

柳钢集团开展“全员岗位微创新”活动

创效2.6亿元!“微创新”迸发“大动能”

聊城市总推进货运行业集体协商

33万货车司机工资发放有了标准

本报讯(记者田国奎 通讯员储鹏 魏玲云)“原来工资发放标准、时间不固定;现在有了集体合同,我们心里有了底了。”远大物流有限公司职工王建军逐字逐句看完集体合同条款后高兴地说。近日,山东省聊城市新就业形态工会联合会货运行业分会与12家货运行业龙头企业签订行业集体合同。据悉,本次集体协商覆盖该市637家货运企业、33441名货车司机。

今年以来,聊城市总工会在推进货运行业集体协商工作上上下下,召开全市货运行业集体协商工作座谈会,以搞好集体协商破解行业发展难题,稳定货车司机队伍,构建和谐劳动关系。截至目前,聊城市已有东昌府区、冠县等4个县区相继开展县级货运行业集体协商,茌平区、高唐县也在部分条件成熟的货运企业开展了集体协商。

聊城市总工会党组书记、常务副主席李献滨表示,市总工会将在此基础上继续开展网约配送、网约车等市级行业集体协商,切实维护新就业形态劳动者的合法权益。今年,还将持续对全市249家户外劳动者服务站点进行规范提升。截至目前,全市开发区物流产业园区已经新增了4个户外劳动者服务站点,可覆盖货运企业100多家,惠及货车司机2000多人。

中国(上海)自贸区临港新片区培养高技能职工队伍

17家临港工匠创新工作室挂牌

本报讯(记者裴龙翔)日前,在中国(上海)自由贸易试验区临港新片区举行的2023年临港工匠创新工作室授牌仪式上,上海电巴新能源科技有限公司的张建平新能源汽车换电工匠创新工作室、上海中船三井造船柴油机有限公司的范红健工匠创新工作室等17家工匠创新工作室获评首批临港工匠创新工作室称号。

据了解,从2018年到2022年,经过培育选树,有50人获评临港工匠、50人获临港工匠提名,一支以临港工匠为代表的高技能人才队伍正在迅速壮大。为助力打造特殊经济功能区、建设独立综合性节点滨海城市,今年,临港新片区管委会党群工作部组织开展了首批临港工匠创新工作室创建工作。

此次创建活动覆盖面广,吸引了临港新片区多家央企、国企、国有控股合资企业等参加,既有国之重器C919大飞机等项目,也有涉及民生的公交公司等。此次参评的创新工作室起点都很高,其中有相当一部分攻克了各自领域的世界难题,成果实现由空白到国际领先水平的跨越式提升。比如,张建平新能源汽车换电工匠创新工作室的创新成果,经过北京奥运会和上海世博会的“双重论证”,现已在临港厂区内满负荷投产。

此外,一些优秀的创新工作室还注重搭建平台,打破壁垒,传递匠心。如范红健工匠创新工作室带头人范红健积极参与所在企业的“校企合作”活动,到上海石化工业学校、上海海事大学等高校讲课,介绍实操经验。

天津航空公司“托管班”受青睐

“寒假我还要和妈妈一起来‘上班’”

本报讯(记者张莹 通讯员苏爽)“在这里不仅玩得开心,还能学到好多航空知识,寒假我还要和妈妈一起来‘上班’!”对于6岁的浩浩来说,这个暑假格外难忘。今年暑假,海航航空集团有限公司旗下天津航空在公司内部开设“暑期托管班”,以周到细致的举措解决职工的实际困扰。

据介绍,天津航空公司充分利用公司内部资源,对职工子女采取集中管理的方式,腾出一间空间较大的会议室供孩子们学习、玩乐、交流。同时,积极获取外部教学资源,让“暑期托管班”课业生活更加丰富多彩,打造托育服务多元化模式。此外,带领职工子女参观公司AOC运行控制中心,进一步让大家了解了父母的工作及航空知识。

目前,天津航空公司在职工子女4996人,其中女职工2000人,占比达40%。除了“暑期托管班”,公司还针对哺乳期女职工专设母婴室,方便有需要的女职工日常工作。

天津航空工会主席宋晶晶表示,下一个寒假期间,公司将继续设立托管班,并将这项职工关爱举措持续完善,逐步满足适婚适育职工的托育需求。

得实效,均可申报。柳钢集团工会在“柳钢之家”APP里的“工匠学校”平台进行征集,职工通过该平台填写提交微创新项目,各单位工会即可在后台审核筛选优秀项目和评审上报。

为充分点燃职工的创新热情,柳钢集团工会建立激励机制,给予产业工人一定物质奖励。如微创新提案,一些提案可能尚处于提出阶段,但只要具有创意及建设性意义,获得大家认可,就能入选并给予50元~500元奖励;对微创新积极分子,给予不超过1000元奖励,给予优秀组织单位1000元~5000元奖励。同时,在集团评优评先等方面向微创新工作取得成果的职工倾斜。此外,将优秀微

