

一边是企业需求不断增长,一边是人才供给不足、培育相对乏力

# 数字工匠不足,育人短板怎么补?

本报记者 徐新星 李润钊 武文欣

最近,北京、天津、浙江等地陆续出台政策,加速数字技术技能人才培养,缓解数字人才短缺难题。

近年来,我国数字经济发展较快。在推进企业数字化转型的过程中,就如何加快培养数字工匠,记者近日多方采访。一些专业人士建议,打造“龙头数字企业+职业院校”的数字工匠学院建设模式,探索“异步教学组织形式”;推动企业实施数字技能人才培养与行政管理人员横向交流与纵向晋升制度;以“实战+认证”持续规模化推进各类数字人才工程师培养认证。

## 数字人才短板亟须补齐

据了解,数字工匠指的是既具有现代工业技术技能水平,又掌握智能化网络化技能、善于融合数字技术改造提升传统产业的复合型技能人才。

《产业数字人才研究与发展报告(2023)》显示,当前我国数字人才缺口在2500万~3000万人,未来将有力带动相关职业人才就业。在人社部发布的《中华人民共和国职业分类大典(2022年版)》中,首次标注的97个数字职业占到职业总数的6%。这些数字职业主要涵盖人工智能、物联网、大数据、云计算、智能制造、虚拟现实等领域。

年华数据科技有限公司办公室专员向德美告诉记者,全国大数据行业就业市场较为活跃的城市集中在京津冀、长三角、珠三角等区域,这些片区大数据就业市场虽较为活跃,

## 阅读提示

数字赛道不断拓宽的背景下,技能供需矛盾主要体现在数字技术应用能力较低、创新意识和创新能力不强等。专业人士建议,通过深化校企合作和人才激励政策改革,缓解数字人才短缺难题。

但人才供给仍相对不足,人才短板亟须补齐。

据了解,行业的快速发展加剧了数字人才短缺的情况,数字赛道不断拓宽的背景下,技能供需矛盾主要体现在数字技术应用能力较低、创新意识和创新能力不强等。

对此,福建省晋江市总工会党组书记、常务副主席吴鸿斌指出,目前数字工匠培育尚未形成合力。同时,校企孵化环境存在短板,未形成产教融合的数字技能人才培养机制,不少地方的工匠学院、技工学校、职业院校、产业工人技能培训基地培训的岗位和工种还仅限于数字车床、通信线缆、编程设计等少部分专业,针对人工智能、大数据、云计算等领域的人才培养还有较大的发展空间。

## 产教融合共育人才

“我们已经跟有的学校合作,采取产教融合的模式培育企业需要的数字人才,这种合作已经超过10年。”金山数字网络科技有限公司工会副主席李爱华告诉记者,她所在公司对于数字人才有着极大需求,公司不断深化校企合作解决人才之渴。

李爱华告诉记者:“9月22日,在珠海市‘行行出状元’报告会上,我们与广东科学技术职业学院签约成立工匠学院,进一步加大数字人才培养工作力度。”

由于各企业对数字工匠的需求不断增长,李爱华建议,各级工会可以依托区域内龙头企业,并联合高校、职业院校等加速建设数字工匠学院,从而培育出不同级别、不同形式、不同领域的专业化数字工匠人才。同时,开展基于产教融合的“异步教学组织形式”,即大一自然班+大二岗位班+大三项目班,例如在大三项目班,学生可以直接进入企业,由企业导师带领进行岗位专业实训,从而使数字工匠的培育更切合企业需求。

天翼云科技有限公司湖北分公司综合事务部主任、工会副主席郭敏认为,可以由政府部门牵头,协同教育部门、企业、高校建立数字化实操实验室。实操平台可以建在高校,也可以建在企业,统一调度使用,将实操课程纳入高校学生的教学计划中,将实操经历和成绩与毕业证的发放关联,“这样在大学期间,就对学生进行理论和实操培训,势必会加快科技型人才的培养,缩短企业再培养周期。”

## 打造数字工匠成长沃土

作为全国首个国家大数据综合试验区,贵州省数字经济增速连续7年全国第一。大数据人才成为贵州数字经济“狂飙”的核心要素资源之一。

对此,长期关注数字经济的向德美表示,

本报(记者柳姗姗 彭冰)近日,吉林省在全省工程建设领域开展“薪安吉林”活动。活动中,该省将通过创建“薪安项目”,强化企业工资支付的主体责任,促进企业自律,推动农民工工资支付保障制度落实。今年年底前,各县(市、区)内将至少创建两个“薪安项目”,以点带面,逐步展开,确保取得实效。

据悉,“薪安项目”共设立7项创建标准,要求由施工总承包单位牵头,会同建设单位、分包单位设立创建机构,负责创建活动的具体组织实施,并建立保障农民工工资支付协调机制和工资拖欠预防机制。建设单位应当有满足施工所需要的资金安排,按合同约定及时足额支付工程款,特别明确政府投资工程建设项目在开工前,项目建设资金应按合同约定按时到位,严禁施工单位垫资施工。

