

提高土地利用效能,建造更为紧凑高效的生产用房……“工业上楼”新模式在上海铺开,多家“摩天工厂”拔地而起

工厂“登高”

阅读提示

一桩桩酷似写字楼的高楼大厦内,集聚了生产、办公、研发和设计等功能,动辄六七层甚至更高的楼宇内,既能听到楼下机器开足马力生产的声音,也能听到楼上敲击键盘的声音。以往工业领域常见的“大平层”厂房,为何如今开始“登高”?

本报记者 裴龙翔

“好项目不缺土地、好产业不缺空间。”在9月举行的第23届中国国际工业博览会上,金桥集团产业促进服务部副总经理张浩对投资者这样说道。

不少客商均好奇表示:“上海工业用地一向紧张,怎敢夺下海口?”张浩的回答或许会让许多人惊讶——向“上”突破。他所在的金桥集团已在项目中规划了5栋最高80米的“摩天工厂”,尝试将产业业态与城市形态实现融合。

面对超大城市空间资源紧张的瓶颈,上海作为全国产业重镇,正加快探索产业用地多用途综合利用,推动工业发展空间从“平面缩圈”转向“立体增长”,“工业上楼”新模式正逐渐铺开,多家“摩天工厂”拔地而起。这不仅能提高土地利用效能,建造更为紧凑、高效的生产用房,也为制造业高质量发展提供更大舞台和空间。

打造“垂直工厂”

漫步在上海临港生命蓝湾园区内,一种奇妙的融合感始终伴随着参观者。一幢幢酷似写字楼的高楼大厦内,集聚了生产、办公、研发和设计等功能。在上海,有不少产业园已经“上楼”,不仅仅在临港,在闵行、嘉定等区,动辄六七层甚至更高的楼宇内,既能听到楼下机器开足马力生产的声音,也能听到楼上敲击键盘的声音。

以往工业领域常见的“大平层”厂房,为何如今开始“登高”?

“‘工业上楼’是土地集约利用和产业升级必经之路。企业不单单有生产制造的需要,办公、实验研发的需求也在增加,因此提高产业土地的利用率非常必要,标准的厂房园区将会进化成为产业社区。”上海全球招

商合作伙伴之一,第一太平戴维斯中国区制造业负责人缪博文介绍,“按照最新容积率相关规定,工业用地、通用类研发用地容积率分别不得低于2.0和3.0。这意味着上海不可能再建单层厂房。”

然而,想要打造“垂直工厂”,绝非简单地将楼层盖高即可。

张浩的讲述里就包含了园区对“工业上楼”提前所做的考量:“我们充分考虑了多重生产需求,结合‘工业上楼’科技研发、技术设计、封装检测等环节,打造综合高效利用的产业空间。”参照国内外成功案例及企业需求,张浩表示,目前明确了首层重生产、中区中试生产、高区轻生产与研发的基本格局,层高范围、楼板承重和电力供应都与需求相匹配,同时还设计了多元的垂直交通体系。

“工业上楼”既是城市高质量发展的趋势,也与当地的产业选择密切相关。上海市投资促进服务中心交流合作部的工作人员陈馨就格外看好相关项目:“目前上海正加快构建‘2+(3+6)+(4+5)’现代化产业体系,以生物医药、人工智能、集成电路三大先导产业为引领的上海高端制造业,具备生产设备轻、噪音小、污染小的特点。”她表示,正是这些特点,极大程度释放了高层楼宇所需承担的承重和环保压力,与“工业上楼”空间创新模式十分契合。

上下楼成上下游

一间占地仅有一亩地的企业,产值能有

多高?在上海金地威新闵行科创园,有家叫思慧德的企业可能会刷新许多人的认知。该企业运营总监徐龙河透露,这家主攻智能安防系统集成的企业,年产值达到了4000万元以上。

“寸土产‘寸金’的秘诀是什么?原来思慧德从2022年进入金地威新闵行科创园,将其完整产业链搬上了这栋6层高的楼里,从软件设计到硬件设计,从零部件生产到耐久度测试,全都可以在楼里完成,年产值能达到12万套以上。

值得注意的是,通过“工业上楼”,企业内部流程和外部协作变得更为合理顺畅。

“将参照张江科学城规划土地管理试点意见的创新举措,‘智造空间’项目适用产业融合管理要求,允许混合配置工业、研发、仓储、公共服务配套用途等功能,推动产业链各环节紧密衔接。”上海市经信委主任吴金城表示,“支持符合环保、消防、安全要求‘轻生产、低噪音、环保型’的制造业企业入驻研发楼宇进行生产。”

