

他带过的30多个落后班都变成了先进班,一大批电解工匠从中涌现

“救火班长”的带班秘诀

本报记者 王鑫 方大丰 王群

在刚刚结束的中国工会十八大,作为代表的中国五矿集团首席技师、株洲冶炼集团锌精炼技术专家柳祥国,总结数十年的带班经验,提交了“加强企业班组建设,打造高质量产业工人队伍”的提案。他在提案中建议,建立专门面向班组长能力素质提升的培训机制,加强班组标准化建设,培养全能型班组长,打造“心齐、气顺、劲足、互助”的和谐班组。

工作30年来,柳祥国从一名临时工成长为首席技师、全国劳动模范,更让他自豪的是,他带过的30多个“落后班”都变成了“先进班”,一大批电解工匠从中涌现。

“救火班长”

“班组建设的好坏,直接影响企业的社会效益和经济效益,也是打造高素质产业工人队伍的‘最后一公里’。”柳祥国在提案中写道。这也是他多年带班的切身体会。

在湿热难耐、酸雾弥漫的车间,装槽、出槽、巡检、剥锌、码堆……电解工作很艰苦,一个班下来,靴筒里甚至能倒出水。柳祥国在这样的环境中干了30年。

1991年,柳祥国以临时工的身份进入株冶。很快,他就成了锌电解厂里的技术能手。2000年,干出名堂、干出名声的柳祥国被厂里任命为班长。当他踌躇满志接过责任状时,才发现要带的是厂里有名的“落后班”,俗称“麻纱班”。这个班每月比别的班组少产出锌二

三十吨,综合排名连续两三年垫底,人心涣散。

“厂子又不是你的,何必那么较真,图表现也不要连累我们!”刚上任,每当柳祥国安排工作,总有人唱反调。

“没人干的脏活累活我来干,没人愿意加的班我来加!”柳祥国认定,只要以身作则做好自己,榜样的力量终究会发挥作用。第一个月,他每天比别人提前一个小时到岗,晚三四个小时下班。为了解决班组一些实际问题,他干脆睡在厂里,一有事立刻顶上。

柳祥国的表现,大家看在眼里,记在心里。不知从何时起,脏活、累活有人和他抢着干了;曾骂柳祥国“发神经”的老师傅,也跟着拿起锤子、铲子干起来。第一个月,这个班多生产出锌30吨。第二个月,这个“后进班”拔了全厂头筹。

此后,工段每年都会将柳祥国安排到一个“落后班”带班。仅2008年,他就先后带了4个这样的班组,“救火班长”的名号不胫而走。

“带班要带心”

“你觉得要如何带班?”20多年前,刚当班长的柳祥国曾向一位老班长请教。他得到的回答是:“带班要带心!”

这句“真经”被柳祥国记在了笔记本上,落实到了带班实践中,也作为建议附在了他的代表提案里。

“别人当了工段长上班穿皮鞋,你怎么还穿套鞋?”2012年底,锌电解厂合并工段,柳祥国被任命为副工段长,主抓生产。当大家以为“柳工”要提干脱离生产一线时,却发现

他还是一天到晚泡在生产线上。

柳祥国的笔记本中记录着每个工友的生生日。每逢工友生日,他都会精心准备鲜花、蛋糕,自己顶班让他休息一天。“谈恋爱也没给女友送玫瑰的人,竟然学会了给工友送花!”有工友戏谑道。

“人的因素永远是第一位的。”多年以后,柳祥国在总结自己的带班经验时说。

身先士卒、模范带头,“公”字当头、将心比心,柳祥国带班多年,形成了一套独有“兵法”。在柳祥国的言传身教下,他带过的徒弟先后有几十人成长为公司的优秀班组长、技师。

作为首席技师的柳祥国,如今依然会出现在车间,现场演示装槽、出槽、巡检、剥锌、码堆等环节的操作要点,纠正同事们的操作错误。工作之余,他最爱“混”到车间的20多个班组中,与同事们敞开心扉聊天,倾听他们的心声和意见。

作为中国工会十八大代表,柳祥国在调研中发现,目前部分企业班组存在管理有强有弱、素质参差不齐的现象,专门针对班组长的学习少之又少,班组内的向心力、凝聚力逐步弱化。他认为,加强班组成员之间的谈心谈话,突出日常情绪关注,有助于打造“心齐、气顺、劲足、互助”的和谐班组。

