

没签劳动合同可以要求公司缴纳社保吗?

在购物网站担任客服6年,在法援律师帮助下成功维权

本报记者 赖志凯

“谢谢张律师,谢谢工会伸张正义,让我这几年的辛苦没有白费。”8月20日,在北京市顺义区某购物网站服装店担任客服6年的韩先春(化名)给北京市顺义区总工会法律服务服务中心的张瑞律师打来电话表示感谢。

韩先春在某购物网站上一家服装店担任客服6年,平时赶上旺季,经常加班到深夜,但是公司从未给他签订过劳动合同、上过社保。在工会法律援助律师的帮助下,历时一年,经过一裁一审,韩先春终于与服装公司达成和解意见,拿回了应有的补偿。

工作6年都无社保

韩先春于2016年3月入职,该公司在某购物网站上经营一家服装店,韩先春被安排在该网店担任客服工作,但是公司从未给他签订过劳动合同、缴纳过社会保险费。

该网店效益还算不错,韩先春经常工作超过10多个小时,在高强度的工作压力下,韩先春来不及多想,也不懂法律,就从来没向公司要求缴纳过社保。

直至近期,公司有位员工搬货过程中受

伤。公司推卸责任,拒绝给他报销医药费。韩先春才意识到自己这样工作毫无保障,加上最近孩子打算在北京上学,要求有社保。韩先春便向公司提出缴纳社保,但公司明确拒绝了他。

“我们的工作强度很大,到发货季节,经常加班到深夜,之前也有同事问过公司是否有社保,公司明确回答没有社保,我以为像我们这种公司都是没有社保的。”韩先春说,“老板告诉我,要缴社保可以,但是费用全部由我承担。”韩先春说着就皱起了眉头,“而且自从我提出要求缴纳社保,公司就开始拖欠我的工资,还扣我两个月的奖金没发了。”

没签劳动合同也可解除劳动关系

2022年春节前,韩先春终于鼓起勇气打算以法律途径向公司追讨社保,但仲裁时才得知社保只能通过补缴,并且必须在有劳动合同的情况下社保稽查科才能受理补缴。

这可让韩先春犯了难,因为公司从来没有与他签订过劳动合同。好在旁边有同样是因为公司没缴纳社保提起仲裁的同事,他告诉韩先春:“你可以去工会申请法律援助。”

韩先春就来到北京市顺义区总工会申

请法律援助,正在值班的张瑞律师热心接待了韩先春。了解情况后,张瑞律师告知韩先春,公司未为员工缴纳社会保险费,员工可以此为理由与公司解除劳动关系,并要求单位支付经济补偿。社保可以等仲裁裁决确认劳动关系之后,再去社保稽查科投诉。

2022年1月26日,韩先春正式与单位解除劳动关系,理由是单位未依法缴纳社会保险,未足额支付劳动报酬。

之后张律师又为韩先春代书了仲裁申请书,要求确认与某服饰公司存在劳动关系,并要求支付2022年1月工资差额2000元、2月工资差额3500元,解除劳动关系经济补偿金6万元,最后律师协助韩先春申请了法律援助手续。

工会援助成功帮职工维权

北京市顺义区总工会受理了韩先春的法律援助手续并上报至北京市总工会法律服务中心。仲裁庭庭审中,公司答辩认为,韩先春并非该公司的员工,而是属于公司股东个人为另一家某服饰公司雇佣的员工,并且提交了证据证明韩先春工作的网店是由这家公司在经营,而称本公司的股东给韩先春发工资只是代替该服饰公司发放。

根据公司提交的证据,张瑞律师查到被

申请人的法定代表人是该服饰公司的监事,而给韩先春安排工作及发工资的公司股东,与该法定代表人是夫妻关系。

张瑞律师指出,被申请人所称的某服饰公司与本案被申请人管理人重合,属于关联公司。根据申请人提交的微信聊天记录可以证明,被申请人的法定代表人及其公司股东有夫妻关系,其给韩先春发放工资、安排工作,应当属于劳动关系。

最终仲裁委确认了韩先春与某服饰公司存在劳动关系,并支持了韩先春的各项仲裁请求。公司不服裁决起诉至一审法院,在一审法官的调解下,最终某服饰公司与韩先春达成调解意愿,韩先春获赔3万元。

北京市总工会法律服务中心工会劳模法律服务团成员金晓莲律师认为:这是一个涉及职工要求用人单位依法缴纳(补缴)社会保险费而发生的案件。另外,这个案件还涉及关联单位用工的问题。在实践中也有些单位试图用此种说法来规避劳动关系。但是,司法实际中对于有关联关系的用人单位交叉轮换使用劳动者,如果工作内容交叉重叠的,是可以根据劳动者的主张,由一家用人单位承担责任,或由多家用人单位承担连带责任。因此本案中由某服饰公司承担用人单位责任的结果是保护劳动者合法权益的体现。