创新项目在“职工创新节”上进行展示,营造“人人想创新,人人能创新”的良好氛围。

“咱们工人有力量,智慧与创造力真是惊人。”柳钢集团工会相关负责人告诉记者,集团有3.2万多名职工,征集活动开展以来,参加活动的达到1.1万多人次,各单位共申报微创新项目636项,评出明星项目7项,优秀项目46项,全员微创新项目节约成本、增加效益2.61亿元。

自活动开展以来,柳钢集团各单位掀起微创新热潮。柳钢集团一轧厂轧钢车间对下载规程进行自动优化,变手动选择末机架模式为自动选择模式,大幅减少了操作工的犯

错率,上半年创效近15万元。

柳钢集团环保公司钢渣厂技术员自主设计一套一键自动打水机器人,实现现场无人打水操作,消除打水作业安全隐患,降低劳动强度,一年可降低成本约50万元,并且此项微创新获得发明专利证书。

柳钢集团烧结厂一烧车间职工韦俊东带领小组通过深度挖掘循环冷机余热回收潜力,成功解决了1号360平方米烧结环冷机余热资源浪费问题,每季度可节约成本约235.2万元。

柳钢集团工会相关负责人表示,工会将激励更多职工在创新领域施展其才、尽显身手,以微创新迸发“大动能”。



健全养老服务体系

9月12日,河北省唐山市古冶区一家养老机构的工作人员指导老人进行手部康复训练。近年来,古冶区鼓励和支持社会力量参与兴办养老机构,构建了以公办老年综合福利服务中心为示范、社会办大型医养结合养老综合体为引领、中小型养老机构为补充的多元化养老服务体系。截至目前,古冶区共有养老机构26家,通过提供生活照料、托养护理等多种养老服务,让老年人乐享晚年。

新华社记者 牟宇 摄

海口工会多举措推动县级工会工作高质量发展

让职工感受到“工会就在身边”

团结奋斗开新局 喜迎工会十八大 扎实推进“县级工会加强年”专项工作

本报记者 赖书闻 本报通讯员 黄振庭

“对群众的诉求和困难,我们要努力做到件件有着落、事事有回应。”近日,海南省海口市劳模巡回宣讲活动走进美兰区总工会,全国社会治安综合治理先进工作者陈威的讲述引来阵阵掌声。

劳模巡回宣讲、职工歌手比赛、趣味运动比赛……自2022年9月启动“县级工会加

强年”专项工作以来,海口市总工会从强化思想政治引领、加强服务阵地和队伍建设等方面有序、分类推动县级工会工作高质量发展。

2022年,海口市总工会在海南海药股份有限公司开展首场劳模巡回宣讲活动。此后,市总持续推动宣讲活动深入各区企事业单位,大力宣传“中国梦·劳动美”,不断弘扬“三个精神”,激励职工铭记责任与使命,崇

尚劳模、争当劳模,在新征程上汇聚更强大的力量。

在服务阵地建设方面,海口市总工会强化指导,目前,美兰区总职工活动中心、高新区总职工活动中心和东昌居职工活动中心已投入使用,秀英区总职工活动中心等正在如火如荼的建设中,广大职工群众得以就近、便捷、高效地享受工会组织的各种服务,“会、站、家”一体化的工作新格局正在逐渐成形。目前,海口共有各级各类职工服务阵地463家,初步实现职工就近20分钟可以参与工会活动、享受工会服务的工作目标。

海口市总工会党组成员、副主席林文勇

表示,未来市总还将加大对区级职工活动中心等工会阵地建设资金扶持力度。

同时,海口市总工会抓好工会组建工作,努力提高工会组织和服务覆盖面。琼山区总工会积极联合琼山区委组织部,以党建带工建,协调骑手建会入会工作。目前,琼山区通过各个驿站党组织,已经吸收90名新就业形态劳动者加入日月广场商圈联合工会。据了解,海口市目前共有工会组织3672个,会员40.2万人。

此外,海口市总工会还紧扣全市职工“急难愁盼”问题,针对性地优化提升职工服务,凸显工会的“暖心”;“工会杯”劳动和技能竞赛、“安康杯”知识竞赛等让职工得以展现自身能力;职工之家、户外劳动者站点、创新工作室等工会服务阵地的建设激发了基层工会服务职工活力……

“我们始终坚持服务先行,让职工时刻感受到‘工会就在身边’。”海口市人大常委会副主任、市总工会主席冯明表示。

团结奋斗开新局 喜迎工会十八大 工会工作巡礼

重庆工会秉持“职工在哪里,工会服务就延伸到哪里”理念,引导新就业形态劳动者主动入会——

阵地跟着职工“走” 服务围着需求“转”

近年来,重庆各级工会坚持阵地跟着职工“走”的工作思路,把“家”建在职工群众的家门口、心坎上,在服务内容和模式上“新”更走“心”,引导广大职工群众从“要我入会”到“我要入会”。

