

劳动纠纷调解 劳动保护监督 劳动风险监测

大连旅顺口小微企业有了工会劳动关系协理员

本报讯(记者刘旭)“现在一般的劳动关系矛盾已经能够在企业就地化解,我作为工会劳动关系协理员很有成就感。”近日,辽宁省大连旅顺口屏蔽泵有限公司工会劳动关系协理员尹雨婷对记者说。据悉,截至目前,大连市旅顺口区总工会已经在54家企业聘任了工会劳动关系协理员,尹雨婷就是其中一员。

为推动辖区和谐劳动关系构建,旅顺口区自2018年就建立工会、人社、工商联三方调解机制,2020年开始在7个街道建立由工集体协商指导员、律师、工会干部等人员构成的劳动关系调解站。然而,三方调

解机制及调解站解决的多是比较大的劳动争议案件,而旅顺口区的企业小微企业众多,规模小、职工少,工会干部也多兼职,因此很难建立一级劳动关系调解组织。同时,对于比较小的劳动争议案件,往往职工和企业都不想使矛盾激化,希望让争议在企业内部得到解决。

对此,旅顺口区总工会开始探索聘任工会劳动关系协理员,从企业工会干部和优秀职工代表中选择一些积极分子参与劳动纠纷调解等工作。2022年4月,区总工会在54家企业聘任劳动关系协理员,主要负责劳动纠纷调解、劳动保护监督、劳动风险监测等3项

职责。

为让劳动关系协理员更好地胜任劳动纠纷调解工作,成为协调化解劳动关系矛盾的专家,旅顺口区总工会邀请大连市总工会干部,以及法官、律师等,对他们进行职工代表大会、企事业单位民主管理、集体协商、厂务公开、劳动合同法、工伤相关法律规定、劳动争议案例评析等方面的培训,并开展劳动纠纷模拟调解活动,用案例培训提高劳动关系协理员的业务水平。

大连亚明汽车部件有限公司工会主席刘夕玉在劳动关系协理员承担的3项职责的基础上,成立劳动争议调解委员会、劳动法律监

督委员会、劳动保护监督委员会,一般的劳动关系矛盾由劳动关系协理员调解,较大的劳动关系矛盾由劳动争议调解委员会调解。该公司因搬入新厂区,原来的15个门卫只能留用8个。劳动争议调解委员会成员耐心地不能留用的7人讲解相关政策并做好安置工作。目前,该公司3个委员会已协调化解6起劳动关系矛盾。

据了解,截至8月,旅顺口区总工会聘任的劳动关系协理员已协调化解劳动关系矛盾39起,充分发挥了工会从源头参与劳动争议防范、保障劳动关系和谐稳定的重要作用。



聚爱暖“新” 共迎佳节

联欢、游园、赏月、猜谜……9月27日晚,福建省厦门市总工会举办“迎中秋·庆国庆”广场嘉年华活动,邀请400多名新就业形态劳动者齐聚厦门工人文化宫,在“职工之家”赏月观演,共迎中秋。

本报记者 李润剑 通讯员 潘书婷 摄

江苏常熟推动“安康驿站”提质升级

专人专管，服务有保障

传和儿童娱乐等功能区,2层整合工会普惠服务项目,独立设置了心理咨询室和法律援助点。

“这里是由闲置的疫情防控检测点改造而成的。”琴湖溪里“安康驿站”负责人、琴川街道总工会主席刘文英介绍,与以往“安康驿站”大多由志愿者轮流管理的运营模式不同,琴湖溪里“安康驿站”聘请专业的第三方机构负责卫生保洁、供水供电、设备配置维护等服务,专人专管,全天候开放,保证了驿站的持续高效运转。驿站还与周边6个社区建立“红色联盟”,开展一月一主题活动,由社区每月轮流提供各类特色服

务,让驿站从简单的补给营地升级为综合性的活动阵地,进一步把户外劳动者吸引过来,凝聚起来。

常熟市总工会副主席黄晓刚介绍,近年来,常熟市总工会持续推动“安康驿站”提质增效。一方面,探索流动“安康驿站”等新型模式,在建筑工地、快递站、重点商圈等户外劳动者聚集区开展上门服务,让驿站服务更加触手可及。另一方面,依托驿站网络开展新就业形态劳动者服务月系列活动、安康“三送”活动,在提供暖心服务的同时将驿站打造成为组织凝聚新就业形态劳动者和广大户外劳动者的先锋阵地。

全国职工爱国主义教育基地线上展馆“工途”上线

本报北京9月28日电(记者朱欣)全国职工爱国主义教育基地线上展馆“工途”小程序今天正式上线,同步推出“中国梦·劳动美”点亮中国红色工运地图打卡行活动,引导广大职工群众和工会干部赓续红色血脉、汲取奋进力量。