修复生态 筑牢屏障

9月20日,工人在位于重庆忠县的长江江心岛皇华岛上进行生态修复作业。

近年来,地处三峡库区腹地的重庆市忠县坚持生态优先、绿色发展,积极推动长江江心岛及湿地保护修复,分类分段治理江岸及消落带生态环境,进一步筑牢长江上游重要生态屏障。

新华社记者 王全超 摄

清欠动态

209万元欠薪48小时执行到位

本报讯(记者李玉波)“我刚刚领到拖欠了两个月的工资36337元,可以给4个孩子交学费了,这可解了我的燃眉之急。”来自辽宁朝阳的务工人员林冬煦说。近日,内蒙古锡林郭勒盟锡林浩特市人社局劳动监察大厅内,74名农民工捧着刚刚领到的拖欠数月的209万元工资,内心的激动在脸上荡漾开来。

和林冬煦一样,其他73名务工人员皆为锡林浩特市某小区建设项目的建筑工人,开发商因资金紧张暂时无能力及时为工人发放工资,因该企业已投保农牧民工工资履约保证保险,锡林浩特市人社局综合执法大队工作人员及时介入,向人保财险锡林郭勒盟分公司报案,经迅速核实和流程优化,在48小时内完成高效赔付。

2022年,《锡林郭勒盟工程建设领域农牧民工工资保证金实施办法》发布实施,主要针对工程建设领域,推进农牧民工工资支付规范化、制度化和长效化,完善工资保证金制度所做的具体实施办法。

今年,锡林郭勒盟着力落实农牧民工工资保证金制度,开展贯穿全年的预防整治拖欠农牧民工工资专项行动,共检查用人单位478户,涉及劳动者3万余人。同时,持续推进源头管控,对所有在建项目开展地毯式、全覆盖检查,建立台账,强化欠薪举报投诉问题快查快处、跟踪。

截至7月底,“全国欠薪线索核处管理系统”中涉及锡林郭勒盟线索664件均已妥善处置,其中工程建设领域线索348件、非工程建设领域线索316件,办结率100%。

济阳多措并举化解“讨薪难”

本报讯(记者田国全 通讯员何建)“真的太谢谢信访局了,没想到短短两个月时间就把拖了近两年的问题给解决了。”近日,山东省济南市济阳区垛石镇江屯村50岁农民工李晓军来到该区信访局表示感谢。

6月6日,李晓军到济阳区信访局接待窗口反映,他们7人2021年在济阳区为某地产项目配套幼儿园工程装修,2022年春节工程结束14万元工钱一直未结算,多次讨要无果。

济阳区信访局得知情况后,立即指派专人召集区人社、住建等相关单位进行研究,到工程涉事公司了解情况。由于工程涉及两家公司,而且一家已经破产,账上没钱。为解决增加了难度。经过信访局有关人员反复对未破产公司做工作,最终7名农民工的14万多元拖欠工资全部要回。

济阳区信访局相关负责人介绍,他们建立农民工维权“直通车”,在来访接待大厅,专门设立农民工讨薪窗口,人社、住建等部门常驻值守,建立实施联合约谈机制,组织“联合约谈组”,对保障农民工工资支付工作不到位的建设单位、承包企业进行约谈,限期整改落实不到位的进行追责问责。此外,信访局还牵头开展了全区建筑领域保障农民工工资支付工作专项整治行动,规范工程建设市场秩序,超前化解拖欠农民工工资问题。

据统计,2023年以来,济阳区信访局共受理83批530人次农民工讨薪事项,一次性化解率达到93%,因农民工讨薪引发的信访问题同比下降79%。截至8月底,共为农民工追回欠薪5000余万元。

“支持起诉”为农民工等清欠64万余元

本报讯 贵州省六盘水市水城区人民检察院始终践行“以人民为中心”的思想,积极参与社会治理,多措并举开展“支持起诉”工作,维护特殊群体合法权益。今年以来,该检察院共办理农民工讨薪、农村土地流转拖欠租金等方面支持起诉案件64件,累计追回劳动报酬等共计64万余元。

该检察院首先加强宣传引导,提升群众维权意识。他们依托充分发挥检察职能、服务保障“四区一高地”建设专项工作,以“法治副主任”工作机制等方式,加大对民事“支持起诉”工作的宣传力度。他们深入基层通过提供法律咨询等,向群众详细讲解检察机关民事“支持起诉”职能,进一步提高群众对“支持起诉”工作的知晓率,增强群众法治意识及维权意识。