建设单位应当与施工总承包单位在劳动合同中约定实行人工费用(劳务费)与工程款分账拨付,并及时将人工费用足额拨付到施工总承包单位开立的农民工工资专用账户,拨付周期不超过1个月,拨付的人工费用确保能够按时足额支付农民工工资。

同时,“薪安项目”明确要求,工程建设项目无违法发包、转包、违法分包、挂靠等问题,无未办理施工许可证或挂靠手续先行施工的问题(依法不需要办理施工许可证或批准开工报告的工程除外)。政府投资项目无未经批准立项先行建设等问题。出现欠薪问题时,施工总承包单位和用人单位应在第一时间进行处置,在重大活动和元旦、春节等节假日期间,能够在5日内得到妥善处置,确保欠薪问题解决,不再蔓延扩大。

创建成功的“薪安项目”,将被授予“薪安项目”标牌,提前全额退还项目农民工工资保证金,按规定运用到施工企业劳动保障守法诚信等级评价和行业主管部门信用管理,享有优先推荐各类评优评奖的资格,如为政府项目、国企项目,可向其上级主管部门,国有资产管理部门提出表扬奖励的建议,并在实施主体有关部门相关业务办理过程中,建立绿色通道,优先办理。

## 吉林省在工程建设领域开展“薪安吉林”活动 严禁施工单位垫资施工 确保按时足额支付工资

吉林省在工程建设领域开展“薪安吉林”活动

## 河南启动青年创业资源对接服务季活动

本报(记者余嘉熙 通讯员葛慧君)提供创业资源、搭建服务平台、深化资源对接……为激发创新创业活力,促进民营经济发展壮大,河南自9月至12月在全省县级以上城市组织开展“‘源来好创业’青年创业资源对接服务季”活动。

据了解,此次活动聚焦有创业意愿的高校毕业生等青年创业者和返乡农民工、失业人员等重点群体,以及有创业资源对接需求的青年创业项目,密集开展各种服务、招聘、资源对接活动,扩大优质创业服务资源供给。

此次活动汇集当地创业资源信息,编制发布“三清单两名录”,即空余场地资源清单、融资贷款清单、培训信息清单和创业导师名录、招聘机构名录,为创业群体在场地、人才、资金、经营管理、市场拓展等方面提供支持。围绕创业者实际需求,打造高效便捷创业服务平台,持续推动“创业一件事”办理,实现创业服务“零跑腿”“一件事一次办”。

此外,活动还为灵活就业人员提供“用工直招”“送人到岗”“就业大篷车”等快速对接服务,帮助其尽快对接用人单位、上岗就业。发挥“15分钟就业服务圈”网络体系作用,24小时推送岗位信息,免费提供职业指导、政策咨询、就业登记、失业帮扶、困难援助、技能培训、权益维护等就业服务。



## 为“创客”打造梦想空间

近年来,河北省石家庄市新华区积极搭建创业孵化平台,通过资金补贴、政策扶持,为创业团队提供项目申报、财税服务、创业培训等服务。目前,共吸引228个创业实体入驻。图为创业孵化基地一家服饰企业的员工通过直播销售服装。

新华社记者 朱旭东 摄

## 北京开展高校毕业生就业服务季活动

本报(记者赖志凯)近日,北京市人社局与市教委、市国资委、市工商联共同举办的“2024年北京地区高校毕业生就业服务季活动”拉开帷幕,中铁集团、华为、金隅集团等70余家国有企业、优质民营企业、外资企业参与首场招聘会,提供人工智能基础研究、金融分析师、AI工程分析师等1700余个就业岗位,促进高校毕业生等青年群体高质量充分就业。

据悉,服务季活动将持续至12月31日,北京市将举办140余场线上线下就业服务活动,预计6000余家用人单位将提供就业岗位10万余个。活动期间,人社部门将积极推动公共就业服务向校内延伸,拓宽毕业生获取政策和岗位信息的渠道,帮助毕业生早就业、就好业。

根据北京高校特点和毕业生就业需求,活动将陆续走进中国人民大学、北京航空航天大学、北京邮电大学、北京理工大学、首都师范大学等高校,组织开展校园专场招聘会。并整合市、区、街三级公共就业服务机构资源,在北京高校相对集中的区域,组织开展市、区、街三级联动暨海淀区学院路地区毕业生双选会。同时,依托“北京毕业生就业创业服务平台”,人社部门还将开展行业性、区域性、专业性的线上专场招聘和直播带岗等特色招聘活动,满足毕业生多层次、全方位、精准化的服务需求。

## 天津发布企业工资指导价

本报(记者张莹 通讯员程志会)为引导企业职工工资合理增长,根据国家和天津市有关规定,天津市人社局日前发布2023年全市企业工资指导价,基准线为6.5%、下线为3%。

通知要求,全市各类企业要按照国家和天津市工资收入分配政策要求,根据企业发展规划、发展阶段、薪酬策略、重点任务、年度生产经营目标和经济效益等情况,结合劳动生产率提高以及人工成本投入产出率、职工工资水平市场对标等因素,参考全市企业工资指导价,依法自主确定职工工资水平。

