

### 浙江平湖升级安全生产劳动保护监督管理

# “亮牌管理”动态查堵安全生产盲点漏点

本报讯(记者邹偶然 通讯员阮向民)日前,浙江省嘉兴市平湖市总工会会同该市应急管理局召开现场会,推出安全生产劳动保护评估分级亮牌管理2.0版。据悉,亮牌管理2.0版在以前年度为单位开展评估和分级亮牌的基础上增加“季度亮灯”环节,并注重发挥工会会员代表的作用,力求更好地查堵安全生产工作中的盲点、漏点。

2013年,针对不少中小企业管理者安全生产劳动保护知识相对缺乏、企业硬件设施和内部管理与规范操作存在差距等情况,平湖市总工会联合该市安全生产监督管理局,在浙江首创安全生产劳动保护评估分级亮牌管理。即,面向企业设置20多项指标,涉及企

业安全生产机构、规章、生产规范等内容,评估总分为100分。得分大于80分为A级;得分在60分至80分为B级;得分在40分至60分为C级;得分小于40分为D级。同时,出台相关方案,明确工作目标、实施步骤、评估范围和职责分工。

平湖市政协副主席、市总工会主席许静介绍,近年来,该市安全生产劳动保护评估分级亮牌管理逐步形成了“政府引导、工会操作、职工参与、社会支持、企业落实”的工作格局。此次推出的亮牌管理2.0版,进一步突出“监督管理更动态,代表作用更显现”两个重点,针对企业安全生产中存在的一些新问题、新情况,对监管的项目和内容进行梳理整合,优化

监管体系。

为推进安全生产劳动保护动态管理,亮牌管理2.0版在以前年度为单位开展评估和分级亮牌的基础上增加“季度亮灯”环节。通过季度督查,对企业安全生产工作亮“绿黄红”三色灯。对亮红灯企业,由地方应急办开展警示教育约谈,每年亮1次以上红灯或两次以上黄灯,年度分级亮牌作降级处理。亮灯情况每季度通报,并在亮灯企业厂务公开栏等明显区域公布,引导企业职工共同督促整改。

发挥工会会员代表作用是亮牌管理2.0版的又一创新之举。要求各镇、街道总工会以工会代表小组为单位,将分片督查工作列

入年度代表小组活动内容,由各代表小组组长牵头,联合各镇、街道应急办,邀请安全生产专家实施分片督查,每季度不少于1次。针对督查中发现的问题,以工会安全生产监督检查意见书的形式反馈给被督查企业,要求限期整改并提交整改情况报告。

此外,在监督管理内容上,亮牌管理2.0版对规模以上企业梳理形成组织建设、制度和台账、宣传教育培训、监督检查、安全生产工作落实等5类30个具体评价项目;对规模以下企业设置20项考核标准。通过考核评价全面反映企业安全生产工作现状以及工作短板,引导企业不断提升安全生产工作水平。

### 青海工会“12351”热线中心线上线下办理职工诉求

## 派单系统上下连通 一般问题当天办结

本报讯(记者邢生祥)近日,青海工会“12351”职工维权服务热线中心投入运行,将通过“线上线下融合、集中受理办理”模式,以数字化、智能化方式履行工会维权服务基本职责,为广大职工提供更加高效优质服务。

近年来,青海各级工会聚焦维权服务主责,将青海工会“12351”职工维权服务热线作为直接面向广大职工的有效渠道和工作品牌,提供维权诉求、政策咨询、困难帮扶等各类诉求服务。热线自开通启用以来,累计接听职工来电两万多通。

该中心投入运行后,青海工会仅保留省级“12351”专线,部署了集投诉、办理、查询、跟踪、监督、评价等功能于一体的热线系统,建成向上连通全国总工会、向下覆盖市州和县级工会的派单系统,由省级热线中心统一集中受理全省职工的咨询、法律服务、帮扶救助、意见建议等维权服务需求,并将按照“一般问题当天办结、难点问题5个工作日内办完、特别复杂问题15天内研究解决”的原则办理热线受理的问题。

据悉,青海工会已构建线下服务体系,实现全省各级工会集中受理职工诉求,“12351”职工维权服务热线中心配备两名客服座席和3名律师。各市(州)、县(区、市)总工会指定专人负责热线接单办理,全省工会系统组建了约65人规模的线下接单办理队伍。

## 总书记心中的万里长江图

(上接第1版)