当上下楼变上下游,部分企业仍有自己的顾虑。究竟自己的企业类型是否合适“上楼”?尽管园区内目前投入最积极的产业多属于“精密小轻”,不过,在金地威新产业研究院助理院长高晓伟看来,“工业上楼”其实并没有跨不过的阻碍:“从逻辑上讲,所有行业都能上楼。在德国,我们看到大众整车也上楼。”

经济因素也是企业考量的重点。在上海松江区小昆山工业园区内,食品企业乐芙娜作为首个尝试“工业上楼”的企业,车间的样貌已与周边截然不同。通过向上发展,厂

房已经达到了4层共24米的高度。

乐芙娜董事长李天福曾经算过一笔账,如果按照传统厂房建设,现有土地面积很难满足使用需求,改造尽管成本投入不小,但实际使用面积翻了三倍,企业还是享受到了实惠。

三年推出3000万立方“智造空间”

在国外,全球领先的半导体电子行业综合解决方案供应商ASMPT,就在新加坡的写字楼内进行生产制造,5楼的空间集成电路专用焊接机,一台紧挨着一台,蔚为壮观;在国内,深圳全至科技创新园是我国首个“工业上楼”项目,具备甲级写字楼和工业厂房双重标准。

借鉴国内外城市的先进经验,上海正奋起直追。

“力争三年推出3000万立方‘智造空间’,其中生物医药板块500万立方,涌现一批科技含量高、核心竞争力强的独角兽企业、专精特新‘小巨人’企业,成为工业增长的新动能、新引擎。”吴金城表示,“工业上楼”将助推制造业智能化、绿色化、融合化发展,促进创新、创业、创投联动和生产、生活、生态融合。

今年6月出台的《上海市推动制造业高质量发展三年行动计划(2023-2025年)》中提出,工业增加值占地区GDP比重要达25%以上。毫无疑问,“工业上楼”为都市留住制造业提供了更多政策选择,上海在此方面也在着力打好各类优惠政策的“组合拳”。

记者了解到,近年来,一些合成生物、细胞治疗等曾经“出走”的项目已经有了重回上海的诉求。“有了这些载体,前些年外迁的生物医药企业很可能批量回归,它们完全能在上海实现从研发、小试、中试到验证、规模生产、总部办公等的全链功能。”上海市投资促进服务中心主任王东说。



打造新能源发电产业集群 推动区域经济高质量发展

清洁能源资源丰富,80米高度风速达7米/秒,风功率密度400瓦/平方米……近年来,内蒙古兴安盟依托自身优势大力发展清洁能源,打造新能源发电产业集群,推动区域经济高质量发展。稳定输出的电力供应不仅有效保障群众的生产、生活用电需求,更是转化为绿色发展的不竭动力。图为近日内蒙古兴安盟风电厂工人正在车间内忙碌。

本报记者 蔚可任 摄

打造技能人才培养高地,大力培育企业创新基因

本报记者 余嘉熙 本报通讯员 戴路

“许师傅的发明专利被授权了!”这个好消息被工友们口耳相传,很快就传遍了整个公司。

大家口中的“许师傅”叫许文斌,是中铝中州铝业有限公司专治洋设备的“土专家”。这次国家知识产权局为他授权的《一种汽轮机DEH系统整定方法》,每年可为企业创效120多万元。

“如果没有公司对技术工人的重视和支持,我很难达到今天的高度。”手捧发明专利证书,笑逐颜开的许文斌说。从一名青工“小白”成长为中铝集团技能大师,从一名普通技校生蜕变为全国机械冶金建材行业工匠,许文斌的成长史是中州铝业高技能人才队伍不断壮大的一个缩影。

技能强企,匠心筑梦。近年来,中州铝业持续聚焦产业工人队伍建设改革,一大批高技能人才通过企业打造的“职业发展、技能提

升、中州工匠、创新创效”四大工程,提升技术技能水平,拓宽职业发展道路,汇聚起推动企业高质量发展的磅礴势能。

“在推动公司‘专精特新’转型、实现高质量发展发展的关键时期,职工在收入分配、利益诉求、价值取向、思想观念等方面日益呈现多样化、差异化的特征。劳动关系是否和谐,职工是否幸福,对公司发展影响巨大。培养高技能人才、搭建职工技能提升,是增强企业核心竞争力和自主创新能力的的重要举措。”中州铝业党委书记张建业认为。

