



从东南沿海到雪域高原,千里之外工会架起“连心桥”

## 工代会上“认亲”记



今日关注

本报记者 王群 李娜 陈晓燕  
刘旭 徐新星

“太巧了,老朋友!没想到在这里碰到”“走,我们一起进会场”……

10月8日下午,北京人民大会堂外,参加中国工会十八大预备会议的各代表团正排队进入会场,两场充满喜悦的“认亲”记先后在此上演。在对口支援和东西部协作中结下深厚情谊的浙江团代表与四川团代表、福建团代表与西藏团代表在这里重逢。

亲人相见,分外亲热。感人的故事也在双方的交谈之中再度上演。

## “希望未来加强协作”

一看到浙江杭州市总工会党组书记、常务副主席郑荣新代表,四川甘孜藏族自治州总工会党组书记、常务副主席熊丽静代表快步向前,双方的手紧紧握在一起。

两年前,浙江杭州市总工会、台州市总工会分别与四川甘孜州总工会签订了关于深化对口支援和东西部协作的意向书。双方在互建疗养基地、开展职工技能交流和培训、组织两地职工参加传统文化节庆活动等诸多方面开展了深入交流与合作。

“甘孜州地处高寒、条件艰苦,职工群众患大病、高原性地方法病比例较高,浙江省总工



10月8日,在北京人民大会堂门前,韩卫华代表和洛松群培代表重逢。本报记者 蔚可任摄

会及杭州市总工会、台州市总工会把甘孜州因病因病致困职工纳入慰问关怀范围,帮助甘孜州巩固脱贫攻坚。”说起这些,熊丽静代表满心感激。

此前,浙川两地联合印发《浙江省·四川省深化东西部协作“十四五”规划》。浙江省总工会与四川省甘孜州、阿坝州、凉山州木里县对口援藏项目意向书提出,2021~2025年将对四川各州基层职工之家建设、雪域高原职工之家建设等项目展开援助,5年援助四川藏区工会资金总额1222万元。

“产业项目如今发展怎样了?”后续还有几个支援细节问题我们可以会后讨论下”“希望未来加强协作”……“认亲”现场,来自两地的代表交流起工作进展。

“希望我们西部地区的工会干部,有机会

到浙江培训锻炼、拓展视野,学习先进工会工作经验。”四川凉山彝族自治州总工会党组书记、常务副主席阿琼代表在与浙江宁波市总工会党组书记、副主席陈强代表在交流中提出对未来合作的期望。

## “咱们工会都是一家人”

福建团代表与西藏团代表今天也上演了“认亲”故事。

“古康桑(藏语‘你好’之意),好久不见,你还好吗?”福建泉州市总工会党组书记、副主席韩卫华代表一看到戴着藏式礼帽的康巴汉子——西藏自治区洛隆县孜托镇加日扎村党支部书记、工会副主席洛松群培代表,就热情地打起了招呼。

7年前,韩卫华曾经是泉州第八批援藏工作队队长,加日扎村是他多次到访的地方;2021年,泉州市总工会和洛隆县总工会成了对口援助单位,泉州市总工会和洛隆县总工会在加日扎村阿托卡小康新村旁一处农户家里建起了一家“工会爱心驿站”。在此过程中,双方的联络更多了。

“藏式床、卡垫、烧水器、高压锅、暖瓶、电冰箱……”在通向北京人民大会堂的台阶上,汉语不太流利的洛松群培,高兴地拿着手机给韩卫华展示着“工会爱心驿站”里的照片。他告诉韩卫华,如今,周边的农牧民、运输施工队的职工成了驿站里的“常客”。

“希望我们共同努力,把我们村服务职工的阵地建得更好。”洛松群培说。

“泉洛一家人,咱们工会都是一家人,洛松,你回去后请代我向乡亲们问好。也请你放心,只要是有利于职工的事,再远,我们都使命必达。”韩卫华紧紧地握着洛松群培的手,语气坚定。