可以说,长江流域生态环境保护和高质量发展正处于由量变到质变的关键时期。

“长江经济带上的产业都要按照党中央要求,把长江保护好,把长江经济带发展好,走共抓大保护、不搞大开发的道路。”总书记叮嘱道。

不搞大开发,并非不发展。用总书记的话说,“不搞大开发”是不要乱开发、低水平开发、粗放开发、破坏性开发,而是走一条高质量发展发展的道路、绿色低碳发展的道路。

在保护中发展、在发展中保护,绿水青山转化为金山银山、生态财富转化为经济财富的路径必将越走越宽广。

万里长江图,是传统与现代的交汇。

景德镇,窑火传承千年。当年,能工巧匠们在这座小城烧制的精美瓷器,沿着昌江、鄱阳湖通江达海,“行于九域,施及外洋”。今天,这里的陶瓷从业者有10余万人,在土与火之歌中保留历史记忆和城市根脉。

景德镇,窑火传承千年。当年,能工巧匠们在这座小城烧制的精美瓷器,沿着昌江、鄱阳湖通江达海,“行于九域,施及外洋”。今天,这里的陶瓷从业者有10余万人,在土与火之歌中保留历史记忆和城市根脉。

从陶瓷文化,总书记谈起最近召开的全国宣传思想文化工作会议,谈到马克思主义基本原理同中华优秀传统文化相结合。“四大文明中,只有中华文明没有断层。字还是过去那些字,人也一代代传下来,还有很多的传承,中国的基因在这里。”

“老祖宗传下来的优秀传统文化,我们要继续攥在手里,与时俱进,让它发扬光大。”这是对景德镇的嘱托,也是对中华文化传承发展的期许。

总书记考察的南麓遗址,被景德镇人称作数百年前的制瓷“央企车间”。同一座城市里,总书记还调研了现代央企车间——昌河飞机工业(集团)有限公司的一个总装车间。作为我国航空装备重镇,昌飞依靠持续不断的科技创新,打造出一架架翱翔长空的“大国重器”。

传统文化的赓续传承,现代科技的硬核突破,在这里汇聚成亮丽的风景。一手抓传统产业转型升级,一手抓战略性新兴产业发展壮大,在传统与现代的交汇中激发高质量发展新动能,长江经济带必将迎来更加光明的发展前景。

万里长江图,是城市与乡村的交融。粉墙黛瓦、翘角飞檐,流水淙淙,小桥人家。这是城里人的乡愁风景,还是农村人的诗意栖居?

当总书记来到婺源县秋口镇石门自然村时,几名正在写生的美术学院师生热情地向总书记问好。总书记亲切地对大家说:“在这里写生有启发吧?选一角,画出来就是艺术品。”城与乡的“握手”,在此写下生动一章。近年来,村里依托优美的人文景观与良好的生态环境,发展特色旅游、研学基地等,人民生活水平大幅提高。

民族要复兴,乡村必振兴。习近平总书记曾经指出:“如果在现代化进程中把农村4亿多人落下,到头来‘一边是繁华的城市,一边是凋敝的农村’,这不符合我们党的执政宗旨,也不符合社会主义的本质要求。这样的现代化是不可能取得成功的!”

今年以来,习近平总书记多次赴地方考察,都会专程到村子里去看看。广东高州市柏桥村,黑龙江漠河市北极村、尚志市龙王庙村,浙江义乌市李祖村……心心念念的,就是推进乡村振兴、加快农业农村现代化步伐。

正如总书记所说,中国式现代化既要有城市的现代化,又要有农业农村现代化。

石门自然村的街巷拐角处有一面“笑脸墙”。一张张淳朴的笑脸上,写满对家乡焕新颜的喜悦,对未来新生活的憧憬。总书记望着“笑脸墙”,微笑着说:“什么是幸福?幸福就是人们心情愉悦,开心生活。”

工农互促、城乡互补、协调发展、共同繁荣,全体人民共同富裕的幸福生活画卷徐徐铺展。

江西之行,总书记再次提到历史耐心和战略定力。

他以“条条大路通罗马”打了个比方:可能的路是捷径、有的路远一点,但只要坚持走,都会走到底,就怕来回来去改路线,什么时候能走到头?

描绘新时代新征程的万里长江图,进一步推动长江经济带高质量发展,就是要保持历史耐心和战略定力,按照习近平总书记指明的方向,起而行之,笃行不怠,一以贯之、久久为功。

(新华社南昌10月16日电)

## 暖心驿站

10月16日,安徽省淮北市相山区民生社区长山南苑工会户外驿站内,志愿者在给外卖配送员测量血压。

淮北市总工会针对环卫工人、快递员等户外劳动者的实际需求,在全市打造了600余家工会户外劳动者服务站点,配有空调、冰箱、饮水机、微波炉等服务设施,最大程度地给户外劳动者提供便捷暖心的服务。

本报通讯员 张锋 潘娣 摄



(上接第1版)

