

上海城投集团工会实施“一线主体工种分类分级”行动,针对不同职工给予精准服务保障——

让关爱保障的力度温度刚刚好

本报记者 裴龙翔

与方向舵打了一辈子交道的刘必胜和同事最近感受到不少变化:收入提高了、作业环境变好了、体检和疗养改善了、职业发展更有奔头了……

刘必胜是上海城投环境物流公司的船舶驾驶员,他和同事们承担着日均万余吨城市生活固废清运任务,吃住在船、倒班、噪音高温等都是他们工作中的日常。在上海城投集团对工种实现分级分类后,刘必胜所在的环境物流船舶驾驶员被定为C级,一系列针对性措施随即跟上,让他们顿生职业自豪感和幸福感。

上海城投集团以路桥、水务、环境、置业4大业务板块为主,职工总数超1.6万名。作为专业从事城市基础设施投资、建设和运营管理的国有特大型企业,上海城投通过“一线主体工种分类分级”,详细掌握各下属单位主体岗位基本情况,找准职工需求,推进工会各项工作底气更足、发力更准。

4个维度 19项指标为岗位精准定位

特大型城市犹如一架精密的仪器,对维持其运营的工作人员及管理者有着

愈发精细化的要求。“比如说与水处理厂的各类工种,工作环境、工作强度、收入、职业保护状况可以说是千差万别。”上海城投集团工会相关负责人介绍,通过对工种分类分级,可以更好地建设专业化的产业工人队伍,科学精准做好职工关爱保障工作,尤其是定位出安全风险高、作业环境差、工作艰苦岗位的职工,让他们获得更多关爱保障。

如何科学精确定位每个工种?在集团党委的支持下,集团工会牵头成立了相应工作机构,在遍寻国内外文献资料和国家相关标准后确定“要素分析法”,即以工作环境、劳动强度、职业健康、安全风险4个维度为一级指标,在此基础上进一步筛选出19个有代表性的二级指标,通过量化的数据进行排序,最终确定了5个等级的分级标准,实现对170余个一线主体工种的劳动保护标准的精准定位和精确分类。

有了一把能量到底的“尺子”,给各工种分级就顺畅多了。同样是船舶驾驶员岗位,相较于刘必胜的辛苦,油品公司的同事因为有固定工位、通风照明度良好、劳动强度较轻等因素被定为B级。对此,大家都心服口服。

精准调研 直达一线

“污水、污泥取样点,除必要的警示标志外,能否增加语音和门禁设备”“希望公司安排专业教师对职工加强应急培训”……在对工种的调研过程中,职工陈睿和同事们一起提出如是建议。

陈睿所在的竹园污泥处理厂是上海城投集团下属的第四层级企业。调研如何穿透管理层级直达一线?集团工会针对不同层级调研对象制定了5份调研用表。通过预调查、调研打分、数据修正、意见征询等阶段工作,历时1年多,累计开展三级和四级单位现场调研会72次,实地走访调查一线所有工种,回收调查问卷1200余份。

同时,课题组多次召开讨论会,对个别偏差数据“回头看”。在形成《一线主体工种劳动保护分级情况(意见征求意见稿)》后,又收集到有效意见72条,不断对分类分级方案进行完善。

陈睿和同事们的期盼很快有了结果。竹园污泥处理厂除管理岗位外均被定为D级岗位,职工的劳动保护条件有了显著改善:增设干湿污泥接收仓车间接快开门、污水管并盖加装中水洗涤

系统,大大降低了臭气扩散量。

关爱更暖了 保障更准了

随着工种分类分级的实施,上海城投集团170个一线主体工种发生了喜人的变化:在职业健康方面,城投水务污水公司针对噪音、粉尘等C、D两级工种职工增加职业健康体检,增设肺功能、听力等项目;在安全防范措施方面,城投资产油品公司为一线加油员D级岗位职工组织相关技能竞赛活动,严格制定操作规范流程,定期进行安全操作培训和消防演习等活动;在劳动保护条件方面,城投环境虎林基地桥吊和压缩岗位被定为D级岗位,基地先后完成大型设备设施改造,不断降低劳动强度,优化工作环境……

上海城投集团工会还联合相关部门推出《分类分级关爱保障实施指导意见》,特别提出由集团工会出资,对D级以下职工额外慰问;对各级工会组织开展的关爱项目予以50%的经费补助;针对性增加体检项目、提高疗养频次等。集团明确了一线主体岗位低收入职工工资增幅比例,工会还建立了动态调整机制和督促落实机制,包括确保每年实施一批特别恶劣的作业环境改造,加快更新老旧设施设备等等举措。

中国残疾人联合会第八次全国代表大会闭幕

新华社北京9月20日电 中国残疾人联合会第八次全国代表大会圆满完成各项议程,20日上午在北京闭幕。大会选举产生了新一届中国残联主席团,通过了关于《中国残疾人联合会章程(修正案)》的决议,通过了关于第七届主席团报告的决议。