匠心传承

“平、清、紧、看四一先进操作法”每年为工厂创造经济效益7600万元以上;“阴阳极操作方法”每年创造效益2500多万元;电解精炼精细化操作方法20条生产出创纪录的

高纯锌……30多年来,在柳祥国带领下,他和同事们先后总结出60多项创新成果,每年为公司创收1.2亿元以上。

2022年6月,五矿集团从数十万名职工中推选出3名首席技师,柳祥国位列其中。30年里,他从临时工一路蜕变为拥有63项创新成果、21项先进操作法的锌电解精行业名“匠”。

“一个人好,不如一班人好,更不如全厂人好。”柳祥国深谙这个道理。公司领导也曾语重心长地对他说:“公司不能只有一个柳祥国。”

从2015年开始,柳祥国利用劳模工作室、技能大师工作室,在公司连续举办“电解工匠”技能及其他专项技能工匠竞赛至今。

为了让徒弟们练好阴、阳极板搭接,他曾利用每天午休时间,把五工段近3万块阴、阳极板反复敲打检查。7个月的时间,光锤子就用断了3把。

他曾带出全国有色工业协会“节约型班组全国50强”、省劳动竞赛先进班组及省、市“工人先锋号”。

柳祥国还在湖南有色职业技术学院、醴陵市陶瓷烟花职业技术学校设立了劳模创新工作室和技能大师工作室。有人问,一个冶金专业的师傅“跨界”给陶瓷、烟花专业的学生讲什么?“用我的故事,告诉年轻人坚持、热爱、实干、努力的意义。”他说。

作为全能型班组长的柳祥国,今年在提案中建议,建立专门面向班组长能力素质提升的培训机制,按照“干什么学什么,缺什么补什么”的原则,每年组织全国、全省、全市三级优秀班组长交流经验。



延伸

中化六建北京分公司荆州华鲁恒升项目正在湖北省荆州市江陵县经济开发区煤电港化产业园如火如荼地建设。该项目建成后,将围绕煤炭清洁高效利用这一主线,促进产业链纵向延伸至新材料领域。图为工人对进场材料进行焊接。

康田 郭志宽 摄

G 班组现场

一支笔、两种语言、三部电话

护航中欧班列的“翻译官”

张海峰

10月12日7时40分,在位于祖国北疆的二连车站调度指挥大厅内,刚接班的边检站翻译徐峰全摆好记事本,右手拿笔,左手举起电话,开始与蒙古国乌兰巴托铁路局扎门乌德站的值班员联系,了解入境货物列车的车流组织和运行情况。

他面前有3部电话,一部是拨号电话,另外两部是直通电话,均用于和蒙方铁路直接联系。工作中,他的汉语与蒙语切换自如,手中的笔在纸上沙沙作响,列车的货物品名、车种、吨数、司机姓名等信息一一记录在册。挂掉电话,徐峰全将信息传递给值班员和调度员,成为他们提前铺排作业计划的重要依据。

谈起中欧班列,徐峰全眼神里满是自豪:“2013年9月3日,从我们二连车站开出首趟中欧班列的时候,那天正好是我当班。当时我的工作地点还在国门下,望着印有中欧班列字样的集装箱驶出,我非常激动。”

徐峰全所在班组共有4名翻译,一班一个人,每班12小时,四班倒。

54岁的徐峰全在翻译岗位上已经工作了15年。“刚干翻译时,一个班的工作量也就是接送运出境列车3列,而现在是22列,中欧班列从最初的一年几列到现在的一年2000多列,变化太大了。”他感慨。

据了解,中国铁路呼和浩特局集团有限公司所属的二连车站作为中蒙俄经济走廊和中欧班列中通道上的关键节点,自2013年开行首列出境中欧班列以来,截至目前,经该口岸站出境的中欧班列线路已达69条,累计开行数量突破1.3万列。

如今,途经这里的中欧班列连接德国、波兰、俄罗斯、蒙古等10多个国家的60多个地区,国内涉及全国中欧班列大部分首发城市。出口的货物也由早期的服装、鞋帽等低附加值产品,拓展到新能源汽车、机械设备、家用电器等高附加值产品。

10年来,二连车站的基础设施设备也实现了提档升级。站场扩能改造完成,增加宽准轨接发列车线路,出入境列车的通过能力得到进一步提升;建成调度指挥中心,实现宽轨场、准轨场、换轮库、边检场“四场合一”——徐峰全的工作场所就从国门下的小平房搬到了宽敞明亮的调度大厅内,在这里6个岗位的工作人员集中办公,生产信息共享、作业集中指挥,作业效率和质量均得到提高。