据统计,咸阳智慧工会平台上线300多天来,2.3万名职工已“云”入会。

“市总工会智慧工会平台,将‘最多跑一次’变为‘零跑腿’。同时,专门开辟新业态劳动者‘一键入会’端口。单位建会、组织关系转接、入会审批、会籍管理等工作申请审批均可线上办理,办事项目清晰、简洁、便捷,实现一个账号全网通办。”咸阳市总工会网络中心工作人员李小鹏介绍说。

### 工会服务24小时“不打烊”

“中午试着在智慧工会平台留言‘天气热,建议能否送些绿豆汤’,没想到当天下午职工食堂就增加了绿豆汤、西瓜。”捧着冰爽的绿豆汤,陕西白象食品有限公司职工周敏感动地说。

这些“小心意”,来自智慧工会平台。陕西白象食品有限公司工会主席刘帅每天都会查看智慧工会平台,对职工的诉求信息收集整理后,及时向行政方反馈并开展网上互动,督促相关部门积极协调处理,“一眼到底,直到诉求解决为止”。

“平台里‘装着’干部职工衣食住行,后台数据非常详细,几乎可以做到24小时‘不打烊’。”刘帅说。

“工会业务要‘应网尽网、应放尽放’,要实现职工需求网上受理、职工服务网上实施、

工会工作网上推进、工作成效网上呈现。让职工在‘指尖’感受体验工会全方位、大服务。”平台建设之初,在与建设方的沟通会上,咸阳市总工会副主席高武岗要求。

按照“省总统筹,分级运营”的多级运营思路,咸阳智慧工会平台最终确定了以网上业务办理为重点,以提升服务质效为核心的建设宗旨。

2022年9月,“陕西工会”APP咸阳子站这个全省首家“全平台、全应用、全数据”融入“陕西工会服务一张网”的市级工会子站上线。

“新就业形态劳动者想入会,智慧工会开通‘云入会’;企业工会法人资格证,智慧工会开设‘云办理’;求职就业,智慧工会开辟‘云招聘’;爱阅读,智慧工会电子书屋体验‘云阅读’……只要是职工需要,都能在平台上找到。不管何时需要,只要点开,工会服务24小时在线向每一名会员招手。”在系统操作培训会上,技术专家王浩介绍。

### 随时随地掌握“家底”

今年4月,武功县普集街道社会化工会工作者刘文庆采用“蹲点”方式,35天跑遍了武功县工业园区92家企业。信息采集、信息核查、信息录入……刘文庆帮助园区458名会员下载智慧工会平台,并认证会员信息。

“我们工会干部现在在多跑路,将来就能实现‘数据多跑路,职工少跑路’,值得!”刘文庆说。

今年4月,武功县普集街道社会化工会工作者刘文庆采用“蹲点”方式,35天跑遍了武功县工业园区92家企业。信息采集、信息核查、信息录入……刘文庆帮助园区458名会员下载智慧工会平台,并认证会员信息。

## 河北开展劳动教育进校园活动

本报讯(记者李昱霖)近日,由河北省总工会、省教育厅联合开展的“强国复兴有我,劳动创造幸福”河北省中小学大思政课——劳动教育进校园活动在石家庄市实验小学“开课”。

活动现场,焦宏业、李刚涛、夏立3名劳模工匠担任“劳动课老师”,走上“大讲堂”,讲述自己的奋斗故事。

焦宏业讲述了自己从事育种工作24年,潜心育出优质玉米种的经历。他叮嘱学生:“要以辛勤劳动为荣,以好逸恶劳为耻。”

据介绍,本次劳动教育进校园活动,旨在让学生现场聆听劳模工匠故事,见证精湛技艺,体悟劳模精神,充分发挥劳模工匠榜样引领作用,进一步弘扬劳动精神,强化劳动观念,引导青少年学生牢固树立依靠劳动创造美好未来的信念,让学生热爱劳动、勤于劳动、善于劳动,争做德智体美劳全面发展的好少年。

## 威海6年评出167名“威海工匠”

本报讯(记者杨明清 张婧 通讯员夏丽萍)近日,山东威海举办第六届“威海工匠”命名发布会,威海迪尚服装技术研发有限公司制版师王辽等20名职工被命名为“威海工匠”。据悉,自2017年启动评选工作,威海目前已命名167名“威海工匠”。

据介绍,2023年“威海工匠”的评选以“产业链上选工匠,技术能手树先锋”为原则。此次被命名的20名“威海工匠”涉及制造业、文化教育、医护热电等诸多行业,涵盖设计师、检修工、美术师等11个工种。

此外,威海今年内还将培育市级全员创新企业10家,培育市级劳模和工匠人才创新工作室50家,发布全市职工创新创效成果100项,并通过人才培训、劳动竞赛等方式进一步鼓励职工创新创造,提升技能水平。