大会强调,各级残联要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻党的二十大精神,深入贯彻习近平总书记关于残疾人事业的重要论述和重要指示批示精神,承担起推动残疾人事业全面发展、促进残疾人共同富裕的使命任务。

大会号召,各级残联和广大残疾人工作者要更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围,深刻领会“两个确立”的决定性意义,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,团结带领残疾兄弟姐妹在全面建设社会主义现代化国家进程中努力奋斗,创造更加美好的生活。

在19日下午举行的中国残联第八届主席团第一次全体会议上,通过了关于聘请中国残联名誉主席的决议,选举产生了第八届主席团主席、副主席,推举了第八届执行理事理事长,通过了副理事长、理事名单。

用镜头记录奋斗的故事

“我们都是奋斗者”有奖征集活动来了!

本报讯(记者于芊芊 曹明)为喜迎中国工会十八大召开,全面展现新征程中广大劳动者的奋斗姿态,弘扬劳模精神、劳动精神和工匠精神,工人日报融媒体中心联合快手、抖音短视频平台,于9月18日发起“我们都是奋斗者”短视频及图文征集活动。

从百米高空的高压电线到地下矿井,到处都有劳动者敢于拼搏、不断挑战的奋斗身影;从飞行的卫星到飞驰的列车,到处都凝结着劳动者攻坚克难、勇攀高峰的智慧结晶……“我们都是奋斗者”征集活动聚焦过去5年间广大劳动者工作生活中的新

变化、新成就,多角度展现各行各业劳动者立足岗位的奋斗姿态与奋斗成果,深入挖掘职工与工会间的温暖故事。

9月18日起,参与者可关注工人日报快手号、抖音号,添加话题“我们都是奋斗者”发布短视频参与征集。最终的评选结果将于工人日报APP、工人日报微信公众号公布,优秀作品也将通过工人日报新媒体平台进行展示。活动将持续至10月15日。获奖者将获得小米平板电脑以及小米手表、小米手环等奖品。活动最终解释权归主办方所有。

(上接第1版)

不只是杭州。在湖州,火炬传递路线生动呈现了“行遍江南清丽地,人生只合住湖州”的美丽图景;在嘉兴,传递线路串联起狮子汇渡口、南湖红船、南湖革命纪念馆等重要点位,全方位呈现浙江嘉兴作为历史文化名城的独特辨识度。在绍兴,火炬手们穿越绍兴古城和镜湖新城,感受绍兴深厚的人文资源和日新月异的现代都市风貌……

“各地在编制传递路线的过程中,紧紧围绕‘诗画江南、活力浙江’这一省域品牌来进行编制规划,主题很鲜明。重点展现浙江各地深厚的历史文化底蕴,优美的自然风光,经济社会发展所取得的突出成绩,同时也展现浙江人民的好客与热情。”杭州亚运会火炬传递指挥中心副指挥长杜作锋说。

薪火相传 向梦想奔跑

薪火相传,全民共享,向梦想奔跑,向梦想致敬。

2000余名杭州亚运会火炬手中,年龄最小的14岁,最大的84岁。从时代楷模钱海军到为保护同学身中8刀的“95后”女孩崔译文,从杰出运动员、教练员到各领域的先进代表……火炬传递实现了社会各界的广泛参与。

杭州籍游泳奥运冠军罗雪娟是8日火炬启动仪式上的第一棒火炬手。她说:“作为第一棒火炬手,在自己的家乡跑过熟悉的风景,除了激动,还感到特别荣耀。这是给予杭州人民、浙江人民,还有所有运动员的荣耀。”

在千年商港温州,当火炬从温州籍射击名将朱启南传递到正泰集团董事长南存辉手中时,体育精神和企业家精神在这一刻交融辉映。“未来,我将从体育精神中汲取力量,面对市场环境的波动

展现企业家的闯劲和韧性,助力民营经济实现新飞跃。”南存辉说。

薪火相传 亚洲共此时

秉持杭州亚运会“绿色、智能、节俭、文明”的办赛理念,杭州亚运会火炬传递线路聚简尚约、规模适度。然而薪火传之江,又无不于之江。

借助科技力量,线上“亚运数字火炬手”打破地域和时间限制,让世界各地的人都能自由参与并享受这场国际体育盛会,接力成为奥林匹克精神的传递者,共奏“爱达未来”的和谐乐章。

去年11月,杭州亚组委面向全球推出“亚运数字火炬手”,并向全球发出争当“亚运数字火炬手”的邀请。今年6月,随着亚运火种在良渚古城遗址成功采集,全球首个采用区块链技术的线上火炬传递活动同步开启。