本报记者 黄仕强 李国

“加入工会的好处太多!我去年加入工会,生病后得到了工会互助保障金,减轻了经济压力。”日前,重庆巫山县骡坪镇和平村的村民梁波成了“工会宣传员”,以自身经历动员其他村民加入工会。

类似的场景经常在重庆各区县、乡镇、社区上演。近年来,重庆市总工会秉持“职工在哪里,工会服务就延伸到哪里”理念,聚焦农民工、新就业形态劳动者的现实需求,通过打造“跟着职工走的服务阵地”,为他们提供走“心”的服务,让农民工、新就业形态劳动者从“要我入会”转变为“我要入会”。

工会阵地跟着职工“走”

“服务阵地是工会服务职工的载

体,要推进‘跟着职工走的服务阵地’建设。”日前,在重庆市总工会召开的“渝工港湾”建设推进会上,重庆市总工会相关负责人如是说。

近年来,重庆各级工会秉持“职工在哪里,工会服务就延伸到哪里”理念,倾力打造立体化、无死角的职工服务阵地。

忙着给手机充电的外卖员、快递员,靠在沙发上小憩的环卫工人,拿着水壶接水的城管工作人员……走进重庆渝中区石油路街道煤建新村社区服务中心,“新就业形态劳动者服务站”指引及工会标识醒目亮眼,配以文字和图案简单明白展示出服务站的各项功能。

记者了解到,近年来,重庆各区县总工会以“县级工会加强年”专项工作为契机,整合辖区部门、街镇、园区、企业等多方资源,全力打造“15分钟职工

服务圈”。

重庆市总工会职工服务中心主任刘中国表示,重庆各级工会以“最大限度方便职工”为导向,推动工会服务阵地“遍地开花”,让劳动者就近就便能找到“家”。

5年多来,重庆各级工会累计建成户外劳动者服务站点、爱心妈咪小屋、职工书屋等基层服务站点3240个,其中全国最美工会户外劳动者服务站点60个、全国工会爱心托管班15个、全国职工书屋示范点103个。全市各区县、产业工会打造智慧工会,把“家”搬到“指尖上”。

服务上“新”更走“心”

记者注意到,围绕职工需求,重庆各区县总工会服务职工的内容、模式不断上“新”也更走“心”。

“工会不仅让我们在家门口享受到专业培训,还为我们推荐了工作岗位,我们都被这种走‘心’的服务感动了。”参训职工胡向清捧着结业证书感叹不已。像胡向清一样,很多有技能培训需求的职工受惠于江津区总工会开展的针对保洁、母婴护理、中式面点等家政服务领域的技能培训。

胡向清说,刚开始还担心培训地点太远,后来得知,区总工会经过广泛征集意见,将培训地点设置在方便职工就近参训的地方。

“感谢工会为我们解决了大难题……”每年9月初,重庆多个区县的工会干部都会收到类似的感谢信。重庆市总工会相关负责人告诉记者,这源于市总工会常态化推进“暑期爱心托管班”服务。近3年来,渝中区、巫山县等多个区县总工会更是将托管班等服务项目

向农民工、新就业形态劳动者倾斜,推出针对性服务。

近年来,为确保“新就业形态劳动者工作在哪里,工会组织就跟进服务覆盖到哪里”,重庆市总工会通过线上、线下的问卷调查,摸清他们的需求,并为其提供“菜单式”服务。同时,主动加强与相关主管部门的沟通联系,建立健全常态化联系机制,及时解决劳动者的“急难愁盼”问题。

从“要我入会”到“我要入会”

去年入会的梁波坦言,刚开始,他只是抱着试一试的态度加入工会,入会不久,自己不幸生了一场大病,就在他们一家为钱犯愁时,县总工会送来了慰问金和互助保障金,帮他顺利渡过难关。在渝中区工作的环卫工人李桂兰说,社区工会服务站解决了热饭、喝水、

歇脚的难题,切身感受到工会组织的温暖后,她带着班组8名同事加入了工会。

这种从“要我入会”到“我要入会”的态度转变,得益于重庆市总工会把“家”建在了职工的家门口、心坎上。

记者了解到,近年来,重庆各区县总工会将建会入会工作与阵地建设、服务职工紧密结合起来,按照“会、站、家”一体化建设要求,在完善乡镇(街道)一村(社区)一企业“小三级”工会组织体系和升级打造工会阵地的同时,为职工提供免费心理健康培训、就业培训、岗位推荐、困难帮扶等诸多服务,让工会成为他们身体和心灵的栖息地。

刘中国介绍,5年多来,重庆工会共开展心理服务、电焊工、保育员等岗位的线上线下培训班千余期,覆盖职工达30余万人次;市、区县两级工会筹措慰问款物10亿元、慰问职工325万人次。

统计显示,目前,重庆建立新业态企业工会500余个,发展会员6万余人,建立新业态领域工会联合会100余个,发展会员近3万人,农民工输出地入会试点吸纳会员12万余人。