记者了解到,近年来,福建省总工会对口援助西藏自治区昌都市,两地工会建立了交流互访、合作互鉴、供需互动的援藏工作联动机制。2021年,泉州市总工会和洛隆县总工会签订对口支援帮扶意向书,泉州市总工会为洛隆提供每年不低于50万元,总金额不低于250万元的援助资金。这些帮扶资金统筹用于农牧民培训、大学生援助等促就业项目和户外劳动者驿站、职工健身房等改善民生项目。

“会后我们再接着聊!”短暂的交流后,代表们走入会场,约好了下次交流的时间。温暖的故事,还将继续……

(本报北京10月8日电)

## 工会十八大快评

## 新征程上,改革创新步履不停

罗娟

金秋十月,承载着全国亿万职工和广大工会干部热切期盼和美好愿望的中国工会十八大隆重开幕,为新时代新征程上工会组织肩负的历史使命和工会工作的目标任务作出明确定位和规划。

回望5年“工会时间”,新时期产业工人队伍建设改革、蹲点调查、“县级工会加强年”专项工作、智慧工会建设……各级工会组织和工会干部带着问题找答案,扑下身子解难题,努力把改革创新工作的“进度条”拉满。大家深知,深入推进改革创新是工会组织永葆生机活力、当好桥梁纽带的动力所在。

比如,随着“产改”不断推进,产业工人待遇不断提升,技术工人成长成才通道逐步打通。对此,广西汽车集团首席技能专家郑志明代表感受颇深,他是特级技师,还评上了高级工程师。

时下,工会工作的对象越来越多元,工作领域也越来越广泛,只有坚持改革创新,才能落实党对工会工作的新要求,满足职工群众对工会组织的新期待。

正是如此,不少与会代表聚焦如何进一步推动工会改革建言献策。中国石油天然气股份有限公司锦州石化分公司炼油三联合车间白班班长高颖明代表在调研中发现,职业资格、技能等级认定存在跨企业、跨区域不互通、互不认现象,还有企业自主评价权威性不足、新业态新工种技能标准缺失等问题,他建议产业工人技能提升和评定通道要进一步畅通。福建省总工会党组书记、副主席陈荣亮代表也提出,职工数字素养已成为数字时代我国产业工人的核心竞争力之一,建议加强数字领域工会工作,推动“数字工匠”人才队伍建设。

推动工会改革向纵深发展涉及方方面面,而职工群众的呼声就是工会工作及改革的方向。不少与会代表认为,应聚焦工会工作的薄弱环节和职工需求最迫切的地方,把相关工作做得更好,推动工会工作步步向前。

大道如砥,行者无疆。新征程上,工会改革正不断向基层延伸、向纵深发展。代表们的共同决心是,努力把工会组织建设得更加充满活力、更加坚强有力,让广大职工群众真正感受到工会是职工之家,工会干部是最可信赖的娘家人、贴心人。

(上接第1版)

工人阶级是我们党最坚实最可靠的阶级基础。党的十八大以来,在以习近平总书记为核心的党中央坚强领导下,亿万职工群众牢记习近平总书记和党中央的殷殷嘱托,坚定不移听党话、跟党走,诚实劳动、勤勉工作,锐意创新、敢为人先,汇聚起奋进新时代的磅礴力量,在打赢脱贫攻坚战、全面建成小康社会、统筹推进疫情防控和经济社会发展、有效应对风险挑战中发挥了重要作用。在这一伟大历史进程中,我国职工队伍不断壮大,素质持续提升,精神风貌焕然一新,创新创造成绩斐然,展示出我国工人阶级团结奋斗的时代风采。