如何让职工职业发展通道更加畅通、职业舞台更加宽广?中州铝业将优秀产业工人与专业技术型、管理型人才放在同等重要的位置,2017年起大力推行“五级技师”制度,创新技能人才培养、选拔、使用、评价和激励约束机制,以职业资格认证、任职标准科学认定为基础,以任职能力评价和实操业绩为核心,形成经营管理、工程技术、生产操作三类岗位的职业发展体系,先后聘任“五级技师”

249人,每月发放技师津贴14.14万元,让各级各类人才“用当其时、人尽其才”,推动职工向知识型、技能型、创新型人才转变。

“不比别的,我们只用技术说话!”中铝中州新材料公司配料甲班虽然只有9个人,但在班长闫海松的带领下,通过小改小革、技术创新,不断攻克生产流程中的难题,成为企业内的“明星班组”。

为了破除“四唯”倾向,打破技能等级与技术职务之间的界限,中州铝业淡化学历要求,强化技能贡献,鼓励长期坚守在生产一线岗位、具备高级工以上职业资格或职业技能等级技能人才参加职称评审,搭建高技能人才与专业技术人才职业发展互为贯通的“立交桥”。

“不管是优化指标还是节能降耗,大伙好像有出不完的新点子。”中铝集团标杆班组中州新材料溶出区域脱硅班里,在组长张小平的带动下,班组成员爱学习、爱钻研,每个人都有自己的绝活。

为了培育企业创新基因,多年来,中州铝业创建10家创新工作室,建立完善管理制度,采纳职工合理化建议1.3万项,产生以职工个人命名职工先进操作法152项。

在选树“亮点”的同时,积极打通“堵点”。针对创新工作室后劲不足、传统激励手段作用有限、创新成果转化应用渠道单一等“瓶颈”,中州铝业通过实施创新工作室积分奖励办法,积极融入河南劳模和工匠人才创新工作室联盟;为创新工作室统一配置学习设备,购买技术书籍,多向发力推进创新工作室创建,厚植匠心土壤。

“培养高技能人才任重道远,中州铝业工会将在提高产业工人队伍素质的道路上行稳致远,继续大力宣扬弘扬劳模精神、劳动精神和工匠精神,当好产业工人队伍整体素质提升的‘领航员’,打造技能竞赛展示风采、建功立业的‘直通车’,奏响工人伟大、劳动光荣的时代主旋律。”中州铝业副总经理、工会主席牟学民表示。

企事录

交通部等9部门发文破解公交困境

事件:近日,交通运输部等九部门印发《关于推进城市公共交通健康可持续发展的若干意见》。意见指出,近年来,受疫情等因素影响,公众出行习惯发生深刻变化,城市公共汽车客流大幅下滑,公交企业普遍经营困难,行业可持续发展面临挑战。

针对目前的公交行业遇到的困境,意见提出15项政策举措,包括落实补贴、完善价格机制、合理确定免票范围、推动公交用地综合开发、电价优惠、保障从业人员工资待遇等。

点评:公交经营陷入困境,最本质的原因是客流大幅减少,收入无法覆盖支出。近两年来,多地发生了公交停运或欠薪事件。与此同时,未停运的公交公司基本也都在缩减运营线路、降低发车频率。可见,相关问题已是全国范围内公交行业的困境。

目前,不少公交公司推出了定制公交、商务班车等服务,甚至“跨界”做起了婚车出租业务。这些虽在一定程度上增加了公交公司收入,但由于公交属城市基本公共服务,还需要相关政策的支持。针对公交行业在成本、运营模式上的各种问题,意见给出了较全面且有针对性的解决办法。不过,对于上至一线城市下至县城乡镇的公交行业,相关举措能否落实、到位,决定着其能不能尽快走出困境。

深圳建立碳排放双控制度

事件:近日,广东深圳市人民政府发布《深圳市碳达峰实施方案》,其中明确提出在“十四五”期间率先建立并实施碳排放双控制度、“十五五”期间碳排放双控制度体系基础扎实、运转顺畅的方案目标。碳排放双控是指碳排放总量及强度的控制制度。中国自“十二五”起已定期提出碳排放强度(即单位生产总值二氧化碳排放)控制目标并执行,深圳是目前全国唯一在碳达峰实施方案中明确提出建立并实施碳排放双控制度的城市。

点评:从能源消费总量和强度控制逐步向碳排放双控转变,是目前我国经济社会发展的大方向之一。深圳市出台方案并建立碳排放双控制度,可以为国家、广东省推动能耗双控逐步转向碳排放双控提供深圳经验。

