

要写的材料少了,跑的井多了,近前看总不如实际干

技术骨干到生产一线当班长

丁玉萍

“张班长,这是出门旅游了吗?瞧你这又黑又瘦的。”回西北油田采油二厂采油管理三区开展会的技术组组长张博文,一进会议室便被同事打趣道。

“嘿嘿。”生性腼腆的张博文一边回应着,一边下意识用余光看了一眼同样黑黢黢的双手,这跟几个月前那双“未经风霜”做方案的手也大不一样了。

“博文,你先说说这些天当巡井班班长的感受和心得。”刚一落座,主持会议的管理区党支部书记田景开门见山。

“要写的材料少了,跑的井多了,很多问题和隐患是坐在办公室发现不了的……”平常沉默寡言的张博文,一旦打开话匣子便滔滔不绝。

管理区人员基本上都在管理和技术岗位,也下现场,也检查作业,但近前看总不如实际干。为了让年轻技术干部更快成长,今年初,管理区针对技术人员现场经验欠缺等

短板,为他们量身定制成长计划,选派技术骨干到乙方单位当班长。

西北油田是一个有600多万吨产量、只有4000多人的油田,一线的生产运行都是通过招标由乙方单位来承担。

硕士毕业后已经工作5年的技术组组长张博文作为“试水第一人”,被委派到江苏矿业二大队当巡井班班长,分管技术和安全。该班原来的班长张立杰分管班务。

新班班长上班第一天,大家倒水泡茶地接待他。没想到张博文不满足了,在班会上说:“大家对我太客气了,这是跟我见外,我会努力让大家把我当兄弟。”

巡井班大都是经验丰富的老员工。张博文和他们同吃同住同劳动,拉家常,聊生活,虚心请教现场问题,对师傅们不懂的技术问题则耐心地解答。他知道,在这里,上下级的服从,甲乙方的谦和,并不难获得,而兄弟相待,那是要靠行动换来的。

“这小子行!”一段时间相处下来,班组成员们慢慢接受和认可了张博文。

7月的一个傍晚,远离驻地20多公里的

边远井TH12297井的皮带断了。张立杰对张博文说:“你别去了,那里蚊虫多。”张博文说:“两个班长,一个英勇杀敌,一个临阵脱逃。”两人大笑,一起出门。

到了井场,蚊子黑压压一片,两人一阵拍打。尽管奇痒难耐,张立杰一拎起管钳便眼中无蚊,而张博文对照作业书,仔细检查着每个细节。1个小时后作业结束,张立杰说:“咱算是打‘蚊’亲兄弟了。”

当月有一批新井停喷后转机抽生产,在开井后出现载荷不平衡现象,按正常工序,需要关井调整平衡块。对此,有着十几年现场经验的张立杰给出优化生产建议,在抽油机安装时可根据供液能力和原油性质估算运行时载荷,再根据计算值在装机前就可以调整好平衡块。一试果然好用,大大提高了新井生产时效和产量贡献率。

张博文深受启发,对技术组的工作有了全新认识:“以前遇到生产问题,我们往往单从油藏和工艺上进行理论分析,今后可以多结合油井管控、异常处理等现场情况来寻找解决方案。”

一天,张博文去3号巡井线路带班。这

条线路上有58口井,平均每天需要取样8口,落实出液12口,而单井之间距离大都超过1公里,背着空气呼吸器来回取样工作量很大。看到采油工在烈日下频繁穿梭在井口取样的情景,张博文暗想,能不能找到一种减轻劳动强度的办法?

他琢磨,管理三区8个无人值守的阀组站汇集多口井,如能优化工作方式,除了油水变化大、管线容易堵死的出液井每天到井上取样外,其余的改到阀组站取样,可以省去大量辗转取样的辛苦。管理区领导觉得可行,采纳了这个建议。

这个建议对于管理区来说,避免了巡井工把时间耗在路上,而专注于单井的管理。对于夏天顶烈日,冬天披风雪的巡井工来说,那要少遭很多罪。管理区批准文件下来那天,张立杰直接熊抱了张博文。

半年的时间很快过去,张博文要回管理区了。看着他坐进车里,张立杰指着管理区的方向说:“以后在那里咱也有人了,别忘了兄弟们。”