亚运线上火炬传递活动自6月15日开启后,推出了第一阶段“南亚—中亚线”、第二阶段“西亚—东亚—东南亚线”以及第三阶段“亚运在中国”,突破了时间空间限制,在数字世界中将亚运之火传遍亚洲。

9月8日,伴随线下火炬传递活动开启,线上火炬接力传递进入新阶段,在极具江南韵味的“水墨空间”里,每个人都能把火炬里的数字火炬传给另一个人。两个普通人,因为一个数字火炬手的共同身份,在数字世界里产生了连接。

9月15日,“亚运数字火炬手”活动迎来里程碑式的时刻——参与总人数突破1亿人。上亿名“亚运数字火炬手”的参与,不仅成功打造了亚运史上覆盖区域最广、参与人数最多、持续时间最长的线上火炬主题活动,更将开启亚运史上首个开幕式数字点火仪式。(据新华社杭州9月20日电)

表彰技能先进

9月20日,北京地铁公司召开2023年劳动和技能竞赛表彰会,对先进集体和先进个人、“金手柄奖”获得者代表以及公司技能竞赛决赛各工种前三名的职工进行表彰。

近年来,北京地铁公司通过职工技能竞赛等活动,培养、选树一批先进典型,引领广大职工在实践中练就本领,逐步实现从“个体先进”向“群体先进”升级,带动更多职工走技能成才、技能报国之路。

本报记者 王伟伟 摄



首届黄河流域交通运输劳模工匠研修班举办

本报讯(记者田国全 通讯员孙兆)近日,首届黄河流域交通运输劳模工匠研修班在山东举办。来自青海、四川、甘肃、宁夏、陕西、山西、河南等黄河流域省(区)和新疆维吾尔自治区交通运输行业的96名省部级及以上劳动模范、先进工作者和工匠人才参加活动。

与会代表分别就职工创新创优、劳模和工匠人才创新工作室示范引领作用发挥、职工创新成果转化应用等方面进行了深入探讨交流,与一线职工现场交流,答疑解惑,并进行了现场教学。黄河流域交通职工创新联盟理事长牟艳红表示,创新联盟将以共建合作平台、共谋人才共培、共促成果转化、共享创新资源为目标,积极搭建职工创新交流平台。

工会改革持续向基层延伸向纵深发展

(上接第1版)

在群众性上,各级工会聚焦提升职工生活品质,积极履行维权服务基本职责,扎实开展“转作风、解难题、促发展、保稳定”专项行动,建设了一大批工会户外劳动者服务站点、司机之家,构建常态化梯度帮扶长效机制,建立“法院+工会”劳动争议纠纷多元化解机制,加强企事业单位民主管理和集体协商机制建设,担负起推动职工权益实现和全面发展的社会责任。

值得关注的是,全总强化工会改革的“顶层设计”,制定和实施了新时代首

个工会工作规划《中国工运事业和工会工作“十四五”发展规划》,制定《深化工会改革创新实施方案》及责任分工方案,并制定《加快工会数字化建设工作方案》,稳步推进智慧工会建设。

工会工作做得好不好,强化过程管理和考核评价很重要。全总带头建立重点工作落实情况的督促检查和工作通报制度,特别是建立健全传达学习、责任落实、跟踪督查等机制,从制度上确保习近平总书记重要指示批示件有着落。与此同时,建立和完善全总党组例会制度、一级重大工作双周检查布置会议制度、

全总机关重大工作月度检查布置会议制度;建立全总机关各部门月度工作报告检查机制、周工作循环机制、督查督办制度,制定年度工作计划、年度任务分解表,推动形成闭环工作机制。此外,持续激发产业工会活力,制定全国产业工会工作评价体系和激励机制等,赋予产业工会更多资源手段,开展各具特色的产业工会工作。

踏上新征程,工会改革正不断向基层延伸、向纵深发展,稳步健全联系广泛、服务职工的工会工作体系,努力把工会组织建设得更加充满活力、更加坚强有力,让广大职工群众真正感受到工会是职工之家,工会干部是最可信赖的娘家人、贴心人。

团结奋斗开新局 喜迎工会十八大

工会工作巡礼

甘肃工会聚焦“做优基层、做强阵地、做好服务、做实维权”,团结带领职工当好顶梁柱、争做主力军——

汇聚职工建功伟力 助力富民兴陇开新局

实维权,在西部树标杆、在全国争一流”的工作思路和目标任务,汇聚强大正能量,带领全省各级工会一起拼搏、共同奋斗,在更好服务和推动中国式现代化甘肃实践中书写工会亮眼答卷。

党委有号召,工会有行动

4月20日上午,甘肃省百万职工劳动和技能竞赛暨电力保供劳动竞赛在国网甘肃刘家峡水电站启动。来自全省能源电力行业的523家单位7005个班组84070名产业工人参赛,创全省电力行业劳动和技能竞赛参赛单位、班组、职工数量之最。