中国工会十七大以来,各级工会坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,围绕中心、服务大局,牢牢把握正确政治方向,团结引导职工群众以党的旗帜为旗帜、以党的方向为方向、以党的意志为意志,坚定不移听党话、矢志不渝跟党走,为推动高质量发展作出了重要贡献。五年来,各级工会坚持党对工运事业和工会工作的领导,切实履行工会政治责任,着力加强职工思想政治引领,推动党的创新理论走近职工身边、走进职工心里;组织动员职工建功立业、创新创造,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,广泛深入持久开展各种形式的劳动和技能竞赛,深入开展群众性创新活动,深化产业工人队伍建设改革,引导更多产业工人走技能成才、技能报国之路;认真履行维权服务基本职责,加快构建以普惠性服务和精准帮扶为重点的工会服务职工体系,做优做强品牌工作,建起了一批广受欢迎的工会户外劳动者服务站点,上线了全国工会“12351”职工维权服务热线等。各级工会紧紧围绕保持和增强政治性、先进性、群众性这一主线,扎实推进工会改革创新,全面加强工会系统党的建设和工会基层组织建设,持续扩大工会组织覆盖和工作覆盖,扎实推进工会数字化建设,大兴调查研究、深入基层,把工会组织建设得更加充满活力、更加坚强有力。

党的二十大站在新的历史起点上,擘画了全面建成社会主义现代化强国、实现第二个百年奋斗目标,以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴的宏伟蓝图,吹响了奋进新征程的时代号角。把宏伟蓝图变成美好现实,根本上要靠包括工人阶级在内的全体人民的劳动、创造、奉献。亿万职工群众要以高昂的主人翁精神和强烈的责任意识,积极投身强国建设、民族复兴伟业,自觉把个人梦与中国梦紧密联系在一起,勇立潮头、勤勉工作,一往无前、奋发有为,唱响新时代新征程劳动者之歌。

今年是全面贯彻党的二十大精神开局之年。落实党中央提出的战略部署,把亿万职工思想统一起来、共识凝聚起来、力量激发出来,汇聚强国建设、民族复兴的磅礴伟力,工会重任在肩、使命在肩。中国工会十八大将提出今后五年工会工作的总体要求、目标任务,发出奋进新征程、建功新时代的动员令。各级工会要牢记“国之大者”,坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂,履职尽责、担当作为,确保工运事业始终与党和国家事业同步前进,与职工群众需要同频共振。要强化职工思想政治引领,增强职工群众对党的创新理论的政治认同、思想认同、情感认同,增强信心干劲,筑牢团结奋斗的共同思想基础。要牢牢把握我国工人运动时代主题,发挥工人阶级主力军作用,深化产业工人队伍建设改革,不断激发职工创新创造潜能,唱响“咱们工人有力量”的时代强音。要始终坚持坚持以职工为中心,致力于维护职工合法权益、竭诚服务职工群众,聚焦新就业形态劳动者等重点群体,关注广大职工的急难愁盼问题,努力构建和谐劳动关系,不断增强职工群众的获得感、幸福感、安全感。要持之以恒深化改革,切实加强工会党的建设,聚焦主责主业,强化基层基础,因地制宜、大胆探索,深入基层、融入职工,有效发挥桥梁纽带作用,当好职工群众的娘家人、贴心人。各级党委和政府要落实全心全意依靠工人阶级方针,保证工人阶级的主人翁地位,进一步加强和改进党对工会工作的领导,把更多的资源和手段赋予工会组织,研究解决工会工作中的重大问题,为工会工作创新发展创造更好的环境。

新时代,乘风破浪。新征程,奋楫笃行。让我们更加紧密地团结在以习近平总书记为核心的党中央周围,忠诚党的事业、竭诚服务职工,团结引导亿万职工坚定站在时代前列,用劳动书写光荣与梦想,以奋斗展现工人阶级力量,坚定不移朝着强国建设、民族复兴的宏伟目标奋勇前进!

预祝大会取得圆满成功!



镜头

## 围坐谈“新”

10月8日,来自北京、重庆、四川的中国工会十八大代表齐聚在驻地,就各自关心的问题展开了讨论。

5位代表分别为网约车司机、外卖员、快递员,作为新就业形态劳动者,他们表示,随着新经济的兴起,新就业形态劳动者在社会经济发展中的作用越来越显著,但他们时常面临社会保障缺失、企业总部考核机制不合理等问题。为此,他们希望相关部门可以加强对平台的监管,建立健全民营快递企业用工制度,完善民营企业职工基本社会保障,切实维护从业人员的合法权益。