企业生产经营正常的,可参考全市企业工资指导价基准线6.5%。确定职工平均工资增幅;企业生产经营困难的,可参考全市企业工资指导价下线3%。确定职工平均工资增幅。工资增长基准线是工资指导价制度中的一部分,工资增长基准线适用于生产发展正常、经济效益增长的企业。工资增长下线适用于经济效益下降或亏损的企业。

同时,企业向提供正常劳动的职工支付的工资,在剔除加班工资、高温津贴等项目后,不得低于天津市最低工资标准。

通知要求,相关行业企业要根据《天津市企业工资集体协商条例》,参考行业工资指导价,与职工开展工资集体协商,结合实际确定工资有关事项。

广告

## 税惠保驾护航企业绿色发展

为深入践行绿色发展理念,充分发挥税收职能作用,国家税务总局保定市清苑区税务局主动服务辖区绿色环保企业,助力区域走好生态优先、绿色低碳的高质量发展道路。

该局充分发挥环保税正向激励作用,构建以“环保税为主、多税种调节为辅”的政策落实体系,组建专项服务团队,提供“一企一策”的首席税费服务,有针对性地对企业进行政策辅导,帮助企业算清“生态账”,让企业尽享税惠红利。在政策辅导的基础上,该局还持续完善政策宣传、业务受理、风险核查等多项工作环节,助力企业走稳绿色发展之路。“税务部门帮助我们享受到环保税减免税额,为处于加速发展关键期的公司注入了新的活力。”中节能(保定)环保能源有限公司办税员石莹表示。

下一步,税务部门将继续关注企业发展,靠前了解企业需求,让企业尽享尽享税费减免政策,引导和支持辖区企业走创新、环保、生态的发展之路。(卜梦尧)

## 为困难群体撑起一片天

近日,“德江县民事支持起诉工作站”在贵州省铜仁市德江县司法局法律援助中心挂牌成立。该民事支持起诉工作站的挂牌成立,是县人民检察院与县法院、县司法局等9家单位携手落实“支持起诉制度”的有益尝试,也是县人民检察院与县司法局等单位建立《关于加强民事支持起诉工作的实施意见》机制以来实践结果的检验。

该县人民检察院积极践行司法为民理念,聚焦人民群众“急难愁盼”问题,依法能动履职,与多部门建立了民事支持起诉协作机制,通过该“机制”移送的支持起诉案件线索已有93件,就支持起诉案件先后进行公开听证会45件,促成和解41件,帮助67名农民工追回劳动报酬57万余元。

下一步,该县人民检察院将借助“民事支持起诉工作站”平台,凝聚社会各界力量,充分发挥支持起诉制度在保护特殊困难群体权益方面的积极作用,以“我管”促“都管”形成合力,共同推进弱势群体支持起诉工作稳步向前。(曾洋)

## “强组兴村”工程推动基层治理见实效

近年来,贵州省仁怀市龙井镇各村以“强组兴村”示范点为阵地,召开群众会,围绕群众切身利益,开展森林防火、防溺水、环境卫生、防范电信网络诈骗、秋收秋种、安全生产、整治农村滥办酒席等工作进行政策宣传,党员干部针对群众反映的高粱收购、医保缴纳、土地流转、野外用火报批等问题进行答疑解惑。

据悉,龙井镇共有49支强组兴村工作队,利用“强组兴村工作日”开展“大走访、大排查、大整改”工作,排查整改问题18个;深入村组开展矛盾纠纷排查化解,化解矛盾纠纷121起。

下一步,龙井镇将持续推进“强组兴村”工程,以“强组兴村工作日”为载体,通过召开群众会,开展“大走访、大排查、大整改”工作等多种形式,走进基层千家万户,拉近干群关系,了解群众所思所盼所想,有效知民意、解民惑,做好政策宣传员、问题收集员、为民办事员,实现服务基层零距离。(杨鹏玉)

## 电力专班上门为企业纾困解难

“多亏你们帮我们进行用电变更,又帮我们及时消除了用电安全隐患,真的非常感谢!”日前,国网栖霞市供电公司电力专班工作人员上门帮助烟台兴山水泥有限公司解决用电问题后,该企业生产部门负责人姜绍辉感激地说。

电力专班工作人员到企业开展“四进送服务”上门走访时,通过与生产部门负责人交谈,得知山水水泥集团内部有一个宿舍用电政策已在鲁西南地区的兄弟公司落地,那就是将原本属于大工业生产电价的员工宿舍用电更改为单独计量的居民生活电价。电力专班工作人员现场指导企业用电管理人员通过网上国网APP提交员工宿舍用电的变更申请。

下一步,国网栖霞市供电公司将持续落实新一轮国有企业改革深化提升行动部署,以深化改革提升服务质效,积极组织电力专班开展“四进送服务”大走访活动,深入企业车间、厂房了解用电需求和困难,切实解决企业用电问题,全面增强企业用电获得感 and 满意度。(柳晓明 张峻)