

# 全国化工园区产业工人队伍 建设改革推进会召开

本报讯(记者黄洪涛 乔然)9月26日至27日,中国能源化学地质工会主办的全国化工园区产业工人队伍建设改革推进会在江苏省南通市如东县召开,总结推广如东县洋口化工园区“产改”的先进经验,切实推动化工园区“产改”向纵深发展。

会议提出,化工园区工业产值高、产业工人集中,产业集聚效应明显,以化工企业为点、以化工园区为面推进化工行业产业工人队伍建设改革符合产业发展实际。化工行业各级工会要坚持目标导向和问题导向,聚焦重点任务,在提升产业工人思想引领吸引力上持续发力,在攻克产业工人素质提升难点上展现作为,在增强产业工人建功立业实效性上久久为功,在切实维护产业工人权益上上真功夫,切实推动化工行业产业工人队伍建设改革向纵深发展、向基层延伸。同时,切实加强组织领导,努力建立评价考核机制,加快完善化工行业工会组织体系,加强统筹协调,凝聚推进化工行业“产改”的整体合力。

会上,全总劳动和经济工作部、中国石油和化学工业联合会有关专家围绕化工安全生产、职业技能自主鉴定等进行了授课,如东县介绍了“产改”工作整体情况,8家省级产业工会、园区工会、企业工会交流了经验做法。与会代表现场体验了双星集团职工安全生产教育项目,实地调研了洋口化工园区。全国化工行业各级工会组织和广大职工通过技能强国——全国产业工人学习社区线上观看直播,超4万人次在线学习交流。

# 第七届全国国有林场 职业技能竞赛成功举办

本报讯(记者郝赫)9月25日至26日,第七届全国国有林场职业技能竞赛在吉林省蛟河市成功举办。此次竞赛由国家林草局联合中国农林水利气象工会、中国就业培训指导中心共同主办,来自全国30个省(区、市)、四大森工集团、大兴安岭林业集团和中国林科院的36支代表队,共144名队员参加造林更新和营林试验两个工种的比赛。

经过两天的激烈角逐,湖南省代表队获团体一等奖;吉林省代表队的胥剑宇、湖南省代表队的何建国和黑龙江省代表队的王凯获造林更新项目个人一等奖,吉林省代表队的刘志伟、湖南省代表队的方大文和黑龙江省代表队的常春雷获营林试验项目个人一等奖。

全国国有林场职业技能竞赛是迄今为止我国林草行业按照先进森林经营理念和职业竞赛规则举办的规模最大、影响最深、标准最高、参与度最广的技能赛事。据介绍,通过比赛,很多获奖选手成长为单位骨干,活跃在国有林场各个岗位,发挥了良好的示范、引领、带动作用,进一步弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,激励广大职工发扬精益求精、追求卓越的职业精神,强化知识体系和实践能力,增强了职工队伍的凝聚力和职业自豪感。

国有林场是我国生态修复和建设的重要力量,是维护国家生态安全最重要的基础设施,肩负着不断扩大国有林场绿色空间规模、精准提升森林质量、提高生物多样性和生态稳定性、增强生态系统碳汇能力的职责使命。截至目前,我国共有4297个国有林场、30多万名职工,为林草事业高质量发展奠定了坚实基础。



班组长摆擂台

9月26日,中原油田第十六届业务竞赛基层安全业务竞赛决赛开展。来自油田18个单位的105名基层班组(队、站)长及作业监护人进入决赛,比拼业务,一展风采。

本报通讯员 全江 摄

# 北京大兴区总采取部门联动、优化程序等举措,源头防范劳动关系矛盾风险 “工会+”多元化解纠纷机制降低职工维权成本

本报讯(记者赖志凯)“感谢工会,企业已经把拖欠的工资全部支付给我们了。”9月22日,北京市大兴区一家企业的职工小张向区总工会发来感谢信。据悉,今年7月,大兴区总工会收到小张等300多名被拖欠工资职工的求助后,第一时间同相关部门联动,约谈企业负责人督促尽快补发欠薪,目前300多名职工已经拿到欠薪。这是区总工会通过建立“工会+”多元化解劳动纠纷机制等举措,做好劳动关系矛盾风险源头防范化解工作的具体体现。