张博文心里有点暖,也有点酸。有了一群兄弟,这是当班长的意外收获。

综合防尘让矿井空气更清新

“我们通过分析井下各尘源点产尘特点和含尘气流转移规律,运用矿井综合防尘高效分源防控技术,大力实施‘减、降、除’治理措施,为职工创造清新优良工作环境。”该矿党委书记、矿长申世豹如是说。

该矿成立了以矿长为组长的防尘治理工作领导小组,实施综合防尘网格化管理,明确防尘设施“谁使用、谁管理、谁维修”职责分工,建成以全断面自动净化水幕为主,以帮

喷、地喷、干式喷雾、风筒喷淋及捕尘网等为辅的立体化综合防尘体系。

他们持续强化综合防尘系统保障,在地面分别建成600立方米和400立方米的防尘水池,配套恒压供水控制系统。

“我们集中更换了井下3800多米供水管路,优选矿用钢丝绳骨架聚乙烯管,一举解决了供水管网因长期使用易锈蚀老化漏水问题,确保了防尘水源稳定可靠。”该矿总工程师

赵赵仁宝表示。

随着采煤智能化程度不断提高,该矿愈加关注最大程度消除一次尘源,彻底治理二次尘源,实现采煤工作面智能化高效防尘。

郭屯煤矿还致力于打造掘进作业空气净化线,在北翼轨道大巷建立应用“长压短抽”通风除尘系统,在保证掘进作业期间最低风量需求的基础上,降低正压风量,增大负压压差,使得综掘机司机位置除尘效果最大提升71.2%。



秋高气爽装船忙

9月20日13时15分,在唐山曹妃甸液化码头,满载冀东油田外销原油的“长兴洲”号缓缓离泊,向大海深处驶去。据了解,这是该油田原油外销的第27船次。

今年以来,冀东油田曹妃甸油库以严格控制原油交接质量指标为核心,采取搅拌、压油等具体措施,保证了原油含水率等指标合格。截至目前,装船平均含水率为0.139%,控制在0.5%的指标内,实现了平稳装卸、精准计量。

杨军 张岩摄

班组现场

“我们的质量控制目标是大于99%”

张玉香 王强

“今天的讨论主题是如何提高丙烷质量,大家一起分析一下原因,商讨对策,尽快把指标提上去。”这天夜班十点,沧州炼化炼油一部运行三部班长王强组织气分岗位操作人员召开分析讨论会。

8月上旬,班组气分装置丙烷纯度达到99%以上的点非常少,经过调节没有多大改观。于是,王强上轮白班下了硬命令:要求气分岗位所有操作人员查阅数据、回顾分析,提前做好准备,召开讨论会。

“我认为是控制手法的问题,目前控制方式下,丙烷外送量偏大,造成塔底温度低,影响到丙烷纯度。”操作员孟皓首先发言。

“丙烯塔灵敏板68层温度有时候不好控制。”“先进控制系统的自动调节还需完善。”“目标太低,觉得纯度达到98%以上满足厂控指标就可以了。”……

有了孟皓的开头,大家争先恐后说出自己的想法。因事先准备充分,问题提得都很有针对性。

“当前,岗位人员存在对先进控制系统的控制逻辑了解不够的问题。”王强详细分析了体现质量变化趋势的几个关键参数,综合大家分析的原因给出了几条调整原则:“要关注趋势、精细调节;要时刻把握物料平衡;要善于分析总结。”

“我们的质量控制目标是大于99%。”讨论会上,王强还定了一个高于厂控指标98%的操作目标。

98.8%、98.9%……讨论会后,班组成员精细调节,接力展开质量指标“追逐赛”。经过几轮班的调整、分析讨论、再调整,8月底,该班组丙烷纯度指标平均值由之前的98.6%提高至99.1%。截至目前,丙烷纯度指标全部超过99%,平均值达到99.3%。

矿上有个“粘”队长

黄平皓

说起“粘”队长,大家总是又爱又恨,因为这个脾气特别倔,在安全生产工作中就是一根筋。但也正因为他的“粘”,所带领的队伍也有了不服输的“粘”劲,啃下一个又一个硬骨头。他就是荣获贵州省第二届“最美劳动者”称号的土城矿开拓区一队队长李友。