19时30分,随着本班的最后一列出境列车驶出国门,徐峰全整理好记事本和笔,用毛巾将和他共度了12个小时的3部电话轻轻擦拭了一遍。

拓宽

近年来,湖北交投鄂西北运营公司积极协调616公里管段沿线驻地政府、景区展开合作,拓宽业务领域,深化文旅融合,通过直播进行实时路况播报、普及高速公路车常识、解答收费政策咨询、推介周边特色景点,实现多方合力促增收的良好局面。图为10月8日,客准管理所收费员在茶园中做直播介绍当地茶叶。

贺永 摄

G 一线资讯

地面安全生产标准化提档升级

本报讯(通讯员王建 邱长鹏)崭新平整的沥青路面在阳光下熠熠生辉、高耸入云的储煤仓与输煤走廊通光相映,笔直平整的场地里设备放置错落有致……走近东滩煤矿,规范标准、干净整洁的矿区让人眼前一亮。

今年6月,东滩煤矿全面启动地面安全生产标准化提升工作,机电工区、煤质发运中心、运搬工区等5家单位作为试点单位,以点带线、以线带面,点线面多维发力,全力促使各地面单位安全生产标准化实现提档升级。

该矿以推进市场化精益化“六精六提”融合管理工作为契机,坚持把标准化提升工程作为强基固本的基础性工作来抓,全面提高职工工作生活质量,持续推进地面、井下标准化提升工程,按照“朴素”的标准化建设要求和“设计先行、合规合标、简单易行、管理可控”的总体思路,全面提升现场形象,全力打造形象标杆。

截至目前,该矿地面标准化提升工作共完成53项198处现场改善施工内容,地面现场文明形象得到大幅提升,打造出地面精益现场示范点。

“我们下大力气开展标准化整改提升工作,目的就是夯实基层基础工作,改善现场作业环境,保障职工的身心健康和生命安全。”该矿矿长张照允说。

线点定位助力标准化作业

本报讯(通讯员李秋卫 张亮)冀中能源峰峰集团牛庄分公司巷修区持续深化“上标准岗、干标准活”,结合现场实施“线点定位”作业管理法,确保班组成员干活又快又好,实现工作面安全生产标准化“质”的提升。

该区大力宣贯“一次就做好,一次就做好”的工作理念,创新线点定位作业管理法,进一步强化上岗心中有“标准”,行动有“尺度”。

掘进施工前按照技术标定点施工方向线,每班先延线至迎头,定好巷道中、腰线,方可开始掘进施工;在巷帮打锚杆支护时,要先定好间距、排距定好锚杆的眼位,确保巷道支护横竖成线整齐划一;在电缆敷设吊挂时,从起点点点打悬吊锚杆挂钢丝绳固定,然后把电缆均匀地悬挂在钢丝绳下,形成一条线;在风水管路吊挂时,严格按照巷道腰线高度吊挂,保证目视一条线。

区跟班管理人员、安全质量验收员,每班在现场严格排查作业现场各个岗位对相关标准的执行情况,对“重生产、轻标准”行为的责任人严格考核和处罚,引导大家自觉遵守标准,规范作业。



沙海中开出太阳花

本报记者 吴泽思 本报通讯员 冯跃龙

近日,在位于新疆准噶尔盆地中央的古尔班通古特沙漠腹地,作为国家第二批沙漠、戈壁、荒漠化地区大型风电光伏基地项目,华电新疆塔城风光火储多能互补基地二期50万千瓦光伏发电项目(以下简称塔城光伏项目),实现全面并网通电,奋战于此的建设者也迎来期盼已久的“丰收时刻”。

“当时这里除了落满雪的沙土什么都没有,资源匮乏、气候恶劣,将上万亩的沙地短时间变成铺满光伏板的发电基地,我心里真的没底!”回忆起进场初期,中建三局塔城光伏项目经理罗发海仍百感交集。

开工前半个月,罗发海就带领项目团队对原始地貌进行了勘察及测量,详细了解天气情况和周围环境。3月初的塔城,大雪还没有融化,早晚温差大,最低气温达到零下

15摄氏度。“当时车还进不来,我们只能徒步,每天背上一瓶水,早晚踏雪、中午灌沙,每天至少要走三四万步,鞋子都不知道磨破了多少双。”测量员靳江飞回忆道。

4月1日,项目开工。时至6月,沙漠的恶劣天气愈演愈烈,给团队带来了巨大的考验。

“这里的天气变化莫测,沙尘暴更是说来就来。风沙严重时,能见度不足5米,眼睛都很难睁开,设备吊装及安装作业更是无法进行。”安全负责人高战胜介绍说。

“除了风沙,紫外线也很强,我们不是被晒伤就是烫伤,有时即使做好了防护,一天工作下来,手上还是会被烫出水泡,脸上也被晒得像针扎一样疼,几乎每天都在脱皮。”靳江飞回忆起大家的“惨痛经历”。