据大兴区总工会相关负责人介绍,为从

源头上做好劳动关系矛盾风险防范化解工作,区总工会持续开展培育助推和谐劳动关系企业共同行动,并且不断完善集体协商、厂务公开、民主管理、劳动争议化解等权益保障机制,防范企业欠薪、违规裁员等损害职工权益的现象发生。

与此同时,大兴区总工会常态化开展维权服务,打好职工维权“三张牌”。打好宣传牌,组织法律服务团队进园区、进企业、进社区、进工地,开展法治宣传服务活动,累计组织线上线下法律宣传活动17场;打好咨询牌,及时回应职工和企业的诉求,为职工维

权和企业用工做好咨询服务,接待现场和电话咨询1万余人次;打好援助牌,协同区劳动仲裁院成立“护薪”专班,及时为符合条件的职工提供法律援助,截至目前,已为235名职工免费提供法律援助,涉及金额1996万元。

此外,大兴区总工会采取部门联动、平台建设、优化程序等举措,建立“工会+”多元化解劳动纠纷机制。区总工会健全完善“人社+工会”裁调衔接机制和“法院+工会”诉调衔接机制,加强同区劳动仲裁院、区法院的工作衔接、信息互通和数据共享,实现劳动争议

工会调解与仲裁调解、司法调解的协调联动;同区人社局合力打造暖心调解“言和”平台,提供仲裁支撑、工会参与的“零距离”线上调解,推动当事人足不出户就可以完成调解全过程;联合区人社局设立劳动纠纷一站式综合服务窗口,由劳动监察员、仲裁员、工会调解员组成联合调解组,引导职工先行通过工会渠道与企业进行调解,降低了职工的维权成本。

据统计,截至今年8月底,大兴区总工会共受理劳动争议案件1464件,成功调解1069件,涉及职工1540人、金额4100余万元。

# 甘肃举办第五届 职工运动会

本报讯(记者康劲)9月23日,以“中国梦·劳动美——凝心铸魂跟党走 团结奋斗新征程”为主题的甘肃第五届职工运动会开幕式在甘肃农业大学举行。甘肃省委常委、省委组织部部长石谋军,省委常委、常务副省长程晓波,省政协副主席何伟等出席。省人大常委会副主任、省总工会主席胡焯致开幕辞。

胡焯表示,希望通过甘肃省第五届职工运动会的成功举办,增强广大职工体育锻炼意识,让“每天锻炼一小时,健康工作五十年,幸福生活一辈子”的健康理念深入人心,让自觉参加体育锻炼成为广大职工的良好习惯和生活时尚,用强健的体魄、旺盛的精力永葆工作激情,为中国式现代化建设甘肃实践再立新功。

本届职工运动会共设置电子竞技、5公里健康跑、排球等12个竞赛大类、62个竞赛项目,自今年6月中旬开始,分项目、分时段在全省8个市州举办,参与职工11万余人,是历届全省职工运动会中规模最大、项目最多、赛期最长、参与职工最多的一届职工盛会。

来自甘肃省各市州总工会、兰州新区工会、省级产业(系统)工会、省直机关工会工委、省直直属基层工会、大企业工会的各位职工运动员和教练员、裁判员代表等千余人参加入场仪式和精彩演出等,展示朝气蓬勃、奋发向上的精神风貌。



关爱来深建设者子女

9月23日,在深圳市工人疗养院,“深圳工会·一起过中秋”团团圆圆暨2023年广东省深圳市总工会关爱来深建设者子女主题公益活动举行。来深建设者家庭在海边快乐团聚。

据悉,活动依托“深圳工会”微信公众号线上和线下同步开展,线上为500组来深建设者家庭送上深圳市工人疗养院海景房套餐、月球小夜灯等,线下邀请30组家庭代表体验工会疗养服务,现场还设置手工作坊、游戏摊位等。 本报记者 刘友婷 本报通讯员 彭程 摄

# “多车道”带徒推动技能人才成长

本报讯(通讯员郑传海 李强)中国铁路电气化局集团三公司京滨城际铁路四电项目部职工刘壮壮去年还是跟着师傅学习的徒弟,如今已经兼任包银高铁弱电项目BIM工作室的导师。在该公司,有不少像刘壮壮一样的职工,在“大师徒”机制的推动下,成长为独当一面的技术骨干。