51岁的李友,到土城矿工作至今30余年,从普通职工到跟班队长再到队长,他凭借着吃苦耐劳的精神,一步一个脚印,成了真抓实干的“领头雁”。在当地方言中,“粘”往往形容一个人很犟、固执,而他“粘”得有原则、“粘”得有能、粘”得有成绩。

2022年12月,开一队人在157回风石门反掘进尺期间,受疫情影响,职工出勤率不高,

顾述毫

“Ⅲ2主运皮带机巷整体看给人眼前一亮的感觉,特别是斜巷上山皮带,能把安全生产标准化做到这样是很不容易的。”9月19日,在淮北矿业芦岭矿Ⅲ2主运皮带机头,保运区运转队副队长高大国参加完班组互查后感慨地说。

原来,进入三季度以来,该区以查思想、查隐患、查检修质量、查文明生产为切入点,深入开展机电安全质量标准化班组互动式检查活动,进一步夯实安全基础。

采面接续不上,直接影响生产。作为队长的李友,拿出了“粘”劲,三个点班都跑一趟施工现场。哪个小班人员少,他就到哪个班顶上,保证每个班都能正常进尺。

在一个八点班,有队员为赶进度帮锚杆未打齐就继续响炮,刚赶到施工现场的李友立即叫停,带着职工补齐帮锚杆,再进行响炮。听到有人抱怨,李友组织当班人员开会,仔细讲解相关风险以及发生安全事故将付出的经济损失。在李友的帶領下,他们最后超额完成任务。队员们也欣然接受了李友抓安全的原则性“粘”劲。

延伸皮带,那还得看“粘”队长的,他有经验,有组织能力,不管延伸多远,他带领的开一队一个点班准能完成任务——这在开拓区是公认的。这是因为李友很会谋划,比如在接到延伸皮带任务时,他已经把该准备的材

料提前铺设好,所以带着一个点班就能轻松完成,这就是李友的超前意识。

提起抓质量标准化,李友更“粘”,他始终将质量标准化工作精细到极致,对现场文明生产、设备设施、施工质量等严格按照标准进行验收。

2022年3月,在一个四点班,李友发现迎头两根锚杆外露超长且排距偏差较大,立即叫停,要求重打锚杆。现场的跟班队长与李友商量:“四点班皮带影响时间较长,进尺还没干多少,我们进尺任务干完后再来重打行不?”李友脸黑下来,说:“不行,进尺任务完不成也要先把锚杆重打了,万一漏货砸着人,我们这个月进尺就是白干。”

李友就是开一队的“队魂”,他凭借着“粘”劲吃苦耐劳、开拓进取,带出了一支标杆队伍,开拓出一条又一条高质量的巷道。

班组互查保安全

查结果公布在区务公开栏上。

“通过班组互查,可以让班组长了解其他班组的隐患,然后比对自己的不足,起到相互交流学习的效果。”该区区长杨师说。

“班组互查浓厚了相互学习、共同提高的安全生产氛围,它不仅给了我们压力,也给我们提供了借鉴的方法,按照定时间、定人员、定责任的原则限期整改落实,并及时将检

明月寄相思

中秋佳节,团圆是每个人的期盼。但总有一些人,要在岗位上度过这一天。此刻,这几位远离家人的班组职工最想说的话,或许也道出了很多异乡人的心声。但愿人长久,千里共婵娟。

——编者

鼓舞

我是中国铁路南宁局集团有限公司桂林工务段贺州线路车间井山线路维修工区的董铭,我想对孩子说:亲爱的儿子,这是你的第一个中秋节,虽然我们没能相聚,但我每每想到你的笑容、你的哭声都会不自觉地嘴角上扬。你知道我第一次触碰你胖嘟嘟的小手是什么感觉吗?好像通电一般,我浑身起了鸡皮疙瘩,那种感应是一种鼓舞的力量,好像告诉我努力成为你的榜样。虽然你现在还不能记事,也不知道爸爸的工作内容,但是爸爸想做出点成绩,让你知道!