全国职工爱国主义教育基地线上展馆“工途”小程序由全国总工会宣传教育部设计推出,通过3D实景复刻技术,按照1:1比例,将党领导的百年中国工会发展史从线下展馆延伸到线上云端。此次上线的“工途”小程序集中展示了全总已经命名发布的28个全国职工爱国主义教育基地,设置了游展张图、看展品、览路线、学知识、乐活动等5个版块,涵盖5000余条中国工会历史相关的珍贵照片、实物图片,近300条浏览路线,100余个视频学习资料。即日起,参观者可登录“工途”小程序,参加“中国梦·劳动美”点亮中国红色工运地图打卡行活动,体验点亮中国红色工运地图、探索展馆、答题比拼、留言献花等多项任务。

按照工会“十四五”发展规划部署,着眼中华全国总工会成立100周年,全总将在2025年前分批次命名100个全国职工爱国主义教育基地,在加强动态管理的同时打造线上展馆,将“工途”打造成为内容丰富、形式活泼的红色工运资源线上学习专区。据悉,全总宣传教育部积极推进劳模工匠宣讲、职工书屋等各类阵地、资源的数字化传播和应用,扩大职工覆盖面,增强思想政治工作的针对性实效性。目前,各级工会组织开展“万名劳模工匠宣讲党的创新理论”活动近1.9万场,近1.5万名劳模工匠和25万名职工参与宣讲。劳模工匠党代表线上“微宣讲”总访问量达3051万人次,全国职工宣讲比赛选拔赛线上“云宣讲”总访问量达6255万人次。建设全国职工书屋示范点1.58万家,便利型阅读站点1.1万家,劳模书屋1.7万个,带动各地工会建成职工书屋超过16万家,覆盖全国1亿职工;全国工会电子职工书屋覆盖网站、APP、微信、数字阅读一体机等多终端,阅读资源含图书5万余种、主流期刊400余种、有声书5万小时、大国工匠及工会实务数字课程1万课时,已惠及职工3000余万人。

第二届全国职工线上运动会 10月1日正式启动

本报北京9月28日电(记者郝赫)第二届全国职工线上运动会将在2023年10月1日至11月30日期间举行,赛期61天。从10月1日起,广大职工可通过手机登录全国职工线上健身运动平台,参与“中国梦·劳动美——凝心铸魂跟党走团结奋斗新征程”第二届全国职工线上运动会。

线上运动会根据办公室、居家、户外等健身场景为职工提供AI运动场、工间健身训练、健步走、跑步、骑行等普适性运动项目。职工可根据自身实际情况,自行安排时间自由选择适合项目,通过不同的运动达标将数据汇总形成榜单成绩,同时还可以参与主题地图闯关活动。线上运动会以省(区、市)总工会和新疆生产建设兵团总工会、各全国产业工会为一级赛区,其所属地区、行业下级工会和单位为次级赛区,各赛区单位工会可通过相应赛区人口报名,建团后邀请职工加入本单位运动团,参与线上活动。已参加全国职工线上运动健身专题活动的单位及个人,无需再次报名,将自动获取参赛资格。

此次线上运动会由全国总工会宣传教育部主办,北京华彬文化基金会承办,北京趣动科技有限公司提供技术支持,是2023年全国职工线上健身运动系列活动之一。2023年系列活动由各省工会赛区/产业工会赛区分站赛、第二届全国职工线上运动会、基础赛事、全国职工线上运动排行榜四部分组成,旨在为职工提供“菜单式”“订单式”运动健身服务,打造健康文明、昂扬向上、全员参与的职工文化,不断丰富职工群众的精神文化生活。目前,在基础赛事的基础上,已有23个省(区、市)利用全国职工线上运动健身平台开展省级/产业工会分站赛,全平台共有11.8万家单位640多万名职工参与活动。

新闻特写

一对90后的师徒传承

本报记者 裴龙翔

打开卸污箱盖板,拉出卸污管对接污物口,打开阀门……近日,当一连串动作熟练地做完,中国铁路上海局集团有限公司上海房建公寓段卸污工吴安庆扭头看了一眼自己的徒弟杨虎。90后小伙杨虎刚来没多久,尽管已做足了思想准备,可是到了现场,面对又脏又累且“最有味”的场景,徘徊着不敢上前。

同是90后的吴安庆突然有了种似曾相识的感觉。在不足1.8米宽的列车股道间,他们的头顶正是集便箱。数年前,自己正是站在如今徒弟的位置,杨虎心里的想法,吴安庆一清二楚。