同时,该检察院拓宽工作渠道,形成工作合力。他们与法院、公安机关等部门加强沟通协作,了解残疾人、老年人、妇女、未成年人、消费者、进城务工人员等特殊群体请求支付劳动报酬、给付赡养费、未成年人维权等民事“支持起诉”案件,畅通案件来源渠道,推动形成司法保护合力。

此外,该检察院还积极能动履职,高效化解矛盾。他们积极运用调查核实权,及时审查相关材料,进一步核实事实,明确法律关系。他们还针对当事人法律意识薄弱等情况,进行法律指导,引导或帮助收集相关证据。在依法“支持起诉”后,促成法院快速结案,在确保办案质效的同时,实现案结事了人和。(袁静 龚丛林)

老马的“心结”解了

本报讯(记者赵剑影)“拖欠的工资今天终于拿到了,政府为我解决了大难题,我更衷心地对他们表示感谢!”近日,老马开心地给信访工作人员送去锦旗。

老马原本是中通快运黑龙江佳木斯分公司一名分拣装卸工,2021年2月离职后,该公司拖欠老马一个月工资。由于公司原负责人变动,现负责人曲某称:“当时负责人已离职,并且联系不上,因此无法确认是否拖欠工资,所以无法补发。”老马多次与公司沟通,但工资问题一直迟迟未得到解决。

近年来,佳木斯市东风区面对面听民意、心连心解民忧、实打实惠民生,以“事要解决、群众满意”为目标,推动群众诉求一办到底,全面提升群众满意度和幸福感。

今年初,老马通过网上投诉将这一诉求反映至佳木斯市东风区信访局。区信访局工作人员第一时间与老马取得联系,了解情况后,立即与中通快运佳木斯分公司联系,公司表示只要信访人拿出相应证明就可以补发工资。

为化解矛盾,区信访局多次召开协调会议,搭建交流沟通平台,协调区住建、人社、劳动监察等部门专题研究化解方案。经区信访局、劳动监察部门与中通快运佳木斯分公司多次协商,并通过耐心细致的法律解释和真情感化,公司负责人曲某经过多种途径与上一任负责人取得联系,同时区信访局工作人员协助老马取得了工资流水等相关证明,最终双方达成一致,中通快运佳木斯分公司支付给信访人老马4500元工资。

面对矛盾纠纷,区信访局工作人员表示,我们把每一件看似不起眼的“小问题”当成“大任务”,从接待好每一件来访、处理好每一封来信、接办好每一通电话做起,尽心竭力推动化解群众信访诉求。



包装产业集群 助力县域经济发展

9月20日,行唐县一家包装生产企业的工人在检查包装成品膜。

近年来,河北省石家庄市行唐县按照“强龙头、补链条、建集群”发展思路,培育壮大包装产业集群,紧盯市场变化及需求,加大研发和技改力度,提高包装产品附加值,同时帮助企业解决技术、融资、人才等发展问题,助力县域经济发展。

新华社记者 路学峰 摄

暑运中坚守的铁路人

“每年的暑运都是大考,烈日当空,汗流浹背,乘客却络绎不绝,容易心情烦躁,但是我们必须要有着‘不服暑’的精神,坚守岗位,保持笑容,为每一名乘客送上热情周到的服务。”这是由草原鹿城开往西湖之畔的Z284次列车客运员杜晓红的心声。

“七八月份会有学生游学团开展活动,我们会迎接到许多小乘客,他们都整齐列队地站在站台上,十分有礼貌。但是考虑到孩子们年纪还小,人数较多,为了避免发生推挤等问题,我们要快速有序地帮忙摆放好行李或安排好床铺,还向他们介绍车厢的设备设施和注意事项。而孩子们一声声‘阿姨谢谢’,会让忙碌的我们

感受到这夏日的清凉,工作干劲十足。”

忙碌之余,杜晓红会用清晰洪亮的声音为游学团的小学生们介绍沿途的风景,从辽阔的大草原穿过三晋大地,从祖国的首都北京穿过“东方明珠”上海,一路的欢声笑语中列车就到达了西湖之畔。

从“您好,欢迎乘车”开始,到“各位旅客,前方到站为杭州站,请大家收拾好行李,在车门口处做好下车准备”。宣告着旅途结束。在挥手送别中,杜晓红的记忆里又增添了一段美好的回忆。

昼夜交替,四季轮回,正是像杜晓红这样坚守的铁路人,守护着每一位旅客的平安出行。(马俊梅)