(李国星 刘毅 整理)

嘱咐

我是江苏南通石油公司江海油库计量员陶金华,我想对爸妈说:儿行千里母担忧,每次通电话你们总是嘱咐我这个、嘱咐我那个,而你们自己总是报喜不报忧,让我不要担心家里,安心工作。你们的身体出了啥状况,我总是最后一个知道。你们都过60岁了,农活少干一点,一定要保重身体,按时吃药,及时复查身体,不要总是敷衍了事。

(陈明军 整理)

惦念

我是中国中铁电气化局运管公司北京维管段职工孙晓环,我想对妈妈说:去年中秋节和您视频聊天,您正一个人看电视。手机中,您笑容灿烂,但我知道,挂断电话后,那个屋子有多冷清。又到中秋,今年我又值班,不能陪您过节了。前几日和您视频聊天,看到您头上的白发更多了,脸色也不好,是老胃病又犯了吗?手上的皱纹裂过了一夏好点了吗?您说过完夏天已经把咱们回去要用的被子晒过两遍了,您还说我们哪天回要早告诉您,把被子碾成米给我们走时带上……妈,节后我们就带着孩子回家看您!

(孙晓环)

承诺

我是重庆市中环建设有限公司城开A1段项目部厨师吴川,我想对儿子说:这个中秋节,爸爸又不能回家陪你和爷爷奶奶一起吃月饼、赏月了。爸爸在项目部给大伙做饭,几十号人的吃饭问题离不开厨师,所以我一年回家也只要一两次,在家待不了几天,又匆匆往工地赶。你已是一个男子汉了,希望你多帮帮爷爷奶奶做家务,等爸爸下次回来了,再带你去河沟钓鱼,给你和爷爷奶奶做麻辣鱼。

(金银贵 整理)

期待

我是中石化经纬公司西南测控公司定向班班长张海,我想对即将出生的孩子说:娃娃儿,这是爸爸给你起的小名,此刻爸爸在距离你几千公里的毛乌素沙漠勘探石油。爸爸是个石油工人,专门负责打井定向,相当于把控着方向盘的司机,指引着钻头在几千米深的地下精准钻进。再有一个多月你就要出生了,到那时,爸爸干的这口井也差不多完钻了,我会赶回去迎接你的到来。

(田宏运 韩啸 整理)

送你一朵“沙漠玫瑰”

刘祥口述 姚青敏 整理

虽然今天与妻子和孩子视频通话了半个多小时,但还是仍难抵夜深人静时对他们的思念。此时的非洲,窗外夜雨正浓。再等一个小时,家乡的朝阳就会照亮他们的窗口。我的思绪不由自主地随着滴滴答答的雨声,蔓延到了万里之外的家里。

我和妻子走进婚姻殿堂已28年,而我自1997年随中原32747钻井队到国外市场,26年的时间里,有17个中秋都是这样与家人远隔万里。

转离离家又是3个月,上次返岗时飞机因故无法降落,在异国他乡的上空盘旋很久,最终被迫返航。而我得以与妻儿在家中厮守长达两个月之久,这也是20年来最长的一次假期。

我知道,每天上伺候老人、下照顾孩子,工作也不甘落后的妻子,忙得像个旋转的陀螺。人们常说,婚姻是女人温暖的港湾。可是,婚后第2年我就来到了这万里之遥的非洲,家里的大事小情把娇小的妻子淬炼成了不折不扣的“女汉子”。

最难忘的是调皮的儿子提前预产期半个月就迫不及待的要出来,担心拖累年老体弱的父母,妻子半夜忍着疼痛独自开车去油田总医院。当她踉踉跄跄地出现在急诊科门口,接诊的医生都觉得不可思议。每每想起这件事,我心里都有深深的愧疚。

现在,我每天忙着打理钻井队各项琐碎的事务,忙得脚后跟打后脑勺,难免冷落了远方的家人。等再过两年,我退居二线后,空闲时间多一些,到时候一定好好补偿妻儿以及年迈的父母。

今天在一个处于沙漠腹地的施工现场,捡到了两块“沙漠玫瑰”,它们是生长在沙漠低洼处的石膏结晶体,外形酷似怒放的玫瑰。这历经千万年风化形成的宝贝,永远不会凋谢。等回国休假时,我会带给妻子。

中秋佳节,愿妻儿父母都好好的。