近年来,中国铁路电气化局集团三公司在导师带徒实践中,通过不断探索,推出了“大师徒”模式,从仪式感向突出场景、从简单练习向携手攻关转变,推动导师带徒从“单行道”变成“多车道”,加速了徒弟成长成才。

在带徒和学业范围上,“大师徒”模式在原来以四电专业徒弟和业务为主的基础上,扩展到全员全覆盖。此外,注重导师带徒的实效化演练和日常实战性操作,并把师傅带徒后徒弟发生的变化、发挥的作用,纳入导师带徒考核体系。同时,要求导师以创新工作室和复杂环境下的突击施工为阵地,带领徒弟积极参与创新攻关,助力徒弟快速成长成才。

# 六成外出人员回村上班了

本报记者 张世光

“六成以上的外出务工人员回来了,在村里的6家企业上班。”近日,黑龙江省尚志市元宝镇杨树村党支部书记、主任王福成告诉记者,“这样的变化源于村里建立了工会组织。”

2022年7月,尚志市第一家村级基层工会组织——元宝镇杨树村工会委员会挂牌成立,从此王福成多了一个头衔——村工会主席。

近年来,作为黑龙江省的“全省文明村”“省级乡村振兴示范村试点”,杨树村在实施乡村振兴战略的背景下逐步发展出铅笔制造、种植、养殖、蔬菜产业园等6家企业。“村子里的企业多了,大家愿意回来,

在家门口上班,但是对于设备安装等一些对技术技能要求比较高的工作,必须开展培训工作,提高村民的技能水平。”王福成告诉记者,一开始,培训费用从哪里出成为一个难题。工会成立后,有了工会经费,开展职工职业技能培训工作的费用有了着落,尚志市总工会还协助杨树村工会建起职工书屋并有针对性地根据村办企业培训需求配备了图书。

工会还带来了全新的工作理念。“过去,村办企业总是用老办法、土办法来解决问题;现在,上级工会经常开展一些活动,也更新了我们的工作理念。”王福成说,过去村里企业招工往往是口头协议。上级工会开展送法到基层活动后,大家意识到签订劳动合同的重要性。

今年尚志市总工会开展的法律体检活动对企业用工、安全等方面存在的隐患都一一指出,并给出规范化的解决方案。尚志市总工会下拨资金,由村工会对受灾受影响的企业和职工进行慰问,帮大家渡过难关。这些看得见、摸得着的变化,助力企业发展正规化,吸引越来越多的外出务工人员回村发展。

截至目前,杨树村已经吸引200多人在家门口就业,有力地助推了当地乡村振兴的发展。

尚志市总工会主席张国红表示,杨树村的探索给尚志市推进“小三级”工会组织建设提供了样本,下一步,市总工会将力推“小三级”工会组织规范化建设,努力将其打造成服务职工的一线工作站、联动服务区、“信息港”。

# 团结奋斗开新局 喜迎工会十八大 工会工作巡礼

新疆生产建设兵团工会从培训、竞赛、平台着手创新举措,推动“产改”走深走实——

# “三管齐下”助力产业工人更出彩

**阅读提示**  
加大“订单式”“定向式”培训,变“招工”为“招生”;组织职业技能竞赛、企业和院校职业技能比赛,带动广大劳动者和职业院校、技工院校掀起学技术、练技能热潮……新疆生产建设兵团工会多措并举,为产业工人成长成才打造“一条龙”服务。

本报记者 吴锋思

“在工会的支持下,我们建立了创新工作室,目前已经培训260多名焊工工人。”近日,新疆天业(集团)有限公司高级技师邵旭鹏自豪地说。

近年来,新疆生产建设兵团总工会全面落实产业工人队伍建设改革工作,引领基层各单位和企业以“+培训”、办竞赛、搭平台等“三管齐下”的方式,健全完善人才培养体系,为产业工人提升技能、成长成才打造“一条龙”服务,努力壮大有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的兵团产业工人队伍。