本报记者 王伟伟 摄



工作10余年,谭钦之指导企业签订工资集体协议1500多份——

## 站在捍卫职工合法权益第一线

斥?如何让企业主心甘情愿坐下来谈?除了利用业余时间加强法律法规、谈判技巧等业务知识学习,谭钦之多数时间奔走于企业与职工之间。

“没有捷径,就是一遍又一遍讲政策、讲案例。讲对了、讲清了、讲通了,企业主自然会认识到协商是件双赢的事情。”如今,谈起工资集体协商,谭钦之滔滔不绝。

“感谢您帮我们维护合法权益。”去年春节,谭钦之收到这样一条简短的拜年短信。发短信的是马王堆汽配城的一位汽修工,两人结缘于一次工资集体协商。

2021年,芙蓉区总工会针对马王堆汽配城开展汽修行业工资集体协商。汽配城多为个体户,且经营规模不一。谭钦之一次一次到汽配城联合工会走访调研,对开展协商可能遇到的困难进行预判;同时联手市场方、联合工会,多次上门访谈对协商工作有异议的企业,宣传集体协商相关政策。最终,这个汽配城在当年6月召开工资集体协商会议,这也是该市场成立联合工会后的首次工资集体协商。

这次协商除了确定汽修专业岗位2500元的最低月工资标准之外,还达成了所有联合工会会员门店为会员发放春节、端午、中秋3个节日福利的共识。

“这次协商让我深刻体会到,集体协商工作急不得,不能求大、求全。每年协商一到两件事,经职工代表大会通过后落实到位,就是实实在在的收获。”谭钦之说。这也成了她指导开展工资集体协商工作的一个原则,“谈不了工资,就谈加班补贴;谈不了补贴,就谈增加职工福利;哪怕谈生日福利、职工体检,也是好的。”

值得一提的是,在开展集体协商过程中,谭钦之还发掘出5名优秀技术工人,并推荐他们参加长沙市总工会举办的“十行状元、百优工匠”技能竞赛。汽修工人陈永春凭借优异成绩,在竞赛中脱颖而出,获评长沙市“汽车车身修理行业工匠”称号。

场爆发出热烈掌声。

该公司是湖南首批综合类、跨区域保安服务企业,员工多为新就业形态劳动者,有保安员4000多名。受疫情影响,公司业务量紧缩,营业收入下降。然而协商氛围却是一片和谐:对于职工方提出的调整待遇、改变生日福利形式、增加体检次数、上调晚班补贴等,企业方一一答复。

“尽管有种种不易,但考虑到广大职工的诉求,企业还是欣然接受了职工方提出的工资集体协商要约。”谭钦之说。这次协商还迎来一批芙蓉区规模以上企业工会主席现场观摩。

如今,谭钦之正着眼于新就业形态劳动者的权益维护,积极推动新就业形态劳动者群体建会入会工作。“做职工合法权益的捍卫者。作为一名职工‘娘家人’,我会一直秉承自己的初心,继续前行。”谭钦之的话掷地有声。

目前,湖南共有专职集体协商指导员500多名。越来越多像谭钦之这样的工资集体协商指导员,站在维护职工合法权益、打造和谐劳动关系的第一线。



我的履职故事

本报记者 王鑫 方大牛

中国工会十八大代表谭钦之是湖南长沙芙蓉区总工会的一名工资集体协商指导员。年轻同事和企业职工都爱叫她“谭姐”。从工会专干到工资集体协商指导员,工作10余年,她已经指导企业签订工资集体协议1500多份,涉及职工8万余人;上门800余次,协助160多家百人以上企业开展工会工作。

今年6月,作为湖南省工资集体协商指导员的典型代表,谭钦之参加湖南省第二届集体协商竞赛并获评“十佳优秀选手”。对谭钦之而言,这样的“高光时刻”来之不易。“刚开展工作时常有困难。”谭钦之回忆,不少企业主一听工资协商,首先想到的是要给职工涨钱,往往直接下“逐客令”。

既能维护职工权益,也能促进企业发展,工资集体协商本是双赢,为何企业如此排