额提取和使用职工教育经费，力争每年新孵化“种子工匠”2000名。同时将实施“墩苗夯基行动”，围绕企业创新型、产业升级方面的难题开展“五小”创新等活动。在以技能人才为主体的规模以上企业中全面推进职业技能等级认定工作。

此外，为扎实推进技能人才、量齐升，烟台市将实施“拔节成长行动”，计划每年承办或主办各级各类职工职业技能竞赛1000场次;通过实施“孕穗优选行动”聚合“产改”优势资源，构建市、区、企业、院校四级联动、梯次衔接的工匠人才孕穗机制，组织开展工匠选树活动并给予资金扶持;实施“青蓝传承行动”，健全完善师傅带徒制度，到“十四五”末，实现工匠人才师徒结对1万对。



香榧手工炒制大赛

10月22日，非榧种植户们炒制香榧。当日，“非遗技艺，焕千年榧乡”香榧手工炒制大赛在浙江省诸暨市赵家镇举行，吸引了众多榧农参赛。参加炒制大赛的榧农种植户通过了全榧榧炒制高手赛。参加炒制大赛的榧农种植户通过了全榧榧炒制高手赛。参加炒制大赛的榧农种植户通过了全榧榧炒制高手赛。参加炒制大赛的榧农种植户通过了全榧榧炒制高手赛。

江苏工会APP“伊犁馆”农副产品展销平台上线 职工普惠服务与消费援疆深度融合

【本报南京10月24日电】(记者黄洪涛)今天，江苏工会APP“伊犁馆”农副产品展销平台正式上线，这是江苏省与新疆维吾尔自治区伊犁哈萨克自治州两地工会共同推进的成果。

自2000年起，江苏省总工会和南京、苏州等12个市、区总工会对口支援伊犁州及所属区县总工会。两地工会开展服务阵地建设、两地交流交往、困难职工帮扶、产业工人技能提升、特色项目等5大类11个项目，坚持“输血”与“造血”、对口支援与双向协作相结合，促进两地交往交流、增进了两地民族感情。

今年，江苏工会将职工普惠服务与消费援疆深度融合，与伊犁州多次磋商，动员各方力量，在江苏工会APP上线“伊犁馆”农副产品展销平台，促进双方在更大范围、更多领域深入合作。江苏工会服务网实名认证注册会员近1100万人，江苏工会APP“消费帮扶”专区开设两年来已累计协助销售对口帮扶地区产品价值近两亿元，是较为成熟的消费帮扶供需平台。



10月22日，“盛虹杯”2023连云港·徐圩马拉松赛在江苏连云港徐圩新区举办。本届赛事采用全程马拉松、半程马拉松、短程马拉松及迷你马拉松相结合的赛程形式，来自全球20多个国家和地区的约15000名选手参赛。该赛事围绕工业园区和港口区域打造马拉松赛道，选手们可以近距离领略现代化石化产业风采。

海南电网大力推进产业工人队伍建设改革，锻造高素质职工队伍——职工成长快车道这样打造

本报记者 赖书闻

“我原先从事文字工作，现在参与培训是为了开阔视野，尝试更多岗位工作。”近日，海南电网海口供电局配电试验及自动化班的学员正在室外接受技能培训，穆智程就是“回炉再造”的职工之一。

2021年开始，海南电网以产业工人队伍建设改革为总抓手，通过开展技能培训、组建创客联盟等举措，锻造一支知识型、技能型、创新型高素质职工队伍，为海南自贸港建设贡献力量。

分类培训为职工赋能

职工吴家俊刚刚来到海南电网实习，企业就为其修编了岗位学习地图，绘制岗位学习成长路径图。吴家俊说：“公司鼓励新进职工在基层锻炼，令我们受益匪浅。”

据介绍，海南电网实施新入职职工四段式培训，即集中培训、分专业培训、岗位培训、跟踪培养新模式;职工分配到各部门后，全面实行“师带徒”传、帮、带培养;开展“一人一册”能力提升计划编制，抓实一线技能人员能

力提升工程，加快推进学习型组织建设。除了对新入职职工进行技能培训，在海南电网的指导下，今年海口供电局还制定《2023年人才培养实施方案》，围绕职工能力短板，从管理能力、专业知识等方面精准实施能力提升计划，采取“回炉再造”培训、项目托举等方式帮助“老员工”提升自我。

转变以往职工创新“单兵作战”传统方式，实现资源共享、优势互补、作用叠加。创客联盟现有成员152人，涵盖6个专业54个职工创新工作室。

“对于有发明创造想法的职工，公司除了给予硬件条件的支持，还给每个职工最高10万元的经费支持。”海南电网工会副主席黄腾介绍，公司出台职工技术创新项目管理细则，项目实行项目负责人制，项目负责人有权自主组织项目的实施，在团队组建、技术路线、经费使用方面拥有决定权与资源调配权。

“户外分接箱可触摸电缆头接地装置”在海南电网知识产权交易所成功挂牌交易，“防触电采摘槟榔装置”初步与保亭县供销社签订300套供货协议……2017年至今，针对生产经营中遇到的堵点难点问题，海南电网共实施职工技术创新项目432项，投资3029万元，获得专利312项。

为职工绘制岗位学习成长路径图、为职工创新搭建平台、打通技能人才上升通道……海南电网大力推进产业工人队伍建设改革，多举措为职工的成长成才创造条件。

创客联盟凝聚创造合力

在海南电网梁钰创新工作室，展示着一款继电保护跳闸矩阵测试仪。这项发明解决了继电保护跳闸矩阵测试中容易出错、工作效率低等问题，使工作效率大大增加，获得南方电网职工创新成果铜奖等荣誉。如今，这样的创新创造活动在该公司已经蔚然成风。

海南电网创客联盟于2020年7月27日成立，重点通过联盟充分发挥“1+1>2”的合力，

元，获得专利312项。

激励职工走技能成才之路

实施职工创新任务“揭榜挂帅”工作;对新人企大学生、青年职工、技术技能人员、管理人员分别实施“天涯”英才、俊才、匠才、帅才跨单位培养计划，加速人才培养，打造梯次完备、结构合理的人才队伍……海南电网通过一系列举措创造条件，打造职工成长快车道。

海南电网出台《公司人才综合奖励方案》，开通各级技能竞赛技术专家直聘、内训师直聘通道，建立公司尖兵—准专家—专家成长梯队，激励更多职工走技能成才之路。此外，海南电网建立由准入资格证、岗位胜任能力资格证和专项资格证构成的技能人员岗位认证体系，让岗位认证与职工的使用、待遇和职业发展紧密结合起来。近两年来，共开展岗位胜任能力评价2751人次，安全生产领域关键技能岗位职工持证率达100%。