## 多措并举培育技能人才

“听说兵团工会举办了重庆小面制作培训班,我赶紧报名,以后在集市上开个早餐店,就能增加收入了。”兵团第五师90团职工郑银连说。

在推进产业工人队伍建设改革过程中,兵团工会通过“企业+培训”“学校+培训”等方式,加大“订单式”“定向式”培训,为产业建设输送更多高水平技术型、实用型人才。同时,帮助企业职工增强专业技能培训,挖掘自身潜能,实现产业工人全面提升。

自2010年起,新疆唐锦纺织有限公司便与图木舒克职业技术学院签订校企合作协议,之后陆续与新疆科技学院、巴楚中等职业技术学校等开展校企合作,为企业培训更多专业技术人才。

“我在技能培训班上学到了本领,车间就能用上。”新疆唐锦纺织有限公司职工阿不杜撒拉姆·艾山说。两年前,在图木舒克职业技术学院上学的阿不杜撒拉姆·艾山根据学校实习安排,前往新疆唐锦纺织有限公司实习,掌握了不少实用技能,实现毕业即就业。

近年来,兵团工会在兵团工会的引导下,一师阿拉尔市塔里木职业技术学院与新越丝路、川棉纺织、三五九建工、阿拉尔战略工程技术研究院等25家企事业单位达成战略合作意向,定向培养纺织工、电器维修工、混凝土模板工等人才300人。

## 构建职业技能竞赛体系

近年来,兵团工会全力组织职业技能竞赛、企业和院校职业技能比赛,构建具有兵团特色的职业技能竞赛体系,

技能人才培养质量不断提升。

不久前,兵团八师石河子市代表队代表在兵团“天山铝业杯”第九届职业技能竞赛中组织了41人的竞赛团队,获得团体总分第一、奖牌总数第一的好成绩。来自兵团十一师国有企业乌鲁木齐齐润科技开发有限公司的砌筑工龚剑和吴长春,在今年3月27日举办的兵团“天山铝业杯”第九届职业技能竞赛职工组砌筑工项目中分别取得第一名和第二名的成绩。“我第一次和这么多来自各师市的高手切磋交流,没想到自己会获得第一名。更没想到的是,凭着这份成绩,我有幸代表兵团参加全国职业技能大赛,太荣幸了。”龚剑说。

一师阿拉尔市围绕实施重大项目、产业,开展窗口服务竞赛、教学技能大赛、医疗卫生行业技能比武等劳动竞赛,

覆盖职工2500多人,激励了广大职工建功立业的热情。

如今,兵团工会每两年举办一届职业技能竞赛,有近千名企业职工和院校师生参加竞赛,全面提高了参赛选手的技能和专业知识,带动广大劳动者和职业院校、技工院校掀起学技术、练技能的热潮。

## 为职工搭建创新平台

一把焊枪,可以在精密设备上“引线绣花”,也能在大型压力容器里“修补缝纫”,这是全国技术能手、兵团屯垦戍边劳动奖章获得者、新疆天业(集团)有限公司焊工、高级技师邵旭鹏的“绝活”。

从一名普通技工成长为高级技工,邵旭鹏深知“一个人跑得快,一群人才能跑得远”。2016年,他申请建立邵旭鹏职工

创新工作室,从最初的6个人到如今的12个人,邵旭鹏带领团队不断创新。面对化工厂出故障的蒸发器换热热管,邵旭鹏提出自主返修并带着团队不断尝试,不仅修好设备、降低成本,还研发出“旧管板焊缝破口机”,获得国家实用新型专利授权。

如今,劳模和工匠人才创新工作室已成为兵团工会激励职工投身创新的有效平台、载体。

兵团五师双河市廖春燕创新工作室通过开展集体教研、送教下乡、教学比武等活动,提升教师专业水平,助力学生成长;兵团十一师刘彬创新工作室以革新操作工艺,提高设备性能、完善作业流程为追求,不断推广兵团建筑科技和新技术、新产品;图木舒克市人民医院劳模创新工作室不断提升医院科技创新能力和医务人员理论、操作技能水平。

兵团工会用劳模精神引领职工立足岗位大胆创新,让劳模和工匠人才创新工作室真正成为企业发展的强劲动能。目前,兵团选树命名1家全国示范性劳模和工匠人才创新工作室、32家自治区和兵团级劳模和工匠人才创新工作室,创建师市级劳模工匠(职工)创新工作室35家。