多方联动打造人才高地

近年来,贵州仁怀市中枢街道坚持以优质服务为先导,贯彻落实“党管人才”总要求,积极实施“一统筹二培养三落实”举措,创新探索科学有效的人才培养和服务制度,多方联动打造人才新高地,奋力推动人才工作高质量发展。

中枢街道坚持政治素质好、治理能力强、带富能力强、群众认可度高的标准,将大中专毕业生、退伍军人、致富能人、外出务工返乡人员等群体中的人才,纳入后备力量和领军人才进行动态管理,通过导师帮带、一人一策制订培养计划,让后备力量在实践中蹲苗、在磨练中成长,为经济社会高质量发展提供人才支撑。

“我们采取‘点对点、一对一’方式进

行个案培训讲解,帮助后备人才理清思路,找准问题症结,解决实际困难。定期对不符合后备人才条件的及时调整,并把新发现的优秀人才及时充实进去,保持人才干部数量的相对稳定,结构合理,常态流动。”中枢街道东门社区党总支书记陈维谈道。

中枢街道通过选拔、培养、使用等途径,全力推进“双培养”工程,截至目前,仁怀市中枢街道培养后备力量和领军人才25名,通过健全机制,建好“人才库”,让人才发挥干事创业的热情和激情,通过搭平台、找舞台,引导广大人才人尽其才、施展才华,为高质量发展奠定人才基础。

(陈青翠)

广告

“数字化”帮扶共绘富美乡村新画卷

“我们村拥有得天独厚的环境,盛产火龙果、桃子、脐橙等水果,长期以来在县城菜场周边低价销售。现在通过高新区‘夸父部落’平台销售,全村集体年收入4万元,村民年均收入200元。”贵州罗甸县茂井镇兰西村村主任乐观地说道。

自贵阳高新区与罗甸县茂井镇建立结对帮扶协作关系以来,高新区坚持发挥党支部作用,以“罗甸茂井所需、高新区所能”和“聚焦协作、优势互补”为原则,利用数字产业优势,紧紧围绕“六大协作工程”,创新、精准、高效推进联系协作,助力茂井镇乡村振兴,共绘富美乡村新画卷。

从基层治理、智慧农业、产销协作等场景

发力,贵阳高新区针对茂井镇基层党员分散、管理不便现象,建成“智慧党建”平台;发现枇杷基地季节性灌溉难题,通过“水肥一体化”技术,开展“智慧灌溉系统”改造指导;聚焦办公会议用纸浪费痛点,打造“无纸化会议系统”管理平台。同时,利用抖音直播、“夸父部落”商城小程序,将农特产品卖到全区6.8万企事业单位职工手中,形成“电商平台+对口帮扶+消费者”的创新帮扶模式。

随着数字场景持续落地,茂井镇还通过数字化平台,促进487名基层党员远程学习,更好地发挥先锋模范作用,壮大村级集体经济,让农户持续增收,助力茂井镇乡村振兴工作高质量发展。(肖强 肖雄)

建立制度体系 强化源头治理

近年来,黑龙江省克东县在充分借鉴“枫桥经验”的基础上,探索建立矛盾纠纷化解“363”新机制,叫响“党建引领+三治融合”基层社会治理品牌,推出“五责协同”机制、“五老乡贤调解”“家事评理堂”“村事说务会”等多元化调解模式,基层社会治理能力和治理水平明显提升,矛盾纠纷处理经验做法被人民网、《黑龙江改革》《法制日报》等各级媒体刊发转载。

一、夯实组织体系,建立“县乡村”三级访调机构。坚持高位谋划,按照“一站、一办、一中心”组织架构,自上而下设立三级访调机构。派出所民警、辅警、司法所等人员纳入服务站参与调处,与网上信访三级代理相结合。

二、完善运行体系,建立“下沉式”六级访

调模式。坚持把问题化解在基层,打造了六级科学访调模式。一是建立村(社区)“三级访调”模式。二是建立乡镇“二级访调”模式。三是实行县“一级访调”模式。

三、创新制度体系,建立“早快严”三项保障机制。把制度作为推进信访矛盾纠纷化解“363”机制的重要支撑,建立了信息预判、部门联动、追责问责三项运行保障机制。将重要节点信访矛盾化解和涉农信访治理纳入省委“四个体系”,实施责任倒查机制,对在访调工作中推诿扯皮、敷衍塞责导致矛盾上行的,严肃追责;对由于工作不到位、基层领导干部、工作人员不履职尽责导致问题上行,严肃追究机关领导和工作人员的责任。(王春光 刘颖)