建立碳排放总量控制制度旨在科学、有效、主动管控二氧化碳排放量,通过实施有约束力的二氧化碳总量控制目标及分解落实机制,促进经济结构优化升级。对于深圳这样的大城市来说,要实现碳排放双控,需要在能源、工业、交通等多个领域做出改革。如何在既不影响经济社会发展速度的前提下将碳排放总量和强度控制在一定范围内,这是挑战。毫无疑问,无论效果如何,深圳的做法都能给后来者带来思考与借鉴,而这可能是《深圳市碳达峰实施方案》更长远的意义和作用。

永辉试水店内折扣店模式

事件:近日,永辉超市在部分门店开辟了“正品折扣”区域。在已有该区域的店内,超大字体的“限量抢购”标示牌被悬挂在入口处。据永辉超市方面表示,有折扣店的门店会每日从新品、网红商品及常规商品中选择一部分进入折扣商品池。根据具体情况,按照商品原价的七折、五折及三折进行销售,并同步在线上APP/小程序增设折扣专区。折扣商品覆盖休闲食品、生活用品、米面粮油等多品类。

点评:以好特卖为主的低价零售和电商直播兴起,抢走了不少线下卖场的客流,对传统商超带来了极大冲击,永辉超市也不例外。随着消费者越发注重性价比,折扣业态成了不少零售商圈中的新风口。早在2021年,盒马就推出奥莱店销售滞销产品和盒马自有品牌产品。几天前,盒马还宣布全面启动供应链调优项目和“折扣化”变革,盒马鲜生线下门店的5000多款商品价格下调,以此拉动线下门店客流。

此次永辉超市采取店内折扣店的形式探索发展新路径,优点在于试错成本低、产品调整也更灵活。但是,对于被视为老牌零售商的永辉而言,如何找到受消费者喜欢的折扣商品,并且想办法让已经不到传统商超购物的年轻人重新回到店里,是眼下亟待解决的问题。

(本报记者 罗筱晓)

聚焦“123456”管控体系 提升企业价值创造能力

本报讯(通讯员游启涛 郑传海)“今年5月份上月,8月22日全线接通运营,9月1日列车上线试运行,目前试运行一个多月,一切正常。”10月7日,中国铁路电气化局集团南方公司合肥市轨道交通2号线东延线强弱电施工及设备材料供货集成项目负责人杨彦说:“我们快速优质地完成合肥地铁2号线建设任务,得益于狠抓‘123456’管控体系的落实。”

杨彦所说的“123456”管控体系,是该公司针对近年来建筑市场项目招标模式变化和物资材料价格不断上涨等实际,以铁路、城市轨道交通“四电”施工为主业的铁路专业化工程公司,面临一系列风险的情况下,如何落实国资委“对标世界一流企业价值创造行动”部署,所建立的“123456”全要素经营管控体系。通过建立全过程、全流程、全领域、全要素经营风险管控体系(以下简称“四全管控”),对每个环节和分项工程实行契约化、清单化交接,促使项目部在干好项目工程中见品牌、见效益、见市场。

所谓1指的是以合同管理为中心;2是指管理好“量”和“价”;3是指抓好投标策划、项目上场策划和人为风险之外的管控策划;4包括的是生产计划会、物资核销会、成本分析会、资金分配会;5是指施工必须的人、机、料、法、环等五要素;6则是抓好预测、计划、控制、核算、分析和考核等全过程闭环管理。

在日常落实过程中,他们紧紧抓住现场交底、动态管控、考核三大关键环节不放松,通过场景化交底,举一反三三式解剖,现身说法式启发,帮助项目管理团队透彻理解和把握四全管控中第3大体系涉及的重点点。围绕重点,强化“生产调度会、物资核销会、经济运行分析会、资金平衡会”督导机制落实,做到精准分析,科学决策,严格执行,及时纠偏。该控的菜,一棵不落地及时放在菜篮里,该堵的渗血口子,及时采取措施止血防止渗漏。

合肥地铁2号线项目涉及供电系统、专用通信系统、综合监控系统、信号系统、自动售检票系统(AFC)以及机电设备和装修材料采购等多个专业,施工任务繁杂,技术标准要求高,他们严格按照“123456”管控体系抓落实,在3个月内按期完成了全线593台变电所设备安装及调试,152公里高压电缆的运输及敷设,确保9月1日正式进入空载试运行,创造了我国地铁强弱电施工最快速度。