## 他们从职工中来,更了解职工的想法和需求——

# “兼职主席”履职记

## 职工“娘家人”故事

本报记者 王群 李娜 刘旭

来北京参加中国工会十八大之前,河南省总工会兼职副主席黄久生代表马不停蹄地奔波在工地上,问进度、看安全、听心声,为参加大会准备提案。

从建筑工地上提灰搬砖的小工成长为建筑界的行家里手,农民工群体的酸甜苦辣,黄久生都有过亲身经历。2016年当选河南省总工会兼职副主席后,他积极反映农民工的心声诉求,为省总工会开展工作提供参考。

在刚刚结束的中国工会十八大上,多位像黄久生这样的工会兼职副主席积极为职工代言、履行代表职责,引发人们关注。他们积极反映职工心声诉求,发挥着党联系职工群众的桥梁纽带作用,推动工会工作创新发展。

### 来自基层一线

“随着产业转型升级、新业态出现,对农民工综合素质也提出了更高要求,但目前对农民工的培训还存在培训资源缺乏整合、务

工人员参加培训动力不足等问题。”黄久生注意到,中国工会十八大报告提出,努力培养造就更多大国工匠、高技能人才。“希望有关各方持续发力,尽早实现这一目标。”他说。

“身为快递员,我最能体会快递行业的辛酸。”黄波代表是湖南顺丰速运有限公司的一名快递员。从去年开始,黄波身上多了一个担子:长沙县总工会兼职副主席。

2022年,同事杨杰向黄波诉苦:暑假孩子在家没人照顾,很是发愁。黄波将杨杰的话记在心上,之后又跑到当地几个不同快递点调研,发现“带娃”问题是快递员们面临的共性问题。

在长沙县总工会例会上,黄波将同行的诉求一一道出,并提出把开展暑期托管班的经验“移植”到户外驿站的建议。经讨论研究,长沙县总工会决定在全县户外劳动者服务站成立暑期托管班,优先安排户外劳动者子女。

### 为职工代言

10月9日,在中国工会十八大开幕式上,来自江苏代表团的褚锋代表认真聆听大会报告,边听边做笔记。褚锋目前担任江苏太仓万方国际码头有限公司营运操作部门机班副

大班班长。今年他有了一个新身份——江苏省总工会兼职副主席,已参加各类履职活动100多场。

近年来,太仓市不断深化“双元制”本土化实践,探索“企一校一校”学徒制新模式。不久前,苏州市召开会议推进“双元制”赋能新时代“产改”工作,作为省总工会兼职副主席,褚锋在会上提出建议。

“每次参加工会会议,我都提前向职工代表或一线职工征求意见和建议,争取把职工的心声变成现实。”2019年当选河北省唐山市总工会兼职副主席的国网冀北电力有限公司唐山供电公司二次检修中心二次运检一班副班长李征代表说,自己从一线中来,要为职工发声,尤其要为产业工人代言。

调研中,李征发现,目前职工的创新成果逐年增多,但真正能够转化并得到推广应用的并不多。他建议,建立完善各级职工创新成果孵化平台,同时对职工创新成果孵化平台给予资金支持,利用职工创新成果转化实现孵化基地自我造血功能。

### 眼界更开阔了

山西焦煤集团有限责任公司杜儿坪煤矿

掘进一队副队长董林代表在一次次调研、一次次参会中,思考问题、看待工作的深度和广度都有了很大提升。当选太原市总工会兼职副主席5年多来,他不仅就煤矿工人的收入、养老、培训等建言,还就减轻困难职工家庭就医负担提出建议。

贵阳铝镁设计研究院有限公司副总工程师杨朝红代表是一名“技术大拿”。2021年,杨朝红当选为贵州省机械冶金建材工会兼职副主席。“差不多每两三个月就有机会去不同的企业调研,收获颇丰。”杨朝红说。

在贵州省机械冶金建材工会的帮助下,杨朝红劳模创新工作室成立,10多名年轻人陆续加入。在杨朝红带领下,工作室取得铝电解产业节能减排一系列技术突破。

“此次参加中国工会十八大,收获满满、大开眼界。”攀钢集团有限公司焊工培训中心焊工教师梁恩荣代表说。今年7月,在攀枝花市工会第十一次代表大会上,梁恩荣当选市总工会兼职副主席。两个多月来,她经常奔走在车间,大家关心的一些小事、琐事都被她记录在册。参加大会的这几天,那些让她感到“有点思路却又不知道咋下手”的工会工作难题似乎都找到了答案。



### 求职忙

10月16日,毕业生在招聘会上了解招聘信息。当日,由共青团中央主办的“千校万岗”2024届首场线下招聘会在上海工程技术大学举办,共有310多家企业参与,吸引上海50多所高校的7000余名大学生参加。新华社记者 刘颖 摄