这场竞赛不仅是甘肃省工会第十三次代表大会召开后的首场重要活动,也是甘肃省委总工会打造劳动和技能竞赛“升级版”的缩影。

随着甘肃省委提出的“一核三带”区域发展格局的加快构建和“强科技、强工业、强省会、强县域”行动的深入实施,甘肃省总工会发扬“党委有号召,工会有行动”的政治传统,团结带领广大职工在加快建设幸福美好新甘肃、不断开创富民兴陇新局面中当好顶梁柱、争做主力军。

为落实“强工业”行动,甘肃省总工会进一步理顺竞赛体制机制,以甘肃省百万职工劳动和技能竞赛统揽全省劳动和技能竞赛,聚焦14条重点产业链,广泛搭建展示技能、交流技术、以赛促学、以赛促干的平台,共举办省级一类竞赛11项、省级二类竞赛120多项,市州、大企业级比赛400多项,29万余名职工参与选拔赛,2.2万余名职工参加决赛。

为对接“强科技”行动,甘肃省总工

会进一步加大项目支持力度,开展第十六届全省职工优秀成果和全省劳模(工匠人才)创新工作室资金补助项目评选、推荐工作,共征集职工创新成果200余项。拓展技术交流平台,举办“匠心筑梦”交流活动,首次成功举办“大国工匠论坛甘肃分论坛”,充分展现陇原职工精湛技艺,激发职工创新活力创造热情。

职工有所呼,工会有所应

近年来,甘肃工会贯彻落实省委主动创稳、主动创安要求,召开全省工会维护劳动领域政治安全工作座谈会,签订工作责任书,建立健全分析、研判、会商机制,常态化排查化解职工队伍稳定风险隐患。工会参与整治拖欠农民工工资问题专项行动,检查用人单位1715家,涉及职工7.78万人,解决欠薪5739

人次,涉及金额5260万元。

此外,甘肃工会探索打造全省职工维权服务平台,建立健全职工诉求快速转办、随时督办机制,打造维权服务的“职工110”,实现职工有诉必回、有求必应、有难必帮。截至目前,共建成户外劳动者驿站1324个、司机之家和快递员之家182个、省级标准化母婴休息室422家、全国职工书屋示范点273个、省级职工书屋332个。

针对职工上班带娃难的问题,甘肃工会积极探索“工会+”托管班建设新模式,建设了217个职工子女托管班,1.02万名职工子女和农村留守儿童实现“就近托、放心托、专业托、幸福托”。

织密工会网络,推进有效覆盖

近年来,甘肃工会聚焦货车司机、网约车司机、快递员、外卖配送员等新

就业形态劳动者群体的从业特点,不断扩大工会组织覆盖面,提高服务的可及性、实效性,促进新就业形态劳动者体面劳动、舒心工作、全面发展。

甘肃省总工会加强与政府有关部门的沟通联系,对接美团在甘肃分公司成立工会联合会,覆盖11家美团代理商企业。截至6月底,全省货车司机、网约车司机、快递员、外卖配送员等4类群体17.10万人中,发展会员14.46万人,入会率达85%,企业单独建会516个,建立行业性工会联合会147个、区域性工会联合会73个、联合工会46个。

围绕实施“强县域”行动、“强省会”行动,甘肃工会扎实开展“县级工会加强年”专项行动暨强基层工会行动,努力打造政治引领强、组织功能强、服务阵地强、制度机制强、作用发挥强的“五强”县级工会。广泛开展示范县、示范镇、示范村创建活动,树立典型,鼓舞激励,促使县级工会建设水平全面提高,推动工会组织和工会干部争先创优,让职工群众真正感受到工会是职工之家,工会干部是最可信赖的娘家人、贴心人。

阅读提示

深入实施“强科技、强工业、强省会、强县域”行动,积极回应职工诉求,持续扩大工会组织覆盖面……甘肃工会围绕中心、服务大局,奋发作为,在更好服务和推动中国式现代化甘肃实践中书写工会亮眼答卷。

本报记者 康勤

“截至8月底,长庆油田天然气产量突破6000亿立方米”“兰州红乐330千伏输变电工程提前10个月建成投用,突破了330千伏电力工程常规建设周期”……今年以来,以“中国梦·劳动美——凝心铸魂跟党走 团结奋斗新征程”“岗位建功十四五,发展实现高质量”全国引领性竞赛、百万职工劳动和技能竞赛等为代表的系列活动和专项行动,助力一个个重点工程项目加快建成投产,见证着甘肃工会团结带领职工投身新时代、奋进新征程的非凡作为。

近年来,甘肃省总工会以“一年打基础、两年大变化、三年上台阶,做优基层、做强阵地、做好服务、做