此外,由于地处偏远,物流运输极其困难,即使生活物资也得到40公里外的团场购买,十分不便。“我们一般是一周采购一次,物资来

之不易,只能‘斤斤计较’。最怕的就是生病,别说是去医院了,方圆40多公里以内连药店和小诊所都没有。”材料员陶永鹏说道。

生产经理任萍是最早一批到项目上的管理人员。“工作上的苦从没过怕过,主要是想家,特别是女儿刚刚出生,还没见过面。觉得难熬的时候,只能找有信号的地方跟他们视频聊聊天,听听电话那头孩子的声音。”任萍说。

缺水、多恶劣天气,成了此地生态发展无法回避的难题。团队优化技术方案,利用光伏板覆盖角度,有效降低地表蒸发造成的大量水分流失。同时,还能起到平铺式沙障的作用,在降低风速的同时也减少了沙源,增强了防沙措施的效果,对植物固根起到了积极作用。

从曾经的“平沙莽莽黄入天”到如今的“蓝花漫漫映沙海”,眼下,一朵朵象征光明和希望的“太阳花”正在绽放,万亩鱼鳞式的光伏板正在阳光下尽情吸收光和热……

“170岁”的踏勘三人组

持在一线踏勘。大家把他们的年龄加起来,称他们是“170岁”的踏勘三人组。

从6月到9月,三人组受命先后7次踏勘。他们头顶烈日,脚踏热土,以测线分区块走遍资阳、乐至和安岳等县市40多个乡镇,对每一个山崖陡壁,每一条河流和公路铁路,每一处设施都逐一落实,将工区内的障碍与干扰源悉数记录在案。

汗水浸透斑白的头发,树枝划破粗糙的手脸,这些对于常年年在钻井一线的何云来说都不算啥。一段水渠、一座桥梁、一栋房屋都被他详细记录并做标记。易建国每次把车停稳妥

后,就把精力放在了各种道路交叉密集的交通线分布上,并给大家备好充足的干粮和水。

辛苦的踏勘过程中,HSE管理员柳军就像排雷兵一样,排查地下风险设施滴水不漏。几个月下来,包括隧道、天然气管网等在内的180多条地下设施被他一一调查清楚。工区内植被覆盖面积、林木种类和农作物分布的基本资料全部掌握。

每天踏勘结束后,他们会连夜将当天踏勘收集到的信息进行整理,将相关数据和照片归总,不留尾巴。

老当益壮是这个班组的真实写照。

顾永强

逼出来的发明

中石化技能大师、劳模毕新忠和他的创新团队最近发明的“地面加注润滑油装置”使抽油机维修保养更加省时省力、安全可靠,中石化胜利油田胜北西采油厂二区领导决定在全区所有注采站推广。

据毕新忠介绍,一直以来,抽油机尾轴承、中轴承常用的保养方法靠人工加注润滑油,需要2~3人配合。一人拴安全带攀爬上尾轴承位置,一手持黄油枪桶体,一手反复用力压手柄给润滑点注油。因黄油枪容量较小,有时保养一个轴承需注油两三次。一人在抽油机上上面注油,一人在地面配合给黄油枪注油,用绳索将黄油枪传给抽油机上操作人员。该操作难度大、效率低,高空作业安全隐患大,一直是采油工的一块心病。

“这项发明完全是被逼出来的!”毕新忠说。他带领创新工作室的成员进行了反复的试验与比较,最终形成了一种新思路,即从高空操作变为地面给抽油机各润滑点加注润滑油。该装置由“地面脚踏注油器”和“注油管线”两部分组成,注油管线连接并固定在抽油机的各润滑点上,只需脚踩“地面脚踏注油器”,就能轻松搞定润滑油的注入工作。制造这套装置的成本仅为100多元。

创新工作室成员、毕新忠的徒弟范力给大家算了一笔账:以往抽油机尾轴承注油润滑操作时必须停机操作,一般停井时间在三十分钟,使用该装置后不用停机,操作人员可根据抽油机各部润滑状况随时进行保养。全区推广后一年可减少停井产量损失60吨,取得经济效益24万元,大大提高了操作安全性和工作效率,有效地提高了保养质量,延长轴承乃至抽油机的使用寿命。此外还能避免保养停井引起出砂、油稠造成的躺井事故,可谓一举多得。

“提高劳动的价值就是要靠智慧、靠脑子。”毕新忠意味深长地说。