“再苦再累总要有有人做,既然已经选择了自己的职业,那就要把职责放在最重要的位置。”吴安庆手上的工作不停,给杨虎讲起自己的“破防”故事。

那时,吴安庆已经做了4年的卸污工作,有一次排污管被堵,吴安庆手套破裂双手沾满污秽,当时他终于承受不住并告诉师傅自己已经下定决心要离开这个岗位。师傅熟练地接过吴安庆手里的排污管,边做边开解他:“卸污工作是苦了些,但正是有了我们,才有了更多人可以舒心地回家和家人团聚。”

更让吴安庆触动的是,寒潮突袭时设备冻堵,师傅带着大家用水桶从1公里外提来开水融冰,污物被热水化开后臭味扑鼻,但大家坚持从早上7点开始一直忙到次日凌晨1点多,最终没有影响列车开行。

“师傅的担当奉献精神深深打动了我。”吴安庆告诉杨虎,因为这份理解和感动,他在排污工的岗位上已经坚守了12年。不仅如此,为了做好传帮带,吴安庆还着实费了一番心思。“怎样把自己积累的操作经验通俗易懂地讲出来?”“怎么把理论和实际结合起来讲解,才能达到事半功倍的效果?”为此,他翻出自己的学习记录,从密密麻麻的笔记中勾画重点,制定阶段性目标,安排现场带教。

从铁路股道间走出,看到杨虎的眼神中多了一份坚定,吴安庆脸上有了笑意。

重庆巫山县总通过服务先行“吸引建”、主管部门“推动建”、社区网格“兜底建”,扩大组织覆盖面——

“三步走”加快建家步伐

本报记者 黄仕强

“加入工会后有了‘靠山’。生病有人来看望、慰问,遇到困难能找工会帮忙。”近日,在重庆市巫山县的户外劳动者站点,外卖送餐员张华开心地谈起加入工会的好处。

近年来,巫山县总工会按照“先服务职工再发展会员、先工作覆盖再组织覆盖”的思路推进农民工、新就业形态劳动者建会入会工作,通过服务先行理念“吸引建”,借力主管部门“推动建”、社区网格“兜底建”的“三步走”方式,加快农民工、新就业形态劳动者“回家”的步伐。

服务先行,增强工会吸引力

“孩子在老师的引导下越来越懂事”“托管班让我们可以安心上班”……今年暑假,巫山县“七彩假期·筑梦成长”暑假爱心托管班微信群热闹非凡,家长们发表着感激的话语,分享孩子的细微改变。

为解决职工暑假“带娃”难题,巫山县总工会与团委联合打造暑假爱心托管班,共招收7岁~12岁职工子女80人,设置作业辅导、启迪智慧、陶冶情操等课程。巫山县总工会党组书记、常务副主席吴昌金介绍,托管班

的学生大部分都是农民工、新就业形态劳动者的子女。开办托管班是县总工会通过服务先行的方式擦亮工会招牌的一项举措。

“推进新就业形态劳动者建会入会工作需要打通关键点、打造关键链、拓展关键面,为新就业形态劳动者提供暖心服务,增强工会吸引力。”吴昌金表示。县总工会根据新就业形态劳动者长期在户外工作的特点和避风避雨等现实需求,按照配置一套桌椅、一台微波炉、一个手机充电设备、一个急救箱等标准,在辖区建立30余个工会户外劳动者“港湾”,打通服务关键点;通过开展技能培训、慰问服务、强化劳动关系领域风险排查化解等工作打通关键链;不断增添困难帮扶、职业病防治等服务项目的内涵,拓展关键面。

列出计划表,高效推进建会

农民工、新就业形态劳动者流动性大、工

作地点不固定,建会入会工作开展难度比较大。对此,2022年以来,巫山县成立由县委副书记任组长,县委常委、副县长任副组长,工会主席任副组长的入会试点扩面工作领导小组,将新就业形态劳动者建会入会作为年度重点工作任务,形成“党委领导、工会主抓、上下联动、全体动员”的工作格局。

巫山县总工会结合“机关干部赴基层蹲点”行动,联合县委组织部、县人社局等单位开展新就业形态劳动者建会入会摸排统计专项行动,组织工会干部深入基层一线和重点企业调查分析新就业群体现状和问题,并与交通、税务等部门互通数据、共享资源,全面摸清新就业形态企业底数,做出计划表,推进新就业形态劳动者建会入会工作。

“我们每个季度都要向街道报告新入会人数,若未能按照既定目标完成,街道将专门开会研究问题并寻找‘最优解’。”巫山县高唐

阅读提示

如何更好地推进农民工、新就业形态劳动者建会入会工作?重庆市巫山县总工会摸清底数、整合资源并坚持服务先行,打通建会入会工作的关键点、打造关键链、拓展服务关键面,做强“小三级”工会。